



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí
Sociální dialog



INFO FINAL

Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství (SSDC GAS)

a "Akční plán EU pro rozvodné sítě pro spravedlivou energetickou transformaci"

Zasedání SSDC GAS – Plenární zasedání

20.11.2025, 9:30 – 16:00 hod, Le Châtelain Brussels Hotel,
Rue du Châtelain 17, 1000 Bruxelles



Česko, Francie, Itálie, Maďarsko, Německo, Polsko, Portugalsko, Španělsko, Rakousko, Slovensko,

Jazyky: Aktivní: EN, FR, ES Pasivní: IT, PO

251120 SHRnutí ŠV:

Diskuse o uzavření **Dohody o spravedlivém přechodu plynárenství**, resp. její návrh byly s novým vedením Eurogasu i EU zcela odloženy ☹️

Nyní je na sociálních partnerech na národní úrovni, zda budou v této iniciativě pokračovat, k čemuž jsou opakovaně vyzýváni.

Aktuálně je předmětem zájmu **"Akční plán EU pro rozvodné sítě pro spravedlivou energetickou transformaci"** a uplatnění role plynárenství a dále zejm. Pracovní program Evropské komise a agenda Sektorového sociálního dialogu v plynárenství na další období.

Soustředíme se dále na **Just transition directive EU** (Směrnice EU o spravedlivé transformaci) a **Quality Jobs Act** (iniciativa Evropské komise, oznámená v roce 2025, která má za cíl zlepšit pracovní podmínky v celé EU a reagovat na problémy, jako jsou klesající reálné mzdy, rostoucí nejistota práce a potřeba spravedlivé transformace ekonomiky).

AGENDA

Samostatné předjednání:

9:30 – 10.30

Přípravné jednání odborových svazů

Společné jednání:

11:00-11:15

Uvítání předsedou EPSU

o Přijetí programu

11:15-12:30

Vývoj v odvětví plynu o Prezence Evropské komise o nejnovějším vývoji v oblasti balíčku EU Grids

o Prezence Eurogas/nebo Ready4H2 (bude upřesněno): Jaký dopad bude mít nadcházející balíček EU Grids na zavádění obnovitelných plynů v Evropě?

o Prezence EPSU/industriAll, sdílení jejich názorů na balíček EU Grids

o Otázky a odpovědi a diskuse

12:30-14:00 Přestávka na oběd

14:00-14:45

Prezence Evropské komise o pracovním programu Komise na rok 2026 – iniciativy v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí

o Otázky a odpovědi

o Diskuse o možných iniciativách k projednání v kontextu SSDC pro plyn

14:45-16:00

Meziodvětvový dialog: případová studie

o Prezence industriAll o jejich meziodvětvovém Antverpském dialogu o kvalitě pracovních míst v průmyslu v Evropě

viz [Antwerp dialogue on an Industrial Deal focused on ensuring quality industrial jobs in Europe](#)

o Otázky a odpovědi a diskuse

Více na [Sectoral Social Dialogue Committee in the Gas Sector - Plenary Meeting 2025, Physical Meeting | EPSU](#)

9:30 – 10.30

Přípravné jednání odborových svazů

Tuscany shrnula dnešní agendu aktualizovanou včera večer viz níže

s informovala o neúčasti zástupců Eurogas na dnešním jednání.

Agendu doplnil Jonathan.

Agenda byla schválena.

Šárka se dotázala na zápis z minulého jednání.

Tuscany jeho zpracování prověřila zápis bude na stránky EPSU doplněn.

Diskutující v rámci samostatného předjednání opakovaně zdůraznili potřebu diskuse vodíkového balíčku.

Pozn.:

Vodíkový balíček EU je součástí širšího rámce **Fit for 55** a dekarbonizační politiky EU. Obsahuje legislativní a infrastrukturní opatření pro rozvoj trhu s obnovitelnými a nízkouhlíkovými plyny, zejména vodíku.

✅ Co balíček zahrnuje?

