



EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

INFO FINAL

Jednání **VOLEBNÍHO OBVODU EPSU pro střední Evropu a západní Balkán** **7. – 9. 4. 2026, 19:00–13:00 (CET), Skopje, Severní Makodonie**

🇸🇦 Bosnia and Herzegovina 🇪🇺 Croatia 🇨🇪 Czech Republic 🇭🇺 Hungary 🇰🇲 Kosovo 🇲🇳 Montenegro
🇲🇰 North Macedonia 🇷🇸 Serbia 🇸🇰 Slovak Republic 🇸🇮 Slovenia + 🇧🇪 Belgie a Rumunsko

Cca 56 účastníků vč. zástupců z České republiky:

Šárka Vojíková – SOS ENERGIE, Ivana Břeňková, Pavel Růžička, Michal Votava, Šárka Homfray



[EPSU Central Europe Western Balkans Constituency Meeting 2026 | EPSU](#)

8. dubna – středa

09:00–09:15

Uvítání ze strany severomakedonských členských organizací

(UPOZ, SUTKOZ, SSKC, SADU, SSES, ITUPWM, MEPSO)

Svaz	Hlavní sektor
UPOZ	Veřejná správa, justice
SUTKOZ	Komunální služby, turistika, komunál
SSKC	Zdravotnictví
SADU	Státní administrativa
SSES	Energetika
ITUPWM	Veřejné služby, infrastruktura
MEPSO (OO)	Přenos elektřiny (TSO)

Úvodní slovo a přivítání

Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU

Ivana Brenková, OS ZSP ČR, předsedkyně jednání constituence CEWB

Dnes zahajujeme poslední v řadě regionálních konferencí EPSU ve velmi geopoliticky hektické době. Po Kongresu v Bukurešti a diskusích o pracovních programech se zaměříme na jednotlivé sektory. Plánujeme také další Den služeb EPSU 23. června 2026.

09:15–10:30

Organizování a rebranding odborů

Prezentace, otázky a odpovědi, diskuse

Téma Organizování a rebranding odborů uvedla Petra Ivšić, členka týmu EPSU ze Záhřebu a předala slovo jednotlivým prezentujícím:

Petra Ivšić je členka týmu EPSU (European Federation of Public Service Unions) a působí na pozici Organising and Campaigns Officer – tedy v oblasti organizování, náboru a kampaní.

EPSU – Evropská federace odborových svazů veřejných služeb Pozice: Organising and Campaigns Officer

Agendy: nábor a organizování členů, podpora odborových kampaní, práce se svazy v regionech

Regionální zaměření: zejména jihovýchodní Evropa a Západní Balkán [nhs.hr], [skphr.hr]

Petra Ivšić je součástí týmu Recruitment & Organising EPSU, který se zaměřuje na: posilování členské základny odborů, podporu organizování v náročných sektorech a regionech, spolupráci s národními odborovými svazy při kampaních a strukturálním rozvoji.

Howard Stevenson - YOUR TURN 2

Profesor Educational Leadership and Policy Studies na University of Nottingham (UK).

Dlouhodobě spolupracuje s EPSU, ETUCE a Education International.

Je známý jako expert na odborovou organizaci, obnovu odborů (union renewal) a zapojení odborů do Evropského semestru.

Na konferencích EPSU často vystupuje jako analytik a facilitátor diskusí o evropské sociální a hospodářské politice

*Publikace **Your Turn 2: New Insights into Union Renewal** navazuje na předchozí práci EPSU a představuje ucelený rámec pro obnovu a posilování odborových organizací v měnících se společenských, pracovních a politických podmínkách. Základním východiskem je předpoklad, že všechny odbory usilují o změnu, přičemž skutečný dopad těchto změn závisí na rozložení moci a schopnosti odborů mobilizovat své členy i neorganizované pracovníky.*

