

Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství

Setkání pracovní skupiny

7. září 2023, 09:00 – 13:00

Online

Minut

Vedení domu

Asistent schůzky pozval účastníky, aby používali Google Chrome pro online platformu.

Vítejte u předsedkyně

Předseda Eurogasu přivítal všechny účastníky a nastínil překladatelské služby dostupné pro daný den.

Schválení programu a přijetí zápisu z posledního zasedání SSDC (26. 9. 2022)

Předseda nastínil program schůze a vyzval účastníky, aby jej doplnili. Maďarština byla k dispozici pouze pro mluvení, nikoli pro poslech. Pořad jednání a poslední zápis byly přijaty.

Trendy zemního a obnovitelného plynu v Evropě a vyhlídky na zimu

Zástupce EK uvedl:

- Že je cenová situace lepší než v loňském roce, ale stále vyšší než před krizí.
- Závislost na Rusku se dramaticky snížila a nyní dosahuje přibližně 15 % díky LNG a dalším dodávkám potrubí. LNG je ústřední součástí importní strategie – podíl se zvýšil z 20 % na 40 % – to je asi 10 nebo 11 miliard m³ měsíčně.
- Důležitou součástí strategie je úsilí o snížení poptávky. Spotřeba plynu klesla na 17 % a zůstává silná ve srovnání s dobrovolným cílem v nouzových opatřeních.
- Určité snížení poptávky je špatná zpráva – první důkazy ukazují snížení poptávky, ale existuje se také zvyšuje účinnost.
- Užitečné jsou investice do nové kapacity zpětného zplynování.
- Úložiště také ukazuje dobré zprávy. Cíl úložiště 90 % do 1. listopadu je již splněn dosaženo.
- Členské státy a EK udělaly mnoho pro řešení krize prostřednictvím různých opatření – diverzifikace nabídky, snížení poptávky, regulace skladování, společný nákup atd.
- Ceny podle předpovědi zůstanou v příštích měsících vyšší než před krizí, ale nižší než v loňském roce.
- Ale stále existuje plyn z Ruska a riziko narušení dodávek nebo nárůstu poptávky trh je celkově stále křehký, takže Komise zůstává ostražitá.

V reakci na první prezentaci EK zástupce ze strany odborů zdůraznil, že EU potřebuje pokračovat ve výrobě plynu, aby dále snížila závislost na Rusku, aniž by se stala příliš závislou na jiných zemích, jako jsou USA.

Druhý zástupce odborů poukázal na deindustrializaci jako na závažný problém, který vede ke ztrátě pracovních míst a energetické chudobě, a požadoval více informací.

Třetí zástupce odborů požádal o vysvětlení ohledně používání plynu při výrobě elektřiny.

V reakci na tyto body mluvčí EK řekl:

- Norsko je nyní naším největším dodavatelem, ale není blízko tomu, co dříve poskytovalo Rusko.
- Nesmíme ztotožňovat roli předkrizového Ruska s dnešní rolí USA.
- Odhady IEA a thinktank Brugel naznačují, že energeticky náročná odvětví jsou nejvíce zasažena cenovou krizí.
Doprovodný efekt na ostatní průmyslová odvětví byl omezenější.
- EK se tím stále zabývá a je to kritický problém.
- Nespecialista na spojení mezi plynem a elektřinou. Cena elektřiny sleduje trend plynu a ve srovnání s loňským létem enormně klesá.

Zástupce odborů poté požádal o aktualizaci o vodíku a o tom, zda existují aktualizace od posledního plynu SSDC o Evropské vodíkové bance.

Zástupce EK neměl k tomuto bodu informace, které by mohl sdílet.

Zástupce odborů se pak zmínil o závislosti na USA a o tom, zda se bude spotřeba plynu v budoucnu snižovat. Požádali Komisi o výhledy těžby plynu v následujících letech.

Komise uznala, že časový plán je ambiciózní, a uvedla, že podle jeho názoru se podíl dodávek potrubím ve srovnání s LNG opět zvýší, což by mohlo snížit vystavení globálním cenám LNG.

Neměli poznatky, které by mohli sdílet o obnovitelných plynech.

Předseda poděkoval účastníkům EK a ukončil tuto část zasedání.

