



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí
Sociální dialog



INFO FINAL

Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství a

"Akční plán EU pro rozvodné sítě pro spravedlivou energetickou transformaci"

Zasedání SSDC GAS - společné jednání EPSU a industriAll 25.09.2025, 9:30 – 16:00 hod, Bedford Hotel Brusel

Česko, Francie, Itálie, Maďarsko, Německo, Polsko, Portugalsko, Španělsko, Rakousko, Slovensko,

Jazyky: Aktivní: EN, FR, ES Pasivní: IT, PO

Participant	Organisation	Representation
👤 Vojíková, Šárka Added by: 👤 Reder	FTU ENERGY (SOS ENERGIE)	🏢 Organisation 🇨🇪 Czechia
👤 Vadkerty, Richard Added by: 👤 Reder	POZ Slovakia	🏢 Organisation 🇸🇰 Slovakia
👤 Rowe-Merriman, Donna Added by: 👤 Reder	UNISON	🏢 Multinational 🇪🇺 - European Union
👤 BADINA, Frédéric Added by: 👤 Reder	CFE-CGC Energies	🏢 Organisation 🇫🇷 France
👤 Bell, Tuscany Added by: 👤 Reder	EPSU	🏢 Multinational 🇪🇺 - European Union
👤 Preiti, Emanuela Added by: 👤 Reder	Italy_FLAEI-CISL	🏢 Organisation 🇮🇹 Italy
👤 Jurečka, Radek Added by: 👤 Reder	Czech Republic_OS UNIOS	🏢 Organisation 🇨🇪 Czechia
👤 GONZALEZ DE JUAN, JOSE MARIA Added by: 👤 Reder	Spain_UGT-FICA	🏢 Organisation 🇪🇸 Spain
👤 Bensadoun, Mathieu Added by: 👤 Reder	Syndex	🏢 Multinational 🇪🇺 - European Union
👤 MAGALI, VIOT TO REVIEW Added by: 👤 Reder	FNME-CGT	🏢 Organisation 🇫🇷 France
👤 Reder, Caitlin Added by: 👤 Reder	EPSU	🏢 Multinational 🇪🇺 - European Union

22 prezenčně + 11 účastníků online

Aktuální stav Dohody o spravedlivém přechodu plynárenství:



clean gas



Spravedlivý

agreement 21 fe...přechodový rám...

Zápis z posledního společného jednání 5. 6. 2024



Draft Minutes_SSDC Draft Minutes_SSDC
Gas WG2_05 June 202Gas WG2_05 June 202

Z minulého jednání:

Zástupce společnosti Eurogas zdůraznil, že její organizace dosud nehlasovala, a proto nebyl vyjádřen žádný hlas pro ani proti dohodě o plynu. Vysvětlil, že Eurogas se snaží najít řešení svého vnitřního problému. Byl zvolen nový prezident. Eurogas chce najít vhodné řešení a je připraven vrátit se k jednacímu stolu. Zůstává odhodlán prosazovat spravedlivou transformaci a sociální dialog.

Zástupce společnosti Eurogas odpověděl, že diskuse stále probíhají a nemůže spekulovat.

Zástupce společnosti Eurogas připomněl účastníkům, že konečné schválení je ponecháno na EPSU, IndustriAll a Eurogas. Vyjednávání neznamenal, že dohoda bude automaticky podepsána.

Zástupce společnosti Eurogas vysvětlil, že většina členů organizace je do procesu zapojena. Zdůraznil, že již přijali

několik závazků týkajících se spravedlivé transformace. Neví, jak dlouho bude trvat, než bude přijato konečné rozhodnutí.

9:30 – 10.30 Přípravné jednání odborových svazů

Zástupkyně Sekretariátů EPSU a IndustriAll Europe zahájily samostatné předjednání představením a komentářem k programu dnešního dne jednání a rekapitulací dosavadních jednání o Plynárenské dohodě. K dnešnímu dni jsme od Eurogasu neobdrželi žádné oficiální konkrétní důvody k nezískání mandátu Eurogasu k podpisu vyjednané Dohody a s ohledem na nejasnost dalšího vývoje v sektoru je ani dnes neočekáváme.