*Klíčovým konceptem dokumentu je **transformativní leadership**, chápaný nikoli jako formální pozice, ale jako praktická činnost zaměřená na strategické, vzdělávací a vztahové působení. Transformativní leadership má potenciál měnit nejen pracoviště, ale samotné odbory, pracovníky a širší společnost. Odborová síla je přitom ukotvena přímo v členské základně a její aktivizaci.*

*Zvláštní důraz je kladen na tzv. **link leadership** – tedy vedení, které je nejbližší členům. Tito „propojovací lídři“ hrají klíčovou roli při přenášení strategií do praxe, budování důvěry, propojování pracovišť a posilování každodenní odborové přítomnosti. Efektivní link leadership stojí na jasném vymezení role, realistických očekáváních, postupném rozvoji odpovědností a silné institucionální podpoře ze strany odborů.*

*Dokument zároveň zdůrazňuje, že bez systematického **odborového vzdělávání** nelze dlouhodobě rozvíjet odborovou moc. Vzdělávání je pojímáno nejen jako technický trénink, ale jako emancipační proces, který posiluje schopnost pracovníků jednat, organizovat se a převzít odpovědnost. Your Turn 2 tak poskytuje praktický a strategický rámec pro budování silnějších, demokratičtějších a akceschopných odborů založených na aktivním členství a kolektivním jednání.*

*Každá změna způsobí nerovnováhu, kterou je třeba řešit budováním síly odborů spočívající v počtu členů a jejich vztahů a chování, a to v rámci **aktivního leadershipu**:*

- 1. **Jde o praktické činy jednotlivců, a nikoliv o jejich pozice v rámci struktury***
- 2. **Musí být strategický, rozvojový a zaměřený na vztahy***
- 3. **Propojování vzájemných vazeb a informací a jejich přibližování v rámci odborové komunity***

Viz prezentace

[Your turn 2 - new insights into union renewal](#)



EPSU - Your Turn
II. 260408.pd...

Bozica Zilic, SOMK (vzdělávání, kultura (veřejné knihovny) a média Chorvatsko)

Chorvatská odborová předákyň, předsedkyně Sindikátu obrazovanja, medija i kulture Hrvatske (SOMK).

Dlouhodobě patří k neviditelnějším odborovým lídrům v oblasti vzdělávání, raného a předškolního vzdělávání, médií a kultury v Chorvatsku. V roce 2024 byla znovu zvolena předsedkyní SOMK na další mandát.

Často vystupuje na mezinárodní odborové scéně (EPSU, regionální setkání, solidarity actions), zejména k tématům:

pracovních podmínek ve veřejných službách, kolektivního vyjednávání, tlaku na snižování standardů ve vzdělávání a péči o děti.

SOMK (Sindikát odgoja i obrazovanja, medija i kulture Hrvatske) se během patnácti let vyvinul z malé iniciativy třinácti zakladatelů v nejrychleji rostoucí odborový svaz v Chorvatsku, sdružující více než 4 200 členů ve 130 základních organizacích. Tento dynamický růst, spolu s výraznou změnou struktury členské základny (vysoký podíl žen a mladých pracovníků), vytvořil potřebu komplexního rebrandingu.

Rebranding SOMK nebyl chápán jako pouhá změna vizuální identity, ale jako dlouhodobý transformační proces zaměřený na posílení organizační kapacity, profesionalizaci práce svazu a zvýšení jeho atraktivity pro nové sektory a generace. Hlavními impulsy byly potřeba systematictějšího organizování, moderní digitální komunikace, lepší práce s daty o členstvu a silnější veřejná prezentace v médiích.

Proces rebrandingu byl postaven na analýze potřeb členů, aktivním zapojení základních organizací a postupném budování strategií organizování a kolektivního vyjednávání. Klíčové změny zahrnují nový, jednotný vizuální styl, modernizaci interní i externí komunikace, digitalizaci členských procesů (databáze, online přihlášky, web, sociální sítě) a posílení role odborových zmocněnců v terénu.