Situace kolem zákazu plynového kotle ve Francii

Odbory poté předložily aktuální informace o stavu kolem zákazu plynových kotlů ve Francii.

Prezentace obsahovala následující body:

- Francouzský prezident a vláda ve Francii učinili prohlášení o zákaz plynového kotle.
- Týká se to snižování emisí skleníkových plynů a prostřednictvím konzultací je stanoven cíl vyřadit 450 000 kotlů plynových kotlů. Cíle jsou pro federaci velmi ambiciózní a tempo změn nemusí být možné.
- Obnovitelný plyn je neuvěřitelně důležitý. Francie stanoví obnovitelný plyn jako pilíř energetické strategie EU. Ve Francii se vyrábí více než 10 TWH, což je výrazně nad stanoveným cílem.
- Chceme, aby obnovitelný plyn tvořil 100 % dodávek pro plynové kotle do roku 2050, což by bylo dobré novinky o uhlíkové stopě.
- Pro Francii je důležitá komplementarita elektřiny a tepla. Špičky pro vytápění musí být řádně spravovány a vyřazení kotle z provozu v tomto ohledu nepomůže.
- Francie má velmi vysokou skladovací kapacitu, aby zvládla zimní špičky.
- Obnovitelné zdroje, jako je slunce a vítr, nebudou zásobovat spotřebitele během zimních špiček.
- Francouzská konzultace nedokázala vyřešit mnoho otázek a zanedbala domácnosti, energetickou účinnost, zaměstnanost, rekvalifikace a zvládání zimních špiček.

- Plán má velký dopad na rozpočty domácností ve Francii a dalších zemích – domácnosti jsou stísněné a tepelná čerpadla vyžadují značné částky peněz, které nemusí být podporovány prostřednictvím pomoci.
- Skupina spotřebitelů („60 milionů spotřebitelů“) zaznamenala tlak na spotřebitele a pracovala s odbory, aby to řešily.
- FR vláda v srpnu řekla, že zákaz nebyl dokončen a že to bude jen pobídka.
- Je důležité vést harmonickou energetickou debatu.

V reakci na to si vzal slovo zástupce odborů, který řekl, že podpora francouzských veřejných orgánů pro bioplyn je nezávazná. Naléhali na to, že by se to mělo brát vážněji, a poukázali na výrobu kotlů v EU versus tepelná čerpadla vyráběná v Číně. Plyn je klíčovým aspektem přechodu a má dopady na síť. Zákaz olejových kotlů by již ve špičkách ovlivnil síť – jít dále k masové elektrifikaci by vyžadovalo značné prostředky z hlediska lidí a financí. Obnovitelné plyny jsou důležité pro energetickou nezávislost a dekarbonizaci vytápění od místní úrovně až po skladování může hrát velkou roli při vyrovnávání sezónních rozdílů.

Samostatně další zástupce odborů zdůraznil dopady z hlediska nákladů na spotřebitele a potřeba finanční podpory. Poznamenali, že výkonnější zařízení jsou realističtější cestou vpřed a potřeby finanční podpory by se snížily. Dále uvedli, že je třeba zvážit širší odvětvovou konkurenci – měla by se například biomasa využívat v domácnostech nebo v letectví? Místní možnosti související s oběhovým hospodářstvím a snižováním závislosti přinášejí výhody.

Třetí zástupce odborů uvedl, že konkurence o biomasu v dopravě je klimatický problém s důsledky pro odlesňování. Konverzace by měla být široká a měla by zvážit dopady různých řešení.

Jeden z přednášejících se poté opět ujal slova a zdůraznil důležitost využití stávající infrastruktury pro obnovitelné plyny a zamyšlení nad budoucností včetně rozšíření CCUS.

Druhý přednášející dodal, že je třeba plně zvážit dopady na zaměstnanost, aby byl zajištěn hladký přechod. Hovořilo se o energetické krizi a dopadech na náklady napříč sektory a o potřebě mít správnou kapacitu do roku 2035.

Předseda schůze poté uvedl, že zákaz kotlů je celoevropskou záležitostí související s EPBD.

Díky úsilí zúčastněných stran, které se podílely na zprávě Evropského parlamentu, je možnost používání zelených plynů v kotlích lépe rozpoznána, ale rozhovor pokračuje prostřednictvím dialogů.

