



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí

Sociální dialog



INFO FINAL

Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství

Zasedání SSDC GAS

27. 2. 2024, 9:00 – 13:00 hod, hybrid

Polsko, Německo, Česko, Španělsko, Itálie, Francie, Rakousko, Portugalsko, Maďarsko

Zástupci zaměstnanců:

Participant	Organisation	Representation
Bell, Tuscany <i>Added by: Drug</i>	EPSU	Multinational - European Union
Drug, Roxana <i>Added by: Drug</i>	EPSU	Multinational - European Union
Wachter, Georg <i>Added by: Drug</i>	Youunion	Organisation Austria
Jurečka, Radek <i>Added by: Drug</i>	OS UNIOS	Organisation Czechia
Votava, Michal Jan <i>Added by: Drug</i>	OS UNIOS	Organisation Czechia
Vojtková, Šárka <i>Added by: Drug</i>	FTU ENERGY (SOS ENERGIE)	Organisation Czechia
BADINA, Frédéric <i>Added by: Drug</i>	CFE-CGC Energies	Organisation France
POPESCU, Raluca <i>Added by: Drug</i>	Gaz Rom.	Organisation Romania
Vadkerty, Richard <i>Added by: Drug</i>	POZ Slovakia	Organisation Slovakia
Carter, Gary <i>Added by: Drug</i>	GMB	Organisation United Kingdom
Rowe-Merriman, Donna <i>Added by: Drug</i>	UNISON	Organisation United Kingdom

(SSDC GAS – Výbor pro sociální dialog v plynárenském sektoru)

Účastníci za zaměstnance a za zaměstnavatele, DG Energy (Ředitelství Evropské komise pro energetiku) a DG EMPL (Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost).

Jazyky: Aktivní: EN, FR, IT Pasivní: -

1. Samostatné jednání 9 – 10 hod.

• Přípravná setkání pro sociální partnery

Zahájení 9:10

Sophie Grenade předává slovo předsedajícímu Hansovi Dietrichovi k zahájení a ujímá se spolu s Tuscany Bell prezentace stavu projektu Rámcová dohoda EU o spravedlivém přechodu v plynárenském odvětví – viz příloha.



EU Gas
agreement_SSDC 24

V plynárenství (výroba, distribuce, obchod) pracuje cca 220 000 zaměstnanců:

- **Více než 8000 pracovníků** : DE, PL, IT, FR, RO, NL
- **Mezi 5000-2000** pracovníky: CZ, HU, SL, ES
- **Mezi 1999-700** : AU, BG, HR, DK, IE, LV, PT
- **- 500 pracovníků** : BE, EE, FIN, EL, LT, LU, SK, SE

Společný závazek (2020) – Projekt (2021–2022) – Zpráva (2023)

Konkrétní nástroj k zajištění spravedlivého přechodu pro plynárenské odvětví a jeho pracovníky: potřeba rámcové dohody EU

Mandát odborů (společně schválený EPSU a industriAll Europe) a koncepční poznámka schválená představenstvem Eurogas

Vyjednávací tým složený z členů z obou stran

5 společných jednání mezi červencem 2023 a únorem 2024



Prvním krokem je autonomní dohoda

Rozsah: „platí pro všechny pracovníky a zaměstnavatele v plynárenském sektoru a národní a nadnárodní společnosti působící v Evropské unii a Evropském hospodářském prostoru“

Plán : Preambule – definice – 6 kapitol

Ustanovení 1:

Rámcem předvídání a řízení přechodu na úrovni společnosti

- Všechny společnosti přijmou Plán sociální spravedlivé transformace, který zmapuje a vyjasní potřeby zaměstnanosti a dovedností a doprovodná sociální opatření:
 - 1) Posouzení sociálních dopadů
 - 2) Mapování kvantitativních a kvalitativních potřeb zaměstnanosti a dovedností a víceleté plány politik zaměstnanosti, dovedností a odborné přípravy, rozvoje pracovních podmínek
- Tam, kde je to nevyhnutelné, závazné sociální plány upřednostňující outplacement v zaměstnání se stejnou nebo lepší úrovní pracovních podmínek

Ustanovení 2:

Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod

- Respekt pracovníka ke spojení odborů a sociální dialog. Plné respektování práv odborů
- Určení zástupce (zástupců) spravedlivých přechodových pracovníků
- Na nově vytvořená pracovní místa by se měly vztahovat kolektivní smlouvy

Ustanovení 3:

Zajištění přechodu ze zaměstnání na zaměstnání

- Strategický pracovní přechod a diskuse o rozvoji se zástupci zaměstnanců
- Za prvé, interní umístění v rámci společnosti
- Za druhé, v rámci stejné skupiny společností
- Za třetí, podniky ze stejných nebo různých hospodářských odvětví (prostřednictvím dohod o spolupráci)
- Pohovory o kariérním rozvoji s cíli školení a celoživotního učení (se zapojením zástupců zaměstnanců)

Ustanovení 4:

Kvalitní školení jako klíč k jistotě zaměstnání

- Všichni pracovníci mají právo na vhodnou odbornou přípravu, aby své dovednosti přizpůsobili svému budoucímu zaměstnání
- Pravidelně aktualizováno
- Nezávislé na programu udržování dovedností
- Uvědomte si důležitost osobního školení
- Přístupné pro zranitelné skupiny, podpora začlenění a rozmanitosti
- Kvalitní učňovské obory
- Vede k certifikaci
- Náklady nese zaměstnavatel

