

60. zasedání Stálého výboru pro veřejné služby

5. března 2024 09:30 – 17:00 hod, Brusel

(European Federation of Public Service Unions Central East Europe Western Balkan
Evropská federace Veřejných služeb střední a východní Evropy a Západního Balkánu)

European Transport Workers' Federation (ETF)

– Galerie AGORA, Rue du Marché aux Herbes 105, 1000 Brussels - ROOM 1

38 účastníků vč. Šárka Vojíková (SOS ENERGIE) se statutem pozorovatele

(Maďarsko, Německo, Norsko, Anglie, Švédsko, Finsko, Francie, Itálie, Česko a Rumunsko)



INFO FINAL

1. Zahájení
2. Volby Presidenta EPSU
3. Aktualizace politik sekretariátu
4. Vývoj distribučních sítí a pozice pracovní síly
5. Kongres 2024 – akční program a příprava
6. Sociální dialog
7. Jak mohou evropské elektrické sítě podporovat expanzi větrné energie?
8. Nové cíle EU v oblasti klimatu pro rok 2040
9. Odpadové hospodářství
10. Nábory a organizace v sektoru veřejných služeb

Ad

1. Zahájení

- Omluveni
- Seznam účastníků *viz prezenční listina*



Participation
list_Standing Commit

- Schválení programu - *OK*
- Schválení zápisu z 59. zasedání Stálého výboru EPSU pro veřejné služby 4. 10. 2023:
Schváleno bez komentářů.



Draft Minutes UT
04102023 - CZ.pdf



Draft Minutes UT
04102023 - EN.pdf

2. Volby Presidenta EPSU

Kandidatura Donna Rowe-Merriman (UNISON, United Kingdom) – její kandidaturu podporuje Sekretariát EPSU

- CV Donna Rowe-Merriman

Donna Rowe-Merriman



Curriculum Vitae

Personal Data:

Name: Donna Rowe-Merriman
Born: Nottingham UK, 02/08/1969
Address: c/o UNISON Centre, 130 Euston Road, London NW1 2AY
Phone: +44 07940656986
E-mail: d.rowe-merriman@unison.co.uk

- Nominační dopis UNISON



Nomination of
Donna Rowe-Merriman



CV Donna
Rowe-Merriman_UN

- [CV Donna Rowe-Merriman](#)
- [The Union's nomination letter](#)

Stálý výbor nominaci Donny jednohlasně schválil 😊

3. Aktualizace politik sekretariátu

- Aktualizace směrnice o energetické náročnosti budov (EPBD)
*Pro rezidentní domy o 16% do roku 2030 a 20-22% do 2035
Nejméně 55% prostřednictvím rekonstrukcí starých energeticky náročných domů
Pro nerezidentní domy o 16% do roku 2030 a 27% do 2035*
- Aktualizace revidované směrnice o obnovitelné energii (RED III) 1.
- Aktuální informace o vývoji zákona Net Zero Industry Act

*Solární energie, větrné elektrárny. Baterie a zásobníky, tepelná čerpadla, elektrolýza, udržitelný bioplyn, uhlík skladovací technologie, technologie sítí.
Očekáváme zapojení sociálních partnerů k řešení sociální dimenze.*

- Aktuální informace o reformě trhu s elektřinou v EU – prozatímní dohoda Evropského parlamentu a Rady *Reforma posilující pravidla nákupu energií, pravomoci členských států, uhelné a plynové elektrárny do roku 2028*
Posílení práv zákazníku dotčených energetickou chudobou
- Diskuse

Prezentace je uložena na odkazu tohoto jednání [2024 - 05 March | EPSU](#)



EPSU presentation
240305.pdf

4. Vývoj distribučních sítí a pozice pracovní síly

- Aktualizace Evropského akčního plánu pro rozvodnou síť
- Nadcházející společná akce s IndustriAll Europe

Prezentace bude uložena na odkazu tohoto jednání [2024 - 05 March | EPSU](#)

5. Kongres 2024 – akční program a příprava

Prezentace a diskuse s Penny Clarke, EPSU

6. Sociální dialog

SSDC GAS Sector

- Plenární zasedání SSDC: 12. prosince 2023
- Pracovní skupina 1: 27. února 2024
- Aktuality 240305:
Eurogas včera informoval oba sekretariáty, že na svém zasedání minulý týden vyjádřil obavu, zda má k podpisu diskutované Dohody právně podložený mandát zaměstnavatelů sdružených v zaměstnavatelském svazu Eurogas. Otázka bylo postoupena k prověření právnícké kanceláři.
- *Otázkou zůstává, do jaké míry jde o právní a do jaké míry politickou obavu. Jednání Sekretariátů EPSU, IndustriAll Europe and Eurogas k dalšímu postupu je plánováno dnes od 17 hod Vyjednávací tým následně obdrží e.maiem písemnou informaci k dalšímu postupu..*
- Prezentace a přijetí Evropské rámcové dohody o spravedlivém přechodu pro zaměstnance plynárenského sektoru



