



INFO FINAL

Jednání **VOLEBNÍHO OBVODU EPSU pro střední Evropu a západní Balkán** **18. – 20. března 2025, 19:00–14:00 (CET), Bratislava, Slovensko**

🇧🇦 Bosnia and Herzegovina 🇨🇷 Croatia 🇨🇪 Czech Republic 🇭🇺 Hungary 🇰🇲 Kosovo 🇲🇪 Montenegro
🇲🇰 North Macedonia 🇷🇸 Serbia 🇸🇰 Slovak Republic 🇸🇮 Slovenia

Cca účastníků z České republiky, Maďarska, Slovenska a ze zemí bývalé Jugoslávie

Reprezentace ČR: Ivana Břeňková, Martin Picmaus, Šárka Vojíková, Michal Votava

[EPSU Central Europe Western Balkans Constituency Meeting 2025 | EPSU](#)

19. března 2025

09.00 - 09.15

Uvítání Antonem Szalayem – Federace SOZZASS, Slovensko

Úvod a přivítání generálním sekretářem EPSU Janem Willemem Goudriaanem a Ivanou Brenkovou, Federací OS ZSP ČR, předsedkyní konstituční schůze CEWB

Přivítání a upřesnění agendy

Vyjádření solidarity s oběťmi požáru v Makedonii a protestujícím v Chorvatsku

09:15 - 10:30

Aktuální informace o náborových a organizačních (R&O) aktivitách, dotazy/diskuze s

Agnieszkou GHINARARU a Petrou Ivsić (EPSU R&O Team)

Online řečníci od přidružených společností

Aktuality k tématu organizování

V zemích EU je většina členů odborových organizací 50+, tzn. blíží se jejich odchod do důchodu a mladí v takovém počtu nepřichází.

Hledáme řešení, nové pohledy a motivace. Vnímáme příležitost digitalizace.

Příklady sítí mladých z ČR (1), Holandska (2), Chorvatska (3) a Slovenska.

Viz prezentace

Ad 1)

- *Změna komunikace*
- *Dosavadní úspěchy ve vyjednávání už nestačí*
- *Fenomémem čtyřicátníků jsou sociální sítě*
- *Odborový e.mail přečte max 10% a jen 4% otevrou přílohy*
- *Informace zkracujeme, využíváme krátká videa a upoutávky*
- *Spolupráce se studenty na téma Komunikace s odbory ve 21 století s výstupem doporučení rebrandingu a způsobu komunikace s aktivním zapojením a vytvoření samostatné pozice PR manažera, brigádníka z řad studentů apod. k podpoře náboru a organizování.*
- *Vzdělávací portál a webináře na školení na téma organizování a online kavárny k diskusi*
- ***Ignoraci sociálních sítí si nemůžeme dovolit!***

Ad 2)

- *Digitální nástroje k podpoře organizování*
- *Základem je nalezení správných online lidí, kteří budou efektivně komunikovat s dalšími*
- ***Z neznámého sympatizanta, přes známého sympatizanta, člena a aktivního člena až na úroveň leadera***

- **Preferencí dneška jsou WhatsApp komunity s prostorem pro sdílení informací vč. kolektivního vyjednávání i mimo členskou základnu.**
- Členům zůstává výhoda odborového zpravodaje a detailní informování ad Hoc bez zpoždění

AD 3)

- Rebranding odborových organizací
- Nové logo a strategie pro kampaň a reklamní prvky
- Digitální karty s benefity pro členy

AD 4)

- Nový pohled EPSU změnil přístup
- Školení a trénování
- **Nábor členů je vedlejším produktem základní činnosti odborových organizací, kterou je obhajoba zájmů zaměstnanců a jejich zastupování a především nejlepší řešení**

Diskuse a náměty: Školení odborové organizace s pozvánkou členům+ jeden host neodborář.



Prezentace HR

SKPH R&O - ná...



Prezentace NL

FNV R&O - ná...



Prezentace OS

ZSP CR R&O - n...

