

60. stálý výbor Utility

5. března 2024, Brusel



Volba předsedy spolku Stálý výbor veřejných služeb



Směrnice o energetické náročnosti budov

- Předběžná dohoda mezi spoluzákonodárci v prosinci 2023. • Závazné cíle pro renovaci obytných budov s nejhoršími výsledky.
- EPSU podpořila dopis členskými státy o NBRP – tři požadavky: posílit zaměření na nejvíce děravé budovy; jasné požadavky na postupné vyřazování fosilních paliv; otevřené a inkluzivní konzultační procesy.



Směrnice o energetické náročnosti budov

- U obytných budov snížit průměrnou spotřebu primární energie do roku 2030 o 16 % a do roku 2035 o 20–22 %.
- Zajistit, aby alespoň 55 % snížení průměrné spotřeby primární energie bylo dosaženo renovací budov s nejhodnějšími výsledky.
- U nebytových budov renovujte do roku 2030 16 % budov s nejhodnějšími výsledky a do roku 2033 26 % budov s nejhodnějšími výsledky.
- Možnost vyjmout některé kategorie bytových a nebytových prostor budovy z těchto závazků, např. historické budovy nebo rekreační domy.

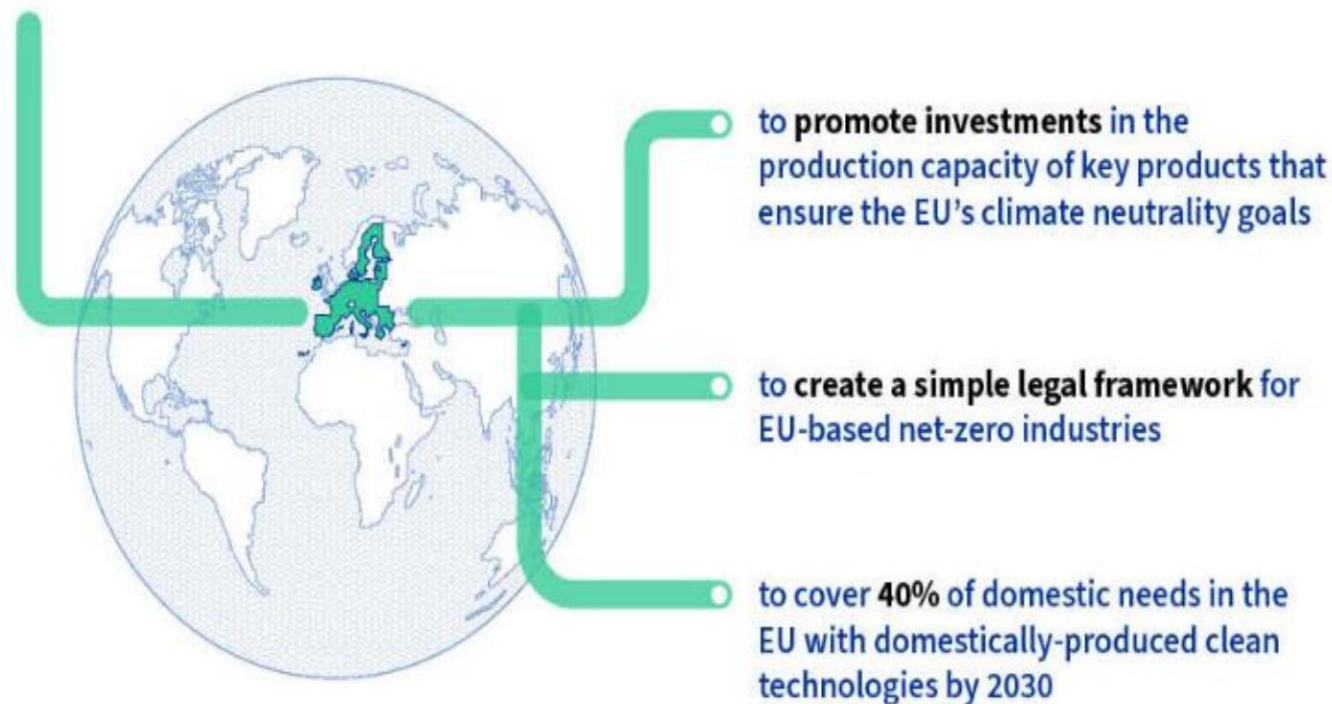
Směrnice o energetické náročnosti budov

- Pozdní datum pro vyřazení fosilních paliv s ještě větší flexibilitou.
- Členské státy musí stanovit konkrétní opatření týkající se postupného vyřazování fosilních paliv při vytápění a chlazení s cílem úplného vyřazení kotlů na fosilní paliva do roku 2040.
- Pozitiva: nové požadavky na výstavbu, výpočet potenciálu globálního oteplování; více finančních prostředků a technické pomoci s cílem podněcovat a doprovázet renovace, zaměřené zejména na zranitelné zákazníky a budovy s nejhrošími výsledky.

Net Zero Industry Act

- Předběžná dohoda mezi spoluzákonodárci dne 16. února.
- Posílit evropskou výrobní kapacitu technologií s nulovou čistou sítí a překonat překážky bránící rozšiřování výrobní kapacity.
- Snížit riziko nahrazení

závislosti na ruských fosilních palivech jinými strategickými závislostmi.



These objectives are in the context of reaching the climate neutrality goal by reducing net greenhouse gas emissions by at least 55% by 2030 compared to 1990.

Net Zero Industry Act

Strategické technologie s nulovou

sítí: • Solární fotovoltaické a solární tepelné

technologie. • Pobřežní větrné a pobřežní obnovitelné

technologie. • Technologie

baterií/úložišť. • Tepelná čerpadla a technologie

