



EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

INFO FINAL

Jednání VOLEBNÍHO OBVODU EPSU pro střední Evropu a západní Balkán

17. – 19. září 2024, 09:00–14:00 (CET), Sarajevo, Bosna & Hercegovina

Cca 30 účastníků z České republiky, Maďarska, Slovenska a ze zemí bývalé Jugoslávie

BosniaandHerzegovina Croatia CzechRepublic Hungary Kosovo Montenegro North Macedonia Serbia Slovak Republic Slovenia

[EPSU Central Europe and Western Balkan Constituency Meeting 2024](#)

18 – 19 September 2024, Sarajevo, Bosnia & Herzegovina

CEWB CM 18-19.09.2024 Sarajevo - Invitation [EN](#) (being translated into BCS, CZ and HU)

Participation form - [EN](#) (Word) - [EN](#) (PDF) (being translated into BCS, CZ and HU)

MEETING DOCUMENTS

- For the [Programme of action \(PoA\)](#), the [EPSU Statutes](#), the [Emergency resolutions](#) and the [Resolution on Financing](#) adopted at the EPSU Congress in Bucharest



EPSU Program of
action PoA 202...

- The EPSU Executive Committee 20-21 March 2024 decided on a [new indexation grid as of 2024](#)



Updated
Indexation Grid f...

- [Political Guidelines for the European Commission 2024–2029](#) (the compromise on the basis of which Von der Leyen was elected President of the Commission)



Political
Guidelines of th...

- [Strategic Agenda 2024-2029 of the European Council \(Member States\)](#)



2024_557_Strategi
Agenda of t...

Program:

17. září 2024 – úterý

Příjezd

19.00–20.00 Večeře

18. září 2024 - středa

08.30–09.00

Káva na uvítanou. Registrace účastníků.

09:00 – 09:15

Uvítání Samir Kurtovič, prezident sindikátu u Federace BiH

Prezident nezávislého odborového svazu státních zaměstnanců a pracovníků v orgánech státní správy, soudnictví a veřejných institucí Federace Bosny a Hercegoviny.

Úvod a přivítání generálním tajemníkem EPSU Janem Willemem Goudriaanem a místopředsedy Vladimíra

Schválení programu

Program bude přizpůsoben času přijetí ministra práce a sociálních věcí

09:15 – 09:30

Aktuální informace o náborových a organizačních činnostech (R&O), otázky/diskuze s Petrou IVŠIČ a Milošem VLAISAVLJEVICEM (tým R&O EPSU).

Petra prezentuje první část společné prezentace. Miloš naváže dnes odpoledne.

Změny na pracovním trhu zvyšují potřebu prezentace a zviditelnění odborových organizací. Počty členů nadále klesají. Musíme své přístupy a řešení inovovat, rozšířit spolupráci napříč odvětvími a spolupracovat. Hodně práce nás čeká v oblasti digitalizace. Je potřeba školit a vzdělávat členy, nečleny, aktivisty i širokou veřejnost. Soustředíme se na východní Evropu.

09:30 – 10:00 Vladimír

Aktuální informace z činnosti odborových svazů Chorvatska zaměřené na dobré příklady organizování a zvyšování počtu členské základy nad 50 % a spojování odborových organizací.

10:00– 10:15 Trpe

Aktuální informace z činnosti odborových svazů Makedonie zaměřené na dobré příklady organizování a zvyšování počtu členské základy a využití komunikačních platforem .



UPOZ RA
Presentation.pdf

10:15 – 10:45 Samir

Aktuální informace z činnosti odborových svazů Bosny a Hercegoviny zaměřené na dobré příklady organizování a zvyšování počtu členské základy a spojování kolektivních smluv a finanční zajištění činnosti odborových organizací a zvýhodnění členství v odborové organizaci.



Připojují se zástupci medií a následují krátká prohlášení k odborovému řešení v Bosně a Hercegovině.

11:00 – 11:40
Přestávka na kávu

11:40 – 12:00

Federální ministr práce a sociálních věcí ve FBiH, Adnan Delic.

Klíčové informace o trhu práce v Bosně a Hercegovině, sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání a perspektivách integrace do EU

V dohodě tripartity byl schválen zákon o sociálním dialogu. Situaci v zemi spojenou s pokrytím kolektivními smlouvami, výší mzdy a zaměstnaností řeší sociální partneři společně.

Erno poděkoval za prezentaci a podpořil vstup Bosny a Hercegoviny do EU.