Odmítnutí je pravděpodobně jen ze strany málo ale velmi významných členů eurogasu ve světle geopolitické situace, evropské zelené politiky či zvolení Donalda Trumpa prezidentem USA a jeho následných rozhodnutí.

Následovali komentáře jednotlivých účastníků k národním diskusím sociálních partnerů Francie, Maďarska, Německa, Španělska, Polska, Česka, Itálie a Portugalska a také komentáře k možnému vývoji v plynárenském sektoru.

Zásadní je návrat k jednacímu stolu a sdílení v rámci sociálního dialogu.

Eurogas se zdá z aktuální situace velmi nervózní.

Nyní potřebujeme obnovit důvěru a spolupráci.

Dohoda jako text již nicméně existuje.

Musíme opakovat proč je pro řešení důležitá právě evropská Dohoda a evropská legislativa.

+ Možností je také uzavírat jednotlivé Dohody s jednotlivými společnostmi v jednotlivých zemích, a tak Dohodu postupně rozšiřovat a cílit k Sektorové dohodě.

Nyní je ale aktuální především **Just transition directive EU**, po které všichni volají

Just transition directive EU

viz

Názor Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV) pod označením **EUR-Lex - 52023AE3928** představuje **explorační stanovisko** k vytvoření **rámce politiky spravedlivé transformace (Just Transition Policy Framework – JTPF)** v EU. Tento rámec má být základem pro budoucí **směrnici EU o spravedlivé transformaci**.

Klíčové prvky navrhovaného rámce JTPF:

1. Politická priorita

- Spravedlivá transformace má být **ústředním tématem příštího legislativního období EU**.
- EHSV navrhuje jmenování **komisaře pro spravedlivou transformaci** a vytvoření **Observatoře spravedlivé transformace**.

2. Zásady rámce

- **Udržitelnost, důstojný život, sociální spravedlnost.**
- Ochrana evropského sociálního modelu a **rovný přístup ke službám.**
- **Zahrnutí všech aktérů:** sociální dialog, kolektivní vyjednávání, regionální a místní samosprávy.

3. Konkrétní návrhy

- Vytvoření **směrnice EU o spravedlivé transformaci** zaměřené na svět práce.
- **Reforma Paktu stability a růstu** – zavedení tzv. „zlatého pravidla“ pro investice do spravedlivé transformace.
- **Zahrnutí sociálních a environmentálních podmínek** do evropského semestru.
- **Mapování zaměstnanosti** na úrovni NUTS 3 – identifikace ohrožených profesí a regionů.
- **Podpora vzdělávání, rekvalifikace a celoživotního učení.**

4. Mezinárodní rozměr

- Rámec má být v souladu s **Pařížskou dohodou, Agendou OSN 2030, Evropským pilířem sociálních práv a ILO Guidelines for Just Transition.**

Shrnutí:

Evropský Hospodářský a Sociální Výbor navrhuje, aby EU přijala **směrnici o spravedlivé transformaci**, která by:

- zaručila **sociální spravedlnost** v rámci klimatické a ekologické politiky,
- chránila **pracovníky, komunity a zranitelné skupiny,**
- podporovala **kolektivní vyjednávání a sociální dialog** jako klíčové nástroje

10:30 – 11:00 přestávka na kávu

11:00 – 16:00 Společné zasedání

K zástupcům odborových svazů se přidávají zástupci eurogas, jednotlivých členských společností a Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost.



11:00 – 11.15 Uvítání

- **Schválení programu**
- **Schválení zápisu z 5. června 2024 – viz jednání 27. listopadu 2024**



Draft Minutes_SSDC Draft Minutes_SSDC
Gas WG2_05 June 2024 Gas WG2_05 June 2024

11:15 – 12:00 Vývoj v odvětví plynu

Prezentace sekretariátů IndustriAll, EPSU a Eurogas a diskuse

- **Eurogas a prezentace Plán REPowerEU, aktualizace, role obnovitelných/nízkouhlíkových plynů, ve vazbě na Dohodu o čistém průmyslu a cenově dostupný Energetický akční plán**
- **Syndex a prezentace dopadů nulového závazku, perspektiva vodíku.**



SSDC Gaz 25th
sept IndustriAll...

SSDC Gaz 25th
sept IndustriAll...

Poslední dostupné údaje ukazují nárůst pracovních míst v oblasti fosilních paliv a čisté energie v Evropě se silným potenciál pro více pracovních míst v oblasti čistých technologií...

ENERGIE 2023 ZAMĚSTNANOST (IEA WORLD EMPLOYMENT 2024)

Energy employment by region and sector, 2023 (thousand workers)										
	North America	Central and South America	Europe	Africa	China	India	Other Asia Pacific	Middle East	Eurasia	Global
Supply: coal	100	<50	100	200	3 300	1 600	800	<50	300	6 300
Supply: oil and gas	1 900	1 100	600	1 600	1 200	800	1 000	2 800	1 400	12 400
Supply: low-emissions fuels	200	800	300	700	300	700	500	<50	<50	3 500
Power: generation	1 000	900	1 500	500	5 200	1 400	1 700	400	400	13 100
Power: grids	900	500	1 000	400	2 400	1 600	800	200	200	8 000
End uses: vehicles	1 800	500	2 400	400	4 500	1 300	1 900	200	300	13 400
End uses: efficiency	1 400	400	1 200	500	3 500	1 200	1 300	200	200	9 800
Critical minerals	<50	100	<50	400	<50	<50	100	<50	<50	800
All energy	7 300	4 300	7 200	4 700	20 600	8 500	8 100	3 800	2 900	67 500

Notes: Power grids include transmission, distribution and storage. Low-emissions fuels include bioenergy supply, hydrogen supply and nuclear supply. Vehicles include the manufacturing of all road vehicles (two- and three-wheelers, passenger cars, light-duty commercial vehicles, buses and trucks) and batteries for EVs. Efficiency refers to energy efficiency in buildings (covering retrofits, heating, ventilation and air conditioning equipment, as well as appliances) and in industry (efficiency of electric motors). Values may not sum due to rounding. Employment estimates for 2022 differ from WEE 2023 in some instances. These adjustments are largely due to revisions to input data, such as national statistics. Overall, there has been a downward revision of our 2022 energy jobs estimate by approximately 1.5 million worldwide. Please see the Annex for further information on historic revisions.

O spravedlivém přechodu v praxi vč. příslušných opatření zatím není rozhodnuto, ale zdá se, že ochrana pracovníků je méně důležitá než potřeby průmyslu v oblasti adekvátních dovedností.

Stěžejní opatření – Dovednosti a kvalitní pracovní místa pro sociální spravedlnost	Časová osa
Unie dovedností	1. čtvrtletí 2025
Plán pro kvalitní pracovní místa	4. čtvrtletí 2025
Pokyny k sociálnímu leasingu čistých produktů	2025
Evropská observatoř pro spravedlivý přechod	1. čtvrtletí 2026
Iniciativa pro přenositelnost dovedností	2026
Přezkum pravidel GBER pro státní podporu sociálních podniků a nábor znevýhodněných pracovníků	4. čtvrtletí 2027
Klíčový ukazatel výkonnosti (KPI): Snížení počtu povolání vyžadujících specifické dovednosti nebo znalosti pro zelenou transformaci, u nichž alespoň pět členských států hlásilo nedostatek. V roce 2024 existovalo 27 takových povolání.	

Mobilizuje přes 100 miliard eur na podporu čisté výroby v EU.