Zásadním prvkem byla také mezinárodní spolupráce, zejména s EPSU a PSI, která SOMK poskytla odbornou podporu, vzdělávání a mezinárodní solidaritu v klíčových okamžicích, včetně odborových akcí a stávek v roce 2024. Součástí strategie je cílené otevírání se novým sektorům, především audiovizuálním pracovníkům a pracovníkům s nestandardními formami zaměstnání.

Zkušenost SOMK potvrzuje, že úspěšný rebranding odborů musí být autentický, založený na datech, dlouhodobý a ukotvený v aktivním zapojení členů. Nejde o jednorázový projekt, ale o kontinuální proces, který dlouhodobě posiluje důvěryhodnost, vyjednávací sílu a společenskou relevanci odborového svazu.

Viz prezentace

[SOMK rebranding_Skopje_2026.pdf](#)



randing_Sk
26...

Zoran Ilić, Nezavisnost, zdravotnictví Srbsko

Srbski odborový funkcionář, předseda Odvětvového odborového svazu zdravotnictví a sociální péče „Nezavisnost“

(Granski sindikat zdravstva i socijalne zaštite „Nezavisnost“ – GSZSZ Nezavisnost). [nezavisnost.org]

Dlouhodobý představitel odborů ve zdravotnictví a sociálních službách v Srbsku, místopředseda konfederace UGS „Nezavisnost“ (jedna ze dvou hlavních odborových konfederací v Srbsku), člen Sociálně-ekonomické rady Republiky Srbsko, zapojen do struktur EPSU – Výbor pro střední a východní Evropu. [nezavisnost.org]

V roce 2025 byl medializován případ jeho propuštění z pracovního místa, který EPSU a PSI označily za útok na odborová práva v Srbsku a příklad represí vůči odborovým předákům

GSZSZ Nezavisnost zahájil v roce 2025 dlouhodobou rebrandingovou kampaň, plánovanou do roku 2028, jejímž cílem je strategická změna identity odborové organizace v reakci na hluboké společenské, technologické a generační proměny. Impulsem k rebrandingu je zejména stárnoucí členská základna (průměrný věk kolem 50 let), rostoucí apatie vůči odborům, zrychlení toku informací, digitalizace práce a oslabení vyjednávací pozice odborů vůči státu.

GSZSZ Nezavisnost působí od roku 1996 a patří mezi nejrychleji rostoucí odborové organizace v Srbsku, s převažujícím zastoupením členstva ve zdravotnictví a sociálních službách. Rebranding není pojímán pouze jako změna vizuální identity, ale jako komplexní změna fungování organizace – včetně nového komunikačního stylu, digitalizace členských procesů, modernizace databází, mapování problémů na pracovištích a jasnějšího vymezení role odborů v sociálním dialogu.

Klíčovou součástí strategie je posílení práce „v terénu“, cílené oslovování mladší generace, rozvoj sekcí mladých a žen a systematické budování nových odborových struktur. Důraz je kladen na moderní formy komunikace, rychlé šíření informací, práci se sociálními sítěmi a viditelnost odborů ve veřejném prostoru, včetně účasti na protestech a společenských iniciativách.

Rebranding je zároveň vnímán jako řízený proces s vědomím rizik, včetně možného krátkodobého poklesu členstva. Očekávanými výsledky jsou stabilizace a následný růst členské základny, posílení důvěryhodnosti organizace, vznik nových odborových struktur a vytvoření nové generace odborových lídrů schopných vést svaz v horizontu dalších 5–10 let. Významnou roli v tomto procesu hraje spolupráce s EPSU, zejména v oblasti organizování, vzdělávání a rozvoje mladých odborových představitelů.

Viz prezentace

[Novi Brend Sindikata Ilic Zoran](#)



NOVI BREND
SINDIKATA Ilic Z...

