

# Mzda, náhrada mzdy a nemocenské, cestovní náhrady od 1.1.2024

## 1. Daňové zatížení příjmů ze závislé činnosti v roce 2024

Pojistné / daň	Zaměstnanec			
	2021	2022	2023	2024
Sociální zabezpečení (SZ)	6,5 %	6,5 %	6,5 %	7,1 %
Maximální vyměřovací základ pro placení pojistného (SZ)	1 701 168 Kč	1 867 728 Kč	1 935 552 Kč	2 110 416 Kč
Zdravotní pojištění (ZP)	4,5 %	4,5 %	4,5 %	4,5 %
Maximální vyměřovací základ pro placení pojistného (ZP)	zrušen	zrušen	zrušen	zrušen
Sazba daně z příjmů fyzických osob	15,0 % z hrubé mzdy a z částky nad 141 764 Kč 23%	15,0 % z hrubé mzdy a z částky nad 155 644 Kč 23 %	15,0 % z hrubé mzdy a z částky nad 161 296 Kč 23 %	15,0 % z hrubé mzdy a z částky nad 131 901 Kč 23 %

Podmínky slevy na dani, daňové zvýhodnění pro zaměstnance a nezdanitelné částky v roce 2024.

	Položka	Roční výše 2024	Měsíční výše 2024
Sleva na dani	Poplatník	30 840 Kč	2 570 Kč
	Vyživovaný/á manžel/ka (jen pokud pečuje o dítě do 3 roků)	24 840 Kč	---
	Vyživovaný/á manžel/ka (držitel průkazu ZTP/P)	49 680 Kč	---
	Poživatel inval. důchodu pro invaliditu 1. či 2. stupně	2 520 Kč	210 Kč
	Poživatel invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně	5 040 Kč	420 Kč
	Držitel průkazu ZTP/P	16 140 Kč	1 345 Kč
	Student	zrušeno	zrušeno
	Sleva za umístění dítěte v předškolním zařízení – školkovné	zrušeno	zrušeno
	Sleva na zastavenou exekuci (poskytována oprávněnému)	za 1 exekuci max. 450 Kč	---
Daňové zvýhodnění na děti je odstupňováno	· Na první dítě	15 204 Kč	1 267 Kč
	· Na druhé dítě	22 320 Kč	1 860 Kč
	· Na třetí a každé další dítě	27 840 Kč	2 320 Kč
	· Na dítě, které je držitelem průkazu ZTP/P je to dvojnásobek základní částky (pořadí dítěte si zvolí zaměstnanec). Např. na 1. dítě ZTP/P:	30 408 Kč	2 534 Kč
	Nezdanitelná částka	Bezúplatná plnění – dary (včetně bezpříspěvkového darování krve)	
Úroky z úvěru na financování bytových potřeb			
Produkt spoření na stáří – nový pojem spojující původní PP, DPS a ŽP – zatím pouze navrženo			
Členské příspěvky člena odborové organizace – zrušeno			
Úhrada za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání – zrušeno			

Podmínkou uplatňování těchto položek je jejich uvedení v **Prohlášení poplatníka k dani z příjmu ze závislé činnosti, popř. v žádosti o roční zúčtování daně, a doložení potřebných dokladů Vaší mzdové účetní.**

## 2. Výpočet čisté měsíční mzdy v roce 2024

Uvádíme způsob výpočtu čisté mzdy v roce 2024 a konkrétní výpočet při měsíční hrubé mzdě 30 000 Kč.

Řádek	Položka	Výpočet	2024
A	Hrubá mzda		30 000 Kč
B	Sociální zabezpečení	A * 0,071	2130 Kč
C	Zdravotní pojištění	A * 0,045	1350 Kč
D	Základ daně (hrubá mzda)	A (zaokrouhlená na stokoruny nahoru)	30 000 Kč

E	Záloha na daň	D * 0,15	4 500 Kč
F	Daň po slevě a zvýhodnění	E – měsíční slevy na dani – daňové zvýhodnění	1930 Kč
G	<b>Čistá mzda</b>	<b>A–B–C–F</b>	<b>24 590 Kč</b>

Pozn. k řádce F: Pokud je součet slev vyšší než záloha na daň, pak je záloha na daň rovna nule. Pokud je hodnota daňového zvýhodnění vyšší než daň po slevách, získáte daňový bonus (pokud zaměstnanec uplatňuje slevu na dítě).

**Minimální měsíční mzda** od 1.1.2024 je **18.900 Kč**, hodinová min. mzda/odměna při týdenní pracovní době 37,5hod je 120 Kč.

### 3. Náhrada mzdy, nemocenské

Pokud je zaměstnanec uznán dočasně práce neschopným, dostane od lékaře pouze průkaz dočasně práce neschopného pojištěnce (ne již 3 díly papírové neschopenky).

Zaměstnavateli již není třeba předávat, posílat či jinak doručovat papírovou neschopenku. **Nadále platí povinnost zaměstnance nahlásit neprodleně nadřízenému (telefonicky, SMS zprávou, e-mailem), že je uznán dočasně práce neschopným /více viz. [www.cssz.cz/](http://www.cssz.cz/).**

Délka pracovní neschopnosti	Forma/výše	Maximální výše v roce 2024	Poskytovatel
1. - 14. kalendářní den (náhrada za pracovní dny)	<b>náhrada mzdy / 60 %</b> redukov. výdělku	253,95 Kč/hod	<b>Zaměstnavatel</b>
Od 15. kalendářního dne do 30. kal. dne	nemocenské / 60 % RDVZ	1452,- Kč/den	<b>orgány nemocenského pojištění</b> (okresní správa sociálního zabezpečení/pražská správa sociálního zabezpečení/městská správa sociálního zabezpečení)
Od 31. kalendářního dne do 60. kal. dne	nemocenské / 66 % RDVZ	1597,- Kč/den	<b>orgány nemocenského pojištění</b> (okresní správa sociálního zabezpečení/pražská správa sociálního zabezpečení/městská správa sociálního zabezpečení)
Od 61. kalendářního dne	nemocenské / 72 % RDVZ	1742,- Kč/den	<b>orgány nemocenského pojištění</b> (okresní správa sociálního zabezpečení/pražská správa sociálního zabezpečení/městská správa sociálního zabezpečení)
(max. do uplynutí 380 kalendářních dnů od vzniku DPN)			

Výše **náhrady mzdy** se vypočítává z redukovaného **průměrného hodinového výdělku /RV/** zaměstnance za předchozí **kvartál**, **výše nemocenské** se vypočítává z hrubých příjmů za **12 předchozích kalendářních měsíců** upravených do redukovaného denního vyměřovacího základu /RDVZ/.

Náhrada mzdy a nemocenské **jsou osvobozeny od daní z příjmů fyzických osob** a **neplatí** se z nich **pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění**.

Ochranná lhůta pro nemocenské činí **7 kalendářních dnů ode dne** skončení zaměstnání. Podpůrčí doba, tj. doba, kdy lze poskytnout nemocenské je **380 kalendářních dnů**.

### 4. Kontrolní činnost

Kontrolu dodržování režimu dočasně práce neschopného zaměstnance (**tj. zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek**) provádí příslušná správa sociálního zabezpečení (okresní správa sociálního zabezpečení/pražská správa sociálního zabezpečení/městská správa sociálního zabezpečení) pověřenými zaměstnanci. V období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti může kontrolovat dodržování režimu i zaměstnavatel.

Dojde-li k porušení režimu v prvních 14 kalendářních dnech trvání dočasné pracovní neschopnosti, tj. v době, kdy zaměstnavatel poskytuje náhradu mzdy, může zaměstnavatel náhradu mzdy se zřetelem na závažnost porušení snížit, neposkytnout nebo může dát zaměstnanci výpověď podle § 52 písm. h), zákoníku práce.

Obdobně postupuje i příslušná správa sociálního zabezpečení, která navíc může udělit pokutu až 20 000,- Kč a zkrátit nebo odejmout nemocenské (nejdéle na 100 kalendářních dnů ode dne porušení léčebného režimu). Okresní správa sociálního zabezpečení provádí kontrolu v rámci své činnosti i na podnět zaměstnavatele a lékaře.

## 5. Cestovní náhrady od 1.1.2024

Sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel za 1 km jízdy:

- a) jednostopých vozidel a tříkolek 1,50 Kč,
- b) osobních silničních motorových vozidel 5,60 Kč.

### Stravné

- a) **166 Kč**, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,
- b) **256 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- c) **398 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Měsíční paušál stravného za 5-12 hod: 3 486 Kč.

### Průměrná cena pohonných hmot

- a) 38,20 Kč za 1 litr benzínu automobilového 95 oktanů,
- b) 42,60 Kč za 1 litr benzínu automobilového 98 oktanů,
- c) 38,70 Kč za 1 litr motorové nafty,
- d) 7,70 Kč za 1 kWh elektřiny.

## 6. Stravenkový paušál

Stravenkový paušál bude v roce 2024 poskytován ve výši **116,-- Kč** na den (při min. odpracovaných 3 hod.).

## 7. Dovolená pro dohody o provedení práce/pracovní činnosti

Při splnění podmínek trvání prac. vztahu v délce nejméně 4 týdny (28 dnů) a odpracování min. 80 hodin, vzniká nárok na poměrnou část dovolené v daném kal. roce, základní výměra jsou 4 týdny.

## 8. Dotazy

S případnými dotazy nás neváhejte kontaktovat:

- prostřednictvím aplikace HR HelpDesk

Zdroj: zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, zákon č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, <http://www.cssz.cz>, denní tisk.

Aktualizováno k 31. 12. 2023