Ačkoli „z čisté transformace by měl mít prospěch každý člověk, komunita a podnik“, v rámci Dohody o čistém průmyslu je na podporu rekvalifikace vyčleněno pouze 90 milionů eur.

Snahy o podporu pracovníků v přechodném období je třeba projednat se sociálními partnery, ale musí zahrnovat finanční ochranu spolu s rekvalifikací, umístěním do zaměstnání atd.

12:00 – 12:30 Návrh Pracovního programu SSDC GAS 2025 - 2026 a jeho přijetí



SEKTOROVÝ SOCIÁLNÍ DIALOG NA PLYN – NÁVRH PRÁCE NAPROGRAMOVAT 2025–2026

HLAVNÍ OSY	PROBLÉMY	PRÁCE POLOŽKY – VÝSTUPY	ČAS
ÚLOHA PLYNÁRENSKÉHO SEKTORU PŘI DOSÁHNUTÍ NULÝCH ČISTÝCH EMISÍ	EU politika rámec: EU energie politiky (nařízení v přenesené pravomoci o nízkouhlíkových palivech, systém obchodování s emisemi, nařízení o metanu atd.)	- An výměna zobrazení s ten evropský Komise, experti a klíčoví aktéři v oblasti energetické politiky EU - Prezentace z Sociální Partnerů postoje a zvažení společných obav týkajících se dopadu na pracovní sílu a pracovní podmínky (s cílem rozvíjet společné porozumění)	
	Strategické využití plynů po roce 2030	- Prezentace společnosti <u>Eurogas</u> Studie společností <u>Eurogas</u> /<u>Frontier Economics</u> na téma „<u>Zajištění odolnosti v evropské energetické transformaci: Strategické využití plynů k naplnění klimatických ambicí EU</u>“: - diskuse, následná opatření - Výměna názorů s odborníky a klíčovými zúčastněnými stranami s ohledem na dopady na pracovní místa a pracovní podmínky (s cílem identifikovat společné chápání sociálních partnerů)	
ÚLOHA PLYNU PŘI DODÁVÁNÍ DOSTUPNÉ A BEZPEČNÉ ENERGIE V MĚNÍCÍ SE GEOPOLITICKÉ KRAJINĚ	Vyvíjející se geopolitický kontext a dopad na globální trhy s plynem a strategie EU v oblasti plynu	- Diskutujte o důsledcích probíhající geopolitické nestability na trhy s plynem a pracovní sílu (např. dopady války na Ukrajině, globální dynamika LNG) a o důsledcích pro strategii EU v oblasti plynu. - Výměna zobrazení mezi Sociální Partneři a Evropská komise (s cílem dosáhnout společné dohody)	
PLYN JAKO HNACÍ MOTOR PRŮMYSLOVÉ KONKURENCE V ENERGETICKÉ TRANSFORMACI	Dohoda o čistém průmyslu a následné iniciativy	- Zvážení místa plynárenského sektoru v Evropské dohodě o čistém průmyslu a následných iniciativách (zejména Akční plán pro cenově dostupnou energii a odkazy na plyn v odvětvových akčních plánech, např. ocel a základní kovy, chemikálie) - Využití odborných znalostí z jiných odvětví i z Evropské komise - Identifikace společných obav (s cílem dosáhnout společné dohody)	
	Zaměření na zemi: jaká je situace v odvětví plynu v zemi X?	- Identifikace osvědčených postupů sociálních partnerů v oblasti toho, jak plynárenský sektor podporuje konkurenceschopnost průmyslu v energetické transformaci - Pozvání národních sociálních partnerů k prezentaci situace v plynárenském sektoru ve své zemi	
MEZISEKTOROVÁ PERSPEKTIVA	Myšlenka mezioborového dialogu	IndustriAll představí příklad svého meziodvětvového <u>Antverpského dialogu</u> o kvalitních pracovních místech v průmyslu v Evropě	

- **Prezentace sekretariátů IndustriAll, EPSU a Eurogas**
- **Přijetí Pracovního programu SSDC GAS**

Požadujeme, aby byl Pracovní program SSDC GAS více konkrétní s obsahoval také určitý časový plán.