Přibližně v 10:30 přestávka na kávu (30 minut)“

10:40 – 11:00 MS Teams: kolektivní vyjednávání GASNET

11:00–12:00

Hlavní řečník

Besar Durmishi – Ministerstvo práce a hospodářství Severní Makedonie

v.z. Emil Krstanovski, Koordinátor ILO (PRO) pro Severní Makedonii

*Funkce: National Coordinator / Coordinator of the International Labour Organization (ILO) for North Macedonia
Instituce: International Labour Organization (ILO). Koordinuje aktivity ILO v Severní Makedonii, zejména v oblastech:*

sociální dialog, kolektivní vyjednávání, pracovní právo a ochrana pracovních práv, implementace úmluv ILO (včetně Úmluv č. 87 a 98). Pravidelně vystupuje na tripartitních a expertních fórech (odborníci – zaměstnavatelé – stát), účastní se akcí ve spolupráci se SSM (Federation of Trade Unions of Macedonia), zastupuje ILO na konferencích EESC, OSN a vládních i sociálních dialogech v Severní Makedonii. Emil Krstanovski je národní koordinátor Mezinárodní organizace práce (ILO) pro Severní Makedonii, odpovědný za podporu sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.

Úmluva ILO č. 98 (1949) o právu organizovat se a kolektivně vyjednat

- **Přijata:** 1. 7. 1949
- **V platnosti od:** 18. 7. 1951
- **Status:** jedna ze **základních (fundamentálních) úmluv ILO**
- **Těžiště:** **ochrana odborové činnosti a právo na kolektivní vyjednávání**

Co přesně Úmluva č. 98 garantuje

1 Zákaz protiodborové diskriminace (čl. 1)

Zaměstnanci musí být chráněni před:

- podmiňováním zaměstnání tím, že **nesmějí vstoupit do odborů,**
- **propuštěním, znevýhodněním nebo postihy** kvůli členství v odborech,
- sankcemi za **odborovou činnost** mimo pracovní dobu (případně i v pracovní době se souhlasem zaměstnavatele).

2 Zákaz zasahování zaměstnavatelů do odborů (čl. 2)

- Odborové i zaměstnavatelské organizace musí být chráněny před **vzájemným zasahováním** do své činnosti.
- Zakázány jsou tzv. „**žluté odbory**“:
 - odbory založené nebo ovládané zaměstnavatelem,
 - odbory podporované zaměstnavatelem s cílem získat nad nimi kontrolu.

3 Povinnost státu zajistit ochranné mechanismy (čl. 3)

- Stát musí vytvořit **účinné právní a institucionální nástroje**, které zajistí dodržování práva na odborové sdružování.

4 Aktivní podpora kolektivního vyjednávání (čl. 4)

- Stát má **povinnost podporovat a rozvíjet kolektivní vyjednávání**,
- cílem jsou **kolektivní smlouvy** upravující mzdy a pracovní podmínky.

Co Úmluva č. 98 neřeší

- Neřeší **vznik odborů** ani obecnou svobodu sdružování – to je předmětem **Úmluvy ILO č. 87**.
- Úmluvy **87 a 98 se doplňují** a tvoří jádro mezinárodních odborových práv.

Proč je Úmluva č. 98 klíčová v praxi

- Je **měřítkem pro posuzování represí vůči odborům** (např. propouštění odborových funkcionářů).
- EPSU, ETUCE, PSI a další se na ni **běžně odvolávají** při:
 - obraně odborových práv ve státech kandidujících do EU,
 - kritice zákonů oslabujících kolektivní vyjednávání.

Úmluva ILO č. 98 (1949) zavazuje státy chránit zaměstnance před protiodborovou diskriminací, zakazovat „žluté odbory“ a aktivně podporovat kolektivní vyjednávání.

Komentář k řešení její implementace v Severní Makedonii

Viz prezentace (není k dispozici)

12:00–13:30 Oběd

Společná skupinová fotografie a solidární fotografie na podporu odborů v akcích / stávkách



13:30–15:00

Aktuální vývoj a priority

Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU

15:30–16:00

Pokračování – aktuální vývoj, finance EPSU

Jan Willem Goudriaan

Priority EPSU

Než začalo samotné projednávání priorit, tak proběhla diskuze o působení odborů na školách – poznatky, zkušenosti apod.

