

Ministerstvo práce, sociálnych  
vecí a rodiny Slovenskej republiky

## **Výzvy trhu práce pre Slovensko**

EPSU Central Europe and Western Balkans  
Constituency Meeting

Bratislava

19. marca 2025

### Zamestnanosť (4.Q 2024, ŠÚ SR)

- miera zamestnanosti – 78,8 % (medzikvartálny nárast o 0,5 p.b.)
- počet pracujúcich – 4Q 2024 – 2,6 mil. (medzikvartálny nárast o 0,3 p.b.)
- nárast v odvetví služieb – o 1,3 % (21 tis. osôb)
- pokles vo výrobných odvetviach – o 1,6 % (970 tis. osôb)

### Nezamestnanosť (január 2025, ÚPSVR)

- PDU 3,92 % (medziročný pokles o 0,5 p.b.)
- PU 4,59 % (medziročný pokles o 1,6 p.b.)
- počet UoZ – 166 638 osôb (medziročný pokles o 6 195 osôb)
- VPM – 96 tis.

- § 35b zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti – 1. februára 2023
- záujmové združenie právnických osôb – tripartitný základ – reprezentatívni sociálni partneri (HSR SR)

### Cieľ

- spolupráca medzi ÚOŠS a sociálnymi partnermi pri definovaní zmien na trhu práce a nastavovaní adekvátneho vzdelávania
- optimálne inštitucionálne a systémové riešenia sústav povolání, kvalifikácií a celoživotného vzdelávania tak, aby zodpovedali súčasným požiadavkám trhu práce ako aj vývojovým tendenciám a predpokladaným inovačným trendom

### Nové kompetencie v oblasti vzdelávania dospelých (1.1.2025)

- akreditácie vzdelávacích programov
- overovanie vzdelávacích výstupov
- digitálne a zelené zručnosti

- nezávislé profesijné a odborné združenia zriadené ASR podľa jednotlivých oblastí hospodárstva – 24

### Úlohy:

- monitorovanie vývojových trendov na trhu práce a zabezpečenie ich prenosu do vzdelávacieho systému, tvorba
- aktualizácia Národnej sústavy povolání a Národnej sústavy kvalifikácií
- posudzovanie kvality vzdelávacích programov v súlade s aktuálnymi a budúcimi potrebami trhu práce
- sektorové stratégie rozvoja ľudských zdrojov - identifikácia aktuálnych trendov a predikcia vývoja sektora so zameraním na vývoj ľudských zdrojov

[www.alianciasr.sk](http://www.alianciasr.sk)

### **NP Rozvoj odborných kapacít sociálnych partnerov**

- posilnenie budovania odborných kapacít sociálnych partnerov, posilnenie pozície sociálnych partnerov ako aj posilnenie úlohy sociálneho dialógu na pôde všetkých členských štátov EÚ

### **NP Aliancia sektorových rád – predvídanie trendov a potrieb trhu práce**

- vytvorenie systémového prostredia prognózovania potrieb trhu práce a zosúladovanie vzdelávacej ponuky s potrebami trhu práce prostredníctvom ASR a sektorových rád, ako aj štruktúry systému vzdelávania

### **NP vekový manažment – Práca prispôsobená životným etapám (v príprave)**

- nastaviť podmienky na zavádzanie vekového manažmentu do firemnej kultúry podnikov vo všetkých sektoroch hospodárstva, vrátane podmienok na udržanie seniorov v zamestnaní, ako aj nastavením opatrení na využívanie flexibilných foriem práce

## Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v sektore verejnú služby a správu – kľúčové výzvy do r. 2035

- orientácia na zručnosti namiesto formálneho vzdelávania
- politické a legislatívne vplyvy
- digitalizácia a nástup umelej inteligencie
  - investícia do digitálneho vzdelávania zamestnancov a zvýšenie ich technologických zručností
  - reorganizácia pracovných pozícií - transpozícia tradičných administratívnych úloh na pozície zamerané na analýzu dát a strategické rozhodovanie na základe informácií z AI systémov.
  - zavedenie systémov na etické používanie AI (nové politiky pre zabezpečenie transparentnosti a ochrany osobných údajov občanov)
  - investície do dátovej analytiky a zavedenia systémov na spracovanie veľkých objemov dát (big data) pre účely strategického plánovania a efektívneho rozhodovania

## Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v sektore verejnú služby a správu – kľúčové výzvy do r. 2035

