



## Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství Plenární zasedání 12. prosince 2023, 09:00 – 16:00 CET

### NÁVRH ZÁPISU

09.00-10.00: Přípravná setkání pro sociální partnery

#### Začátek společného setkání v 10:00

Vítejte u předsedy, ENGIE

o Přijetí programu jednání

Zástupce ENGIE a předseda SSDC Gas zdraví účastníky a představuje hlavní problémy, které budou na setkání projednávány.

o Schválení zápisu z poslední schůze (7. září 2023)

Zápis byl schválen.

Aktualizované trendy pro zemní a obnovitelný plyn v Evropě a perspektivy

- Prezentace o plynovém balíčku od zástupce GŘ ENER

Zástupce GŘ Ener přednese prezentaci rozvíjející následující body:

- Nejnovější aktualizace plynového balíčku EU. Dohoda, které bylo právě dosaženo mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí, stále vyžaduje formální přijetí na plenárním zasedání Parlamentu a Rady, a proto zatím není k dispozici žádný konsolidovaný právní text. Komise předložila balíček dekarbonizovaných plynů a vodíku v roce 2021 jako součást zelené dohody EU. Balíček je klíčem k cíli EU snížit čisté emise skleníkových plynů o 55 % do roku 2030. Dodržuje strategii energetického systému do roku 2020 a strategii vodíku a poskytuje aktualizovaná pravidla EU pro dekarbonizaci trhu s energií a vodíkem a zároveň zajišťuje bezpečnost dodávek a cenově dostupnou energii. Dohoda řeší:
  - Plánování sítě: posiluje dlouhodobé plánování nezbytné infrastruktury pro odvětví dekarbonizovaného plynu. Vnitrostátní plány rozvoje sítí by měly být založeny na společných scénářích pro plyn, elektřinu a vodík a měly by být v souladu s vnitrostátními plány v oblasti energetiky a klimatu. Provozovatelé vodíkových a plynárenských sítí budou muset vyřadit z provozu nebo přepracovat infrastrukturu a budou existovat konkrétní plány rozvoje vodíkové sítě, aby bylo zajištěno, že vodíkový systém bude založen na realistické projekci poptávky.
  - Využívání obnovitelných a nízkouhlíkových plynů: umožněno usnadněním přístupu ke stávající plynárenské síti. Zahrnuje certifikační systém pro nízkouhlíkové plyny (stejnou metodou jako certifikační systém v revidované směrnici o obnovitelné energii, ale s novým



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství  
Plenární zasedání, 12. prosince 2023  
Návrh zápisu

---

rámec) a ustanovení pro pobídky k biometanu a optimálnímu využívání biometanu.

- Nový design trhu s vodíkem v EU: bude uplatňován ve dvou fázích – před rokem 2033 a po něm. Do roku 2033 poskytne zjednodušený rámec jasnou představu o budoucích pravidlech pro rozvinutý trh s vodíkem. Zahrnuje přístup k vodíkové infrastruktuře a oddělení (horizontální a vertikální) výroby a dopravy vodíku. Bude zřízena nová řídicí struktura (Evropská síť provozovatelů vodíkové sítě (ENNOH)), která bude podporovat vodíkovou infrastrukturu, přeshraniční koordinaci a výstavbu propojovací sítě.
- Posílení postavení spotřebitelů a zabezpečení dodávek: odráží ustanovení, která již platí na trhu s elektřinou. Spotřebitelé budou moci snadněji změnit poskytovatele, získat přesnější/přehlednější fakturační údaje a přístup k chytrým technologiím. Spotřebitelé by měli mít možnost zvolit nízkouhlíkové před fosilními palivy.
- Spoluzákonodárci podpořili návrh Komise, že dlouhodobé smlouvy na nesnížený fosilní plyn by neměly trvat déle než do roku 2049. Postupy krizového řízení byly posíleny. Dohoda zavádí nový pilotní 5letý plán. Nyní potřebuje formální přijetí, právní kontroly a překlady.
- Diskuse se členy

Zástupce z Rumunska (odborový svaz) se ptá, zda plán počítá s kompenzací pro spotřebitele, aby mohli přejít na nízkouhlíkovou energii? A co další náklady spotřebitelů na přechod (např. potrubí) – budou k dispozici finanční prostředky?

