



Lidé se dozvědí mzdy ve firmě, nová pravidla pro kurýry. Co se změní na popud EU

Do českých zákonů se brzy promítnou dvě změny z Bruselu, které významně ovlivní pracovní právo. Vláda v pondělí schválila řadu let diskutovanou směrnici pro transparentní odměňování a také úpravu platformové práce. O normě pro spravedlivé odměňování se vedou debaty už dlouho, přesto má její převod do tuzemské legislativy zpoždění.

Platit měla už letos v červnu, nakonec to vypadá, že k informaci o zprůměrovaných mzdách kolegů se lidé dostanou až v roce 2028. „Má pomoci odhalovat a napravovat neodůvodněné rozdíly v odměňování žen a mužů,“ řekl ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka.

Vláda se podle svých slov rozhodla pro úspornou formu přenesení evropského nařízení do českého zákoníku. „Dbali jsme o to, aby nové povinnosti byly přiměřené a zbytečně nezatěžovaly zejména menší zaměstnavatele,“ uvedl Juchelka.

Zákon přináší celkem čtyři novinky.

Zdroj: https://www.idnes.cz/ekonomika/domaci/lide-se-do-zvedi-mzdy-ve-firme-nova-pravidla-pro-kuryry-co-se-zmeni-na-popud-eu.A260831_165311_ekonomika_kris?zdroj=sph_hp

[Kristína Paulenková](#)

1. září 2026

Pozn. AI:

1. Informace o mzdě už při náboru

Zaměstnavatel bude muset uchazeče před vznikem pracovního poměru informovat o minimální výši nabízené mzdy či platu a dalších složkách odměny. Současně nebude smět zjišťovat, kolik uchazeč vydělával v předchozím zaměstnání. [\[mpsv.gov.cz\]](#), [\[zpravy.kurzy.cz\]](#)

2. Transparentní systém odměňování

Firmy budou muset mít zdokumentovaný a nediskriminační systém odměňování. Ten má popsat skupiny prací stejné hodnoty a pravidla, podle nichž se stanovují mzdy a odměny. [\[mpsv.gov.cz\]](#), [\[zpravy.kurzy.cz\]](#)

3. Právo zaměstnance na informace

Zaměstnanec bude moci písemně požádat o informaci:

- o vlastní odměně,
- o průměrné odměně zaměstnanců vykonávajících stejnou nebo rovnocennou práci,
- přičemž údaje budou členěny podle pohlaví.

Zaměstnavatel bude muset odpovědět ve stanovené lhůtě. Tato část má nabýt účinnosti až od roku 2028. [\[rowan.legal\]](#), [\[ey.com\]](#)

4. Povinné vykazování rozdílů v odměňování

Zaměstnavatelé se 100 a více zaměstnanci budou pravidelně reportovat údaje o rozdílech

v odměňování žen a mužů. Povinnost bude zaváděna postupně podle velikosti zaměstnavatele. [\[mpsv.gov.cz\]](https://mpsv.gov.cz), [\[rowan.legal\]](https://rowan.legal)

Vedle těchto čtyř novinek novela také prakticky potvrzuje, že zaměstnavatel nemůže zaměstnancům zakazovat sdělovat výši jejich vlastní mzdy či platu, takže skončí doložky o mlčenlivosti týkající se vlastní odměny. [\[rowan.legal\]](https://rowan.legal), [\[rowan.legal\]](https://rowan.legal)

Pro odbory je asi nejzajímavější bod č. 3: od roku 2028 budou mít zaměstnanci zákonné právo zjistit, jak si jejich odměna stojí vůči průměru ve stejné skupině prací, což může být významný nástroj při řešení nerovného odměňování. [\[rowan.legal\]](https://rowan.legal), [\[ey.com\]](https://ey.com)