geotermální energie. •

Elektrolyzéry a palivové články. • Udržitelné

technologie bioplynu/biometanu. •

Technologie zachycování a ukládání uhlíku. • Grid technologie.



Net Zero Industry Act

- Rychlejší povolovací procesy pro výrobní projekty s nulovou čistou sítí: 12 měsíců pro projekty menší než 1 GW ročně; 18 měsíců u větších projektů.
- Zjednodušený právní rámec pro technologie EU s nulovou sítí.
- Platforma Net-zero Europe jako koordinační mechanismus pro diskusi, výměnu informací a sdílení osvědčených postupů v otázkách souvisejících s nařízením.
- Přístup na trhy stimulací spotřebitelské poptávky a zadávání veřejných zakázek.
- Akademie dovedností pro rozvoj kvalifikované pracovní síly a kvalitních pracovních míst požadovaných pro průmysl s nulovou sítí v Evropě



Net Zero Industry Act

- Slabá sociální podmíněnost ve vztahu k veřejným zakázkám. • Net Zero

Industry akademie musí zahrnovat sociální partnery a musí zajistit odpovídající financování.

- Práva státních příslušníků třetích zemí musí být chráněna.



Aktualizace reformy trhu s elektřinou

- Poziční dokument EPSU k reformě designu trhu s elektřinou: potřeba zastavit další liberalizaci trhu, zajistit právo na čistou energii, zajistit více investic do veřejné infrastruktury a upřednostnit dlouhodobé strategie pracovních sil.
- Rozhodnutí přijaté Radou a Parlamentem 19. prosince 2023, ITRE hlasoval pro reformu 15. ledna 2024



Aktualizace reformy trhu s elektřinou

- Reforma posiluje smlouvy o rozdílech a nákupu energie dohody
- Opatření na ochranu spotřebitelů: členské státy mohou zasáhnout do cen na trhu v případě krize cen elektřiny; zákaz jednostranného zvyšování cen u smluv na dobu určitou s pevnou cenou; větší transparentnost.
- Nouzová opatření prodloužena do roku 2025.
- Do konce roku 2028 jsou možné dotace pro již provozované uhelné nebo plynové elektrárny, které vypouštějí nad emisní normu.

Aktualizace reformy trhu s elektřinou

- Článek 8: „Členské státy zajistí, aby zranitelní a energeticky chudí zákazníci byli plně chráněni před odpojením elektřiny... včetně zákazu odpojení“.
- Politická schůzka v rámci týdne udržitelné energetiky EU s EAPN a ESF CAT o směrnici EU o designu trhu s elektřinou: Sociální a genderové hledisko.
- Připravovaný dokument TUED, který bude prezentován na Kongresu.