Jan Willem se dotázal k nominaci zástupce ze Slovinska do orgánu EU pro další zapojování zemí do EU.

Následovalo poděkování. Pan ministr se omluvil z dalšího jednání.

12:00 – 12:30

Jan Willem upozornil na riziko přístupu dalších zemí s určitým omezením rozšiřování legislativy a integrace a s velkým tlakem na konkurenceschopnost, resp. na spolupráci mezi zeměmi. Často je také mylně požadována privatizace určitých sektorů, která podmínkou pro vstup do EU není.

Skupinové fotografie

12:30 – 13:30
Polední přestávka

13:30 – 14:15

Aktuální informace o posledním vývoji, prioritách, včetně politických pokynů Evropské komise/Strategické agendy Rady, Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU

Jan Willem navázal na závěry Kongresu a shrnul následné kroky.

Do listopadu t.r. probíhá zejména v rámci Stálých výborů příprava dalších kroků k realizaci pracovního programu:

- *Ekonomické řízení v rámci EU vč, diskutovaných škrťů ve zdravotnictví či sociálních službách, poklesu reálné mzdy či snižování počtu státních úředníků*
- *Minimální mzdy na úrovni 50% mzdy průměrné a 80% pokrytí kolektivními smlouvami*
- *Digitální platformy pro komunikaci a jejich využití*

Dotazy:

Šárka dotaz k budoucnosti podpory sociálního dialogu vč. sektorového sociálního dialogu v rámci nového vedení EU

- Evropská komise a rumunská eurokomisařka pro sociální dialog (sociální demokratka) má mandát podporovat sociální dialog a pracovat na kvalitních podmínkách sociálního dialogu. Otázka financování ale souvisí s diskusí rozpočtu EU a záleží také na postojích členských zemí.

Anita dotaz k adekvátní minimální mzdě a dalšímu obsahu příslušné Směrnice EU

- členské země mají povinnost Směrnici promítnout do svých zákonů a stanovit povinnost do diskuse zahrnout odborové
- minimální mzda má být na úrovni 50% průměrné mzdy nebo 60% mediánu
- cílem je 80% pokrytí kolektivní smlouvou a povinnost diskuse se sociálními partnery a diskuse tzv. Akčního plánu
- veřejné zakázky a kolektivní smlouvy u dodavatelů předmětem diskuse sociálních partnerů
- umožnění přístupu odborům na pracoviště a jejich organizování
- viz také Mezinárodní úmluvy ILO č. 87 a 98

14:30 – 15:45

Maďarsko - Ernó

9 765 000 obyvatel

Ekonomicky aktivních obyvatel 4,718 mil.

Nezaměstnanost 4,2%

Důchodový věk 65 let

Inflace 2024 na úrovni 4% (v minulém roce 20%)

Daň z příjmu 15%

HDP 1,5 %

Pokrytí KS 20%

Organizovanost v Maďarsku 7 % a 50% v e.on

Minimální mzda 667 EUR. Cíl 50% do roku 2027.

Dále minima dle sektorů a vzdělání má být rozšířeno dle modelu v energetice na cele hospodářství jako je tomu např. v Německu vč. sektorových sociálních dohod.



Prezentace Maďarsko
EVDSZ Report 2024 2

15.45 – 16:10

Přestávka na kávu

16:10 – 17:00

Ekonomická správa, kolektivní vyjednávání a Směrnice EU o adekvátní minimální mzdě, Miloš Vlaisavjevic EPSU

Nová fiskální pravidla od roku 2025

Rozpočty koordinuje tzv. evropský semestr, který zahrnuje mj. i

Fond obnovy a odolnosti, který je výrazně znovu měněn

S cílem snižování deficitů na max 3% a vůči HDP max 60% a dluhů.

Proto budou zaváděny další škrty měnící jednotlivé ekonomiky.

Do tohoto pátku musí členské země poslat svůj Plán konsolidace na min 4 roky, které budou posuzovány.

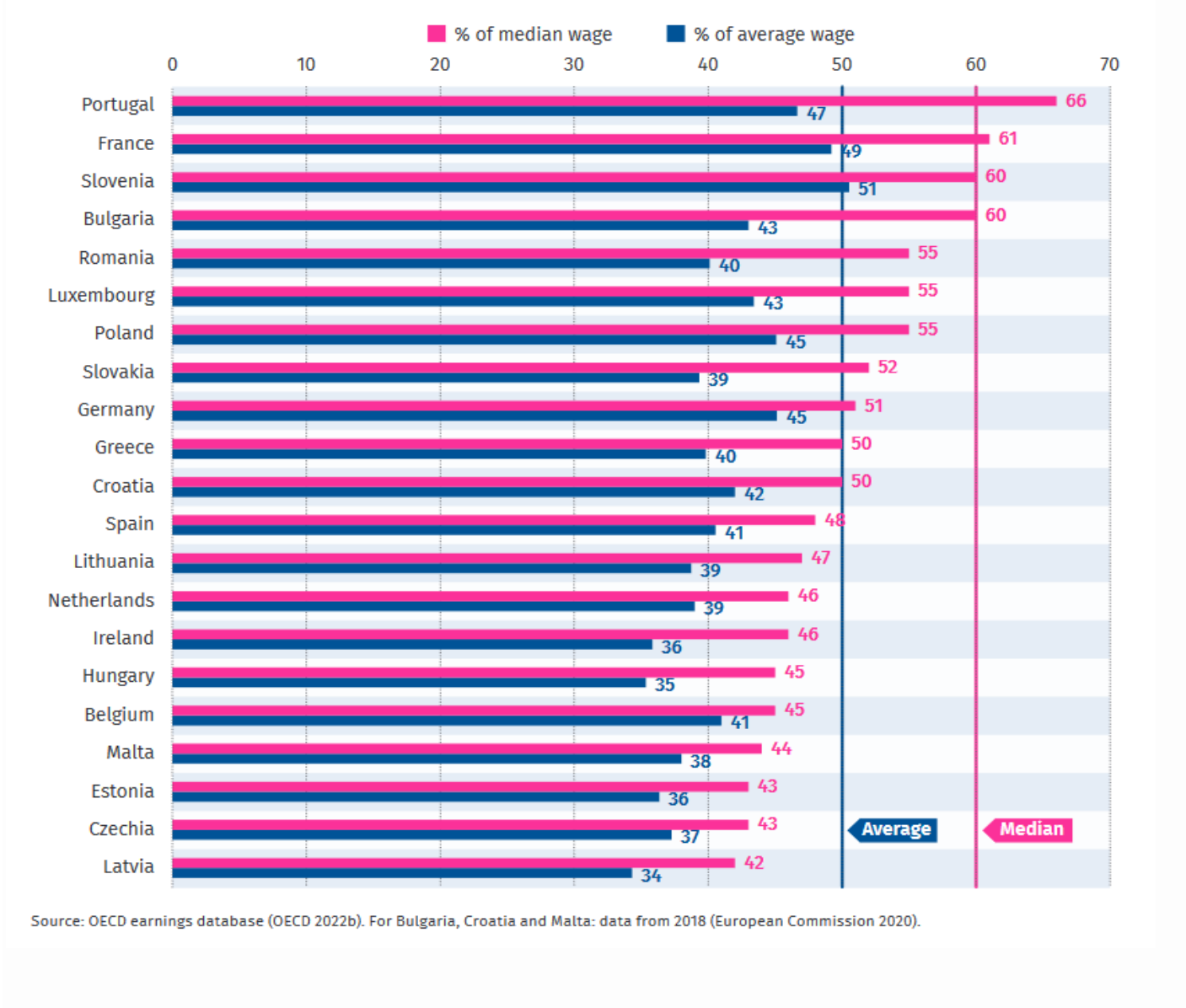
Evropská komise se soustředí na daně, které mají být přísnější, ale nemají se zavádět daně nové.

Je ohrožena zaměstnanost i růst platů.

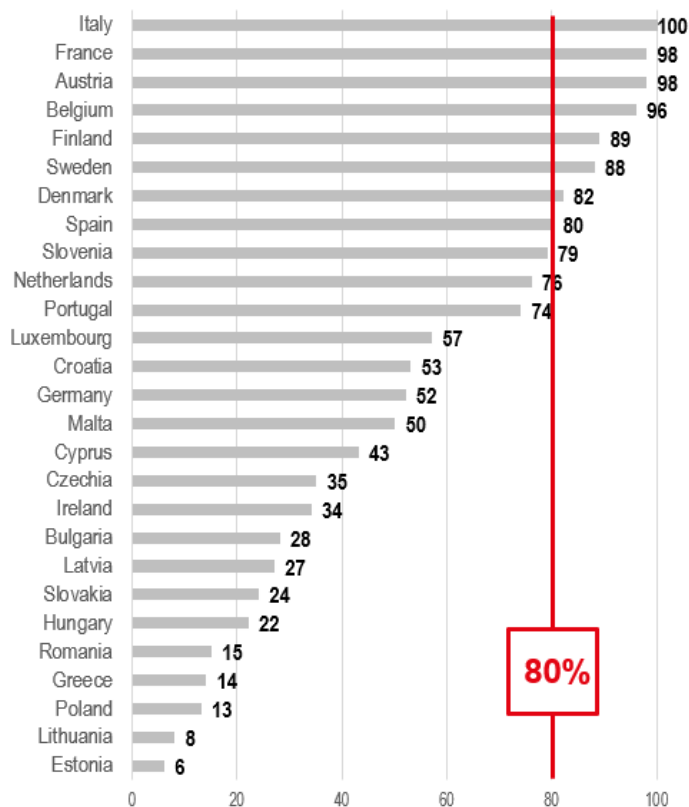


Přiměřená minimální mzda

Směrnice byla přijata v roce 2022 s cílem podpořit spravedlivé a přiměřené minimální mzdy v celé Evropské unii. Jejím cílem je zajistit, aby všichni pracovníci měli přístup k přiměřené ochraně formou minimální mzdy, a to buď prostřednictvím zákonných mezd, nebo kolektivního vyjednávání. Směrnice vybízí členské státy EU, aby podporovaly kolektivní vyjednávání a snižovaly počet pracovníků s nízkými mzdami. Stanoví rovněž rámec pro sledování a posuzování přiměřenosti minimální mzdy a zároveň chrání pracovníky před diskriminací na základě mzdy.



Pokrytí kolektivními smlouvami na sektorové či podnikové úrovni



8 EU Member States
with a
Collective Bargaining Coverage > 80%

19 EU Member States
with a
Collective Bargaining Coverage < 80%

Quelle: OECD

17:00 – 17:10

Prezentace z České republiky – Michal Votava

viz Zpráva z července 2024 + aktuální komentář...

Členské svazy sdružené v EPSU

- Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády (ČMOSA),
- OS ECHO,
- OS hasičů (OSH),
- OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR (OSDLV),
- OS pracovníků kultury a ochrany přírody (OSPKOP),
- OS státních orgánů a organizací (OSSOO),
- OS UNIOS,
- OS zdravotnictví a sociální péče (OSZSP ČR),
- **SOS Energie**

Ekonomicko-demografické informace za ČR

Situace je stále nevrátila na úroveň před pandemií COVIDU 19, stále je ovlivněna válkou na Ukrajině, nárůstem cen energií, potravin, propadem reálných výdělků.

Počet obyvatel Česka byl na konci prvního čtvrtletí letošního roku o 41 tisíc nižší než na jeho počátku, a vrátil se tak zpět pod hranici 10,9 milionu. Úbytek obyvatel pramenil zejména z vysokého počtu vystěhovalých, jejichž velkou část představovaly osoby, kterým na konci března skončila platnost dočasné ochrany a nepožádaly si o její prodloužení.

Počet pracujících ve věku 15 a více let meziročně vzrostl o 103,4 tis., tj. o 2,0 % na 5 167,3 tis. Za tímto nárůstem stojí přírůstek pracujících žen. Jejich počet byl meziročně vyšší o 111,0 tis. Výrazně se zvýšil počet pracujících ve věku 45 až 59 let, jichž přibýlo 93,0 tis., nezanedbatelný byl i nárůst pracujících ve věku 60 a více let, kterých

meziročně přibýlo 41,4 tis, mírně vzrostl také počet pracujících ve věku 30–44 let. Ve věkové kategorii 15–24 let počet pracujících stagnoval a u pracujících ve věku 25–29 let byl zaznamenán meziroční pokles o 39,1 tis. osob.

Míra zaměstnanosti – Podíl zaměstnaných k celé populaci 15–64letých dosáhl v červenci 75,0 %. Oproti červenci 2023 se zvýšil o 0,2 procentního bodu. Míra zaměstnanosti mužů činila 81,0 %, u žen 68,7 %. Míra zaměstnanosti osob ve věku 15–29 let činila 41,3 %, u 30–49 let 85,3 %, u 50–64letých 83,2 %.

Míra nezaměstnanosti – Podíl nezaměstnaných k ekonomicky aktivním, tj. součtu zaměstnaných a nezaměstnaných, dosáhl v červenci 2,7 %. Meziročně se snížil o 0,2 procentního bodu. Míra nezaměstnanosti mužů dosáhla 2,3 %, u žen 3,2 %.

Minimální mzda – S účinností od 1. ledna 2024 se zvýšila základní sazba minimální mzdy o 1 600 Kč za měsíc na 18 900 Kč (752 eur), resp. o 8,70 Kč za hodinu na 112,50 Kč (4,48 eur).

Inflace – V srpnu 2024 byly ceny zboží a služeb, které spotřebovává průměrná česká domácnost, o 2,2 % vyšší než ve stejném měsíci roku 2023. Předpoklad za celý rok 2024 je na hodnotě 2,5 %.

Podíl státního dluhu na HDP – Absolutní výše státního dluhu dosáhla na konci roku 2023 hodnoty 3110,9 mld. Kč, respektive 42,4 % HDP. Pro rok 2024 očekáváme úroveň zadlužení 44,1 % HDP.

Deficit státního rozpočtu – V roce 2023 se dosažený deficit rovnal 288,5 mld. korun a fakticky naplnil rozpočtové očekávání. Dle metodiky Eurostatu ale deficit státního rozpočtu za rok 2023 činil 334 mld. korun, kdy odmítl jako příjem uznat zhruba 29 miliard Kč z dividendy ČEZ a do deficitu započítal i hospodaření mimorozpočtových, avšak stále i tak státních fondů, včetně části deficitu Státního fondu dopravní infrastruktury v objemu zhruba 20 miliard Kč. Pro rok 2024 se plánuje deficit státního rozpočtu ve výši 252 mld. Korun.

Nerovnosti v odměňování – V mezinárodním srovnání patří Česká republika k zemím s jednou z nejvyšších úrovní nerovnosti v odměňování žen a mužů (17,9 %).

Spolupráce odborů s vládou:

Probíhají jednání RHSD (tripartity), schůzky pracovních týmů RHSD pro jednotlivé resorty. Dosažení dohody na jednáních týmů a Rady hospodářské sociální dohody je náročné. Ve většině sporných oblastí dohody dosaženo nebylo. Jednání jsou ovlivněna tím, že vláda je pravicová, má většinu v Poslanecké sněmovně, Senátu a nyní i spřízněného prezidenta.

Odbory nesouhlasí s tím, že vláda nepředkládá návrhy k projednání. Zcela tak ustalo vnější připomínkové řízení u jednotlivých zákonů, především u zákoníku práce a důchodové reformy. Dochází pak k situacím, kdy přijatá novela zákona není v praxi proveditelná a po masivních stížnostech jak odborů, tak zaměstnavatelů, vláda narychlo připravuje změny.

Byla implementována směrnice EU o minimální mzdě. Od roku 2025 by se výše minimální mzdy měla postupně automaticky navyšovat tak, aby v roce 2029 činila 47 % průměrné mzdy. Pro rok 2025 byl koeficient nastaven ve výši 42,2 %.

Vláda v roce 2023 přijala soubor daňových zákonů nazvaný „konsolidační balíček“ s účinností od ledna 2024, který měl zvýšit příjem do státního rozpočtu, výdajovou stránku bohužel neřešil. Veškeré změny dopadly na občany převážně negativně.

Min. mzda v ČR 18 900 Kč (754 EUR)

**Od 1. ledna 2025 bude 20 800 Kč (830 EUR), tzn. 42,2 % průměrné mzdy
2029 má být na úrovni 47%**

Byla implementována směrnice EU o minimální mzdě. Od roku 2025 by se výše minimální mzdy měla postupně automaticky navyšovat tak, aby v roce 2029 činila 47 % průměrné mzdy. Pro rok 2025 byl koeficient nastaven ve výši 42,2 %.

