



## Povodně a pracovněprávní paragrafy přehledně

Zdroj: shutterstock.com

**V souvislosti s povodněmi, které v uplynulých dnech zasáhly různé části naší země, se v médiích i mezi laickou a odbornou veřejností často diskutovalo téma, zda lidé v takovýchto mimořádných situacích musí jít do práce, nebo mají nárok na pracovní volno. Většina debat se však omezovala pouze na konstatování, že by zaměstnavatel měl pracovní volno poskytnout, aniž by se podrobně rozlišovaly podmínky u jednotlivých situací a jejich právní důsledky. Právní předpisy přitom stanoví různé podmínky a nároky, které se odvíjejí od konkrétní situace, přičemž zaměstnavatel je ze zákona povinen omluvit absenci zaměstnance pouze za splnění konkrétních zákonných podmínek.**

Pro přehlednost jsem proto shrnula všechny podstatné informace do níže uvedené tabulky, která názorně uvádí různé životní situace související s povodněmi a výkonem práce. Tato tabulka nabízí přehled toho, kdy je zaměstnavatel povinen v souvislosti s povodněmi absenci zaměstnance omluvit, jaké podmínky musí být splněny, a jaké nároky zaměstnanci v jednotlivých případech vznikají. Na první pohled je tak patrné, v čem se jednotlivé případy liší a na co je potřeba dávat pozor.

Životní situace	Z pohledu práva	Kde upraveno	Základní podmínka	Další podmínka	Řešení	Finance	Rozsah
Nemůžu se kvůli povodním dopravit do práce	Jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	§ 199 ZP* + nařízení vlády č. 590/2006 Sb.	Nepředvídané přerušení dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků	Nemůžu se dostavit včas na pracoviště <u>jiným přiměřeným způsobem</u>	Pracovní volno	Bez náhrady mzdy nebo platu	Na nezbytně nutnou dobu
Nemůžu se dostavit do práce, protože odklízím následky povodní	Překážka v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu	§ 200 ZP + § 202 ZP	<u>Výkon občanské povinnosti</u> při živelních událostech (např. pokud hrozí pád budovy, hygienické riziko apod.)	Tuto činnost <u>nemohu provést mimo pracovní dobu</u>	Pracovní volno	Bez náhrady mzdy nebo platu	V nezbytně nutném rozsahu
Nemůžu vykonávat práci z důvodu zatopení provozovny	Překážka v práci na straně zaměstnavatele	§ 207 písm. b) ZP	Přerušení práce způsobené živelní událostí	Pokud jsem <u>nebyl převeden na jinou práci</u>	Považováno za výkon práce	S náhradou mzdy nebo platu nejméně ve výši <b>60 %</b> průměrného výdělku	Po dobu trvání překážky
				Možné převedení na jinou práci i <u>bez mého souhlasu</u> (§ 41/4 ZP), je-li to třeba <u>ke odvrácení živelní události</u> nebo <u>ke zmírnění bezprostředních následků</u>	Výkon práce, na kterou jsem převeden	Mzda nebo plat + <b>doplatek</b> do výše průměrného výdělku před převedením	Na nezbytně nutnou dobu
Nemůžu vykonávat práci z důvodu přerušení dodávky surovin, energií apod.	Překážka v práci na straně zaměstnavatele	§ 207 písm. a) ZP	Přerušení práce z důvodu <u>prostojů</u>	Pokud jsem <u>nebyl převeden na jinou práci</u>	Považováno za výkon práce	S náhradou mzdy nebo platu nejméně ve výši <b>80 %</b> průměrného výdělku	Po dobu trvání překážky
				Možné převedení na jinou práci <u>jen s mým souhlasem</u> (§ 41/5 ZP)	Výkon práce, na kterou jsem převeden	Mzda nebo plat + <b>doplatek</b> do výše průměrného výdělku před převedením	Po dobu trvání překážky nebo na sjednanou dobu
Nemůžu do práce z důvodu uzavření školy či školky	Důležitá osobní překážka na straně zaměstnance	§ 191 ZP + § 39 a 40 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění	Školské zařízení, kam moje dítě dochází, je uzavřeno z důvodu nepředvídané události	<u>Péče o dítě mladší 10 let</u>	Omluvená absence	<b>Ošetřovné</b> ve výši 60 % denního vyměřovacího základu	Po dobu péče o dítě, nejdéle 9 kalendářních dnů (v případě samoživitelů nejdéle 16 kalendářních dnů)

\* ZP = zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění