



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí
Sociální dialog



INFO FINAL

Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství Zasedání pracovní skupiny SSDC GAS Pro spravedlivý přechod plynárenského sektoru

12. 2. 2024, 13:30 – 17:30 hod, samostatné předjednání

21. 2. 2024, 09:00 – 16:30 hod, společné jednání

online

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

Účastníci za zaměstnance a za zaměstnavatele, DG Energy (Ředitelství Evropské komise pro energetiku) a DG EMPL (Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost).

Jazyky: Aktivní: EN, FR, DE, IT, PL, Pasivní: CZ, ES.

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main window displays a document editor with the following text:

2. All companies shall adopt a Social Just Transition plan with the full involvement of workers' representatives. The Social Just Transition plan shall map and clarify the employment and skills needs and the accompanying social measures aimed at promoting employment and quality jobs throughout the transition, including addressing strategic jobs and skills planning and related training policies.

3. Social Just Transition Plans are fundamentally linked to decarbonisation plans, and must serve to protect workers, ~~and~~ provide ~~opportunit~~opportunities and minimise stress and uncertainty.

4. Workers' representatives at a local, national, and European level shall be informed and consulted where applicable in a timely and effective way on companies' decarbonisation plans in keeping with the requirements of EU and national legislation and in compliance with the

The chat window on the right shows the following messages:

- Martina BASSAN (Wednesday): «Full involvement»: Eurogas member wants to know what is meant/intended by "full involvement"
- Sophie Grenade (Friday): Full involvement of workers in line with national rules and practices
- Sophie Grenade (A few seconds ago): Add a definition on workers involvement: workers' involvement refers to info, consultation and participation of workers in line with national and European rules and practices.

Společný mandát EPSU a INDUSTRIALL pro evropskou rámcovou dohodu o spravedlivém přechodu v plynárenském sektoru

KONTEXT

V roce 2019, po několika letech pohotovosti, se evropští sociální partneři, industriAll European Trade Union a Evropská unie veřejných služeb zastupující odbory a Eurogas, zastupující zaměstnavatele rozhodli znovu zahájit odvětvový sociální dialog na úrovni EU. Bylo to již dohodnuto na období, kdy by sociální dialog mohl poskytnout platformu pro diskusi o potřebách pracovníků na jasnou vizi o místě plynu v energetické transformaci, aby bylo možné předvídat změny ve strukturách zaměstnanosti.

Jako konkrétní krok byl v roce 2021 zahájen společný projekt s cílem poskytnout studii hodnotící dopady transformace na strukturu zaměstnanosti, kvalifikační potřeby a schopnost průmyslu tyto potřeby uspokojit. Během výměn organizovaných kolem této studie se rychle ukázalo, že pro spravedlivý přechod pro plynárenský sektor je zapotřebí cesta s konkrétním nástrojem k jejímu zavedení na nadnárodní a národní podnikové úrovni ve formě dohody o sociálním dialogu uzavřené na úrovni EU a případně provedené rozhodnutím Rady ve formě směrnice.

V září 2022 na plenárním zasedání Výboru pro sektorový sociální dialog pro plyn sektor se členové z obou stran jednomyslně dohodli na vyjednání závazné dohody o předvídání změny a spravedlivého přechodu (zaměření na školení, kolektivní vyjednávání, kolektivní smlouvy, informování a konzultace pracovníků, mapování a akční plán na podnikové úrovni se soc partneři, ...) ve svém pracovním programu na roky 2023 a 2024.

Kromě toho byla jako výsledek společného projektu zveřejněna zpráva, která byla předložena ve finále konference, která se konala v lednu 2023. V této zprávě nezávislá poradenská společnost provedla doporučení, že „dostupné nástroje sociálního dialogu na úrovni EU by měly být posouzeny a použity tam, kde“. vhodné k zajištění spravedlivého přechodu odvětví“.

IndustriAll Europe a sekretariát EPSU navrhuji přijmout zahájení jednání s Eurogasem o takové evropské dohodě o odvětvovém sociálním dialogu. Cílem by bylo vyjednat a rámcovou dohodu, která má být předložena k přijetí ve formě právně závazné dohody a implementována prostřednictvím směrnice.

NÁVRH MANDÁTU PRO JEDNÁNÍ OD INDUSTRIALL A EPSU.

A.S ohledem na to že:

- Probíhají snahy o dekarbonizaci plynárenského sektoru, zatímco nový Balíček o vodíku a dekarbonizovaném plynu a další legislativní návrhy související s Fit for 55 a REPowerEU ovlivní trhy práce.
- S dekarbonizací společností jsou spojena jak rizika, tak příležitosti: stovky budou vytvořeny tisíce nových pracovních míst, zatímco jiná se změní nebo budou nahrazena.
- Existuje naléhavá potřeba zajistit sociálně spravedlivý přechod pro pracovníky plynárenského sektoru – viz Výkonný výbor EPSU – 18.–19. dubna 2023 Bod programu 11.B 2
- Plynárenský sektor zaměstnává vysoce kvalifikovanou pracovní sílu, která bude hrát klíčovou roli přechod na čistou nulu. Tyto dovednosti jsou cenné jak v plynárenství, tak v jiných energetických odvětvích, jako elektřina.
- Všichni pracovníci musí být připraveni čelit změnám a musí mít prospěch z přechodu mezi zaměstnáním nebo jiná vhodná ochranná opatření, která zajistí, že nikdo nezůstane pozadu
- Je třeba podniknout kroky k řešení genderové nerovnováhy v plynárenském odvětví, které je třeba řešit prostřednictvím intersekcionalního přístupu
- Účast pracovníků je klíčem ke zvýšení atraktivity odvětví a zajištění spravedlivého přechodu. Naše dohoda by toto měla odrážet.

Evropská rámcová dohoda o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

PLÁN

0. Preambule/Úvod
1. Kapitola 1: Předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni
2. Kapitola 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod
3. Kapitola 3: Zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynárně
4. Kapitola 4: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti
5. Kapitola 5: Silná rozmanitost na pracovišti
6. Implementace a monitorování
7. Doplňkové klauzule (neregresní klauzule , výhodnější ustanovení , sociální partner autonomie)

CESTOVNÍ MAPA A JEJÍ REALIZACE:

4. ČERVENCE 2023

- KAPITOLA 1
- KAPITOLA 2

10. ŘÍJNA 2023

- KAPITOLA 3
- KAPITOLA 4

11. PROSINCE 2023

- KAPITOLA 5

29. LEDNA 2024

- KAPITOLA 6

30. LEDNA 2024

- KAPITOLA 6

ÚVOD/PREAMBULE

IMPLEMENTACE A MONITOROVÁNÍ

ZBÝVAJÍCÍ OTÁZKY NEBO KAPITOLY

DODATEČNÉ DOLOŽKY

12. ÚNORA 2024

REKAPITULACE VŠECH KAPITOL A PROJEDNÁNÍ POSLEDNÍCH KOMENTÁŘŮ ZE STRANY EUROGASU – VIZ PŘÍLOHA



all chapters
agreement 080224.d



all chapters
agreement 120224.d

a výsledky našich dnešních diskusí v této barvě (komentáře).

12. ÚNORA 2024 JSME V RÁMCI SAMOSTATNÉHO PŘEDJEDNÁNÍ DISKUTOVALI POSLEDNÍ OTEVŘENÉ BODY SPOLEČNÉ DOHODY A DISKUSE BUDE POKRAČOVAT NA SPOLEČNÉM JEDNÁNÍ SE ZÁSTUPCI ZAMĚSTNAVATELŮ 21. ÚNORA T.R..

VEDENÍ EUROGASU SE PAK AKTUÁLNÍM NÁVRHEM BUDE ZNOVU ZABÝVAT, 29. ÚNORA T.R.

5. BŘEZNA 2024 DOKUMENT PROJEDNÁ STÁLÝ VÝBOR EPS PRO SLUŽBY.

VÝKONNÝ VÝBOR EPSU PAK FINÁLNÍ VERZI PROJEDNÁ 21. BŘEZNA 2024 STEJNĚ JAKO PŘÍSLUŠNÝ VÝBOR INDUSTRIALL.

PODPIS DOHODY JE PLÁNOVÁN NA 19. DUBNA 2024 V BUDOVĚ EVROPSKÉ KOMISE NEBO NA 5. ČERVEN 2024 V RÁMCI JEDNÁNÍ VÝBORU PRO SEKTOROVÝ SOCIÁLNÍ DIALOG V PLYNÁRENSKÉM SEKTORU (SSDC GAS) ZA ÚČASTI ZÁSTUPCŮ EVROPSKÉ KOMISE

Různé

Následující termíny jednání Výboru SSDC GAS:

27. 2. 2024 Pracovní skupina SSDC GAS hybrid

5. 6. 2024 Pracovní skupina SSDC GAS online

27. 11. 2024 Plenární zasedání Brusel

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech 12. února 2024

Oficiální zápis bude následovat.