- **Jedno nařízení + jedna směrnice:**
 - **Nařízení:** přímo použitelné 6 měsíců po zveřejnění.
 - **Směrnice:** členské státy mají **2 roky na transpozici**. [\[hytep.cz\]](https://hytep.cz)
- **Cíle:**
 - Vytvořit **společná pravidla pro vnitřní trh s vodíkem**.
 - Podpořit **integraci vodíku do energetického systému EU**.
 - Umožnit **transparentní plánování sítí** a rozvoj infrastruktury.
- **Klíčové prvky:**
 - Zvláštní pravidla pro **přepravu, dodávky a skladování vodíku**.
 - **Horizontální unbundling** (oddělení výroby, distribuce a obchodu).
 - Zřízení **ENNOH** – evropské organizace pro vodíkovou síť (analogicky k ENTSG pro plyn).
 - **TYNDP (Ten-Year Network Development Plan)** pro vodík od roku 2026, od 2028 výhradně pod ENNOH. [\[hytep.cz\]](https://hytep.cz)
- **Dekarbonizační závazky:**
 - Od roku **2049** nebudou uzavírány dlouhodobé smlouvy na fosilní plyn (ale jeho používání není úplně zakázáno). [\[hytep.cz\]](https://hytep.cz)

✅ Proč je důležitý?

- Vodík je klíčový pro **dekarbonizaci průmyslu, dopravy a energetiky**.
- Balíček řeší **nedostatek infrastruktury** a právní nejistotu pro investory.
- Podporuje vznik **vodíkových koridorů** a propojení regionů (např. Balkán–Střední Evropa). [\[oenergetice.cz\]](https://oenergetice.cz)

✅ Další iniciativy EU

- **IPCEI projekty:** EU schválila vodíkový projekt za **1,4 mld. EUR** (34,5 mld. Kč) pro rozvoj technologií v dopravě a energetice. [\[energetika...zb-info.cz\]](https://energetika.zb-info.cz)
- **Evropská vodíková strategie:** cílem je do roku 2030 vybudovat rozsáhlou infrastrukturu a zvýšit výrobu zeleného vodíku

Společné jednání:

11:00-11:15

Uvítání předsedou EPSU

o Přijetí programu

Program byl schválen bez připomínek.

o Zápis z minulého jednání

Zápis z posledního společného jednání 25. 9. 2025 chybí a bude doplněn

Představení účastníků - zástupců sociální partnerů,

resp. zástupců Evropské komise a ředitelství pro zaměstnanost.

11:15-12:30

Vývoj v odvětví plynu o Prezence Evropské komise o nejnovějším vývoji v oblasti balíčku EU Grids

o Prezence Eurogas: Jaký dopad bude mít nadcházející balíček EU Grids na zavádění obnovitelných plynů v Evropě?

Seán Duleavy, policy advisor, eurogas

Grids Package je klíčový pro **dekarbonizaci a integraci obnovitelných zdrojů**, ale Eurogas varuje před jednostranným zaměřením na elektřinu.

Plynárenská infrastruktura bude hrát roli při **vyrovnávání špiček**, skladování energie a rozvoji vodíku.

Eurogas se k **European Grids Package** vyjadřuje v rámci konzultací Evropské komise a zdůrazňuje několik klíčových bodů:

- **Integrace plynárenské infrastruktury:** Eurogas požaduje, aby balíček neřešil pouze elektrické sítě, ale také **plynové a vodíkové sítě**, protože jsou zásadní pro flexibilitu a bezpečnost dodávek v přechodném období.
- **Technologická neutralita:** Podpora **obnovitelných a nízkouhlíkových plynů** (biometan, vodík) jako součást dekarbonizace, nikoli pouze elektrifikace.
- **Optimalizace investic:** Eurogas upozorňuje na nutnost **koordinovaného plánování** mezi elektroenergetickými a plynárenskými sítěmi, aby se předešlo duplicitním investicím a zajistila efektivní integrace.
- **Zrychlení povolovacích procesů:** Podobně jako u elektrických sítí požaduje **zjednodušení a urychlení povolování** pro plynové a vodíkové infrastruktury.
- **Role DSOs a TSOs:** Eurogas zdůrazňuje význam **distribučních soustav** pro rozvoj vodíkových trhů a potřebu jasného regulačního rámce pro investice do konverze sítí.
- **Bezpečnost a odolnost:** Balíček by měl zahrnovat opatření pro **kybernetickou bezpečnost** a ochranu kritické infrastruktury v plynárenském sektoru.