Ustanovení 5:

Silná rozmanitost na pracovišti

- Diverzita, rovnost a inkluze
- Prevence a odstranění diskriminace
- Strategie spravedlnosti a inkluze v Plánu sociální spravedlivé transformace
- Spojte atraktivitu a DEI
- Udržet si starší pracovníky
- Rovné mzdy, WLB,...
- Zásady proti sexuálnímu obtěžování

Ustanovení 6:

Implementace

- Autonomní dohoda sociálního partnera
- Signatáři – EPSU, IndustriAll , Eurogas
- Zavazuje členy k provádění dohody podle prováděcích pokynů
- Neregresní klauzule

Nejpříznivější stav

- Musí být implementovány sociálními partnery na příslušné úrovni – ať už vnitrostátní, sektorové nebo podnikové
- Sociální partneři by měli o provádění podávat zprávy „nejlépe společně“.
- Implementační pokyny pro každou klauzuli
- PŘÍKLAD:
 1. Sociální spravedlivé přechodové plány
 2. Podíl pracovníků, na které se vztahují kolektivní smlouvy, zástupce pracovníků JT,...
 3. Počet rozhovorů s vývoj
 4. Vhodné plány školení, procento vyškolených pracovníků, počet učňovských míst
 5. distribuce dat v pracovní síle...
- Vytvoření monitorovacího výboru
- Skládá se ze 7 členů z každé signatářské strany
- Setkávejte se jednou ročně
- Obdržet národní implementační zprávu
- Vyřešte problémy při implementaci
- Nahlaste SSDC Gas

Další kroky:

- Diskuse v SSDC Gas dne 27. února
- EPSU: hlasování ve Stálém výboru UT 5. března 2024;
- hlasování ve výkonném výboru 21. března 2024
- IndustriAll : Konzultace výkonného výboru prostřednictvím písemného postupu (4 týdny)
- Eurogas : hlasování členů představenstva
- Podpis 19. dubna 2024 (za přítomnosti Nicolase Schmita)
- Dohoda vstoupí v platnost šest měsíců po podpisu
- První zasedání monitorovacího výboru o rok později
- Budoucí možnost převzít prvky pro směrnici EU

+ zástupci EU a Eurogas

2. Začátek společného setkání v 10:00

10:00-10:10: Uvítání předsedou, Hans Dietrich Martin (CCOO)

- *Přijetí pořadu jednání - **schváleno***

- *Přijetí zápisu z poslední schůze 12. prosince 2023 – **schváleno***



Draft

Minutes_SSDC_GAS



Draft

Minutes_SSDC_GAS

10:10-11:10 : Aktualizace Evropské rámcové dohody

Sophie Grenade (industriál Europe), Tuscany Bell (EPSU), Martina Bassan (Eurogas)

Joint EPSU - industriAll Europe Mandate for a European Framework Agreement on Just Transition in the Gas Sector (**Adopted at the EPSU Executive Committee 18/19 April 2023**)

Společný mandát EPSU a INDUSTRIALL pro evropskou rámcovou dohodu o spravedlivém přechodu v plynárenském sektoru přijatý Výkonným výborem EPSU 18. – 19. dubna 2023

Evropská rámcová dohoda o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

PLÁN

0. Preambule/Úvod
1. Kapitola 1: Předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni
2. Kapitola 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod
3. Kapitola 3: Zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynárně
4. Kapitola 4: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti
5. Kapitola 5: Silná rozmanitost na pracovišti
6. Implementace a monitorování
7. Doplňkové klauzule (neregresní klauzule , výhodnější ustanovení , sociální partner autonomie)

Viz INFO FINAL z předjednání výše.



clean gas
agreement 21 feb 2020



clean gas
agreement 21 feb 2020

11.10-11.30: Bezpečnost v práci: výzva pro plynárenský sektor OSHA nebo Ředitelství pro zaměstnanost

Michele Venafro



Prezentace bude následovat

11:30 – 11:15: Coffee Break

10:10-11:00: Aktualizované situace v plynárenském sektoru

• Aktualizace situace v plynárenství ve vztahu k politikám a výhled pro zemní plyn, obnovitelný a dekarbonizované plyny, GŘ PRO ENERGETIKU
Marian Tanase

Prezentace bude následovat

12.15 – 12.40: Dopad Evropské reformy elektroenergetického trhu na plynárenský sektor

Lucia Verardi, Senior Policy Advisor, Eurogas

Prezentace bude následovat

12.40 – 12.50 : Aktualizace od ředitelství pro zaměstnanost

Informace k vývoji evropské legislativy a k další podpoře sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání ze strany Evropské komise.



12.50 – 13.00 Různé

13.00 Ukončení jednání

Termíny 2024

Sectoral Social Dialogue in the Gas Sector

Sektorový sociální dialog v plynárenském sektoru:

27. 2. 2024, Hybrid - Working Group 1

5. 6. 2024 - Working Group 2

27. 11. 2024, Physical meeting, Brussels - Plenary Meeting

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech 23. února 2024

Oficiální zápis bude následovat.