You are viewing TuscanyBELL's screen REC View Options

File Home Insert Draw Design Layout References Mailings Review View Help Acrobat

Editor Spelling and Grammar Thesaurus Word Count Proofing Read Aloud Speech Check Accessibility Language New Comment Delete Previous Show Comments Filter All Markup Show Markup Reviewing Pane Tracking Compare Protect Hide Ink

	Strategic use of gases post-2030	- Presentation by Eurogas of Eurogas/Frontier Economics study on "Ensuring Resilience in the European Energy Transition: Strategic Use of Gases to Meet EU Climate Ambition": - discussions, follow-up - An exchange of views with the experts and key stakeholders considering the implications for jobs and working conditions (with aim of identifying common social partner understanding)	
GAS IN /ERING LE AND GY IN A NGING LITICAL DSCAPE	Evolving geopolitical context and impact on global gas markets and EU gas strategy	- Discuss the implications of ongoing geopolitical instability on gas markets and workforce (e.g. impacts of war in Ukraine, global LNG dynamics) and implications for EU gas strategy - Exchange of views between Social Partners and European Commission (with the aim of reaching common understanding)	Tuscany BELL TU suggestion to add something on hydrogen: use of green and low carbon hydrogen; local hydrogen and large hydrogen corridors in this work program - has links with jobs in the gas sector; see connection with jobs in the gas sector and future jobs in hydrogen. September 25, 2025, 12:18 Tuscany BELL Eurogas: tend to agree but need internal consultation; emphasise not only the role of the hydrogen backbone but wider context (storage/distribution) of hydrogen. September 25, 2025, 12:19 Reply

You are viewing TuscanyBELL's screen REC View Options

File Home Insert Draw Design Layout References Mailings Review View Help Acrobat

Editor Spelling and Grammar Thesaurus Word Count Proofing Read Aloud Speech Check Accessibility Language New Comment Delete Previous Show Comments Filter All Markup Show Markup Reviewing Pane Tracking Compare Protect Hide Ink

		- Drawing on expertise from other industries as well as the European Commission - Identifying common concerns (with aim of reaching a joint understanding)	
	Country-focus: what is the situation of the gas sector in country X?	- Identifying social partner best practices of how the gas sector is driving industrial competitiveness in the energy transition - Inviting national social partners to present the situation of the gas sector in their country	
TOTAL ECTIVE	Idea of cross-sectoral dialogue	Industrial to present example of their cross-sectoral Antwerp Dialogue on Quality Industrial Jobs in Europe	Tuscany BELL TU suggestion: mobility sectors/ gas in aviation for example; will need to develop new technologies September 25, 2025, 12:25 Reply Tip: Press Ctrl+Enter to post.

You are viewing TuscanyBELL's screen REC View Options

File Home Insert Draw Design Layout References Mailings Review View Help Acrobat

Editor Spelling and Grammar Thesaurus Word Count Proofing Read Aloud Speech Check Accessibility Language New Comment Delete Previous Show Comments Filter All Markup Show Markup Reviewing Pane Tracking Compare Protect Hide Ink

		- Drawing on expertise from other industries as well as the European Commission - Identifying common concerns (with aim of reaching a joint understanding)	
	Country-focus: what is the situation of the gas sector in country X?	- Identifying social partner best practices of how the gas sector is driving industrial competitiveness in the energy transition - Inviting national social partners to present the situation of the gas sector in their country	
TOTAL ECTIVE	Idea of cross-sectoral dialogue	Industrial to present example of their cross-sectoral Antwerp Dialogue on Quality Industrial Jobs in Europe	Tuscany BELL TU suggestion: mobility sectors/ gas in aviation for example; will need to develop new technologies September 25, 2025, 12:25 Tuscany BELL Eurogas response: important point because relevant for the sector but how detail to be in the work program because many other sectors to consider - don't want to add one at exclusion of others. September 25, 2025, 12:26 Reply