Sociální partneři v oblasti zemního plynu zahájí jednání o první dohodě o spravedlivé transformaci

(Tisková zpráva, Brusel 28. dubna 2023) Eurogas, EPSU a industriAll Europe oznámily Evropské komisi svůj záměr zahájit jednání o evropské rámcové dohodě. Jednání budou první svého druhu, která se zaměří na spravedlivou transformaci.

+) SMLOUVA O FUNGOVÁNÍ EVROPSKÉ UNIE



CELEX_12012E_TXT_
CS_TXT dohoda o EU.t

Článek 153 (bývalý článek 137 Smlouvy o ES)

1. Za účelem dosažení cílů stanovených v článku 151 Unie podporuje a doplňuje činnost členských států v těchto oblastech:

- a) zlepšování především pracovního prostředí tak, aby bylo chráněno zdraví a bezpečnost pracovníků,
- b) pracovní podmínky,
- c) sociální zabezpečení a sociální ochrana pracovníků,
- d) ochrana pracovníků při skončení pracovního poměru,
- e) informování pracovníků a konzultace s nimi, C 326/114 CS Úřední věstník Evropské unie 26.10.2012
- f) zastupování a kolektivní obrana zájmů pracovníků a zaměstnavatelů včetně spolurozhodování, s výhradou odstavce 5,
- g) podmínky zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí oprávněně pobývajících na území Unie,
- h) zapojení osob vyloučených z trhu pracovních příležitostí, aniž je dotčen článek 166,
- i) rovnost příležitostí mezi muži a ženami na trhu práce a rovné zacházení na pracovišti,
- j) boj proti sociálnímu vyloučení,
- k) modernizace systémů sociálního zabezpečení, aniž je dotčeno písmeno c).

2. Za tímto účelem mohou Evropský parlament a Rada: a) přijímat opatření určená k podpoře spolupráce mezi členskými státy prostřednictvím podniků, které mají za cíl zlepšování znalostí, rozvoj výměny informací a osvědčených zkušeností, podporu inovačních přístupů a vyhodnocování zkušeností, s vyloučením harmonizace právních předpisů členských států; b) směrnicemi stanovit v oblastech uvedených v odst. 1 písm. a) až i) minimální požadavky, které se uplatní postupně s přihlédnutím ke stávajícím podmínkám a technickým předpisům jednotlivých členských států. V těchto směrnicích se Rada zdrží ukládání správních, finančních a právních omezení bránících zakládání a rozvoji malých a středních podniků. Evropský parlament a Rada rozhodují řádným legislativním postupem po konzultaci s Hospodářským a sociálním výborem a Výborem regionů. V oblastech uvedených v odst. 1 písm. c), d), f) a g) rozhoduje Rada zvláštním legislativním postupem jednomyslně po konzultaci s Evropským parlamentem a uvedenými výbory. Rada může na návrh Komise a po konzultaci s Evropským parlamentem jednomyslně rozhodnout o tom, že se řádný legislativní postup vztahuje i na odst. 1 písm. d), f) a g). 3. Členský stát může pověřit sociální partnery na jejich společnou žádost prováděním směrnic přijatých podle odstavce 2 nebo případně prováděním rozhodnutí Rady přijatého v souladu s článkem 155. V takovém případě stát zajistí, že nejpozději ke dni, k němuž musí být směrnice nebo rozhodnutí provedeny, přijmou sociální partneři formou dohody nezbytná opatření a dotýčný členský stát přijme všechna nezbytná opatření, aby mohl kdykoli zaručit, že výsledků předepsaných směrnicí nebo rozhodnutím bude dosaženo. 26.10.2012 Ú CS úřední věstník Evropské unie C 326/115 4. Předpisy přijaté podle tohoto článku: — se nedotýkají práva členských států vymezovat základní zásady svého systému sociálního zabezpečení a nesmějí významně ovlivňovat finanční rovnováhu tohoto systému, — nebrání žádnému členskému státu, aby zachovával či zaváděl přísnější ochranná opatření, která jsou slučitelná se Smlouvami. 5. Tento článek se nevztahuje na odměnu za práci, na právo sdružovat se, na právo na stávku ani na právo na výluku.