Odpověď zástupce GR ENER: Tento balíček nevyřeší všechny aspekty problému. Při přechodu od plynu nebo například při přechodu na tepelná čerpadla jsou vyžadovány různé struktury financování – to vyžaduje velmi odlišné počáteční náklady. Tento balíček se netýká finanční části, pouze vybízí spotřebitele k přechodu. Skutečné nástroje na podporu přechodu jsou k dispozici v členských státech, ale balíček obsahuje mnoho nástrojů, které povzbudí spotřebitele k přechodu.

Zástupce z Rumunska (odborový svaz): Některé věci nelze dělat pouze se spotřebiteli. Společnosti budou muset provést velké změny – budou na to uvolněny finanční prostředky? V opačném případě případnou náklady na spotřebitele.

Odpověď zástupce GR ENER: Plány obnovy a odolnosti jsou zcela zaměřeny na toto – transformaci energetických systémů na místní a regionální úrovni, ale vždy jsou založeny na přispění členských států. Nemělo by to vést k energetické chudobě nebo zranitelnějším spotřebitelům.

Další zástupce odborů z Rumunska se ptá: Když máte pro každou zemi jiná specifika – proč používat stejný přístup pro všechny?

Odpověď zástupce GR ENER: Focus je na velkém kroku směrem k podpoře nových technologií. Méně než 1 % vodíku se dnes vyrábí novými technologiemi, ale ty se stanou velkou částí výroby již do roku 2030. Pokud jde o energetické mixy v EU, jedná se o základní kámen smluv EU – je na zemích, jaké energie si zvolí Komise může pouze pomoci členským státům vstoupit na trh konkurenceschopně.



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství  
Plenární zasedání, 12. prosince 2023  
Návrh zápisu

Zástupce Španělska (odborový svaz): Řekl jste, že nízkouhlíkový plyn pro domácí spotřebu nelze po roce 2045 používat?

Odpověď zástupce GŘ ENER: Dlouhodobé smlouvy na bezúplatná fosilní paliva nemohou přesáhnout rok 2049. Je možné mít metan, pokud s tím souvisí zachycování uhlíku. Spotřebitelé se nemusí obávat, protože průmysl si s tím dokáže poradit.

Zástupce z Francie (odbory): Jak bude organizováno řízení trhu s vodíkem, pokud jde o přepravu a skladování? To vyžaduje správnou infrastrukturu. I když máme v naší síti nízkouhlíkové, je důležité, aby pracovníci a plynárenské společnosti sehráli svou roli na trhu s vodíkem. Jak Komise zajistí integraci na úrovni EU, aby byla zachována pracovní místa?

Odpověď zástupce GŘ ENER: Nebude existovat žádné křížové dotování mezi odvětvími. Dojde k transformaci plynárenské infrastruktury, což může být pro vodík, ale také pro přepravu CO<sub>2</sub>, a tím nesouvisí žádná implicitní dotace. Nebudou za to platit spotřebitelé vodíku. Přesné způsoby, jak/co bude přepracováno/vyřazeno, jsou součástí tohoto přepřelánování. Stále zůstává otázka, jak moc se sníží spotřeba plynu/která potrubí budou postupně vyřazena z provozu a využita pro jiné účely. Když se dodavatel plynu rozhodne, že už potrubí nepotřebuje, může přijít někdo z vodíku/jiný a říct, že ho chce použít. Na pracovních místech,

kompetence potřebné k přepravě plynu budou existovat i v roce 2050. Tyto dovednosti lze využít pro vodík nebo CO<sub>2</sub>. Dojde k celkovému snížení zemního plynu a tito pracovníci budou muset být přeškoleni, ale měli by mít již mnoho potřebných dovedností, takže by to měl být zvládnutelný úkol.

Zástupce z Francie (odborový svaz): Pokud jde o posílení postavení spotřebitelů, EU provedla deregulaci, aby posílila postavení spotřebitelů, ale toto není řešení pro 21. století a nevedlo k posílení postavení spotřebitelů. Nový trh s vodíkem by mohl dovážet miliony tun z Afriky. unbundling, Oddělování plynu od vodíku není to, co vidíme jako řešení – na čem je tato myšlenka založena?

Odpověď zástupce GŘ ENER: Snažíme se dát spotřebitelům více pravomocí vytvořením transparentnějších měřičů, aby mohli sledovat svou spotřebu/jakou energii spotřebovávají. Hlavním rámcem pro to je směrnice o obnovitelné energii. Do roku 2030 bude nejméně 42,5 % pocházet z obnovitelných zdrojů (kromě námořního a leteckého odvětví, které má zvláštní cíle). Pokud průmysl může poskytnout více než jen to, je to dobré, ale EU zajišťuje, že existuje trh, který těchto cílů dosáhne.

Zástupce Španělska (zaměstnavatel): Jaké jsou nejbližší další kroky po posledním trilogu? Po roce 2024 musí existovat legislativa, jaké jsou tedy další kroky?

Odpověď zástupce GŘ ENER: Komise pracuje vysokou rychlostí, aby se pokusila udělat co nejvíce. Balíček by měl být přijat před volbami do EU volby (pravděpodobně na jaře 2024). Věci vyžadují čas, ale Komise na tom bude pracovat a bude k tomu vytvářet pobídky. To souvisí s otázkou pracovních míst – většina kompetencí již existuje. Bude probíhat opravný projekt na vodík a zřízení ENNOH. Budeme svědky postupného přechodu – právní rámec existuje.

Zástupce z industriAll Europe: Na pracovních místech, která budou potřeba, je nutné tyto změny předvídat i pro trh práce. Potřebujeme lidi na údržbu plynu



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství  
Plenární zasedání, 12. prosince 2023  
Návrh zápisu

infrastruktura. Sociální partneři v plynárenském odvětví vyjednávají autonomní dohodu, která by mohla být přeměněna ve směrnici. Pracovní síla/sociální aspekty přechodu nejsou dostatečné. Chceme spravedlivý přechodový rámec, včetně práva na školení. Potřebujeme jít všichni společně směrem k přechodu, jinak by EU mohla splnit cíle, pokud se takové věci neplánují. V naší dohodě možná chybí kousek skládačky.

Odpověď zástupce GRĚ ENER: Nejprve musí existovat legislativní rámec.

Jakmile je to na místě, můžete začít plánovat svou stranu. Domácí využití vodíku se pravděpodobně nedočkáme – bude to průmyslové a komerční využití. Existují různé druhy spotřeby a různá místa, z nichž každá má sociální rozměr, ale nejprve potřebujeme legislativní rámec, jinak žijeme v limbu.

Zástupce Portugalska (odborníci): Budeme mít plynárenské sítě EU pro přepravu plynu do EU ve stejném stavu? Neexistuje nic, co by certifikovalo/chránilo pracovníky v plynárenské síti. Národní síť v Portugalsku má pouze 46 pracovníků. Potřebujeme certifikaci pro pracovníky a pravidla na jejich ochranu. Musíme mít všude stejná pravidla pro plynaře. Pokud se jedná o síť EU, musíme mít stejnou certifikaci pro všechny pracovníky a bránit pracovníky, aby měli certifikaci a ochranu, aby mohli pracovat. V Portugalsku mohou pracovníci nakonec pracovat 24 hodin denně, protože je zde pouze 46 pracovníků, takže lidé nemohou v případě nouze odejít.

Odpověď zástupce GRĚ ENER: Existuje poměrně velká potřeba harmonizovanějších norem. Součástí balíčku bude standardizační mandát a my projdeme stávající standardy a přizpůsobíme je potřebám trhu. Práce již probíhají, ale budou urychleny. Existuje certifikace pro operátory – o správu sítě nemůže být požádán jen tak někdo.

To také znamená, že zaměstnaní pracovníci mají správné dovednosti a certifikaci. Bude se řešit bezpečnost pracovníků/občanů a průmyslových odvětví. Vytváříme rámec, ale je potřeba vyplnit mnoho věcí.

Zástupce Eurogasu: O obnovitelných plynech se fórum, které zde máme, zaměřuje na vztahy zítřka (nejen dneška). Věříme, že v budoucnu budeme mít nízkouhlíkové/vodíkové. Po ruské invazi vznikl ambiciózní balíček REpowerEU, který poskytuje dobré příležitosti pro lepší přístup k připojení, přeshraniční přístup a postupné vyřazení nesnížených fosilních paliv do roku 2049. Bude to stačit k dosažení cílů 35 miliard metrů krychlových? biometanu a 10 milionů tun domácího obnovitelného vodíku?

Odpověď zástupce GRĚ ENER: Budeme udržovat přísné monitorování členských států, abychom dosáhli cílů v oblasti biometanu a optimálně jej využili. Již tento měsíc budou členskými státy vydána doporučení, jak lépe dosáhnout svých cílů. Nechceme si stanovovat nové cíle kvůli povaze plynového balíčku. Směrnice o obnovitelné energii má již mnoho cílů. U 10 milionů tun jsme si jisti, že je získáme. Je lepší, když se vyrábí doma. Neodmítáme dovoz, pokud domácí produkce nebude schopna splnit požadavky, ale budeme klást stejné požadavky na vodík vyrobený mimo EU a započítáme všechny emise z dopravy.

Zástupce z Německa (odborníci): Zajištění a zabezpečení dodávek není dostatečně řešeno. Přechod neprobíhá tak rychle, jak by měl, aby byl zajištěn dostatek zeleného vodíku a biometanu. Energeticky náročná odvětví by měla být schopna sama vyrábět biometan na místě. Musíme se zaměřit na to, jak vyrábět vodík v EU.



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství  
Plenární zasedání, 12. prosince 2023  
Návrh zápisu

Odpovědi zástupce GŘ ENER: Pokud jde o zabezpečení dodávek, existuje několik pobídek k vytvoření domácího trhu s biometanem a vodíkem. Výroba vodíku závisí na dostupnosti energie. Pokud je průmysl daleko od místa hojnosti síly, je lepší jej dovážet. EU neřekne, kde by závody měly být, ale podporujeme společné umístění. Není třeba dovážet, pokud se to dá vyrábět v Evropě.

Zástupce z Polska (odbor): Přechod na vodík není jednoduchý. Nejde jen o potrubí, ale o všechna spojení mezi zeměmi. To musí být přizpůsobeno vodíku, protože je to jiný plyn. Může to být nebezpečné pro konkurenceschopnost trhu EU. Průmysl v EU přestane existovat.

Odpověď zástupce DG ENER: Snažíme se vybudovat konkurenční trh pro elektrolyzéry. Bude třeba řešit i přístup k surovinám. Přechod nebude jednoduchý, ale máme společnosti, které rozumí tomu, co přechod znamená z hlediska bezpečnostních pravidel, a mají kvalifikované pracovníky.

Dosažení cílů EU v oblasti klimatu do roku 2040: Úloha plyné energie? Prezentace Eurogasu o probíhajícím studijním projektu

- Prezentace ředitele pro politiku ve společnosti Eurogas

Viz powerpointová prezentace.

Nebyly žádné dotazy ani připomínky.

Kampaň dobrých pracovních míst v průmyslu od industriAll Europe

- Prezentace industriAll Europe

Před vystoupením řečnice vysvětluje, že v bruselských ulicích právě probíhala demonstrace organizovaná Evropskou odborovou konfederací, aby odsoudila úspěšná opatření. Členové sociálního dialogu v odvětví plynu projeví svou podporu demonstraci na sociálních sítích. Poté představila kampaň industriAll Europe na téma Dobrá pracovní místa v průmyslu na základě 8 sdělení:

1. Právní stát musí znamenat respektování práv zaměstnanců a odborů
2. Veškerá tvorba politiky by se měla řídit dobrým pracovním kompasem
3. Školení pro jistotu zaměstnání
4. Skutečná agenda průmyslových investic pro všechny regiony bez bílých šeků
5. Právo na energii pro všechny, doma i v práci
6. Rovné podmínky na mezinárodní úrovni s dobrými pracovními místy v dodavatelském řetězci
7. Soudržnost politik pro dekarbonizaci bez deindustrializace
8. Nic o nás, bez nás: sociální dialog a participace pracovníků

- Diskuse se členy



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství  
Plenární zasedání, 12. prosince 2023  
Návrh zápisu

Zástupce z Francie (odborový svaz): Tato prezentace ilustruje obranu průmyslu v Evropě předkládáním praktických řešení. Řeší velmi jasné a relevantní požadavky – je čas to dostat. Z technického hlediska potřebujeme tyto požadavky přeložit do jiných jazyků, abychom je mohli šířit před volbami do EU.

reakce industriAll: Překládá se, aby se národní členové mohli zapojit a dále něco. Zkontrolujeme, zda lze budoucí dokumenty přeložit.

Zástupce z Rumunska (odborový svaz): Na snímku s řešeními, která chcete řešit, na doporučení 4 je problém – odbory jsou národní, tak jak můžete řídit celý region?

Reakce industriAll: Když mluvíme o regionech, mluvíme o regionech v rámci zemí, nikoli v rámci celé Evropy. Například v Polsku existují určité těžební oblasti. to je Je důležité, aby se všechny regiony mohly rozvíjet současně, a nemít určité regiony, které zaostávají se stárnoucím průmyslem. Žádné bílé šeky znamenají, že veřejná finanční podpora je spojena se sociálními podmínkami, takže investice vedou k dobrým pracovním místům a existují sociální záruky.

Zástupce z Portugalska (odbory): Na videu toho moc z plynárenského sektoru nevidíme.

Reakce industriAll: Industriall zastupuje mnoho průmyslových odvětví a video je křížové sektorové. Zaměřuje se na společné výzvy, kterým všichni čelíme.

Zástupce z Francie (odborový svaz): Vzhledem k práci, která byla věnována, by byla škoda toho nevyužít. Mohli bychom využít průmyslový týden ve Francii. Další akce by mohly být využity ke zdůraznění průmyslu a zájmů pracovníků. Tuto práci bychom měli zúročit, abychom z toho měli prospěch.

#### Energetická chudoba

- Doporučení GR ENER o energetické chudobě
- Viz powerpointová prezentace.

Nebyly žádné dotazy ani připomínky.

#### Aktualizace rámcové dohody EU o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

- Sekretariáty předložily aktualizaci dohody o spravedlivém přechodu. V této prezentaci řečníci vysvětlují, že v červenci, říjnu a prosinci 2023 proběhly již 3 vyjednávací schůzky. Jak bylo dohodnuto v cestovní mapě dohody, diskuse již proběhly ke kapitole 1 (předvídání a řízení přechodu na úrovni společnosti), kapitola 2 (sociální dialog), kapitola 3 (zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynu), kapitola 4 (školení jako klíč k zaměstnatelnosti), kapitola 5 (rozmanitost).

Jednání podle obou stran probíhají dobře. Ke konkrétním otázkám je samozřejmě ještě třeba diskutovat, ale jádro dohody již bylo dohodnuto vyjednávacím týmem. Evropská komise byla požádána o tři další vyjednávací schůzky (leden, únor, duben 2024), aby byla projednána kapitola 6 (implementace), úvod a preambule a zbývající otázky.



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství  
Plenární zasedání, 12. prosince 2023  
Návrh zápisu

Zástupce GŘ EMPL trval na důležitosti této dohody, první od přijetí sdělení o sociálním dialogu. Připomněl podporu Evropské komise na vyjednávacích schůzkách.

#### Aktualizace pracovního programu na období 2023–2024

- Pracovní program na období 2023–2024 byl již loni přijat jako dvouletý Pracovní program. Sekretariáty jej předložily, aby zjistily, zda je třeba přidat nějakou aktualizaci. Objevil se požadavek na doplnění položky dopadu plynového balíčku i společné reakce na tento plynový balíček, které by měly být považovány za výstup odvětvového výboru pro sociální dialog.

Sekretariáty tuto novou verzi v nejbližších dnech navrhnou svým členům ke schválení písemným postupem. Pokud nebudou žádné další připomínky, bude aktualizovaný pracovní program na období 2023–2024 považován za přijatý.