- starnutie zamestnancov a potreba age managementu
  - rekvalifikácie a CŽV pre starších pracovníkov pre nadobúdanie nových digitálnych a iných potrebných zručností
  - flexibilný pracovný čas a prácu na diaľku - zlepšenie vyváženosti pracovného a súkromného života
  - mentoringové programy - odovzdávanie skúseností
- zatraktívnenie verejného sektora
  - Systém odmeňovania a kariérneho rastu
  - Modernizácia náborových procesov
  - Spoločenský dopad práce v sektore

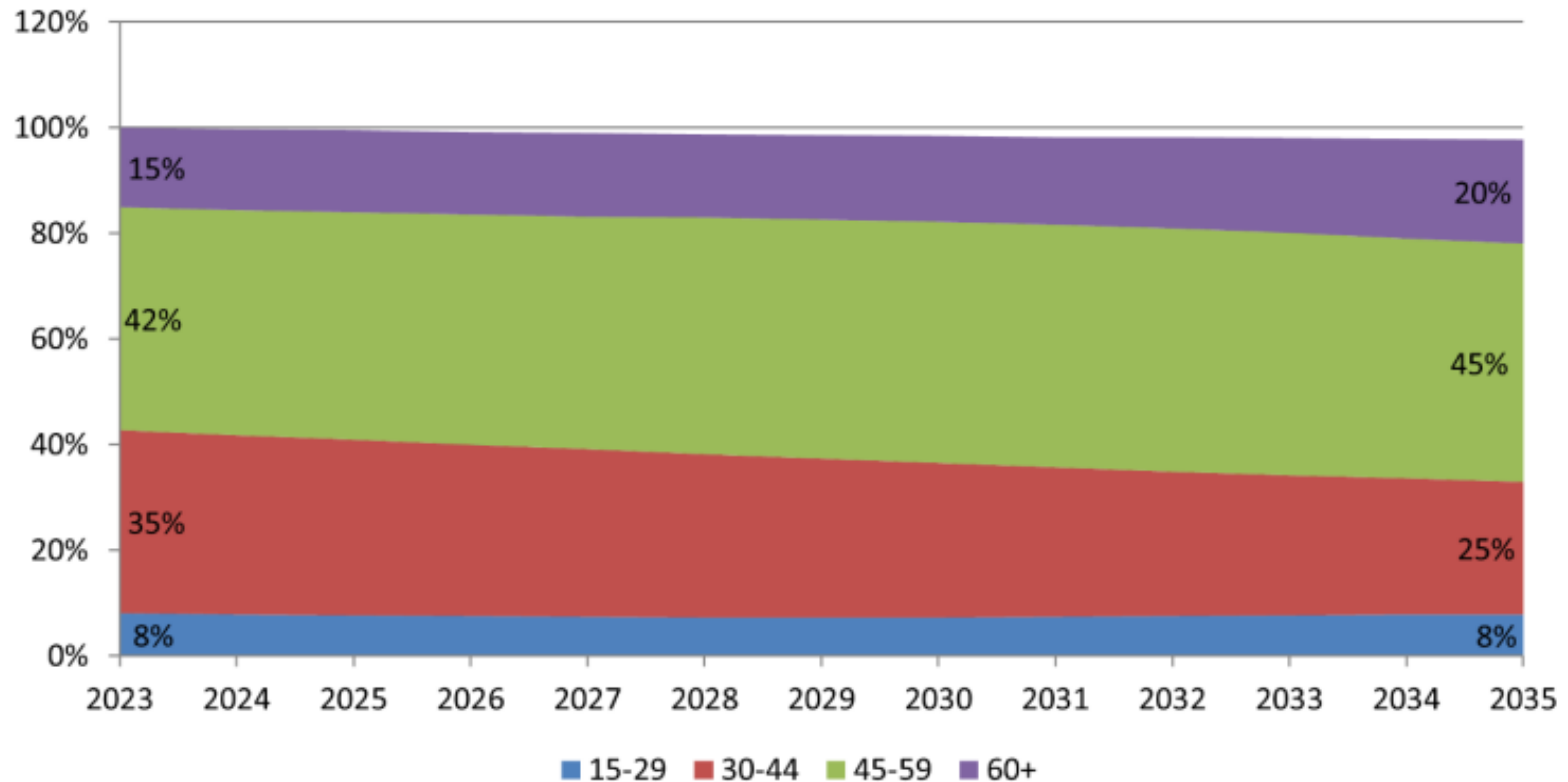
## Stratégia rozvoja ľudských zdrojov v sektore verejnú služby a správu – kľúčové výzvy do r. 2035