Jan Wilem Goudriaan hovořil o tom, že jsou značné tlaky na zamrznutí mezd, v lepším případě žádné navýšení mezd. Odbory reaguji stávkami – např. železničáři v Belgii stávkovali 20 dní. Jsou připravovány další stávky s požadavky na zvyšování mezd.

Odbory se musí držet svých hodnot – solidarita, tlak na požadavky zaměstnanců apod. EPSU se snaží pomáhat v boji za práva všech pracujících. EPSU sleduje dopady Evropské směrnice o minimální mzdě – dopady jsou i jak zaznělo ze zpráv jednotlivých delegací jasně vidět. Je snaha, aby bylo více zaměstnanců pokryto kolektivní smlouvou (dle Směrnice by to mělo být 80 % pokryto – i když to není vymahatelné číslo) – EPSU chce pomáhat všem zemím, pokud by měly problémy s prosazením této Směrnice EÚ.

V Evropském parlamentu je většina členů tohoto orgánu doprava, eventuelně křesťanského myšlení, to samé je i v Evropské komisi, takže jakékoliv prosazení našich požadavků je velice obtížné.

Odbory musí jednat o kvalitní práci, nyní se zaměřuje na umělou inteligenci, digitalizaci práce a dopady na pracující a jejich náhradu. Probíhají stávky ohledně A1 – např. v Irsku. Dalším problémem jsou dopady související s psychosomatickým stresem – toto vše musíme obsahovat náš návrh další Směrnice EU.

EPSU pracuje i na dalších tématech:

Násilí na zaměstnanci ze třetích stran

Digitální technologie

Deregulace v těchto oblastech je vystavena tlaku zaměstnavatelů na EU, a to v dalších směrech jako je například zabývat se vymáháním práv, nebo v zemědělství (používání chemikálií), ve vodě je snaha o tlak na regulaci PEAS). Zaměstnavatelé maří snahy na změny v ochraně na používání digitalizace, v ochraně osobních údajů.

EPSU spolupracuje také spolupracuje s australskou společností Syntap – ohledně vymáhání placení daní.

V oblasti veřejných zakázek požadujeme, aby bylo otevřené ověřování, požadujeme, aby všichni, kdo nemají uzavřenou kolektivní smlouvu se nemohli zúčastnit a získat veřejnou zakázku.

23.6.2026 proběhne kampaň – budeme o ní hovořit dále.

14.5.2029 se bude konat Kongres EPSU v Rotterdamu

Finance jsou v pořádku, rozpočet je připraven, bude s projednávat ve dnech 5. – 6.5.2026 v Bruselu

Paola Panzeri, vstoupila do EPSU roce 2018, je původem Italka, pracuje ve výboru pro ženy, vede sektorový dialog - je potřeba vybudovat vztahy v sociálním dialogu.

Paola Panzeri (EPSU, Deputy General Secretary (zástupkyně generálního tajemníka)

Specializace: rovnost žen a mužů, genderová agenda, sociální politika, práva pracovníků

Paola Panzeri je dlouhodobě jednou z klíčových osobností EPSU, vystupuje za EPSU např. v otázkách: rovnosti a nediskriminace, sociálního dialogu, postavení žen v odborech, veřejných služeb.

15:00–15:30

Přestávka na kávu

16:00–16:30

Práce s mládeží a Výbor žen

Zástupce Mládežnické sítě

Mládež EPSU

Musí se více pracovat s mladými členy, ale více s mladými lidmi, aby měli zájem vstoupit do odborů.

Kolegyně prostřednictvím video vystoupení hovořila o mládežnické síti, o budování struktur. V roce 2025 byla mapována struktura odborů – kam by měla být směřována potřeba pomoci mladým členům. Některé Odborové svazy podporují mladé.