EU Gas



EU Gas

agreement_SSDC 24agreement_SSDC 24

V plynárenství (výroba, distribuce, obchod) pracuje cca 220 000 zaměstnanců:

- **Více než 8000 pracovníků:** DE, PL, IT, FR, RO, NL
- **Mezi 5000-2000** pracovníky: CZ, HU, SL, ES
- **Mezi 1999-700** : AU, BG, HR, DK, IE, LV, PT
- **- 500 pracovníků** : BE, EE, FIN, EL, LT, LU, SK, SE

Společný závazek (2020) – Projekt (2021–2022) – Zpráva (2023)

Konkrétní nástroj k zajištění spravedlivého přechodu pro plynárenské odvětví a jeho pracovníky: potřeba rámcové dohody EU

Mandát odborů (společně schválený EPSU a industriAll Europe) a koncepční poznámka schválená představenstvem Eurogas

Vyjednávací tým složený z členů z obou stran

5 společných jednání mezi červencem 2023 a únorem 2024



Prvním krokem je autonomní dohoda

Rozsah: „platí pro všechny pracovníky a zaměstnavatele v plynárenském sektoru a národní a nadnárodní společnosti působící v Evropské unii a Evropském hospodářském prostoru“

Plán : Preambule – definice – 6 kapitol

Ustanovení 1:

Rámec předvídání a řízení přechodu na úrovni společnosti

- Všechny společnosti přijmou Plán sociální spravedlivé transformace, který zmapuje a vyjasní potřeby zaměstnanosti a dovedností a doprovodná sociální opatření:
 - 1) Posouzení sociálních dopadů
 - 2) Mapování kvantitativních a kvalitativních potřeb zaměstnanosti a dovedností a víceleté plány politik zaměstnanosti, dovedností a odborné přípravy, rozvoje pracovních podmínek
- Tam, kde je to nevyhnutelné, závazné sociální plány upřednostňující outplacement v zaměstnání se stejnou nebo lepší úrovní pracovních podmínek

Ustanovení 2:

Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod

- Respekt pracovníka ke spojení odborů a sociální dialog. Plné respektování práv odborů
- Určení zástupce (zástupců) spravedlivých přechodových pracovníků
- Na nově vytvořená pracovní místa by se měly vztahovat kolektivní smlouvy

Ustanovení 3:

Zajištění přechodu ze zaměstnání na zaměstnání

- Strategický pracovní přechod a diskuse o rozvoji se zástupci zaměstnanců
- Za prvé, interní umístění v rámci společnosti
- Za druhé, v rámci stejné skupiny společností
- Za třetí, podniky ze stejných nebo různých hospodářských odvětví (prostřednictvím dohod o spolupráci)
- Pohovory o kariérním rozvoji s cíli školení a celoživotního učení (se zapojením zástupců zaměstnanců)

Ustanovení 4:

Kvalitní školení jako klíč k jistotě zaměstnání

- Všichni pracovníci mají právo na vhodnou odbornou přípravu, aby své dovednosti přizpůsobili svému budoucímu zaměstnání
- Pravidelně aktualizováno
- Nezávislé na programu udržování dovedností
- Uvědomte si důležitost osobního školení
- Přístupné pro zranitelné skupiny, podpora začlenění a rozmanitosti
- Kvalitní učňovské obory
- Vede k certifikaci
- Náklady nese zaměstnavatel

Ustanovení 5:

Silná rozmanitost na pracovišti

- Diverzita, rovnost a inkluze
- Prevence a odstranění diskriminace
- Strategie spravedlnosti a inkluze v Plánu sociální spravedlivé transformace
- Spojte atraktivitu a DEI
- Udržet si starší pracovníky
- Rovné mzdy, WLB,...
- Zásady proti sexuálnímu obtěžování

Ustanovení 6:

Implementace

- Autonomní dohoda sociálního partnera
- Signatáři – EPSU, IndustriAll , Eurogas

- Zavazuje členy k provádění dohody podle prováděcích pokynů
- Neregresní klauzule

Nejpříznivější stav

- Musí být implementovány sociálními partnery na příslušné úrovni – ať už vnitrostátní, sektorové nebo podnikové
- Sociální partneři by měli o provádění podávat zprávy „nejlépe společně“.
- Implementační pokyny pro každou klauzuli
- PŘÍKLAD:
 1. Sociální spravedlivé přechodové plány
 2. Podíl pracovníků, na které se vztahují kolektivní smlouvy, zástupce pracovníků JT,...
 3. Počet rozhovorů s vývoj
 4. Vhodné plány školení, procento vyškolených pracovníků, počet učňovských míst
 5. distribuce dat v pracovní síle...
- Vytvoření monitorovacího výboru
- Skládá se ze 7 členů z každé signatářské strany
- Setkávají se jednou ročně
- Obdržet národní implementační zprávu
- Vyřešte problémy při implementaci
- Nahlaste SSDC Gas

