

Flexibilní novela zákoníku práce

16. 4. 2024



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**

Důvody novelizace

- Programové prohlášení vlády
- Dlouhodobá doporučení odborníků včetně NERV
- Praktické podněty z praxe
- Návaznost na transpoziční novelu zákoníku práce (účinnost od 1. 10. 2023 a 1. 1. 2024)

Hlavní cíle:

- Zvýšení flexibility zákoníku práce v zájmu zaměstnanců i zaměstnavatelů
- Reakce na vývoj a potřeby moderního trhu práce
- Maximální využití pracovní síly s přihlédnutím k oprávněným potřebám zaměstnanců
- Modernizace a snížení administrativní zátěže
- Pokračující trend digitalizace

Předpokládaný legislativní proces

**Sběr
a vyhodnocování
podnětů,
kulaté stoly**

Obdrželi
jsme přes
120
podnětů

**květen 2023
– říjen 2023**

**Jednání
pracovních
skupin,
příprava
paragrafového
znění**

**listopad 2023
– březen 2024**

**Předložení
novely vládě**

květen 2024

**Předpokládaná
účinnost**

leden 2025



Chystané změny

Dvouletá garance místa pro pracující rodiče a vyšší flexibilita

- Podpora dřívějšího návratu z rodičovské dovolené
 - do věku 2 let dítěte nárok na stejné místo
- Usnadnění souběhu rodičovské dovolené a návratu do zaměstnání (DPP/DPČ na stejný druh práce)
- Větší volnost při opakování pracovního poměru na dobu určitou pro zaměstnance, kteří zastupují jiného zaměstnance na mateřské a rodičovské dovolené
- Umožnění pokračování vyslání zaměstnanců platové sféry při mateřské a rodičovské dovolené



Chystané změny

Pružnější ukončení pracovního poměru

- Zahájení výpovědní doby - nově již ode dne doručení výpovědi
- Sloučení výpovědních důvodů souvisejících s dlouhodobou ztrátou zdravotní způsobilosti
 - v případě pracovního úrazu nebo nemoci z povolání bude mít zaměstnanec nově místo odstupného nárok na náhradu vyplácenou z povinného pojištění zaměstnavatele ve stejné výši
- Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc u výpovědních důvodů spojených s pochybením zaměstnance
- Prodloužení období pro propuštění z kázeňských důvodů
- Zpřesnění nároků zaměstnance při neplatném rozvázání pracovního poměru

Chystané změny

Výhody pro obě strany

- Prodloužení zkušební doby až na 4 měsíce a až na 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců
 - v těchto mezích možnost dodatečného prodloužení
- Pracovní doba a doby odpočinku
 - možnost samorozvrhování směn
 - možnost výraznějšího zkrácení denního odpočinku v případě řešení havarijních stavů
- Umožnění výkonu lehkých prací mladistvými od 14 let i bez ukončeného základního vzdělání v době hlavních prázdnin



Další chystané změny

- Podpora zaměstnávání odborníků ve veřejné správě
 - u vybraných zaměstnanců veřejné sféry umožnění souběhu výkonu práce s členstvím v orgánech podnikajících právnických osob
- Prokazování působnosti odborové organizace
- Výplata mzdy v jiné než české měně
- Doručování mzdového a platového výměru
- Výpočet průměrného výdělku při změně týdenní pracovní doby
- Zrovnoprávnění partnerů zejména u překážek v práci na straně zaměstnance



Flexibilní novela zákoníku práce

16. 4. 2024



**MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**