



Nový zákon o kyberbezpečnosti a monitorování zaměstnanců

Nový zákon o kybernetické bezpečnosti, který má v Česku začít platit do konce roku 2025, **může vést k rozšíření monitoringu zaměstnanců**, ale **nepřímo a v rámci širších bezpečnostních opatření**.

- **Účinnost:** očekává se, že zákon vstoupí v platnost ve druhé polovině roku 2025, pravděpodobně od 1. října
- **Rozsah dopadu:** zatímco původní zákon se týkal cca 400 organizací, nový zákon se bude vztahovat na 6 000 až 9 000 subjektů.
- **Kritéria:** týká se firem s více než 50 zaměstnanci nebo obratem nad 10 milionů EUR, které poskytují regulované služby v klíčových odvětvích jako energetika, zdravotnictví, doprava, digitální infrastruktura, potravinářství a další

Co zákon říká k monitoringu:

Zákon sám o sobě výslovně nezavádí nové povinnosti sledování zaměstnanců, ale vyžaduje, aby organizace implementovaly **technická a organizační opatření** k zajištění kybernetické bezpečnosti.

Mezi tato opatření může patřit například:

- **monitoring síťového provozu,**
- **sledování přístupů k systémům,**
- **detekce anomálií v chování uživatelů,**
- **logování aktivit** na pracovních zařízeních.

Co to znamená pro zaměstnance:

- **zaměstnavatelé budou muset více sledovat, co se v jejich systémech děje**, aby mohli včas odhalit a nahlásit kybernetické incidenty.
- to může vést k **větší míře sledování digitální aktivity zaměstnanců**, zejména v sektorech, které zákon označuje jako kritické (např. IT, finance, zdravotnictví, energetika).
- **zákon ale musí být v souladu s ochranou osobních údajů (GDPR)** a zákoníkem práce – tedy zaměstnavatelé musí zaměstnance o monitoringu informovat a mít k tomu legitimní důvod.

Shrnutí:

Zákon sice přímo nenařizuje sledování zaměstnanců, ale **v praxi může vést k jeho rozšíření**, protože firmy budou muset lépe chránit své systémy a data. Klíčové bude, **jak konkrétní organizace nastaví bezpečnostní opatření** a jak je sladí s právem na soukromí.

Viz také

https://www.idnes.cz/finance/prace-a-podnikani/zakon-kyberbezpecnost-monitoring-pravidla-zamestnanci-firmy.A250721_132057_podnikani_sov?zdroj=sph_hp