Viz prezentace

o Prezentace EPSU/industriAll, sdílení jejich názorů na balíček EU Grids



STRATEGIE EU PRO SÍŤOVÉ SÍTĚ PRO SPRÁVEDLIVOU ENERGETICKOU PŘECHOD

Koordinace infrastruktury pro spravedlivou energetickou transformaci



ZÁVĚR

Zásady pro energetickou transformaci

Energetická transformace musí upřednostňovat veřejné blaho, udržitelnost a kvalitní pracovní místa před pouhou ziskovostí.

Úloha odborů

Odbory požadují silnou koordinaci na úrovni EU a aktivní zapojení do plánování a rozhodování v oblasti energetiky.

Integrovaná strategie

Kombinace průmyslové politiky, financování, veřejného vedení a rozvoje pracovní síly vytváří odolný energetický systém.

Sociální spravedlnost a klimatické cíle

Spravedlivý energetický systém podporuje klimatické cíle a zároveň zajišťuje sociální spravedlnost pro všechny občany a pracovníky.



o Otázky a odpovědi a diskuse

Pozn.:

Balíček **EU Grids** pro zavádění obnovitelných plynů je součástí širší legislativní iniciativy EU známé jako **plynárenský balíček** (Gas Package), který byl přijat v roce 2024 v rámci programu **Fit for 55**. Jeho cílem je podpořit **dekarbonizaci energetického systému EU** a vytvořit podmínky pro rozvoj trhu s obnovitelnými a nízkouhlíkovými plyny, zejména **vodíkem**.

Hlavní cíle balíčku

- **Integrace obnovitelných a nízkouhlíkových plynů** (biometan, zelený vodík) do energetického systému.
- **Postupný přechod od fosilního zemního plynu** k obnovitelným alternativám.
- **Vytvoření trhu s vodíkem** a specializované infrastruktury (včetně přeshraničních propojení).
- **Podpora klimatických cílů EU**: snížení emisí o 55 % do roku 2030 a klimatická neutralita do roku 2050. [\[eur-lex.europa.eu\]](https://eur-lex.europa.eu), [\[oenergetice.cz\]](https://oenergetice.cz)

Klíčové prvky balíčku

1. **Legislativa**
 - **Směrnice (EU) 2024/1788**: společná pravidla pro vnitřní trh s plyny z obnovitelných zdrojů, zemním plynem a vodíkem.
 - **Nařízení (EU) 2024/1789**: přímo použitelná pravidla pro infrastrukturu a obchod s vodíkem. [\[eur-lex.europa.eu\]](https://eur-lex.europa.eu)
2. **Vodíková infrastruktura**
 - Zřízení **ENNOH** (European Network of Network Operators for Hydrogen) – obdobně jako ENTSOG pro zemní plyn.
 - Plánování sítí (TYNDP) pro vodík, elektřinu a plyn s cílem integrovaného rozvoje. [\[hytep.cz\]](https://hytep.cz)
3. **Regulace trhu**
 - Oddělení výroby a přepravy vodíku (unbundling) pro zabránění monopolům.
 - Možnost nulových přepravních tarifů pro vodík mezi sousedními státy. [\[oenergetice.cz\]](https://oenergetice.cz)
4. **Spotřebitelé a ochrana**
 - Posílení práv spotřebitelů, ochrana zranitelných skupin, možnost energetických komunit. [\[vytapieni.tzb-info.cz\]](https://vytapieni.tzb-info.cz)
5. **Dekarbonizační opatření**
 - Od roku 2049 zákaz uzavírání dlouhodobých smluv na fosilní plyn.
 - Podpora využití vodíku v těžko dekarbonizovatelných odvětvích (ocelářství, chemie). [\[hytep.cz\]](https://hytep.cz), [\[oenergetice.cz\]](https://oenergetice.cz)

Dopady **plynárenského balíčku EU (směrnice 2024/1788 a nařízení 2024/1789)** na Českou republiku jsou poměrně zásadní, zejména v oblasti infrastruktury, regulace a investic do obnovitelných plynů a vodíku. Shrnu klíčové body:

1. Legislativní povinnosti

- **Nařízení (EU) 2024/1789** je přímo použitelné od 1. ledna 2025, takže české firmy a regulátor (ERÚ) musí okamžitě respektovat nová pravidla pro trh s plynem a vodíkem.
- **Směrnici (EU) 2024/1788** musí ČR transponovat do národní legislativy do poloviny roku 2026. To znamená úpravy energetického zákona, zákona o plynárenství a souvisejících vyhlášek. [\[eur-lex.europa.eu\]](https://eur-lex.europa.eu), [\[esipa.cz\]](https://esipa.cz)

2. Infrastruktura a investice

- **Vodíková strategie ČR (aktualizace 2024)** počítá do roku 2030 s:
 - Výrobou cca **20 000 tun obnovitelného vodíku ročně**.
 - Instalací **400 MW elektrolyzérů**.
 - Vytvořením tzv. **vodíkových údolí** (lokální ostrovy propojující výrobu a spotřebu).
- Po roce 2030 se očekává napojení ČR na evropskou síť vodíkovodů (projekty **Central European Hydrogen Corridor** a **Czech-German Hydrogen Interconnector**). Tyto projekty jsou součástí **PCI – Projects of Common Interest** a mají zajistit dovoz vodíku za cenu 3–4 EUR/kg. [\[mpo.gov.cz\]](https://mpo.gov.cz)

3. Trh a regulace

- Povinné **unbundling**: provozovatelé plynárenských sítí (např. NET4GAS) nesmí vlastnit vodíkovou infrastrukturu bez výjimky. To znamená restrukturalizaci firemních modelů.

- **Nulové přepravní tarify** pro vodík mezi sousedními státy jsou možné, což může zvýšit konkurenceschopnost českých projektů.
- Od roku **2049** zákaz uzavírání dlouhodobých smluv na fosilní plyn. [\[oenergetice.cz\]](https://oenergetice.cz), [\[hytep.cz\]](https://hytep.cz)

4. Spotřebitelé a energetické komunity

- Spotřebitelé získají možnost vytvářet **energetické komunity** i pro plyn a vodík, podobně jako dnes v elektroenergetice.
- Změny ve fakturaci a informovanosti zákazníků, ochrana zranitelných skupin. [\[vytapieni.tzb-info.cz\]](https://vytapieni.tzb-info.cz)

5. Rizika a příležitosti pro ČR

- **Rizika:** vysoké investiční náklady, nutnost rychlé legislativní adaptace, omezená připravenost infrastruktury (v ČR zatím chybí vodíkovody, plnicí stanice se rozvíjejí pomalu).
- **Příležitosti:** zapojení českých firem do výroby technologií pro elektrolyzéry, skladování a distribuci vodíku; možnost stát se tranzitní zemí pro vodík mezi Německem a střední Evropou. [\[spcr.cz\]](https://spcr.cz)

Rizika pro zaměstnance v Česku spojená s **plynárenským balíčkem EU** a dekarbonizací plynárenství se týkají zejména **pracovních míst, kvalifikace a sociálních dopadů**. Zde je přehled:

1. Ohrožení pracovních míst v tradičním plynárenství

- Postupný **pokles spotřeby zemního plynu** a zákaz dlouhodobých kontraktů na fosilní plyn po roce 2049 znamená **útlum klasických plynárenských činností** (provoz, údržba, těžba, přeprava).
- V ČR je v plynárenském sektoru zaměstnáno cca **10–12 tisíc lidí**, z nichž část bude muset změnit kvalifikaci nebo sektor. [\[cmkos.cz\]](https://cmkos.cz)

2. Potřeba rekvalifikace a nových dovedností

- Přejít na **vodík, biometan a digitální technologie** vyžaduje nové kompetence:
 - práce s elektrolyzéry, vodíkovými potrubími,
 - znalost bezpečnostních protokolů pro vodík,
 - digitální monitoring a řízení sítí.
- Odbory (ČMKOS) upozorňují, že bez **systémové podpory rekvalifikací** hrozí sociální problémy v regionech závislých na energetice. [\[cmkos.cz\]](https://cmkos.cz), [\[sosenergie.eu\]](https://sosenergie.eu)