Poté byla položena otázka, zda tomuto problému čelily i jiné země EU:

- Jeden zástupce odborů nastínil situaci ve Spojeném království, kde byli zaneprázdněni zaměřením se na dekarbonizaci plynu, spíše než jeho postupným odstraňováním. To zahrnuje úsilí o využití zeleného vodíku a jaderné energie k udržení pracovních míst a snížení nákladů v domácnostech souvisejících s novými spotřebiči. Je důležité, aby zástupci plynárenského průmyslu nepodceňovali závažnost emisí plynárenského sektoru. Je třeba se zaměřit na dekarbonizaci odvětví a na tom mohou sociální partneři spolupracovat.
- Zástupce Eurogasu poukázal na předchozí pokus Nizozemska zakázat kotle, které se nestanou cílem pro biometan. To se promítá do souborů EPBD a ekodesignu na úrovni EU. Vyvíjí se návrh na de facto zákaz kotlů prostřednictvím souboru Ekodesign

na úrovni pracovních skupin v ES, což je nedemokratické. Ve Spojeném království probíhá vodíková vesnice a jako odvětví je skutečně v našem zájmu spolupracovat.

Slova se opět ujal jeden z přednášejících, který řekl, že problémy se nevyřeší přes noc a že je důležitá lepší spolupráce.

Směrem k rámcové dohodě EU o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

i) Aktualizace jednání

Zástupce Eurogasu vysvětlil, že jednání začala 4. července. Dále uvedli, že včera se konalo neformální setkání mezi sekretariáty sociálních partnerů.

Na tomto setkání postupuje práce na dohodě o některých definicích a byl učiněn první pokus o nalezení souladu s kapitolou dvě. To by mělo pomoci k rychlejšímu postupu v dalších kapitolách a aktualizace budou zasílány členům sociálních partnerů (každý sekretariát e-mailem). Připomněli, že další jednání se bude konat 10. října pouze osobně.

Zástupce IndustriAll Europe zopakoval, že text bude sdílen v rámci pracovních skupin a vyjednávacích týmů. Poté požádali Komisi, zda by bylo možné, aby EK zprostředkovala schůzku den předem na podporu sblížení mezi odborovými organizacemi.

Komise odpověděla, že žádost o další půldenní jednání odborů bude podpořena. Vysvětlili, že na rozesílání pozvánek je příliš brzy kvůli některým interním procesům souvisejícím s řízením událostí.

Zástupce EPSU uvedl, že souhlasí s Eurogasem, že první schůzka byla konstruktivní, ale že usnadnění půldenního jednání ze strany Komise je velmi důležité, aby se zajistilo, že jednání budou pokračovat v přísném časovém plánu.

ii) Prezentace sociální dohody Engie

Zástupce Eurogasu představil dohodu ENGIE z roku 2016 s následujícími body:

- Základní a ambiciózní evropská dohoda o pracovních vztazích
- Jeden klíčový cíl: předvídat a rozvíjet zaměstnatelnost všech o Posílit sociální dialog o strategii a jejích důsledcích pro BU a společnosti
 - o Posílit řízení pracovních míst a dovedností založené na prognózách v každé společnosti a učinit z ní hnací sílu sociálního dialogu o Podporovat
 - rozvoj všech zaměstnanců ve skupině prostřednictvím ambiciózní školicí politiky a podporu mobility
- Podporovat organizační změny skupiny, jejích obchodních jednotek a jejích společností o Vést předchozí dialog o organizačních změnách o Zajistit, aby projekty restrukturalizace byly vedeny s nejlepšími možnými sociálními zárukami
 - o Podporovat zaměstnance při restrukturalizaci se zaměřením na vnitřní mobilitu
- Závazky k podpoře rozvoje dovedností zahrnují předvídaní změn a školení a zahrnují:
 - o (o předvídaní změn) Roční platforma sociálního dialogu v rámci každé BU a každé společnosti o strategických přístupech a jejich příležitostech
 - o Implementace přístupu plánování pracovních míst a dovedností v rámci každé společnosti s každoročním mapováním rizikových profesí