- rozvoj firemnej kultúry a zlepšenie zapojenia zamestnancov
  - lepšia komunikácia medzi vedením a zamestnancami, pravidelná spätná väzba a oceňovanie úspechov a vytváranie príležitostí na profesionálny rozvoj a posilňovanie zmyslu pre účel práce
- profesionalizácia verejných služieb a správy
  - zapojenie špecialistov s odbornými znalosťami a zručnosťami v rôznych oblastiach (projektový manažment, finančné riadenie, verejné obstarávanie, analýza dát a digitalizácia) na všetkých úrovniach

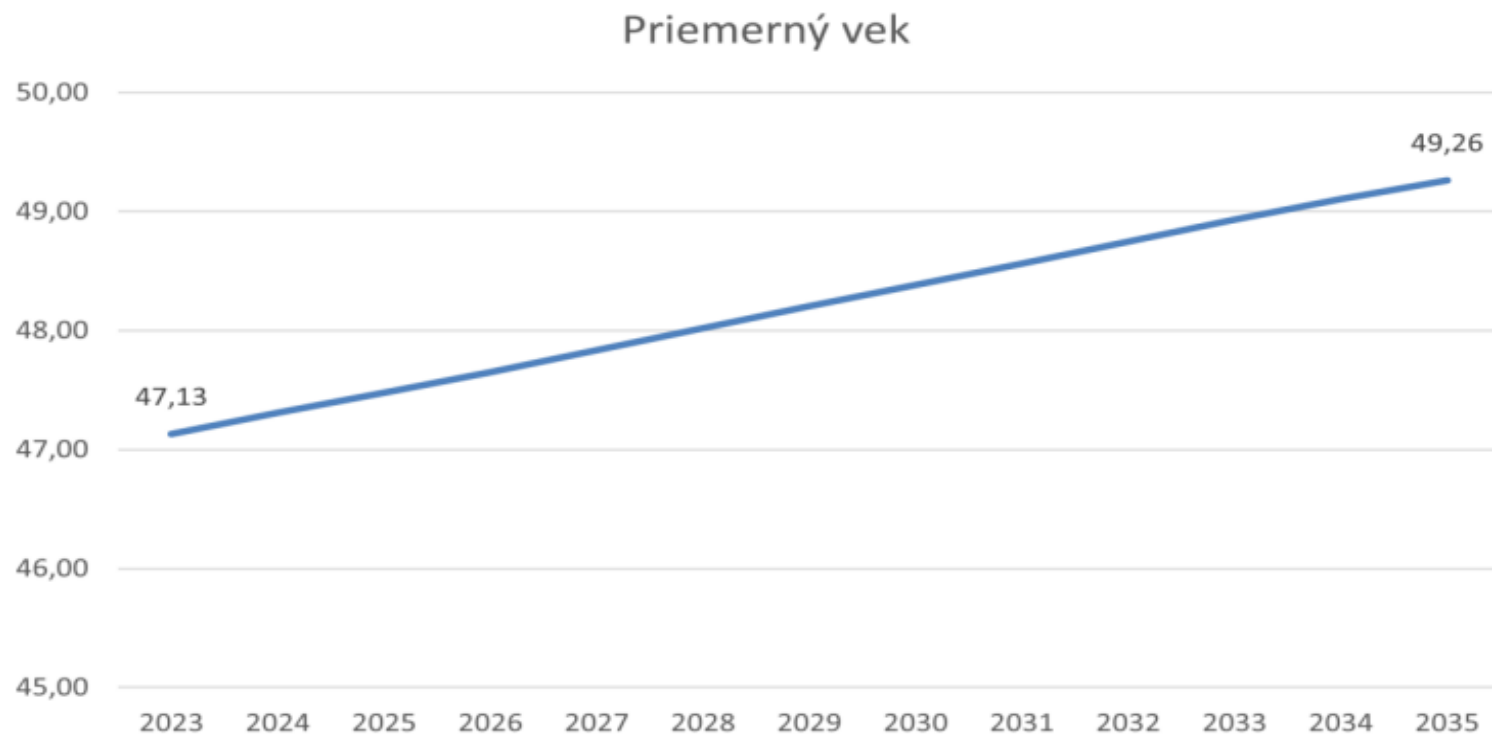
[www.alianciasr.sk/sektorove-rady/](http://www.alianciasr.sk/sektorove-rady/)



## Prognóza vývoja demografie v sektore VSaS

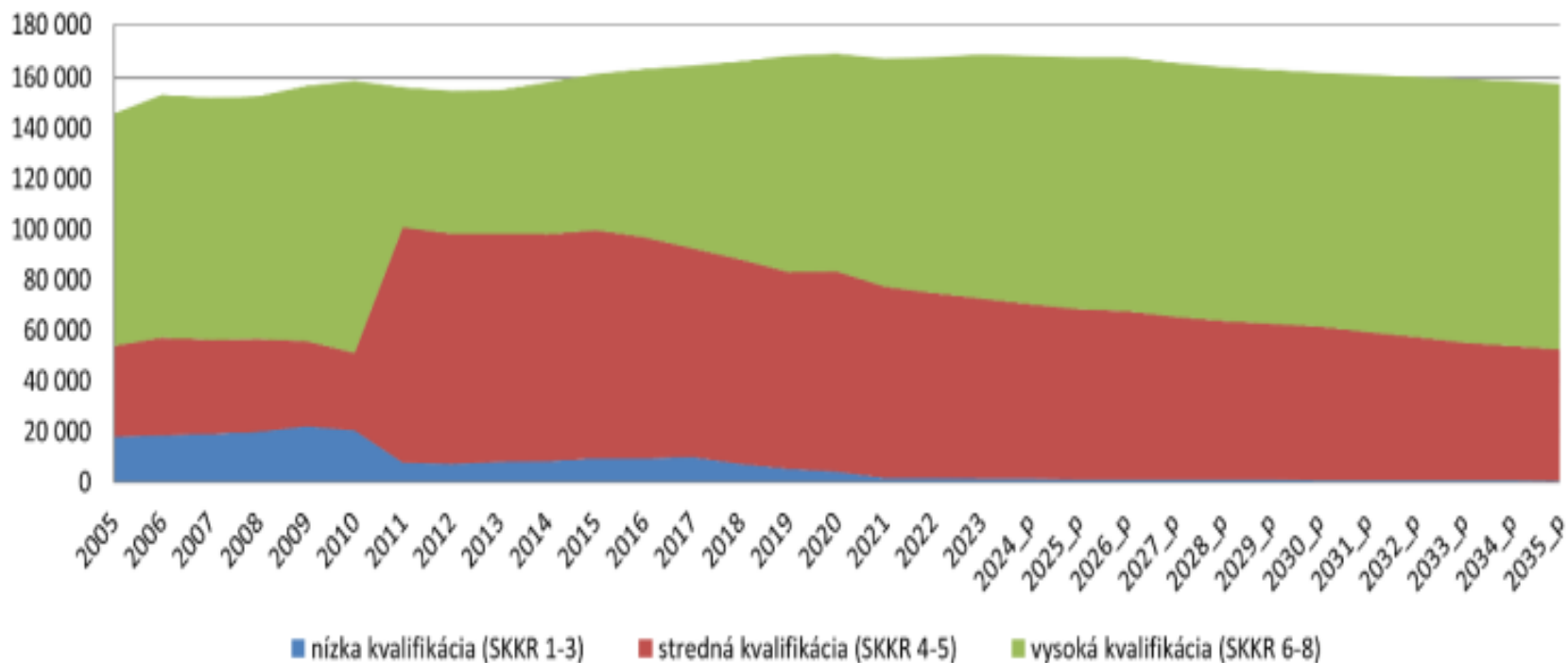


## Prognóza vývoja priemerného veku zamestnaných v sektore VSaS



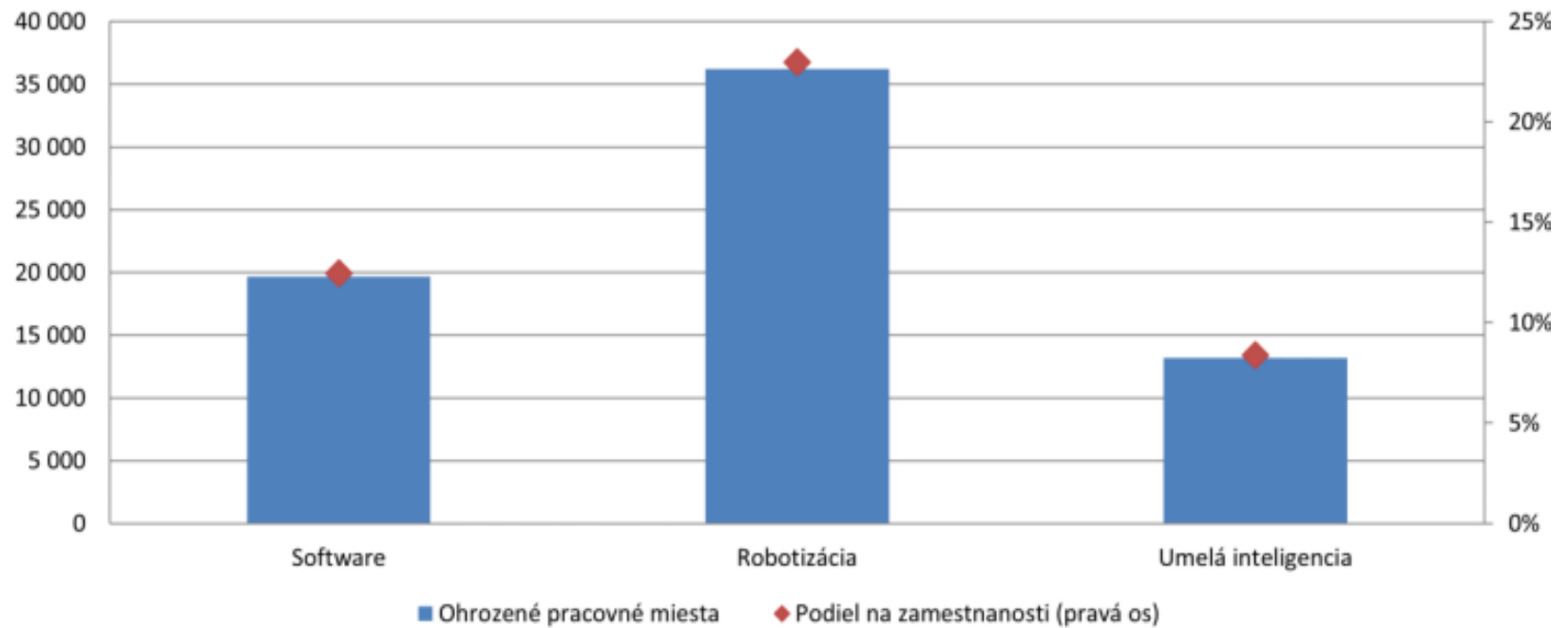
## Vývoj a prognóza zamestnanosti podľa kvalifikácie (počet osôb) v sektore VSaS

### Zamestnanosť



## Ohrozené pracovné miesta v roku 2035

### Ohrozené pracovné miesta



## Kroky MPSVR SR v oblasti digitálnej transformácie

- Akčný plán digitálnej transformácie Slovenska na roky 2023 – 2026
- Národná stratégia digitálnych zručností Slovenskej republiky a Akčný plán na roky 2023 – 2026
- Vnútroštátny plán Digitálnej dekády Slovenskej republiky

Národné projekty (Národná koalícia pre digitálne zručnosti a povolania)

- Digitálny Radca: poradenstvo v kontexte meniaceho sa trhu práce v IT
- Aktivácia mladých NEET pre digitálnu dobu

NP zručnosti pre trh práce (MPSVR SR)

## NP Zručnosti pre trh práce

	Počet podpísaných dohôd	z toho kategória vzdelávania					Počet UoZ/ZoZ, ktorí ukončili rekvalifikáciu alebo vzdelávanie	Čerpaná suma v eurách
		digitálna transformácia hospodárstva	individuálne potreby UoZ/ZoZ vo väzbe na trh práce	nedostatkové pracovné pozície (ASR)	sektor s rozvojovým potenciálom	zelená transformácia hospodárstva		
UoZ	8 610	1 245	1 018	6 299	1	31	5 807	4,8 mil.
ZoZ	8 975	1 197	884	6 802	4	71	6 349	5,4 mil.

Kategórie kurzov	Počet UoZ	Počet ZoZ
Odborné kurzy	3 119	3 447
Výpočtová technika	1 116	976
Manažment, ekonomika, financie, ľudské zdroje	1 040	1 129
Sociálna oblasť	1 051	615
Cudzie jazyky	131	182

### Fond spravodlivého prechodu

- podpora vybraných regiónov najviac postihnutých energetickou transformáciou (2021 – 2027)
- vzdelávanie a rekvalifikácia zamestnancov, miestne komunity, mladí ľudia
- Horná Nitra, Košice, Banská Bystrica
- Akčný plán transformácie uhoľného regiónu Horná Nitra

ĎAKUJEM ZA POZORNOSŤ

Katarína Lanáková

Sekcia práce

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

[katarina.lanakova@employment.gov.sk](mailto:katarina.lanakova@employment.gov.sk)