3. Regionální a sociální dopady

- Nejvíce ohrožené jsou **regiony s vysokou koncentrací plynárenských provozů** (Severní Morava, střední Čechy).
- Riziko **energetické chudoby** pro nízkopříjmové domácnosti, pokud se náklady na transformaci promítnou do cen energií.
- EU počítá s **Fondem pro spravedlivou transformaci** (JTF) – pro ČR cca **41 mld. Kč** do roku 2027 na zmírnění dopadů v nejvíce postižených regionech. [\[commission.europa.eu\]](https://commission.europa.eu)

4. Psychosociální tlak na zaměstnance

- Nejistota ohledně budoucnosti pracovních míst může vést k **odlivu kvalifikovaných pracovníků** z energetiky.
- Odbory požadují **sociální dialog** a sektorové dohody (tzv. „Just Transition Agreements“) pro plynárenství, aby se předešlo konfliktům. [\[sosenergie.eu\]](https://sosenergie.eu)

5. Příležitosti

- Vznik nových pracovních míst v **vodíkovém hospodářství, obnovitelných plynech a digitalizaci sítí**.
- Odhady: do roku 2030 může vzniknout **až 3–5 tisíc nových pozic** v ČR, pokud se podaří rozvoj vodíkových projektů a biometanu. [\[ekolist.cz\]](https://ekolist.cz)

12:30-14:00 Přestávka na oběd

14:00-14:45

Prezentace Evropské komise o pracovním programu Komise na rok 2026 – iniciativy v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí



Pracovní program Evropské komise 2026 – **„Moment nezávislosti Evropy“**

Hlavní cíle:

Posílit suverenitu a konkurenceschopnost EU.
Podpořit zelenou a digitální transformaci.
Ochránit evropský sociální model.
Zajistit bezpečnost a odolnost vůči krizím.

Klíčové priority:

Jednotný trh a konkurenceschopnost – odstranění bariér a snížení administrativní zátěže.
Zelená a digitální transformace – European Innovation Act, Akt o cloudu a AI, Circular Economy Act.
Sociální oblast – podpora kvalitních pracovních míst, implementace směrnice o platformové práci, řešení dostupného bydlení.
Bezpečnost a obrana – European Drone Defence Initiative, kybernetická bezpečnost.
Globální angažovanost – podpora Ukrajiny a nová strategie pro Středomoří.

Dopady na zaměstnanost a firmy:

Unie dovedností – propojení vzdělávání s potřebami trhu práce.
Zjednodušení pracovněprávních předpisů.
Nové příležitosti v digitálních a zelených odvětvích.
Vyšší požadavky na ESG reporting a compliance.

Viz [Commission work programme 2026 - European Commission](#)

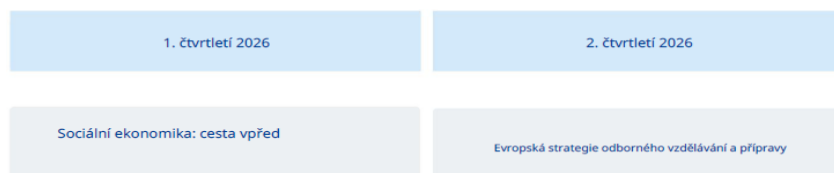
+ zveřejnění Programu Evropské komise [Pracovní program Evropské komise na rok 2026](#)

Viz také prezentace

Iniciativy v rámci CWP



Iniciativy mimo CWP



Další iniciativy relevantní pro GŘ EMPL

- 28. režim pro inovativní společnosti (1. čtvrtletí 2026)
- Aktualizace pravidel pro zadávání veřejných zakázek (2. čtvrtletí 2026)
- Zákon o oběhovém hospodářství (3. čtvrtletí 2026)
- Plán jednotného trhu do roku 2028 (1. čtvrtletí 2026)
- Evropský plán pro adaptaci na změnu klimatu (3. čtvrtletí 2026)
- Sdělení o lepší regulaci (2. čtvrtletí 2026)
- Iniciativa týkající se krátkodobého pronájmu (2. čtvrtletí 2026)
- Zákon o stavebních službách (4. čtvrtletí 2026)
- Evropské školské aliance a program podpory základních dovedností (3. čtvrtletí 2026, součást balíčku vzdělávacích opatření)
- Plán budoucnosti digitálního vzdělávání a dovedností do roku 2030 (3. čtvrtletí 2026, součást balíčku vzdělávacích opatření)
- Strategie mezigenerační spravedlnosti (1. čtvrtletí 2026, součást balíčku spravedlnosti)
- Zákon o digitální spravedlnosti (4. čtvrtletí 2026)
- Strategie pro rovnost žen a mužů 2026–2030 (1. čtvrtletí 2026)
- Posílení strategie pro práva osob se zdravotním postižením do roku 2030 (2. čtvrtletí 2026)