Vývoj distribučních sítí a úhel pracovní síly

- Akční plán EU pro rozvodnou síť, který má zajistit, aby elektrické sítě fungovaly efektivněji a byly dále a rychleji zaváděny.
- Spotřeba elektřiny do roku 2030 vzroste přibližně o 60 %. • Sítě se budou muset přizpůsobit digitalizovanějšímu, decentralizovanějšímu a flexibilnějšímu systému.
- 40 % distribučních sítí je starších než 40 let a přeshraniční přenosová kapacita se do roku 2030 zdvojnásobí – potřeba 584 miliard EUR.

Accelerating the implementation of PCIs and developing new projects	1. Commission, Member States and TSOs to strengthen support to PCI and PMI preparation, faster implementation and funding	From 2024
Improving long-term grid planning for a higher share of renewables and increased electrification	2. ENTSO-E to enhance top-down planning towards 2050 by integrating the identification of offshore and onshore system needs and further considering hydrogen	From Q1 2024
	3. EU DSO Entity to support DSO grid planning by mapping the existence and characteristics of distribution development plans	Mid-2024
Introducing regulatory incentives for forward-looking grid build-out	4. Commission to propose guiding principles identifying conditions under which anticipatory investments in grid projects should be granted	Q1 2025
	5. Commission to issue guidance on cross-border cost sharing for offshore projects	Mid-2024
Incentivising a better usage of the grids	6. ENTSO-E and EU DSO Entity to agree on harmonised definitions for available grid hosting capacity for system operators and establish a pan-EU overview	From adoption
	7. ENTSO-E and EU DSO Entity to promote uptake of smart grid, network efficiency and innovative technologies	Q4 2024
	8. ACER, in its next tariff report, to recommend best practices in relation to the promotion of smart grids and network efficiency technologies through tariff design, focusing on consideration of OPEX in addition to CAPEX and benefit sharing	Q1 2025
Improving access to finance	9. Commission to identify tailored financing models and strengthen dialogue to address financing obstacles	From adoption
	10. Commission to increase visibility on opportunities for EU funding programmes for smart grids and modernisation of distribution grids	From Q1 2024
Accelerating deployment through faster permitting and public engagement	11. Commission to support permitting acceleration providing guidance and technical support on how to implement existing legislative tools and Member States to implement acceleration measures	2024-25
	12. Commission to launch a Pact for Engagement for early, regular and meaningful stakeholder engagement and regulatory support	From adoption
Strengthening grid supply chains	13. ENTSO-E and EU DSO Entity to collaborate with technology providers to develop common technology specifications and improve visibility of grid project pipelines, to facilitate investments in manufacturing capacity and secure supply chains	Q4 2024
	14. Commission to promote common technical requirements for generation and demand connection	By 2025

Vývoj distribučních sítí a úhel pracovní síly

- Společný workshop EPSU/IndustriAll o sítích, 12. března • Potřeby EU pro elektrické sítě:

příprava scény • Prezentace akčního plánu EU pro rozvodné sítě

- Perspektivy průmyslu: ENTSO-E, EU-DSO Entity, Wind Europe, Solar Power EU, Eurelectric, IEA • EMBER Electricity Grids: Klíčová politická opatření • Eurelectric: DSO

- Přehled národních výzev a aktivit: zprávy přidružených organizací • Akční plán EU Grids: Identifikace požadavků a doporučení odborů



Voda



Odvětvový sociální dialog EU výbory



Rámcová dohoda

EU o
Jen přechod v
plynárenském sektoru



Směrem k dohodě

- Společný závazek (2020) – Projekt (2021-2022) – Zpráva (2023)
- Konkrétní nástroj k zajištění spravedlivého přechodu pro plynárenské odvětví a jeho pracovníky: potřeba rámcové dohody EU
- Mandát odborové organizace (společně schválený EPSU a industriAll Europe) a koncepční poznámka schválená společností rada Eurogasu
- Vyjednávací tým složený z členů z obou stran
- 5 společných jednání mezi červencem 2023 a únorem 2024



CHALLENGES AND OPPORTUNITIES FOR
EMPLOYMENT IN THE GAS SECTOR IN THE
CONTEXT OF THE EUROPEAN ENERGY
TRANSITION: ENSURING A JUST TRANSITION
FOR WORKERS