11:00 -12:00

Mgr. Katarína Lanáková, generální ředitelka sekce práce Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny

Situace na slovenském trhu práce:

Zaměstnanost 78,8%

Nezaměstnanost 3,92%

Transformace trhu práce v reakci na digitalizaci, robotizaci a umělou inteligenci

Řešení v gesci Aliance sektorových rad, tripartitního sdružení s posílenými kompetencemi

www.alianciasr.sk a [Aliancia sektorových rád](#) a *zejm.* [SRLZ-energetika-plyn-a-elektrina-2024.pdf](#)

Pozn. a dotaz šv k Sektorovým radám, resp. Alianci sektorových rad a posílení jejich kompetencí v gesci příslušných ministerstev:

- Sektorové rady vznikaly na Slovensku cca před 10 lety v rámci projektu EU zaměřeného na tvorbu profesních karet, resp. karet povolání v gesci Ministerstva práce a karet kvalifikací v gesci Ministerstva školství.
- Následně vznikla Aliance sektorových rad
- Ve čtvrté fázi původního projektu byl tento systém předvídání upraven v zákoně o zaměstnanosti č. 5/2004 v aktuálním znění, a to, vč. definice Aliance sektorových rad a jejich kompetencí a zapojení zástupců zaměstnanců, zástupců zaměstnavatelů a zástupců Ministerstva práce i Ministerstva školství.
- Viz také stanovy Aliance

Mj. Věkový management a práce se zaměstnanci v členění dle věkové kategorie

Rekvalifikace - Flexibilní úvazky - Práce na dálku

Využití Fondu spravedlivého přechodu ve vybraných regionech

V letošním roce EU chystá řadu politik k digitalizaci vč. AI (umělá inteligence) na pracovištích

Viz prezentace



Katarina Lanakova

- Výzvy trhu...

14:00 - 15:00

Monika Uhlerová, prezidentka Konfederace odborových svazů Slovenské republiky

Komentář k měnícímu se světu práce nejen na Slovensku
a k nezbytným opatřením k udržení kvalifikací a zaměstnanosti.

Verdikt Evropského soudu ve věci návrhu na zrušení Směrnice o přiměřené minimální mzdě je očekáván v květnu t.r.

Řešením transpozice této Směrnice na Slovensku je příležitost sociálních partnerů o výši minimální mzdy se dohodnout, pokud k dohodě nedojde, je stanovena na úroveň 60% průměrné mzdy před dvěma lety.

Tvorba Akčních plánů na podporu kolektivního vyjednávání nejen o mzdových otázkách ale pokračuje, a to nejen na Slovensku.

Cílem je zjednodušení kolektivního vyjednávání, zjednodušení existence a posílení odborových organizací

15:00 - 15:30

Aktuální informace k vývoji po posledním Kongresu EPSU v Sarajevu, Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU

Snižování počtu zaměstnanců v americké administrativě v rozporu se zákony

Zastavení instituce na podporu světových charitativních a sociálních subjektů s dopady na postižené i pečující zaměstnance.

Zvýšení cel a zvyšování životních nákladů

Přístup USA k Ukrajině a zvyšování výdajů na obranu mimo USA na úkor jiných národních výdajů

Nová Evropská komise se spoustou iniciativ a návrhů včetně čisté energetiky, odpadového hospodářství či téma kvalifikací, které mohou ohrozit úspěchy dosažené během předchozích volebních období. Sílí role pravice i extrémní pravice, pozastaveny projekty diversity a další.

Záměr rozpoznávání tváří účastníků protestů v Maďarsku a možná rizika s důsledky na pracovištích.

Aktuální témata EPSU:

- **7. 4. 2025 Světový den zdraví EPSU**
- **V září t.r. Konference EPSU k pracovní době – kratší pracovní doba či pracovní týden**
- **Nová Síť EPSU k tématu BOZP rozšířením stávající sítě zaměřené na zdraví**
- **Směrnice EU o ochraně zaměstnanců v horkých dnech**
- **Implementace Pracovního programu EPSU po posledním Kongresu EPSU**
- **Zelený průmysl a udržení standardů**
- ...

16:00 - 16:20

Práce s mládeží

Zástupce sítě mládeže

Zástupce WGEC

Rekapitulace dosavadních a info k plánovaným setkáním a dalším aktivitám, informace k strukturování skupiny a připravovaným volbám zástupců Sítě

16.20 - 16.30

Pokračování - Aktuální informace o nejnovějším vývoji financí EPSU, Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU a diskuse k předneseným tématům

Odmítnutí zvyšování výdajů na zbrojení na úkor životní úrovně Evropanů a zachování kvalitního života při rostoucím trendu chudoby. 22 mil mladých Evropanů se nechce vzdělávat ani pracovat a preferují cestování a zážitky.

16:30 - 17:30

Krátké 5minutové zprávy od přidružených společností

(Protože je nás mnoho zemí a mnoho různých odborových svazů, dodržujte prosím 5 minut a soustředte se na výzvy ke kolektivnímu vyjednávání a právům odborů)

Mj. Zpráva SOS ENERGIE a celková Zpráva za ČR:



Zpráva SOS
ENERGIE 25020...



Zpráva EPSU ČR -
all 2025.docx...

17.30 Konec prvního dne jednání

20. března 2025

08:00 - 09:00

Setkání s energetickými odbory – Tuscany Bell, EPSU Officer pro veřejné služby a EPR

Dohoda EU o čistém energetickém sektoru
Viz komentář EPSU

Agenda SOS ENERGIE:

- Dohoda o spravedlivém přechodu v plynárenském sektoru a další postup
- Stav jednání o Dohodě v elektroenergetickém sektoru
- Podpora kolektivního vyjednávání ze Směrnice EU a cíle na zvyšování mezd, zvyšování % pokrytí kolektivními smlouvami a obsah národních akčních plánů
- Uplatnění práva na nadnárodní informace mj. ve skupině RWE

09:00 - 10:00

Pokračování zpráv od přidružených společností.

Mj. shrnutí z ČR – Michal Votava:

„S účinností od 1. ledna 2025 se zvýšila základní sazba minimální mzdy o 1 900 Kč za měsíc na 20 800 Kč (831 eur).

Směrnice EU o minimální mzdě byla implementována řekl bych „českým způsobem“, kdy nedošlo k jasnému zakotvení její úrovně ve vztahu k průměrné mzdě. Každý rok se má koeficient přehodnocovat s tím, že by se výše minimální mzdy měla postupně automaticky navyšovat, aby v roce 2029 činila 47 % průměrné mzdy. Pro rok 2025 byl koeficient nastaven ve výši 42,2 %.

V roce 2024 byly ceny zboží a služeb, které spotřebovává průměrná česká domácnost, o 2,4 % vyšší než v roce 2023. Souhrnná inflace za poslední 3 roky je však přes 30% a což je jedna z nejvyšších hodnot v EU.

Oproti enormně vysoké míře inflace v evropském měřítku, má Česká republika velmi nízkou míru nezaměstnanosti, která se dlouhodobě pohybuje pod hranicí 3 %.

Co se týká spolupráce odborů s vládou

Jednání s vládou jsou ovlivněna tím, že vláda je pravicová, má většinu v Poslanecké sněmovně, Senátu a nyní i spřízněného prezidenta.

Stav sociálního dialogu s vládou byl v roce 2024 obdobně jako v roce 2023 na výrazně horší úrovni než v letech předchozích. Vláda sice deklaruje snahu o sociální dialog, jednání jsou často ale pouze formální.

Odbory nesouhlasí s tím, že vláda nepředkládá návrhy k projednání. Zcela tak ustalo vnější připomínkové řízení u jednotlivých zákonů, především u zákoníku práce a důchodové reformy. Dochází pak k situacím, kdy přijatá novela zákona není v praxi proveditelná a po masivních stížnostech jak odborů, tak zaměstnavatelů, vláda narychlo připravuje změny. Před několika dny byla přijata novela zákoníku práce, vládou nazvaná „flexibilní“, která prodlužuje zkušební doby pro nové zaměstnance a také mění pravidla pro výpovědi (výpovědní lhůta běží hned druhý den po doručení a ne od prvního dne následujícího měsíce). Naštěstí neprošel návrh vládních poslanců na zavedení výpovědi bez udání důvodu, kvůli kterému jsou české odbory v současné době ve stávkové pohotovosti. Dokud prezident nepodepíše tuto novelu v tomto změně (bez návrhu na výpověď bez udání důvodu) tak stávková pohotovost nebude odvolána.

Jednání mezi představiteli vlády a odborů o navýšení platů ve veřejném sektoru na nejvyšší úrovni v roce 2024 byla velmi tvrdá. Přes různé závazky a přísliby ze strany vlády dlouhodobě nedochází k plnění slibů. Vláda se všemi možnými způsoby v podstatě snažila o odložení valorizace platových tarifů až na rok 2025, aby tím tak ovlivnila a značně vylepšila očekávaný deficit státního rozpočtu. Za poslední 3 roky vlivem inflace, zmrazení tarifů a snížení objemů došlo k poklesu reálné hodnoty platů o zhruba 25 %. Bohužel stále není výjimkou, že stát své vlastní zaměstnance často odměňuje platovými tarify, které jsou pod úrovní minimální mzdy, a to i přes to, že následně musí platy zaměstnancům do minimální mzdy dorovnávat.

Velmi problematické je pro odbory ve veřejném sektoru uhájit momentální systém odměňování a vypořádat se s návrhy vlády na zefektivnění čili propouštění především státních zaměstnanců.

S ohledem na blížící se volby v roce 2025 lze očekávat ještě poslední snahy o výraznější zásahy do systému. Od ledna 2025 došlo k zásadní změně, kdy byly z 8 skupin zaručených platů vytvořeny pouze 4 skupiny. A to i přes důrazné protesty a faktické argumenty ze strany odborů.

Od počátku roku 2024 vstoupila v platnost většina vládních opatření obsažená v úsporném balíčku schváleném v listopadu 2023, nejvíce dopadla na zaměstnance. Praxe roku 2024 ukázala veškeré negativní dopady v praxi. Tyto dopady se v konečném důsledku projeví i u zaměstnavatelů. Od roku 2025 tedy opět vláda připravila další změny benefitních systémů a tím opět vnesla do původně ustálené praxe další chaos.

Odborové svazy se potýkají s úbytkem členské základny. Je to dáno několika faktory. Postavení odborových organizací v právních předpisech, příliš odborům nesvědčí. Odborový funkcionář je sice chráněn, ale zároveň je to ochrana, která má svá úskalí. Odborový funkcionář je pořád zaměstnanec, který je v závislém postavení vůči zaměstnavateli. Je proto čím dál méně zaměstnanců-členů ochotno odborovou funkci vykonávat a pak se stane, že po odchodu funkcionářů do důchodu odborová organizace zanikne a členové skončí. Také současná vláda, ale i někteří zaměstnavatelé nejsou nakloněni odborům. U některých zaměstnavatelů není respektováno právo na odborové sdružování. Tento trend je možné sledovat např. při povinnosti české vlády uvést do praxe akční plán rozvoje kolektivního vyjednávání na podporu odborové organizovanosti tak, aby alespoň 80 % zaměstnanců bylo pokryto kolektivní smlouvou. Zatím se tak nestalo. Přitom tuto povinnost ukládá členským státům EU směrnice Evropského parlamentu z roku 2022 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii. Na místo opatření na podporu kolektivního vyjednávání a odborové činnosti, zrušila vláda odpočet členských příspěvků z daní za rok 2024.

Doufáme, že parlamentní volby, které u nás proběhnou v září letošního roku, přinesou změny, které vytvoří příznivější podmínky pro činnost odborového hnutí v ČR.“

Diskuse

11:00 - 12:30

**Výkonný výbor EPSU v dubnu t.r. a další nadcházející akce (Stálé výbory, sítě...)
Den veřejné služby 23. června 2025 (oslavujte, vzdorujte, kampaň a akce)**

EPSU organizuje šest Výborů pro sektorový sociální dialog s podporou EU s podmínkou účasti na Stálých Výborech EPSU organizovaných se stejnou podporou.

Evropské odbory vyjednávají se zaměstnavateli a EK a vyjednali takový sociální balíček, pakt pro evropský sociální dialog, který můžeme využít při tlaku na národní diskusi a to i s podporou, zapojením EPSU.

Den veřejných služeb byl vyhlášen ze strany OSN na 23. června 2025. EPSU tento den využije pro mnoho akcí a oslavu našich struktur a jejich činností, Den bude využit jako den boje za lepší podmínky. Bude to Den akcí!

12.30 - 13.00

Závěr

Místo příštích konferencí volebního obvodu:

- 2026 - Skopje, Severní Makedonie
- 2027 - Záhřeb, Chorvatsko
- 2028 - Praha, Česká republika

Další termíny EPSU 2025:

- 250925 Odvětvový sociální dialog v plynárenství - hybridní - Pracovní skupina 2
- 250925-26 EPSU konference o kolektivním vyjednávání - Brusel
- 251007 Setkání Sítě EPR a politiky společností - 7. října, online
- 251008-9 Panevropská konference EPSU - Slovinsko (bude upřesněno)
- 251120 Odvětvový sociální dialog v plynárenství - 20. listopadu, prezenční - plenární zasedání

Zapsala: Šárka Vojíková

V Bratislavě 20. března 2025

