



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí

Sociální dialog



INFO FINAL

Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství a

"Akční plán EU pro rozvodné sítě pro spravedlivou energetickou transformaci"

**Zasedání SSDC GAS - společné jednání EPSU a industriAll
27.11.2024, 9:00 – 16:00 hod, Bedford Hotel Brusel**

Česko, Francie, Itálie, Maďarsko, Německo, Polsko, Portugalsko, Španělsko, Rakousko, Slovensko,



Jazyky: Aktivní: EN, FR, ES Pasivní: IT, DE

Aktuální stav Dohody o spravedlivém přechodu plynárenství:



clean gas

agreement 21 fe...přechodový rám...



Spravedlivý

9:30 – 11:15 Přípravné jednání odborových svazů

Isabelle (IndustriAll Europe) zahájila představením, komentářem k průběhu dnešního dne jednání a rekapitulací dosavadních jednání o Plynárenské dohodě. K dnešnímu dni jsme od Eurogasu neobdrželi žádné konkrétní důvody k nezískání mandátu Eurogasu k podpisu vyjednané Dohody.

Sophie navázala detailní rekapitulací jednání o Plynárenské dohodě od roku 2023.

Záříjový výbor Eurogasu učinil politické rozhodnutí o nepodpoře vyjednané Dohody.

Dnes očekáváme zdůvodnění tohoto rozhodnutí, návrh dalšího postupu a jejich diskusi.

Tuscany doplňuje informace k písemnému vyjádření Eurogasu zaslánému po příslušném rozhodnutí.

Následovali komentáře jednotlivých účastníků k národním diskusím sociálních partnerů Francie, Maďarska, Německa, Španělska, Polska, Česka, Itálie a Portugalska a také komentáře k možnému vývoji v plynárenském sektoru.

KOMENTÁŘ ŠV:

V České republice neproběhly žádné diskuse k vývoji naší Plynárenské dohody.

Nemáme informaci Eurogasu o tom, že by byly proti podpisu právě společnosti z ČR.

Rádi dnes uslyšíme konkrétní důvody, o kterých budeme moci s našimi partnery jednat.

Trendy zhoršující se úrovně sociálního dialogu jsou zjevné na evropské i národní úrovni.

Důležitější než podpis vlastní Dohody, je vývoj podmínek evropské regulace.

Další obecně platný problém je získání mladých odborníků na místo odcházejících a jejich motivace pracovat právě v plynárenství.

Pokračují také obavy ze Zelené transformace a otázka její reálné proveditelnost.

Významným tématem naší budoucnosti je vodík a jeho využití v plynárenství.

11:15 – 11:30 přestávka na kávu

11:30 – 16:00 Společné zasedání

11:30 – 11.35 Uvítání předsedu Výboru Hans Dietrich Martin (CCOO) - Španělsko

- **Schválení programu**
- **Schválení zápisu z 5. června 2024**



Draft Minutes_SSDC Draft Minutes_SSDC
Gas WG2_05 June 2024 Gas WG2_05 June 2024

Představení účastníků dialogu:

Zástupci zaměstnanců (Pracovní skupina pro Dohodu o spravedlivém přechodu v plynárenství):

Sophie Grenade sophie.grenade@industriall-europe.eu I.oceano@filctemcgil.it; tamassz@vdsz.hu; Malte.Harrendorf@igbce.de; piotr.lusiewicz@gaz-system.pl; Vojíková Šárka <Sarka.Vojikova@innogy.cz>; Tuscany BELL <tbell@epsu.org> <tbell@epsu.org>; HANS DIETRICH MARTIN <hans.diedrich@industria.ccoo.es>; josemaria.gonzalezdj@redexis.es; Libera Michał <michal.libera@gaz-system.pl>; georg.wachter@wienenergie.at

Zástupci zaměstnavatele:

Zástupci Eurogasu (Generální sekretář Andreas Guth a zástupce týmu pro komunikaci Laura Ponikelska, zástupci společností UNIPER, ENI a dalších z Itálie, Nizozemí a Norska.

Zástupci Evropské komise:

Zástupci Evropské komise, resp. Ředitelství pro zaměstnanost a zástupce Výboru pro férovou transformaci v rámci EU

11.35 – 12.20 Navázání na konec vyjednávání Dohody o spravedlivém přechodu

Generální sekretář Eurogas komentoval aktuální situaci v našem sektoru s tím, že transformace plynárenského sektoru je nevyhnutelná.

Diskutovaná Dohoda se jeví jako velmi ambiciózní. Každý z našich členů má své lokální problémy, lokální podmínky vč. legislativní, které by musela taková dohoda reflektovat.

Potřebujeme řešení pro naše zaměstnance.

- **Prezentace důvodů, proč nebyla Dohoda Eurogasem přijata**

Generální sekretář uvedl jako jediný důvod, že Eurogas nemá k podpisu mandát cca 100 členských společností, bez dalšího detailu.

- **Diskuse**

KOMENTÁŘ ŠV:

Souhlasím se všemi komentáři našich kolegů. Byly to jasné vzkazy.

Ráda bych s vámi sdílela zkušenosti sociálního dialogu v České republice.

Když potřebujeme najít řešení aktuální situace je pozdě na podpis neurčitého a nezávazného Memoranda o porozumění. Potřebujeme jako podporu našich vyjednávání zákony a závazné dohody. Jenom tak můžeme najít spolu se zaměstnavateli společná řešení, která akceptují vlastníci plynárenských společností. Potřebujeme závaznou plynárenskou dohodu.

Které konkrétní části Dohody jsou z pohledu eurogasu sporné?

Rádi bychom našli řešení v těchto bodech.

12:20 – 13:00 Prezentace Eurogasu jak se jeví budoucnost sociálního dialogu

- **Prezentace Eurogasu**
- **Diskuse**

Generální sekretář Eurogas opakuje, že k podpisu Dohody nemá od Eurogasu mandát.

Zástupci Eurogasu mají mandát pouze k zahájení jednání o dohodě dokumentu se společnými základními principy pro řešení transformace v plynárenském sektoru.

Po devíti měsících vyjednávání je tato situace z pohledu zástupců zaměstnanců nepřijatelná.

Chceme znát konkrétní sporné body vyjednané Dohody.

14.30 – 15.15 Aktualizace Lukase Wernerta, DG Energy, Společenství pro dekarbonizaci a udržitelnost energetických zdrojů

- **Prezentace**
- **Diskuse**

15:15 – 15:50 Pracovní program

- **Diskuse o možných tématech Pracovního programu 2025**

15:50 – 16:00 Závěrečné shrnutí předsedou Výboru Hans Dietrich Martin (CCOO)

Shrnutí šv:

Zástupci zaměstnanců na samostatném setkání projednali aktuální situaci a další možné kroky k uzavření Dohody. Na následujícím společném jednání se zástupci zaměstnavatelů a Evropské komise, Ředitelství pro zaměstnanost a Výboru pro férovou transformaci v rámci EU ale Eurogas zastupující cca 100 evropských zaměstnavatelů, resp. nový Generální tajemník jménem nového vedení Eurogasu konstatoval, že mandát pro podpis vyjednané Dohody nemá 😞 **Eurogas navrhuje nadále velmi úzce spolupracovat v rámci SSDC GAS a směřovat k podpisu Memoranda o porozumění, navrhuje zahájení jednání o dohodě dokumentu se společnými základními principy pro řešení transformace v plynárenském sektoru.**

Další postup bude upřesněn...

Termíny 2025 budou stanoveny v dohodě sociálních partnerů s Evropskou komisí:

Výbor pro Sektorový sociální dialog v plynárenském sektoru

Pracovní skupina pro Dohodu o spravedlivém přechodu plynárenského sektoru

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech 28. listopadu 2024

Oficiální zápis bude následovat.

Viz také vyjádření zaslané za SOS ENERGIE

240602 e.mail šv:

1. *Máte více informací o postoji protějšků nebo společností vašich zaměstnavatelů na národní úrovni k dohodě o plynu? Byli pro, neutrální nebo proti? Podělili se o informace o interním procesu uvnitř Eurogasu a o možných dalších krocích?*

S našimi zaměstnavateli na národní úrovni jsme v této fázi jednání o evropské dohodě dosud nejednali. Zaměstnavatelé diskutovaný návrh v rámci našich jednání nekomentovali.

2. *Jak situaci hodnotíte vy? Co bychom podle vašeho názoru měli nyní udělat v souvislosti s dohodou a s budoucností sociálního dialogu v plynárenském odvětví?*

K hodnocení situace potřebujeme více informací o důvodech překvapivého postoje eurogasu. Doporučujeme postoj eurogasu projednat a zmapovat, jaké jsou pro takový postup důvody a zda je možné jejich řešení.

3. *Jak můžeme zajistit spravedlivou transformaci pracovníků v plynárenství bez dohody? Vidíte další nástroje?*

Alternativou vyjednávané Dohody je Dohoda upravené na základě dalších jednání nebo již adresovaný návrh závazného evropského předpisu. Zůstává i cesta jednání o dohodách na národních úrovních. Tato cesta nebude ale bez evropského závazku jednoduchá.

4. *Jak vidíte možnost omezit rozsah dohody na distribuci a obchod? Dávalo by to smysl?*

Co je důvodem omezení právě na distribuci a obchod?

5. *Vidíte možnosti uzavírat dohody na národní úrovni nebo na úrovni společností na základě naší dohody?*

Vyjednávaná evropská dohoda se samozřejmě může i bez jejího uzavření stát východiskem pro národní dohody. Její význam pro vlastní vyjednávání ale bude bez jejího uzavření významně menší.