Směrem k dohodě



- Prvním krokem je autonomní dohoda
- Rozsah: „platí pro všechny pracovníky a zaměstnavatele v plynárenském sektoru a národní a nadnárodní společnosti působící v Evropské unii a Evropském hospodářském prostoru“
- Plán : Preambule – definice – 6 klauzulí

A Just Transition framework for the gas workers

European Framework Agreement between Eurogas, industriAll European Trade Union and EPSU

Introduction

- While the twin energy-digital transition towards Climate Neutrality will profoundly change the European gas sector and lead to transformation at the company and workforce level, it will also pave the way for a future-proof gas industry. The European Green Deal and specifically the Hydrogen and Decarbonised Gas Package are going to impact the sector's development with widespread implications for the present and future workforce. Organising training, upskilling, professional development programmes, and job-to-job transitions where necessary for the current workforce is a priority in many companies, while in others, attracting the future qualified workforce will be vital for the sector to transform.
- To ensure a Just Transition, companies must anticipate the changes that will occur to protect workers and ensure the company's sustainability. For the transition to be economically successful and socially responsible, considerations should be integrated into a long-term strategy. For that to happen, there is a need to anticipate developments in both employment and working conditions, in particular where these may be changing, as well as in areas where new jobs will be created.
- A Just Transition is facilitated, and the impact of industrial changes softened, if companies engage in comprehensive social dialogue with their workforce. That means timely and effective information sharing and consultation with the workforce, alongside effective collective bargaining to negotiate programmes to facilitate training, upskilling, and where necessary, job-to-job transitions. Company level Just Transition Plans, or any other equivalent

Ustanovení 1: Rámec předvídání a řízení

přechodu na podnikové úrovni



Všechny společnosti musí přijmout Social
Just Transition

Plán zmapovat a objasnit potřeby
zaměstnání a dovedností a
související sociální
potřeby
opatření



Složen z

- 1) Posouzení sociálních
dopadů
- 2) Mapování kvantitativních
a kvalitativních potřeb
zaměstnanosti a dovedností a víceleté
plány politik zaměstnanosti,
dovedností a odborné přípravy,
rozvoje pracovních podmínek



Tam, kde je to
nevyhnutelné, závazné
sociální plány upřednostňující
outplacement v
zaměstnání se stejnou nebo
lepší úrovní pracovních podmínek

Ustanovení 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro a Prostě Přechod



Respekt pracovníka ke spojení odborů a sociální dialog. Plné respektování práv odborů

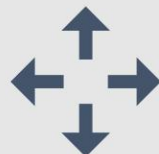


Určení zástupce (zástupců) spravedlivých přechodových pracovníků



Na nově vytvořená pracovní místa by se měly vztahovat kolektivní smlouvy

Ustanovení 3: Zajištění přechodu mezi jednotlivými úlohami



Strategický pracovní přechod a
diskuse o rozvoji se zástupci zaměstnanců

Za prvé, vnitřní umístění v
společnost

Za druhé, v rámci stejné společnosti
skupina

Za třetí, podniky ze stejných nebo různých
hospodářských odvětví (prostřednictvím
dohod o spolupráci)



Pohovory o kariérním rozvoji s cíli školení a
celoživotního učení (se zapojením zástupců
zaměstnanců)

Ustanovení 4: Kvalitní školení jako klíč k jistotě zaměstnání



Všichni pracovníci mají právo na vhodnou odbornou přípravu, aby své dovednosti přizpůsobili svému budoucímu zaměstnání

Pravidelně aktualizováno

Nezávislé na programu udržování dovedností



Uvědomte si důležitost osobního školení

Přístupné pro zranitelné skupiny, podpora začlenění a rozmanitosti

Kvalitní učňovské obory

Vede k certifikaci

Náklady nese zaměstnavatel

Ustanovení 5: Silná rozmanitost na pracovišti



Diverzita,
rovnost a
inkluze



Prevence
a
odstranění
diskriminace



Strategie
spravedlnosti
a inkluze v
sociální oblasti
Prostě
Přechod
Plán



Odkaz
atraktivita a
DEI
Udržet
si starší
pracovníky



Rovnat se
mzdy,
WLB,...