Další kroky:

- ✓ **Diskuse v SSDC Gas dne 27. února – otázka oprávnění k podpisu**
- ✓ **EPSU: hlasování ve Stálém výboru pro veřejné služby 5. března 2024- SCHVÁLENO**
- **Hlasování ve Výkonném výboru EPSU 21. března 2024**
- **IndustriAll : Konzultace výkonného výboru prostřednictvím písemného postupu (4 týdny)**
- **+ Získání právního potvrzení mandátu eurogasu – viz výše ???**
- **Eurogas : hlasování členů představenstva**
- **Podpis 19. dubna 2024 (za přítomnosti Nicolase Schmita)**
- **Dohoda vstoupí v platnost šest měsíců po podpisu**
- **První zasedání monitorovacího výboru o rok později**
- **Budoucí možnost převzít prvky pro směrnici EU**

SSDC Electricity Sector

- Plenární zasedání SSDC: 28. listopadu 2023
- Pracovní skupina 1: 22. února 2024
- Aktuální informace o stavu sociálního dialogu v odvětví elektřiny.
- Aktualizace návrhu projektu týkajícího se plánování pracovních sil a spravedlivého přechodu v oblasti elektřiny

Elektřina SSDC

- Projekt: směrem k atraktivním pracovním místům a spravedlivému přechodu v evropském energetickém sektoru.
- Uvědomuje si potřebu vyškolených a kvalifikovaných pracovníků v odvětví elektřiny, aby provedli energetickou transformaci.
- Cílem je dospět ke společné diagnóze nejnaléhavějších problémů a vypracovat doporučení pro osoby s rozhodovací pravomocí.
- Zpráva o třech prioritách: jen přechod a mobilita; přilákání a udržení kvalifikované pracovní síly; Vzdělávání a odborná příprava.
- Pokyny pro národní sociální partnery k řešení stejných problémů.
- Další kroky: administrativní záležitosti k dokončení s žádostí; bude spuštěn pravděpodobně v červnu.
- Návrh Eurelectric mít společné závěry/společné prohlášení všech setkání.

Prezentace je uložena na odkazu tohoto jednání [2024 - 05 March | EPSU](#)

Přestávka na oběd 12:30 – 14:00

7. Jak mohou evropské elektrické sítě podporovat expanzi větrné energie?

- Aktualizace Evropského akčního plánu pro větrnou energii – Rozšíření větrné energie – Úloha veřejného sektoru a reakce odborů
Příspěvek Simon Coop, Unite

Prezentace je uložena na odkazu tohoto jednání [2024 - 05 March | EPSU](#)

8. Nové cíle EU v oblasti klimatu pro rok 2040

- Prezentace pozice EPSU

- Informace řešení z jednotlivých zemí



EPSU Position on the European Commr



EPSU Position on the European Comr

Prezentace je uložena na odkazu tohoto jednání [2024 - 05 March | EPSU](#)

9. Odpadové hospodářství

- Jednání Suez o nové dohodě o ochraně zdraví a bezpečnosti
- Výzkum nově vznikajících zdravotních a bezpečnostních rizik v sektoru odpadů
- Společné jednání s výborem místní a regionální vlády EPSU

10. Nábory a organizace v sektoru veřejných služeb

- Prezentace týmu EPSU R&O.
- Kolektivní vyjednávání konfliktů/dohod v sektoru veřejných služeb
- Aktualizace CEECAW projekt ke kolektivnímu vyjednávání v sektoru odpadového hospodářství

Prezentace je uložena na odkazu tohoto jednání [2024 - 05 March | EPSU](#)

- [On the road to organising and recruitment in EPSU](#) - presentation by Artem Tidva, EPSU



Artem_Organising in EPSU Ut SC Mar2024



Artem_Organising in EPSU Ut SC Mar2024.

+ Prezentace Sekretariátu ke všem bodům programu



EPSU presentation
240305 CZ.pdf

Utility- Veřejné služby

Bezpečné a dostupné dodávky energie, čistá voda a udržitelné nakládání s odpady jsou základními potřebami každého jednotlivce a našich komunit ve společnosti. EPSU věří, že nejlepší způsob, jak zajistit splnění těchto potřeb, je prostřednictvím veřejné správy veřejných služeb, řádné regulace sektoru a důstojných pracovních podmínek pro zaměstnance. Zastupujeme pracovníky v odvětvích elektřiny, plynu, vody a odpadů – veřejných i soukromých – a naším úkolem je zajistit, aby jejich hlasy byly na evropské úrovni vyslyšeny. Práce EPSU Utilities zaznamenala řadu úspěchů, zejména kampaň ECI Right2Water, ve které se téměř dva miliony evropských občanů připojily k naší výzvě k implementaci lidského práva na čistou pitnou vodu a hygienu v EU. Tuscany Bell je vedoucím politiky EPSU pro tento sektor.

Zapsala: Šárka Vojtková

V Bruselu 5. března 2023