- o Výroční schůzka v rámci každé společnosti se zástupci zaměstnanců k projednání Strategie skupiny a její důsledky pro zaměstnanost a dovednosti o (na školení) Pohovor o profesním rozvoji každé tři roky o Roční plán školení v každé společnosti a prezentovaný zaměstnancům zástupci
- o 2/3 zaměstnanců v každé společnosti absolvující každoročně školení dovedností o zachování ročního financování ve výši 100 milionů EUR na školení během příštích tří let o školení zaměřené především na rozvoj odborných dovedností o vytvoření sdíleného evropského fondu ENGIE s ročním rozpočet 10 milionů eur
- o Vytvoření sítě „škola energetické transformace“.
- Závazky k podpoře mobility zaměstnanců
 - o Dobrovolná mobilita
 - o Nová opatření pro usnadnění geografické mobility (řízení přemístění atd.)
 - o Dvouletý experiment: vyplacení bonusu v případě geografického přesunu
 - o Zvýšení platu za jakýkoli geografický nebo provozní přesun
 - o Organizační mobilita
 - o Individuální podpora při tréninku a cvičení rolí
 - o Proces, jehož cílem je nabídnout všem zaměstnancům pevnou nabídku zaměstnání v rámci skupiny která nejlépe odpovídá jejich profilu a očekávání
 - o Nová opatření pro usnadnění geografické mobility (řízení přemístění atd.)
 - o Bonus ve výši jednoho měsíčního platu pro všechny převedené zaměstnance (za určitých podmínek podmínky)
- Závazky k posílení kolektivních sociálních záruk
- TRANSPARENTNÍ, PŘEDCHOZÍ SOCIÁLNÍ DIALOG O TRANSFORMACÍCH
- Společné sociální hodnocení při jakékoli organizační změně
- Konečný sociální posudek je sdělen zaměstnancům
- CÍLEM SI ZACHOVAT KOLEKTIVNÍ SOCIÁLNÍ ZÁRUKY V PŘÍPADĚ ORGANIZAČNÍCH ZMĚNA
- Systematicky budou zahájena jednání s cílem dát dohromady opatření nezbytná k vyrovnání jakýchkoli mezer v kolektivních sociálních zárukách

Dohoda je dosažitelná, rozumná, ale navíc nezbytná. Nabídlí sdílení prezentace pro zainteresované kolegy s tím, že je k dispozici v několika jazycích.

Zástupce IndustriAll Europe se ujal slova, aby řekl, že myšlenkou prezentace bylo uvést příklad dohody společnosti EU a toho, co může rámcová dohoda EU udělat. Chceme z jednání dosáhnout něčeho konkrétního, a proto jsme o tom dnes chtěli mluvit.

Přednášející poté vysvětlil, že v jejich roli se více do popředí dostává aspekt udržitelného financování a jak ratingové agentury a finančníci tyto druhy dohod vítají.

Aktualizace z GRĚ EMPL

Zasedání Rady EPSCO dne 12. června bylo historickým okamžikem pro sociální dialog díky přijetí doporučení Rady o posílení sociálního dialogu v EU. Dosud jsme v acquis EU neměli žádná pravidla pro sociální dialog. Tímto doporučením byla tato mezera zaplněna. Španělské předsednictví uvedlo, že sociální dialog pro ně bude klíčovou prioritou. Na stejném červnovém zasedání dosáhli ministři obecného přístupu ke směrnici o zlepšení pracovních podmínek při práci na platformě, ke směrnici, kterou se mění směrnice týkající se mezních hodnot pro olovo a jeho

anorganických sloučenin a diisokyanátů a ke dvěma návrhům směrnice o normách pro subjekty pro rovné zacházení. Ministři vedli politickou debatu o evropském semestru 2023.

Pokud jde o provádění iniciativy sociálního dialogu po přijetí doporučení, Komise uzavřela proces jmenování koordinátorů sociálního dialogu ve všech příslušných službách. Komise také zřídila nový sociální sektor

Výbor pro dialog o sociálních službách. GŘ EMPL dále pokračuje v diskusích s odvětvovými sociálními partnery o tom, jak v budoucnu organizovat schůze jejich výborů. V druhé polovině září se na toto téma uskuteční schůzka s GŘ EMPL a sektorovými a meziodvětvovými sociálními partnery. GŘ EMPL vyslechlo obavy sociálních partnerů a pokračovalo ve zkoumání dalších možností. V roce 2024 bude organizace setkání podobná jako v roce 2023 za podmínky, že bude respektován cíl Komise snížit o 50 % produkci CO2 související s jednáními SSDC ve srovnání s rokem 2019. Během posledního setkání styčného fóra sociálních partnerů dne 7. července tým sociálního dialogu koordinoval první brainstorming o přístupu k provádění studií reprezentativnosti s cílem zdůraznit význam studií reprezentativnosti podle Smluv a směrnice 98/500/ES.

Rozhodnutí.

Pokud jde o hlavní politická opatření v oblasti zaměstnanosti a sociální politiky:

- EPSCO přijalo doporučení Rady k vytvoření rámcových podmínek sociální ekonomiky.
- Komise předložila sdělení o digitalizaci v koordinaci sociálního zabezpečení s cílem usnadnit volný pohyb osob a pracovní mobilitu, které dále objasňuje celkovou situaci stávajících digitálních iniciativ týkajících se volného pohybu a mobility pracovních sil a je zaměřeno na stanovení cílů v této oblasti v krátkodobém i dlouhodobém horizontu.
- Komise představila Evropský průkaz zdravotně postižených, jeden z nejvýznamnějších úspěchů stanovených ve strategii pro zdravotně postižené na období 2021–2030.
- Komise plánuje předložit balíček pomoci malým a středním podnikům.
- Ještě letos na podzim Komise předloží návrh na EU Talent Pool. Dne 29. června se konalo specializované slyšení sociálních partnerů.
- V rámci zjednodušené dvoufázové konzultace se sociálními partnery Komise zorganizovala 1. konzultační setkání se sociálními partnery o nadcházející 6. revizi směrnice CMR (karcinogeny, mutageny a látky toxické pro reprodukci). Po dohodě se sociálními partnery se druhé konzultační setkání uskuteční 7. listopadu.
- První fáze konzultace sociálních partnerů o možné revizi přepracované směrnice o evropské radě zaměstnanců probíhala od 11. dubna do 25. května. Druhá etapa byla zahájena v červenci a souběžně také pokračujeme ve shromažďování podkladů pro přípravu legislativního návrhu.
- Komise zahájila první fázi konzultace se sociálními partnery o možné akci zlepšení kvality stáží od poloviny července do poloviny září.

Pokud jde o Evropský rok dovedností, GŘ EMPL pracuje na návaznosti na minulé iniciativy, na shromažďování příspěvků od sociálních partnerů a na šíření stěžejních iniciativ plánovaných v nadcházejících měsících. Členské státy jmenovaly národní koordinátory – seznam je k dispozici zde https://year-of-skills.europa.eu/stay-touch_en

Zástupce IndustriAll Europe poukázal na ubývající zdroje pro sociální dialog a uvedl, že to riskuje vytvoření začarovaného kruhu, ve kterém není možné tlumočení, takže účast klesá a potřeba překladů (a dalších služeb) je pak obtížnější ospravedlnit. Vznegli také otázky týkající se plánování zdrojů do roku 2024 a toho, jak jej lze nejlépe řídit.

Zástupce Komise vyzval sociální partnery, aby tento problém označili na nadcházející schůzce se svou hierarchií. Pokud jde o překlady pro nadcházející rok, 5 aktivních jazyků a 5 pasivních jazyků včetně 2 plenárních zasedání. Pro jednání pracovní úrovně jsou k dispozici 3 aktivní a 2 pasivní.

Druhý zástupce odborů zopakoval potřebu delších schůzek pro lepší prezentace. Řekli, že to také brání adekvátní diskusi a brání vznesení všech otázek.

Komise zopakovala, že sociální partneři by měli nadále upozorňovat na obavy nebo požadavky na GR EMPL, aby jim pomohli najít nejlepší způsob, jak uspokojit potřeby. Řekli však, že ani hybridní ani online schůzky nebudou trvat déle než 3 hodiny.

AOB a jednání končí

Bude se konat druhé styčné fórum pro sociální dialog

To bude zahrnovat informace o výzvě k financování a reprezentativní studii.

Jakob Embacher oznámil, že přejde z EPSU do nového zaměstnání.