Zásady
proti
sexuálnímu obtěžování

Ustanovení 6: Implementace



Autonomní dohoda sociálního partnera

Signatáři – EPSU, IndustriAll, Eurogas

Zavazuje členy k provádění dohody podle prováděcích pokynů

Neregresní klauzule

Nejvýhodnější stav



Musí být implementovány sociálními partnery na příslušné úrovni – ať už vnitrostátní, sektorové nebo podnikové

Sociální partneři by měli o provádění podávat zprávy „nejlépe společně“.

Ustanovení 6: Implementace



Implementační pokyny pro každou klauzuli

EX:

1. Sociální spravedlivé přechodové plány
- 2, Podíl pracovníků, na které se vztahují kolektivní smlouvy, zástupce pracovníků JT,...
- 3, Počet rozhovorů s vývoj
- 4, Vhodné plány školení, procento vyškolených pracovníků, počet učňovských míst
- 5, distribuce dat v pracovní síle...



Vytvoření monitorovacího výboru

Skládá se ze 7 členů z každé signatářské strany

Setkávejte se jednou ročně

Obdržet národní implementační zprávu

Řešení problémů při implementaci

Nahlaste SSDC Gas

Další kroky

- EPSU: hlasování ve Stálém výboru UT 5. března; hlasování ve výkonném výboru 21. března
- IndustriAll: Konzultace výkonného výboru prostřednictvím písemný postup (4 týdny)
- Eurogas: hlasování členů představenstva
- Podpis 19. dubna (za přítomnosti Nicolase Schmit)
- Dohoda vstoupí v platnost šest měsíců po podpisu
- První setkání monitorovacího výboru o rok později
- Budoucí možnost převzít prvky pro směrnici



Elektřina SSDC

- Projekt: směrem k atraktivním pracovním místům a spravedlivému přechodu v evropském energetickém sektoru.
- Uvědomuje si potřebu vyškolených a kvalifikovaných pracovníků v odvětví elektřiny, aby provedli energetickou transformaci.
- Cílem je dospět ke společné diagnóze nejnaléhavějších problémů a vypracovat doporučení pro osoby s rozhodovací pravomocí.
- Zpráva o třech prioritách: jen přechod a mobilita; přilákání a udržení kvalifikované pracovní síly; Vzdělávání a odborná příprava.
- Pokyny pro národní sociální partnery k řešení stejných problémů.



Elektrina SSDC

- Další kroky: administrativní záležitosti k dokončení s žádostí; bude spuštěn pravděpodobně v červnu.
- Návrh Eurelectric mít společné závěry/společné prohlášení všech setkání.



Oběd



Akční plán EU pro větrnou energii

- Snaha dosáhnout 45 % obnovitelných zdrojů vyžaduje masivní zvýšení instalované kapacity větru.
- Očekávaný růst z 204 GW v roce 2022 na více než 500 GW v roce 2030.
- Mezi výzvy patří: nedostatečná a nejistá poptávka, pomalé a složité povolování, nedostatečný přístup k surovinám, vysoká inflace a ceny komodit, nepodporující design národních výběrových řízení, zvýšený tlak mezinárodních konkurentů a rizika pro dostupnost kvalifikované pracovní síly.

Akční plán EU pro větrnou energii

- Zrychlení nasazení díky zvýšené předvídatelnosti a rychlejšímu nasazení dovolující.

Vylepšený design aukce.

- Přístup k financím.

- Spravedlivé a konkurenční mezinárodní prostředí.
- Rozsáhlá

partnerství v oblasti dovedností pro obnovitelnou energii.

- Zapojení

průmyslu a závazky členských států.



Akční plán EU pro větrnou energii

Ve svých aktualizovaných NECP, jdoucích nad rámec současných zákonných povinností, by členské státy měly vypracovat komplexní 10leté plány pro zavádění obnovitelných zdrojů energie, zejména větru, s výhledem do roku 2040... To zviditelní výrobní průmysl i provozovatelé sítí, aby včas vyvinuli potřebné sítě pro integraci obnovitelných zdrojů energie (prostřednictvím plánů rozvoje sítě).



Akční plán EU pro větrnou energii

Komise přijme akční plán pro sítě... zahrnující přenosovou i distribuční úroveň. Na základě rámce pro transevropské energetické sítě pomůže akční plán urychlit klíčové projekty přeshraniční elektroenergetické infrastruktury, aby byly zařazeny na první seznam projektů společného zájmu a projektů společného zájmu po přijetí revidovaného nařízení o Transevropské energetické sítě.