#### Aktualizace přehledu sociálního dialogu

Zástupce GŘ EMPL představil několik bodů jako aktualizaci sociálních věcí EU a přezkumu sociálního dialogu.

Byly zmíněny následující body:

- Předsedkyně Von Der Leyen se ve svém projevu SOTEU v září zaměřila na klíčové prioritní oblasti. Především zdůraznila význam sociálního dialogu a oznámila summit ve Val Duchesse – s cílem prodiskutovat se sociálními partnery výzvy, kterým čelí trh práce – v souvislosti s nedostatkem dovedností a pracovních sil. Pracovní program Komise na rok 2024 (CWP) přijatý dne 17. října 2023 a stanovující politické cíle pro poslední rok tohoto mandátu proto naplánoval summit na začátek roku 2024. Další legislativní iniciativou v CWP je iniciativa o pravidlech evropské Rada zaměstnanců. Kromě toho má EMPL tři nevyřízené návrhy:
  - o Návrh směrnice o evropském průkazu ZTP a evropském parkovacím průkazu. o Návrh směrnice o práci na platformě.
  - o Návrh nařízení o koordinaci systémů sociálního zabezpečení.
- Dne 19. října 2023 Tripartitní sociální summit vydal společné prohlášení k Evropskému roku dovedností, které podepsalo EK, ES předsednictví a meziodvětvové sociální partnery.
- Dne 15. listopadu přijala Komise řadu iniciativ týkajících se dovedností a talentu.
- Dne 21. listopadu zahájila Komise cyklus koordinace hospodářské politiky evropského semestru 2024 předložením podzimního balíčku. V návrhu na společnou zprávu o zaměstnanosti je důrazný odkaz na sociální dialog: „Evropský sociální fond plus (ESF+) vyžaduje, aby členské státy, kterým bylo určeno doporučení týkající se sociálního dialogu pro jednotlivé země, vynaložily alespoň 0,25 % financování na podporu budování kapacit sociálních partnerů a organizací občanské společnosti. Všechny ostatní členské státy jsou vyzvány, aby přidělily přiměřené množství zdrojů ESF+.



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství  
Plenární zasedání, 12. prosince 2023

Návrh zápisu

Předběžné údaje naznačují, že 17 členských států naplánovalo přidělení více než 0,5 % svých finančních prostředků ESF+ na podporu budování kapacit sociálních partnerů a občanské společnosti. Celková alokace se odhaduje na 1,07 miliardy EUR, neboli přibližně 0,75 % celkových finančních prostředků ESF+ (v běžných cenách)“.

- O provádění iniciativy sociálního dialogu byl návrh doporučení Rady přijat Radou EU dne 12. června 2023. Kromě toho Komise pokračuje v provádění různých akcí oznámených ve sdělení o sociálním dialogu: GŘ EMPL spojilo nově jmenovaní koordinátoři sociálního dialogu ve všech příslušných útvarech Komise a rozhodnutím Komise byl rovněž zřízen nový odvětvový výbor pro sociální dialog o sociálních službách.
- O novém přístupu k organizaci setkání meziodvětvových a sektorových výborů pro sociální dialog. Od roku 2025 budou všechna schůze výboru organizována s pomocí externího poskytovatele služeb, kterého Komise uzavřela. Pro rok 2024 vstoupíme do přechodné fáze, kdy bude Komise nadále organizovat schůze výboru pro sociální dialog s přihlédnutím k nedávno přijatému sdělení o ekologizaci, které předpokládá postupné snižování emisí skleníkových plynů produkovaných externími schůzkami na 50 % úrovně z roku 2019. To platí pro všechna zasedání pořádaná Komisí s externí účastí.
- Co to znamená pro sektorová setkání? Pokud jde o formát, v roce 2024 by ze tří výročních setkání v rámci sociálního dialogu mělo být jedno plně online, pouze jedno osobně a třetí by mělo být online/hybridní. Pokud jde o tlumočení, v zásadě platí omezení tří jazyků tlumočení na zasedání. U plenárních schůzí lze požadovat jeden nebo dva další jazyky, pokud je před schůzí v příslušných lhůtách poskytnuto písemné odůvodnění. Aby bylo zajištěno, že všechny výbory dosáhnou 50% snížení emisí skleníkových plynů v roce 2024, bude referencí 50% snížení v roce 2024 pro celkový počet proplacených účastníků ve srovnání s údaji z roku 2019. Pokud by se výbor v roce 2019 nacházel ve zvláštní situaci, mohl by být projednán cíl pro rok 2024 a v případě potřeby by se mohl případ od případu upravit: jedná se o případ SSDC Gas, který do roku 2019 nepracuje. Pokud jde o monitorování, bude na každém výboru, aby zajistil, že do konce roku 2024 bude dosaženo cíle 50% snížení počtu úhrad. Komise se v tom bude spoléhat na samotné výbory.
- Reakce členů:
  - o Zástupce z Eurogasu: potřeba zachovat možnost osobního setkání. o Zástupce z Polska (odborníci): online schůzky nejsou dostačující a osobní setkání zůstávají důležitá, jak se dnes ukázalo. Pokud je nyní tlumočení omezeno na 3 jazyky, je to diskriminační. o Zástupce z Maďarska (odborníci): V Maďarsku vláda ignoruje sociální dialog. Toto snížení podpory EK evropskému sociálnímu dialogu nevysílá správný signál maďarské vládě a to je nepřijatelné.

S těmito novými návrhy budou mít účastníci z východních zemí méně





---

možnost přijít i kvůli úbytku interpretačních možností.

Sociální dialog je poklad, který si EU musí vážit.

o Zástupce z Německa (odborový svaz): cílem sociálního dialogu je posílit dialog také se zástupci východních regionů, a proto je zapotřebí tlumočení. Bez dialogu nebude žádná zelená dohoda, každý by měl mít možnost se zúčastnit a být zapojen. Dialog je nezbytný pro svobodnou Evropu, a pokud dialog již nebude možný, vzestup krajní pravice se možná zvýší. Navrhl zjistit, zda by byla účinná společná deklaráce s ostatními odvětvovými výbory pro sociální dialog.

o Zástupce z Rakouska (odborový svaz): souhlasí s předchozími řečníky a trvá na potřebě dostatečného výkladu.

o Zástupce z Itálie (odborníci): sociální dialog by neměl být místem, kde se Evropská komise snaží ušetřit peníze. Je důležité, aby byli všichni zapojeni, a to i z regionů vzdálených od Bruselu. Podporuje myšlenku společného prohlášení, ale také na národní úrovni

o Zástupce z industriAll Europe: zdůrazňuje význam meziodvětvového a národního sociálního dialogu a skutečnost, že Komise věří v řešení konkrétních problémů prostřednictvím sociálního dialogu. Přesto také tvrdí, že sociální aktéři de facto potřebují prostředky k práci s dostatečným proplácením cest. Také říká, že délka online/hybridního setkání je problém. Po pouhých 3 hodinách společných setkání se ptá, jak můžeme vést účinný dialog. Rovněž trvala na problému omezení tlumočení, které předpokládá Evropská komise. Nedokáže pochopit, jak zlepšit sociální dialog a zároveň omezit možnosti diskuse se členy pocházejícími z jiných zemí, kteří jsou experty tohoto sektoru na národní úrovni. Říká, že cílem evropského sociálního dialogu není shromáždit evropské sekretariáty, ale spíše sociální partnery na evropské úrovni. Říká, že je to přidaná hodnota odvětvového sociálního dialogu – dostat kolem stolu všechny kolegy, kteří mají národní zkušenosti. Pokud se kolegové nemohou zúčastnit, protože nemluví anglicky, pak se nemohou zúčastnit všichni a sociální dialog možná zmizí nebo bude mít méně výsledků z hlediska kvality. Má-li sociální dialog fungovat, musí být založen na konkrétních možnostech.

o Zástupce z Francie (odborový svaz): setkání v rámci sociálního dialogu je také příležitostí k setkání s rozhodovateli. To je zásadní, zatímco v instituce EU panuje stále větší nedostatek důvěry

o Zástupce Eurogasu: podporuje to, co bylo řečeno. I když bylo tentokrát méně účastníků z řad zaměstnavatelů, je důležité mít příležitost se setkat a vyměnit.