o Otázky a odpovědi

- **Jakou má budoucnost návrh Dohody o spravedlivém přechodu plynárenství, na které jsme několik měsíců pracovali?**
- **Je reálné schválení příslušné Směrnice EU o spravedlivé transformaci?**
- Jak bude Komise podporovat dovednosti pro zelenou a digitální transformaci?
- Jaké kroky podnikne Komise ke snížení administrativní zátěže?
- Jaké finanční zdroje jsou vyčleněny pro sociální iniciativy v rámci víceletého finančního rámce?
- Jak bude zajištěna ochrana evropského sociálního modelu při současném tlaku na konkurenceschopnost?

o Diskuse o možných iniciativách k projednání v kontextu SSDC pro plyn

14:45-16:00

Meziodvětvový dialog: případová studie

o Presentace industriAll o jejich meziodvětvovém Antverpském dialogu o kvalitě pracovních míst v průmyslu v Evropě

Viz [Antwerp dialogue on an Industrial Deal focused on ensuring quality industrial jobs in Europe](#)

V návaznosti na tento antverpský dialog zaslali evropští odvětvoví sociální partneři a průmyslová sdružení zastupující evropské výrobní pracovníky a průmyslová odvětví Evropské komisi, Evropskému parlamentu a belgickému předsednictví Evropské rady společnou výzvu k uzavření evropské průmyslové dohody zaměřené na zajištění kvalitních pracovních míst v průmyslu v Evropě.

Organizace, které zastupují výrobní pracovníky z kovodělného, chemického, textilního a těžebního průmyslu, společně vyzvaly k uzavření Evropské průmyslové dohody, která:

1. Zajišťuje spravedlivý přechod pro naše průmyslová odvětví a pracovní sílu
2. Rozvíjí program rekvalifikace a zvyšování kvalifikace
3. Podporuje sociální dialog a zapojení sociálních partnerů
4. Zajišťuje stabilní a soudržné regulační prostředí pro naše průmyslová odvětví

"Musíme udržet průmysl v Evropě, protože tento průmysl bude poskytovat klimatická řešení, která Evropa potřebuje. Řešení, která mohou občané a vlády používat, ale která mohou být vynalezena a implementována pouze rychle a ve velkém průmyslu a s podporou vlád. Pouze se silnou průmyslovou strukturou a posíleným sociálním dialogem v Evropě můžeme zajistit, že ekologická transformace bude spravedlivou transformací, jak bylo dohodnuto v tripartitním prohlášení Val Duchesse," připomínají signatáři.

O výstupech

Závěry dosažené v dialozích jsou podporovány pouze signatáři, kteří jsou výslovně jmenováni. Pořádání dialogu neznamena schválení jeho výsledků zúčastněnými stranami, pokud to není výslovně uvedeno.

o Otázky a odpovědi a diskuse

Zapsala: Šárka Vojíková, v Nových Jirnech 21. listopadu 2025
Oficiální zápis bude následovat.

Just transition directive EU

viz

Názor Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) pod označením **EUR-Lex - 52023AE3928** představuje **explorační stanovisko** k vytvoření **rámce politiky spravedlivé transformace (Just Transition Policy Framework – JTPF)** v EU. Tento rámec má být základem pro budoucí **směrnici EU o spravedlivé transformaci**.

Klíčové prvky navrhovaného rámce JTPF:

1. Politická priorita

- Spravedlivá transformace má být **ústředním tématem příštího legislativního období EU**.
- EHSV navrhuje jmenování **komisaře pro spravedlivou transformaci** a vytvoření **Observatoře spravedlivé transformace**.

2. Zásady rámce

- **Udržitelnost, důstojný život, sociální spravedlnost.**
- Ochrana evropského sociálního modelu a **rovný přístup ke službám.**
- **Zahrnutí všech aktérů:** sociální dialog, kolektivní vyjednávání, regionální a místní samosprávy.

