

## Zápis

### Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství

20. listopadu 2025

#### Přítomni

Sociální partner	Jméno	Organizace
Zaměstnavatelé (Eurogas)	Marte Røv	Equinor
	Andreas Guth	Sekretariát Eurogas
	Constance Long	Sekretariát Eurogas
	Laura Ponikelska	Sekretariát Eurogas
	Verena Hof	Uniper
Odbory (EPSU)	Tuscany Bell	Sekretariát EPSU
Odbory (IndustriAll)	Jonathan Herlitz	Sekretariát IndustriAll

---

#### 1. Uvítání předsedou (EPSU) a schválení programu

Program byl schválen bez připomínek.

---

#### 2. Narativ, vnímání a role plynu

Před zahájením první části se sociální partneři shodli, že plynárenský sektor má silný příběh, pokud jde o jeho přechod ke zelenějším plynům, ale tento příběh není dostatečně viditelný navenek. Je potřeba přehodnotit používaný jazyk, jelikož pojem „plyn“ má poměrně negativní veřejné vnímání, které neodráží probíhající transformaci sektoru.

EPSU, Eurogas a industriAll sdílejí názor, že plyn má důležitou úlohu v klimatické a energetické transformaci, mimo jiné tím, že umožňuje elektrifikaci. Dva zástupci odborů zdůraznili, že plyn je zásadní pro zajištění stability systému a že úplná elektrifikace bez plynu není realistická.

---

#### 3. Vývoj v plynárenském sektoru: Balíček EU pro sítě

Seán Dunleavy, politický poradce Eurogas, představil doporučení Eurogas k připravovanému evropskému balíčku pro sítě, jehož zveřejnění se očekává 10. prosince 2025:

- Samotná elektřina nemůže zajistit přechod; elektřina, vodík, obnovitelné plyny a sítě CO<sub>2</sub> musí fungovat společně.

- Infrastruktura pro vodík a CO<sub>2</sub> je klíčová pro dekarbonizaci obtížně snižovatelných odvětví a pro zachování jejich konkurenceschopnosti v Evropě.
- Přestavba stávajících plynovodů je levnější, rychlejší a využívá dovednosti současné pracovní síly v plynárenském sektoru.

Seán dále zdůraznil význam provozovatelů distribučních soustav (DSO), kteří připojují až 100 % průmyslových a komerčních zákazníků k sítím a dodávají přibližně 50 % plynu spotřebovávaného průmyslem v EU pro energetické účely. Vzhledem k jejich významu hrají DSO klíčovou roli v dekarbonizaci spotřeby plynu evropským průmyslem.

Následně rozvedl výzvy, které musí balíček řešit – zejména průtahy v povolovacích procesech, roztržitěné plánování infrastruktury, chybějící harmonizované technické standardy a zastaralá pravidla financování a sdílení nákladů. Zdůraznil potřebu integrovaného vícezdrojového energetického plánování, zrychleného povolování, silnější přeshraniční koordinace a férového, předvídatelného financování.

IndustriAll a EPSU podpořily většinu uvedených doporučení. Dodaly, že pracovní síla musí být dalším významným pilířem debaty, stejně jako stárnoucí infrastruktura. Udržování a modernizace sítí vyžaduje početnou a kvalifikovanou pracovní sílu s odpovídající úrovní bezpečnosti a ochrany zdraví. Jsou potřeba i další investice do připojování obnovitelných zdrojů a udržitelného rozšiřování sítí. Rovněž zdůraznily nutnost koordinace mezi EU a členskými státy.

#### **Doporučení EPSU/IndustriAll byla:**

- Rámec průmyslové politiky: podpora odolného evropského energetického hodnotového řetězce založeného na silné průmyslové politice a kvalitních pracovních místech.
- Financování a investice: potřeba kombinovat veřejné a soukromé prostředky se sociálními podmínkami pro modernizaci sítí.
- Role veřejného sektoru: posílení veřejného sektoru při plánování, financování a regulaci infrastruktury elektrických sítí.
- Zapojení pracovníků: důraz na rozvoj dovedností, bezpečnost a sociální dialog během energetické transformace.