Podrobnosti z jednotlivých členských svazů

Viz zpráva



Zpráva odborových svazů EPSU CZ na Ko



Zpráva SOS ENERGIE
240716 FINAL.docx

17:10 – 17:35

**Usnesení o financování – čas pro veřejné služby je nyní,
Úprava indexace (Výkonný výbor, březen 2024),
Finance PSI,
Jan Willem Goudriaan, generální tajemník EPSU**

*Výše členských příspěvků bude znovu diskutována v roce 2027 pro další období
Od roku 2025 omezíme překlady dokumentů
Indexace se po 30 letech měla měnit podle tzv. indexu lidského rozvoje od Spojených národů,
který vedl ke 100% navýšení u většiny zemí
Přidali jsme, proto další statistiku Spojených národů týkající se ekonomického rozvoje, který
povede ke srovnání indexací podle těchto kritérií a byli vytvořeny jednotlivé skupiny.
Navyšování bude postupně po 5% ročně. Týká se i našeho regionu.
Vyhodnocení na Konferenci EPSU 2027.*

*Jiná situace je v PSI, kde k navýšení nedošlo od roku 2017.
PSI je proto v mínusu cca 1 mil. EUR a snižuje prostředky i pro EPSU.
Pozn.: EPSU navyšuje již od 2014 o 1 EUR0CENT. (0,01 EUR)
Pracovní skupina PSI pošle návrh řešení počátkem října t.r. k diskusi Výkonného výboru na konci
listopadu t.r.
Výkonný výbor PSI ve dnech 3. – 4. prosince 2024 rozhodne o podmínkách od 1. 1. 2025.
Očekáváme škrty v podpoře EPSU a navýšení příspěvků.
PSI je pro EPSU příležitostí slyšet celosvětově jako to dělá mj. ILO (Mezinárodní organizace
práce), a proto je spojení oboustranně přínosné.
Reprezentací PSI v Evropě je EPSU.*

**Práce s mládeží
Zástupce sítě mládeže**

Přesunuto na jarní Konferenci EPSU

Výbor žen

(Výbor žen EPSU se sejde k diskusi dalšího programu v listopadu t.r.)

Konec prvního dne

18:30 - 19:00

Večeře

Prohlídka Sarajeva

Společenský večer

19. září 2024 - čtvrtek

09.00–09:10

Zahájení druhého jednacího dne a poděkování hostitelům za večerní program spojený s prohlídkou města a kulturou země.

09.10–10.00

Paní Fatat, Stálý zástupce a představitelka EU v Sarajevu

Informace ke stavu přístupových rozhovoru a možná role odborových organizací. Bosna a Hercegovina je v přijímacím procesu do EU a v březnu t.r byly podpořeny její přijímací rozhovory. Bylo také rozhodnuto o 1 mld EUR na podporu reforem ke splnění podmínek pro vstup. Aktuálně byl jmenován nový komisař s výhradním portfoliem pro rozšíření, a to by mohlo vést k urychlení. V řešení je úroveň soudnictví, GDPR, míra digitalizace a další.

Prezentace vývoje v zemích

10:00 -10.30

Diskuse

10.30 – 11:10

Přestávka na kávu

11.10 –12.30

Potvrzení nominací EPSU

(Výkonný výbor, Stálé výbory, výbor žen/gender, síť mládeže, finance,...)

Opětovné potvrzení předsedy volebního regionu CEWB

Executive Committee

Czech Republic VOTAVA Michal OS UNIOS votava.michal@osunios.cz; člen
Czech Republic BŘEŇKOVÁ Ivana OSZSP CR brenkova.ivana@cmkos.cz; náhradník

Health & Social Services Standing Committee (HSS)

Local and Regional Government Standing Committee (LRG)

National and European Administration Standing Committee (NEA)

Standing Committee Utilities (UT)

Czech Republic VOTAVA Michal OS UNIOS votava.michal@osunios.cz; člen
Czech Republic KLUSAK Karel OS ECHO klusak@os-echo.cz; náhradník

Women's and Gender Equality Committee (WGEC)

Czech Republic BŘEŇKOVÁ Ivana OSZSP CR brenkova.ivana@cmkos.cz;
Náhradnice z Maďarska.

Prezentace vývoje v zemích

Potvrzení nominací EPSU

(Výkonný výbor, Stálé výbory, výbor žen/gender, síť mládeže, finance,...)

Požadavek na doplnění chybějících nominací. Mj. za ČR:

[Local and Regional Government Standing Committee \(LRG\)](#)

[National and European Administration Standing Committee \(NEA\)](#)

12.30–13.00

Závěry. Místo příštího sjezdu volebního regionu.

Jan Willem shrnul dosavadní velmi aktivní práci regionu a krátce rekapituloval příspěvky z jednotlivých sektorů a zemí.

Ukončení zasedání

13.00 Oběd

Další termíny:

Konference EPSU CEWB 2025 v Praze

Zapsala: Šárka Vojtková

Ve Vídni 19. září 2024

2024