Priority:

Návrh Směrnice o stážích

Kampaně solidarity

Spolupráce s nadací Fridricha Eberta

Květen 2026 – setkání Výboru mladých v Istanbulu

Září 2026 – velké setkání sítě mladých v Madridu

Zástupce Pracovní skupiny pro rovnost žen a mužů (WGEC)

Výbor žen

Jednání v PSI v prosince 2025. Důležité je vytvořit strategii odbory, odbory musí více se zaměřit na prosazování BOZP, zejména s novými trendy. Musíme se více zaměřit na rovné postavení mužů a žen – viz úmluva 156 ILO (mezinárodní organizace práce) za účelem diskriminace násilí – tuto úmluvu podepsalo pouze 49 států a mezi nimi Česká republika není (nepodepsáno). Bylo upozorněno na postavení žen v Evropě – stejné mzdy, postavení žen ve vrcholných funkcích, domácí násilí. V EÚ je genderové utiskování, domácí násilí je 9 % (dotazníková akce) – ale dle výsledků řada není ohlášena.

Strategie – rovnost mužů a žen Směrnice 2023/979 ze 7.6.2026 musí být zahrnuta do národních předpisů (transparentní a rovné odměňování). V září 2026 bude v Bruselu mítink – násilí by mělo být zahrnuto v kolektivních smlouvách.

Bude školení pro mladé ženy v rámci Youth network 23. – 24.4.2026

8.3.2028 bude konference žen

Publikována „Zpráva EPSU o zapojení žen (je zveřejněna na webu EPSU

16:30–17:30

Krátké zprávy členských organizací (5 minut)

(Vzhledem k velkému počtu organizací prosíme o dodržení limitu 5 minut a zaměření se na výzvy v oblasti kolektivního vyjednávání a odborových práv)

Viz také Zpráva SOS ENERGIE:



SOS ENERGIE působí již 29 let jako nezávislý svaz odborových organizací v sektoru plynárenství, teplárenství a elektroenergetiky a zastupuje zájmy zaměstnanců, a to zejména u jednotlivých zaměstnavatelů DSO (GasNet, s.r.o., GasNet Služby, s.r.o.), RETAIL (ve skupině innogy v ČR), SSO (ve společnosti Gas Storage, a.s.), TSO (ve společnosti NET4GAS, s.r.o.) a WHOLESALERS (ve společnosti RWE ST Services CZ, s.r.o. skupiny RWE AG).

SOS ENERGIE je členem Asociace samostatných odborů, druhé největší odborové centrály v České republice, a jejím prostřednictvím se zapojuje do jednání Tripartity a dalších jednání se zástupci

Kolektivní vyjednávání

Pro letošní rok jsme podepsali ve všech společnostech v působnosti SOS ENERGIE kolektivní dohody zahrnující valorizaci mezd okolo 4%, udržení a další vylepšení dlouhodobě poskytovaných benefitů a dalších pracovních podmínek nad rámec zákoníku práce i nad průměrem současného trhu práce, a to na období 2025 - 2030.

V minulém roce jsme se připojili k sektorové dohodě uzavřené formou Dodatku č. 9 ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně 2017 – 2027 se Svazem Energetiky České republiky [Vítejte | Svaz energetiky České republiky](#) a usilujeme o její další rozšiřování.

ještě jednáme o mzdových podmínkách pro rok 2025 ve společnostech Net4Gas, s.r.o. a také pro společnosti skupiny Gasnet (GasNet, s.r.o. a GasNet Služby, s.r.o.) v návaznosti na nové regulační podmínky.

Evropská Podniková Rada RWE AG

Společně jsme založili RWE EWC, abychom naplnili evropské právo všech zaměstnanců na nadnárodní informace. Je pro nás velkým zklamáním, že českým kolegům je toto právo již pátým rokem odepřeno.

Návrat a zapojení do evropského sociálního dialogu prostřednictvím Evropské rady zaměstnanců RWE AG stále není úspěšné.

V tuto chvíli jsme dohodli alternativu ve formě pravidelných online jednání s Předsedou PR RWE ST a předsedou EPR RWE u jedné osobě za účelem sdílení informací.