EPSU a IndustriAll uzavřely, že energetická transformace musí upřednostnit veřejný zájem, udržitelnost a kvalitní zaměstnanost před pouhou ziskovostí. Odbory požadují silnou koordinaci na úrovni EU a aktivní zapojení do plánování energetiky a rozhodovacích procesů. Kombinace průmyslové politiky, financování, veřejného vedení a rozvoje pracovní síly vytváří odolný energetický systém. Spravedlivý energetický systém podporuje klimatické cíle a zároveň zajišťuje sociální spravedlnost pro občany i pracovníky.

Odbory dále upozornily na potřebu nových školení a dovedností kvůli zelené a digitální transformaci, stárnoucí infrastruktuře, extrémnímu počasí a rostoucím kybernetickým hrozbám.

Nakonec zdůraznily, že klíčová je atraktivita a diverzita: pracovní síla v energetice stárne, zejména v přenosu a distribuci; sektor potřebuje více mladých pracovníků a žen (jako pozitivní příklad byla uvedena oblast obnovitelných zdrojů energie ve Spojeném království).

#### 4. Pracovní program Evropské komise na rok 2026

Ettore Bucci z DG EMPL, Evropská komise, představil pracovní program Komise na rok 2026 a priority DG EMPL. Program s názvem „**Okamžik evropské nezávislosti**“ obsahuje 38 nových politických cílů. 25 z 47 legislativních iniciativ má významný prvek zjednodušení.

##### Relevantní iniciativy pro rok 2026 zahrnují:

- Evropská strategie boje proti chudobě – Q2 2026
  - Balíček pro spravedlivou mobilitu práce – Q3 2026
  - Posílení Evropského orgánu pro práci (ELA) – Q3 2026
  - Iniciativa pro přenositelnost dovedností – Q3 2026
  - Akt o oběhovém hospodářství – Q3 2026
  - Evropský plán adaptace na změnu klimatu – Q3 2026
  - Zákon o kvalitních pracovních místech – Q4 2026
- 

#### 5. Regulační rámec, investice a podnikatelské prostředí

Byla vedena samostatná diskuse o nedostatku nových projektů dekarbonizace v plynárenském sektoru.

Andreas Guth zdůraznil, že mnoho dekarbonizačních projektů (CCS, nízkouhlíkový vodík, RFNBO) nemá životaschopný podnikatelský model kvůli současnému regulačnímu rámci a nákladům na dodržování pravidel (např. výrobní náklady na vodík a pravidla pro RFNBO).

Uvedl, že jakmile bude existovat funkční rámec, společnosti budou schopny do těchto projektů investovat.

---

#### 6. Mezisektorový dialog: případová studie

IndustriAll představilo přehled svého mezisektorového **Antverpského dialogu o kvalitních průmyslových pracovních místech v Evropě**, který vyústil ve společné prohlášení se zástupci zaměstnavatelů ze sektorů. Cílem této iniciativy bylo zdůraznit důležitost zachování kvalitních pracovních míst v Evropě.

Čtyři hlavní pilíře společných doporučení pro *Clean Industrial Deal* byly:

- Zajistit spravedlivou transformaci průmyslu a pracovní síly
- Rozvíjet agendu pro rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace
- Podporovat sociální dialog a zapojení sociálních partnerů
- Zajistit stabilní a soudržné regulační prostředí pro průmysl

Přínosem tohoto cvičení bylo propojení zaměstnavatelů z různých odvětví, kteří si mohli vyměnit zkušenosti o situaci ve svých sektorech. Většina čelí podobným výzvám vyplývajícím z technologických a geopolitických změn, které přesahují hranice jednotlivých odvětví.

Do budoucna by sociální partneři mohli — pokud bude zájem — uspořádat mezisektorový dialog s organizacemi jako Eurelectric, WindEurope, NuclearEurope, SolarPower Europe atd.

Na závěr industriAll oznámilo svou novou studii, která upozorňuje na úpadek průmyslu v Evropě a riziko ztráty milionů kvalitních průmyslových pracovních míst.