Tyto projekty budou klíčové pro integraci rostoucích objemů obnovitelných zdrojů a postupující integraci energetických systémů.



Akční plán EU pro větrnou energii

Akční plán bude zahrnovat opatření k řešení překážek bránících posilování a rozšiřování sítě, včetně přeshraničního sdílení nákladů, a výroby, které jsou klíčové pro odblokování většího počtu projektů větrné energie na pevnině i na moři, a aktivují investice do projektů větrné energie v pobřežních členských státech států a dopravní infrastruktury směrem k vnitrozemským regionům v Evropě a tímto způsobem vytvářejí další poptávku po větrných zařízeních. Akční plán pro sítě rovněž usnadní předběžné investice k zajištění nezbytného rozvoje sítě. Jeho cílem bude jak urychlit zavádění nové infrastruktury řešením překážek v povolování, tak zajistit lepší využití stávající sítě, například zvýšením viditelnosti stávajících kapacit.



Jak mohou evropské elektrické sítě podporovat expanzi větrné energie?

- Situace ve Spojeném království, Simon Coop, Unite.



Jak mohou evropské elektrické sítě podporovat expanzi větrné energie?

- Jaká je situace ve vaší zemi?
- Jsou sítě v soukromém nebo veřejném vlastnictví/provozované a jak to ovlivňuje připojení obnovitelných zdrojů?
- Jakou roli vidíte pro veřejný sektor při budování přenosových a distribučních sítí, posilování stávajících sítí a zvyšování jejich flexibility?

Pozice EPSU: Cíle EU v oblasti snižování klimatu do roku 2040

- Nová doporučení Komise zveřejněná minulý týden (90% snížení čistých emisí skleníkových plynů v EU do roku 2040).
- Příští Komise předloží legislativní návrh k dosažení tohoto cíle povinné, jak vyžaduje zákon EU o klimatu.

„Úsporná opatření maří ambiciózní klimatické cíle EU. Cíl snížení emisí do roku 2040 nebude možné dosáhnout bez pravidel hospodářské správy, která chrání a podporují zelené, digitální a sociální investice. Tyto veřejné investice musí být doprovázeny sociálními podmínkami. Žádné veřejné peníze by neměly jít firmám, které neuzavřou kolektivní smlouvy s odbory.“

Pozice EPSU: Cíle EU v oblasti snižování klimatu do roku 2040

- Úsporná opatření zabrání EU splnit cíl pro rok 2040.
- Kvalitní veřejné služby jsou zásadní pro dosažení dekarbonizace EU úsilí.
- Sociální partneři musí být zapojeni jak na evropské, tak na národní, odvětvové a meziodvětvové úrovni.
- Cíl snížení emisí podložený důkazy musí být doprovázen zvláštní směrnici o spravedlivém přechodu.
- Je třeba udělat více pro řešení základních příčin energetické chudoby.
- Společnosti, které podkopávají úsilí EU o snížení emisí, musí mít větší odpovědnost .

Pozice EPSU: Cíle EU v oblasti snižování klimatu do roku 2040

Jaký je aktuální stav národních energetických a klimatických plánů (NECP) ve vaší zemi? Pracuje/jakým způsobem váš svaz pracuje na jejich ovlivnění?



Odpad



Vznikající zdravotní a bezpečnostní rizika v sektoru odpadů

- Nový výzkum nových a vznikajících rizik v odvětví odpadů (teplo, digitalizace...)
- Společný workshop s výborem EPSU LRG na začátku podzimu k prezentaci zpráva.

dohoda SUEZ

- Vychází z dohody o zdraví a bezpečnosti z roku 2014.
- Řeší různá zdravotní a bezpečnostní rizika, jako je změna klimatu, vystavení škodlivým činitelům, lékařská péče pro některé zaměstnance, nebezpečné vybavení a stroje a obtěžování na pracovišti.
- Cílem je spíše vyjednávat o konkrétních akcích než jen definovat zásady.



Nábor a organizace v sektoru veřejných služeb



Kongres 2024 – akční program a příprava



Děkuji!