Evropská rada zaměstnanců MVM Group

Od ustavujícího zasedání 18. dubna 2023 pracuje ERZ MVM v počtu 18 zástupců dvou zemí Maďarska České republiky na úkolech vyplývajících z Dohody o ERZ MVM. V letošním roce očekáváme zapojení kolegů ze Srbska. Pokračujeme v úsilí o zapojení

kolegů ze Slovenska ve spolupráci se zástupci slovenských odborových svazů.

Realizujeme 2 plenární zasedání za účasti vrcholových představitelů zaměstnavatelských subjektů skupiny MVM a jedno samostatné ročně. Výkonný výbor jedná 4krát ročně. Pokračuje činnost pracovních skupin: 1. Ekonomická pracovní skupina 2. Práva zaměstnanců a zástupci zaměstnanců ve skupině MVM Group 3. Rovné příležitosti, ženy v MVM (situace žen a menšin) 4. Komunikační pracovní skupina 5. Pracovní skupina pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci 6. Pracovní skupina pro životní prostředí 7. Pracovní skupina Sociální charty MVM 8. Pracovní skupina CSR 9. Minimální standardy pro řízení organizační změny pracovní skupina a 10. Transakční pracovní skupina.

Šárka Vojíková, předsedkyně SOS ENERGIE

Viz také Zpráva EVDSZ:



Maďarsko

Erno Pinczés

EVDSZ

viceprezident

Kolektivní smlouvy a ujednané mzdy pro rok 2026 pro všech ny energetické spol. s navýšením mezd o 7 – 8 % .

Za tři roky se nám zřejmě podaří splnit všechny požadavky EU týkajících se mzdové úrovně.

Populace klesá.

Nezaměstnanost stagnuje

Inflace 4,7%

Daň z příjmu 15%

Růst HDP 2025 o 0,8 %

Letos bude cca 2%

Pokrytí KS na úrovni 20%

Investujeme do jaderné energetiky v Paksi s plánem 3 nových bloků

Velkým problémem je energetická bezpečnost (ropa a plyn)

V neděli Parlamentní volby bez zapojení odborů.

Do 25 let a matky s 3 dětmi neplatí daň z příjmu. Od 2027 bude rozšířeno i na matky 2 dětí.

Ženy odchází do důchodu dříve

Máme 400 nových členů.

Organizujeme velké kampaně.

Po 13. důchodu je zaváděn i důchod 14.

Viz prezentace



EVDSZ Report HU

260408.pptx

17:30

Ukončení prvního dne jednání

19:00

Večeře

9. dubna – čtvrtek

09:00–10:30

Navázání na zprávy, diskuse

10:30–11:00

Přestávka na kávu

TAXI 11:00 a ODLET české delegace 13:35 hod

11:00–12:30

Výkonný výbor EPSU v květnu a další nadcházející akce

(stále výbory, síť apod.)

Den veřejných služeb – 23. června 2025

(oslava, odpor, kampaně a akce)

Informace budou následovat

12:30–13:00

Závěry

Místo konání příštího zasedání 🇨🇪 Černá Hora, březen 2027

Ukončení jednání

Odjezdy účastníků



Zapsala: Šárka Vojíková

Ve Skopje 9. dubna 2026

Konference EPSU 2027 v březnu 2027, Černá Hora

Konference EPSU 2028 v březnu 2028, Česká republika

Kongres EPSU 2029 v týdnu od 14. 5. 2029, Rotterdam, Holandsko

Konference EPSU CEWB 2026



CEWC – Central Europe and West Balkan:

- 🇧🇦 Bosnia and Herzegovina 🇪🇪 Croatia 🇨🇪 Czech Republic
- 🇭🇺 Hungary 🇰🇲 Kosovo 🇲🇳 Montenegro
- 🇲🇰 North Macedonia 🇷🇸 Serbia 🇸🇰 Slovak Republic
- 🇸🇮 Slovenia + zástupci kanceláře EPSU z Belgie, Itálie, Nizozemí a Rumunska



EPSU CZ + Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU

