

Konference Evropské sítě pro pracovní dobu 2024

Konference se konala ve dnech 17. a 18. října v Mundo Madou v Bruselu.

EPSU ve spolupráci s European Work-Time Network, ETUC a Alex Ferry Foundation



Autonomy



Místo konání: Mundo Madou, Av. des Arts 7/8, 1210 Brusel, Belgie

Hybridní formát: K dispozici jsou možnosti osobní a online účasti

Dvoudenní akce zahrnovala diskuse o pracovních normách, rovnováze mezi pracovním a soukromým životem a strategiích pro zlepšení pracovních podmínek v celé Evropě. Online účast nebyla umožněna.

PROGRAM:

Čtvrtek 17. října

11:30 - 12:00 Příjezdy a obědy

12:00 - 13:00 Úvod do konference Parlamentní komentáře

13:00–13:50 Panel 1:

Zvýšení mezd vs. zkrácení pracovní doby (bez ztráty mzdy)

14:00–14:50 Panel 2:

Denní zkrácení hodin vs zkrácení dnů (4denní pracovní týden)

14.50 - 15.10 Přestávka

15.10 - 16.00 Panel 3: Zkrácení

pracovní doby a zintenzivnění práce

16.00 - 16.45 Networking

19:00 -

Večeře (volitelné)

Částečně dotováno - rezervace předem

Pátek 18. října

9.30 - 10.00 Příjezdy

10:00 - 10:30 Úvod do 2. dne

10:30–11:20 Panel 4:

Zkrácení pracovní doby řízení: Zaměstnanci vs Zaměstnavatelé

11.20 - 11.40 Přestávka

11:40–12: 30 Panel 5:

Dosažení zkrácení pracovní doby: práce v kanceláři, v průmyslu, v sektoru služeb

12:30 - 13:00 Konec konference

European Work-Time Network je celoevropská koalice tvůrců politik, výzkumných pracovníků, odborů a aktivistů, která prosazuje politiky snižování pracovní doby jako prostředek k dosažení smysluplnějších pracovních míst a udržitelnější budoucnosti.

Konference sítě, která se koná dvakrát ročně a ta dnešní se zaměřila na praktické provádění zkrácení pracovní doby v Evropě, přičemž vystoupili řečníci z odborů, univerzit, kampaní a politických organizací.

V posledních dvou stoletích zaznamenala Evropa výrazný pokles pracovní doby. Standardní pracovní týden byl zkrácen na polovinu z 80 na 40 hodin, zatímco 8hodinový pracovní den se stal mezinárodním standardem. Kromě toho jsme ve většině zemí dosáhli dvoudenního víkendu a minimálně 30 dnů dovolené. Ale navzdory mnoha technologickým pokrokům v automatizaci, komunikaci a informatice stále pracujeme stejnou dobu jako naši prarodiče. V některých kontextech překérnosti lidé pracují ještě déle.

Evropa čelí rostoucí polarizaci režimů pracovní doby. Zatímco zkracování pracovní doby se pro mnoho pracovníků na plný úvazek zpomalilo nebo dokonce zvrátilo, mnoho pracovníků nedokáže zajistit dostatek hodin pro adekvátní kompenzaci. U tradičních pracovních míst byly hranice mezi osobní a pracovní dobou narušeny, ani ne tak samotnou technologií, jako očekáváním zaměstnavatelů, že pracovníci budou neustále připojeni a flexibilní vůči potřebám trhu. Mezitím stále roste práce na částečný úvazek a na zakázku. Lidé na částečný úvazek, zejména ženy, často čelí překážkám v kariéerním postupu, adekvátním platu a jistotě zaměstnání. Na druhou stranu zakázkoví pracovníci pracují v nežádoucích hodinách, nedostávají žádnou kompenzaci za "čekací doby" a čelí nejistým podmínkám, pokud jde o jejich rozvrh, výplaty a dny dovolené.

Složitost různých problémů, kterým pracovníci čelí, by nám však neměla bránit v tom, abychom usilovali o všeobecné zkrácení pracovní doby. Právě naopak, politiky snižování pracovní doby mohou potenciálně řešit několik dlouhodobých problémů, včetně nerovnosti pohlaví, neudržitelné ekonomiky, stárnoucí populace, epidemie vyhoření, zdravotních rizik souvisejících s prací a nezaměstnanosti. Úspěch politik týkajících se pracovní doby v konečném důsledku závisí na jejich provádění.

V tomto smyslu je klíčová kreativita aktérů v této oblasti, kteří dokážou rozpoznat konkrétní potřeby různých zúčastněných stran. Naštěstí žijeme v době vzrušujícího experimentování. Města zavádějí legislativu, která stanovuje limity pracovní doby, odbory stále dosahují smluvních snížení prostřednictvím kolektivního vyjednávání a společnosti zahajují zkoušky čtyřdenního pracovního týdne. Každý přístup má své klady a zápory, a proto je nezbytné vést kolektivní a demokratický dialog, v němž se bude diskutovat o tom, co je pro společnost nejlepší. Jasně je, že zkrácení pracovní doby již není přitaženou utopií.

Sen o práci patnácti hodin týdně, jak kdysi předpověděl Keynes, zůstává v naší době vzdálenou realitou. Režimy pracovní doby však nikdy nevycházely automaticky z ekonomických podmínek. Počet hodin, které konkrétní společnost odpracuje, je ze své podstaty politickou otázkou. Takový, který vyžaduje kolektivní akci, otevřený dialog a návrhy založené na důkaze. Zkrácení pracovní doby jistě není všelékem, ale jeho prokázaná účinnost a kýžený potenciál jsou příliš vysoké na to, aby byly vyřazeny ze souboru nástrojů pracovních politik.

V Nových Jirnech 17. 10.2024

Zapsala: Šárka Vojtková

Working Time Reduction in Europe : Who and How?

**European
Work-Time Network
Conference 2024**

Agenda