12:30 – 14:00 přestávka na oběd

14:00 – 14:45 eurogas/|Frontier ekonomická studie „Zajištění odolnosti v evropské energetické transformaci: Strategické využití plynů k naplnění klimatických ambicí EU“

[STUDY | Ensuring Resilience in the European Energy Transition: Strategic Use of Gases to Meet EU Climate Ambitions - Eurogas](#)

- Prezentace ekonomů eurogas/|Frontier
- Otázky a diskuse

14:45 - 16:00 Plán pro kvalitní pracovní místa

- Prezentace DG EMPL



You are viewing President's screen

REC

View Options

“

*“People and their jobs must always remain at the heart of our social market economy even as our industries and economies change shape. [...] **This is why I will put forward a Quality Jobs Roadmap**, developed together with the social partners.”*

- Political guidelines of the 2024-2029 European Commission, July 2024

*“You will develop a **Quality Jobs Roadmap** together with the social partners to ensure a just transition for all.”*

- Mission letter to Executive Vice-President Minzatu, December 2024

You are viewing President's screen

REC

View Options

*“In the coming months, the **views of EMCO** will be key to feed our work on the **Quality Jobs Roadmap**. I would invite all Member States to actively participate in this very important work.”*

- EVP Minzatu, EPSCO Council meeting, March 2025



Quality Jobs Act

Quality Jobs Act není jednotný zákon, ale spíše označení pro různé iniciativy nebo legislativní návrhy, které se v různých zemích (zejména v USA) snaží zlepšit kvalitu pracovních míst. V obecné rovině se jedná o snahu definovat a podporovat „kvalitní práci“, která zahrnuje nejen mzdu, ale i další aspekty jako:

- stabilitu zaměstnání,
- možnosti růstu a vzdělávání,
- bezpečné a podpůrné pracovní prostředí,
- férové pracovní podmínky a benefity.

Například organizace Jobs for the Future (JFF) vytvořila Quality Jobs Framework, který stanovuje standardy pro kvalitní práci a navrhuje konkrétní kroky, jak ji podporovat. Cílem je, aby více lidí mělo přístup k zaměstnání, které jim umožní ekonomický růst a důstojný život.

V evropském kontextu se podobné principy objevují v dokumentech jako je European Pillar of Social Rights, který zdůrazňuje důležitost kvalitních pracovních míst pro sociální soudržnost, zdraví pracovníků a ekonomickou stabilitu.

Shrnutí:

Quality Jobs Act nebo Quality Jobs Framework označuje snahu: definovat, co je „kvalitní práce“, podporovat zaměstnavatele v jejím vytváření, zajistit, aby pracovníci měli nejen práci, ale i podmínky pro důstojný život.

V kontextu plynárenství a energetiky v EU se pojem „quality jobs“ (kvalitní pracovní místa) stává klíčovým prvkem politiky spravedlivé transformace, zejména v rámci Zelené dohody (Green Deal) a Quality Jobs Roadmap, kterou připravuje Evropská komise.

Co znamenají „kvalitní pracovní místa“ v plynárenství?

V rámci přechodu na dekarbonizovanou energetiku, včetně obnovitelných plynů (např. biometan, vodík), se EU snaží zajistit, aby nově vznikající pracovní místa byla:

- dlouhodobá a stabilní,
- bezpečná a zdravá (včetně ochrany proti psychosociálním rizikům),
- férově odměňovaná,
- dostupná pro široké spektrum pracovníků díky rekvalifikacím a vzdělávání.