3. Konkrétní návrhy

- Vytvoření **směrnice EU o spravedlivé transformaci** zaměřené na svět práce.
- **Reforma Paktu stability a růstu** – zavedení tzv. „zlatého pravidla“ pro investice do spravedlivé transformace.
- **Zahrnutí sociálních a environmentálních podmínek** do evropského semestru.
- **Mapování zaměstnanosti** na úrovni NUTS 3 – identifikace ohrožených profesí a regionů.
- **Podpora vzdělávání, rekvalifikace a celoživotního učení.**

4. Mezinárodní rozměr

- Rámec má být v souladu s **Pařížskou dohodou, Agendou OSN 2030, Evropským pilířem sociálních práv a ILO Guidelines for Just Transition.**

Shrnutí:

Evropský Hospodářský a Sociální Výbor navrhuje, aby EU přijala **směrnici o spravedlivé transformaci**, která by:

- zaručila **sociální spravedlnost** v rámci klimatické a ekologické politiky,
- chránila **pracovníky, komunity a zranitelné skupiny,**

Quality Jobs Act

Quality Jobs Act není jednotný zákon, ale spíše označení pro různé iniciativy nebo legislativní návrhy, které se v různých zemích (zejména v USA) snaží zlepšit kvalitu pracovních míst. V obecné rovině se jedná o snahu definovat a podporovat „kvalitní práci“, která zahrnuje nejen mzdu, ale i další aspekty jako:

- stabilitu zaměstnání,
- možnosti růstu a vzdělávání,
- bezpečné a podpůrné pracovní prostředí,
- férové pracovní podmínky a benefity.

Například organizace Jobs for the Future (JFF) vytvořila Quality Jobs Framework, který stanovuje standardy pro kvalitní práci a navrhuje konkrétní kroky, jak ji podporovat. Cílem je, aby více lidí mělo přístup k zaměstnání, které jim umožní ekonomický růst a důstojný život.

V evropském kontextu se podobné principy objevují v dokumentech jako je European Pillar of Social Rights, který zdůrazňuje důležitost kvalitních pracovních míst pro sociální soudržnost, zdraví pracovníků a ekonomickou stabilitu.

Shrnutí:

Quality Jobs Act nebo Quality Jobs Framework označuje snahu: definovat, co je „kvalitní práce“, podporovat zaměstnavatele v jejím vytváření, zajistit, aby pracovníci měli nejen práci, ale i podmínky pro důstojný život.

V kontextu plynárenství a energetiky v EU se pojem „quality jobs“ (kvalitní pracovní místa) stává klíčovým prvkem politiky spravedlivé transformace, zejména v rámci Zelené dohody (Green Deal) a Quality Jobs Roadmap, kterou připravuje Evropská komise.

Co znamenají „kvalitní pracovní místa“ v plynárenství?

V rámci přechodu na dekarbonizovanou energetiku, včetně obnovitelných plynů (např. biometan, vodík), se EU snaží zajistit, aby nově vznikající pracovní místa byla:

- dlouhodobá a stabilní,
- bezpečná a zdravá (včetně ochrany proti psychosociálním rizikům),
- férově odměňovaná,
- dostupná pro široké spektrum pracovníků díky rekvalifikacím a vzdělávání.

Očekávaný dopad v sektoru plynárenství

Podle studie Guidehouse, která byla prezentována v rámci Týdne udržitelné energie EU:

- do roku 2050 může přechod na obnovitelné plyny vytvořit:
 - 600 000–850 000 přímých pracovních míst,
 - 1,1–1,5 milionu nepřímých pracovních míst v oblastech jako výroba, údržba, technické služby, stavebnictví a lesnictví.

Politické nástroje a iniciativy

EU připravuje:

- Quality Jobs Act – legislativní balíček zaměřený na zajištění důstojných pracovních podmínek, kolektivního vyjednávání, ochrany proti stresu a vyhoření, a regulaci subdodavatelských řetězců.
- Quality Jobs Roadmap – strategický plán pro podporu kvalitních pracovních míst v rámci průmyslové transformace, včetně energetiky.