



Lhůta pro implementaci směrnice o přiměřené minimální mzdě

S blížícím se termínem 15. listopadu 2024 pro směrnici EU o přiměřené minimální mzdě se očekává, že vlády podniknou konkrétní kroky k implementaci směrnice a dokončí národní plány, zejména pokud jde o kolektivní vyjednávání. Směrnice, která byla přijata v říjnu 2022, má za cíl zajistit, aby minimální mzdy zajišťovaly důstojný život, a vyzývá k posílení kolektivního vyjednávání, zejména v zemích, kde se dohody vztahují na méně než 80 % pracovníků.

EPSU aktivně podporuje odbory prostřednictvím svého výzkumného projektu CEECAW, který se zaměřuje na zlepšení kolektivního vyjednávání ve veřejné správě, pečovatelských a odpadových sektorech ve střední a východní Evropě. Zprávy o těchto sektorech budou zveřejněny v listopadu, [přičemž předběžná zjištění](#) jsou již k dispozici. Kromě toho budou s odbory v regionu organizovány workshopy na podporu trhu, které jim pomohou vyvinout strategie pro zvýšení pokrytí kolektivním vyjednáváním a splnění 80% cíle směrnice.

[Další zpráva zveřejněná EPSU](#) zdůrazňuje důležitost budování struktur kolektivního vyjednávání v pečovatelských sektorech střední a východní Evropy. Zpráva zdůrazňuje výzvy a příležitosti pro odbory v tomto regionu a zdůrazňuje potřebu koordinovaného přístupu ke zlepšení pracovních podmínek a mzdových standardů s blížícím se termínem směrnice.