Očekávaný dopad v sektoru plynárenství

Podle studie Guidehouse, která byla prezentována v rámci Týdne udržitelné energie EU:

- do roku 2050 může přechod na obnovitelné plyny vytvořit:
 - 600 000–850 000 přímých pracovních míst,
 - 1,1–1,5 milionu nepřímých pracovních míst v oblastech jako výroba, údržba, technické služby, stavebnictví a lesnictví.

Politické nástroje a iniciativy

EU připravuje:

- Quality Jobs Act – legislativní balíček zaměřený na zajištění důstojných pracovních podmínek, kolektivního vyjednávání, ochrany proti stresu a vyhoření, a regulaci subdodavatelských řetězců.
- Quality Jobs Roadmap – strategický plán pro podporu kvalitních pracovních míst v rámci průmyslové transformace, včetně energetiky.

Sociální dialog

Klíčovou roli hrají:

- sociální partneři (odborníci, zaměstnavatelé),
- rekvalifikační programy pro pracovníky přecházející z fosilního sektoru,
- investice do vzdělávání a infrastruktury.
- **Otázky a diskuse**

SHRNUTÍ:

Zástupci evropské tripartity zasedli k jednacímu stolu po 15 měsíční odmlce, aby se shodli na pokračování spolupráce a vedení sociálního dialogu o podmínkách v plynárenském sektoru dle schváleného Pracovního programu Sektorového sociálního dialogu

v plynárenském sektoru (SSDC GAS).

Před obnovením diskuse o konkrétních ustanovení již dříve rozpracované Dohody o spravedlivém přechodu plynárenského sektoru je ale třeba prodiskutovat zásadní otázky týkající se budoucího vývoje plynárenství a energetiky jako celku.

Zapsala: Šárka Vojíková
V Nových Jirnech 26.září 2025
Oficiální zápis bude následovat.

KOMENTÁŘ ŠV:

V České republice neproběhly žádné diskuse k vývoji naší Plynárenské dohody.

Nemáme informaci Eurogasu o tom, že by byly proti podpisu právě společnosti z ČR.

Rádi dnes uslyšíme konkrétní důvody, o kterých budeme moci s našimi partnery jednat.

Viz také vyjádření zaslané za SOS ENERGIE

240602 e.mail šv:

1. Máte více informací o postoji protějšků nebo společností vašich zaměstnavatelů na národní úrovni k dohodě o plynu? Byli pro, neutrální nebo proti? Podělili se o informace o interním procesu uvnitř Eurogasu a o možných dalších krocích?

S našimi zaměstnavateli na národní úrovni jsme v této fázi jednání o evropské dohodě dosud nejednali. Zaměstnavatelé diskutovaný návrh v rámci našich jednání nekomentovali.

2. Jak situaci hodnotíte vy? Co bychom podle vašeho názoru měli nyní udělat v souvislosti s dohodou a s budoucností sociálního dialogu v plynárenském odvětví?

K hodnocení situace potřebujeme více informací o důvodech překvapivého postoje eurogasu. Doporučujeme postoj eurogasu projednat a zmapovat, jaké jsou pro takový postup důvody a zda je možné jejich řešení.

3. Jak můžeme zajistit spravedlivou transformaci pracovníků v plynárenství bez dohody? Vidíte další nástroje?

Alternativou vyjednávané Dohody je Dohoda upravená na základě dalších jednání nebo již adresovaný návrh závazného evropského předpisu. Zůstává i cesta jednání o dohodách na národních úrovních. Tato cesta nebude ale bez evropského závazku jednoduchá.

4. Jak vidíte možnost omezit rozsah dohody na distribuci a obchod? Dávalo by to smysl?

Co je důvodem omezení právě na distribuci a obchod?

5. Vidíte možnosti uzavírat dohody na národní úrovni nebo na úrovni společností na základě naší dohody?

Vyjednávaná evropská dohoda se samozřejmě může i bez jejího uzavření stát východiskem pro národní dohody. Její význam pro vlastní vyjednávání ale bude bez jejího uzavření významně menší.