



## EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení  
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí  
Sociální dialog



**INFO FINAL**

## Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství

### Zasedání pracovní skupiny SSDC GAS

11. 12. 2023, 09:00 – 16:30 hod,

Hotel Bedford, rue du Midi 135, 1000 Brusel

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

Účastníci za zaměstnance a za zaměstnavatele, DG Energy (Ředitelství Evropské komise pro energetiku) a DG EMPL (Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost).

Jazyky: Aktivní: EN, FR, DE, ES, PL, Pasivní: CZ, IT.

**Společný mandát EPSU a INDUSTRIALL pro evropskou rámcovou dohodu o spravedlivém přechodu v plynárenském sektoru**

S04100 - Sectoral Social Dialogue Committee for Gas  
Dec 11, 2023  
Negotiation meeting NR 3 (HOTEL Bedford)

#	Last name	First name	Signature
1	BARASSI SABELLI	Mariacristina	
2	BARTHES	Isabelle	
3	BASSAN	Martina	
4	BECK	Maximilian	
5	BELL	Tuscany	
6	BELO DOS REIS	Jose	
7	DE PAOLIS	Sofia	
8	DIEDRICH	Hans	
9	DRUG	Roxana	
10	GONZALEZ DE JUAN	Jose Maria	
11	GRENADE	Sophie	
12	HARFENDORF	Malte	
13	LIBERA	Michal	
14	LUIS DELGADO	Juan Jose	
15	LUSIEWICZ	Piotr	
16	MAGALI	Viot	
17	MUND	Moritz	
18	OCEANO	Letterio	
19	POPESCU	Raluca	
20	VIRY ALLEMOZ	William	
21	VIZZUSO	Nicola	
22	VOJTOVÁ	Sárka	
23	WACHTER	Georg	
24	WATSON	James	

## KONTEXT

V roce 2019, po několika letech pohotovosti, se evropští sociální partneři, IndustriAll European Trade Union a Evropská unie veřejných služeb zastupující odbory a Eurogas, zastupující zaměstnavatele rozhodli znovu zahájit odvětvový sociální dialog na úrovni EU. Bylo to již dohodnuto na období, kdy by sociální dialog mohl poskytnout platformu pro diskusi o potřebách pracovníků na jasnou vizi o místě plynu v energetické transformaci, aby bylo možné předvídat změny ve strukturách zaměstnanosti.

Jako konkrétní krok byl v roce 2021 zahájen společný projekt s cílem poskytnout studii hodnotící dopady transformace na strukturu zaměstnanosti, kvalifikační potřeby a schopnost průmyslu tyto potřeby uspokojit. Během výměn organizovaných kolem této studie se rychle ukázalo, že pro spravedlivý přechod pro plynárenský sektor je zapotřebí cesta s konkrétním nástrojem k jejímu zavedení na nadnárodní a národní podnikové úrovni ve formě dohody o sociálním dialogu uzavřené na úrovni EU a případně provedené rozhodnutím Rady ve formě směrnice.

**V září 2022 na plenárním zasedání Výboru pro sektorový sociální dialog pro plyn sektoru se členové z obou stran jednomyslně dohodli na vyjednání závazné dohody o předvídání změny a spravedlivého přechodu (zaměření na školení, kolektivní vyjednávání, kolektivní smlouvy, informování a konzultace pracovníků, mapování a akční plán na podnikové úrovni se soc partnery, ...) ve svém pracovním programu na roky 2023 a 2024.**

Kromě toho byla jako výsledek společného projektu zveřejněna zpráva, která byla předložena ve finále konference, která se konala v lednu 2023. V této zprávě nezávislá poradenská společnost provedla doporučení, že „dostupné nástroje sociálního dialogu na úrovni EU by měly být posouzeny a použity tam, kde“ vhodné k zajištění spravedlivého přechodu odvětví“.

IndustriAll Europe a sekretariát EPSU navrhuje přijmout zahájení jednání s Eurogasem o takové evropské dohodě o odvětvovém sociálním dialogu. Cílem by bylo vyjednat a rámcovou dohodu, která má být předložena k přijetí ve formě právně závazné dohody a implementována prostřednictvím směrnice.

## NÁVRH MANDÁTU PRO JEDNÁNÍ OD INDUSTRIALL A EPSU.

A.S ohledem na to že:

- Probíhají snahy o dekarbonizaci plynárenského sektoru, zatímco nový Balíček o vodíku a dekarbonizovaném plynu a další legislativní návrhy související s Fit for 55 a REPowerEU ovlivní trhy práce.
- S dekarbonizací společností jsou spojena jak rizika, tak příležitosti: stovky budou vytvořeny tisíce nových pracovních míst, zatímco jiná se změní nebo budou nahrazena.
- Existuje naléhavá potřeba zajistit sociálně spravedlivý přechod pro pracovníky plynárenského sektoru – viz Výkonný výbor EPSU – 18.–19. dubna 2023 Bod programu 11.B 2
- Plynárenský sektor zaměstnává vysoce kvalifikovanou pracovní sílu, která bude hrát klíčovou roli přechodu na čistou nulu. Tyto dovednosti jsou cenné jak v plynárenství, tak v jiných energetických odvětvích, jako elektřina.
- Všichni pracovníci musí být připraveni čelit změnám a musí mít prospěch z přechodu mezi zaměstnáním nebo jiná vhodná ochranná opatření, která zajistí, že nikdo nezůstane pozadu
- Je třeba podniknout kroky k řešení genderové nerovnováhy v plynárenském odvětví, které je třeba řešit prostřednictvím intersekcionalního přístupu
- Účast pracovníků je klíčem ke zvýšení atraktivity odvětví a zajištění spravedlivého přechodu. Naše dohoda by toto měla odrážet.

### Evropská rámcová dohoda o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

## PLÁN

0. Preambule/Úvod
1. Kapitola 1: Předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni
2. Kapitola 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod
3. Kapitola 3: Zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynárně
4. Kapitola 4: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti
5. Kapitola 5: Silná rozmanitost na pracovišti
6. Implementace a monitorování
7. Doplňkové klauzule (neregresní klauzule , výhodnější ustanovení , sociální partner autonomie )

## CESTOVNÍ MAPA:

### 4. ČERVENCE 2023

- KAPITOLA 1
- KAPITOLA 2

### 10. ŘÍJNA 2023

- KAPITOLA 3
- KAPITOLA 4

### 11. PROSINCE 2023

- KAPITOLA 5

### 30. LEDNA 2024

- ÚVOD/PREAMBULE
- IMPLEMENTACE A MONITOROVÁNÍ
- ZBÝVAJÍCÍ OTÁZKY NEBO KAPITOLY
- DODATEČNÉ DOLOŽKY

## A JEJÍ REALIZACE

### 4. ČERVENCE 2023

- KAPITOLA 1
- KAPITOLA 2



DRAFT SSDC Gas  
Agreement Chapter

### 10. ŘÍJNA 2023

- KAPITOLA 3
- KAPITOLA 4



clean chap 3 and 4  
after nego 10 octob

### 30. LISTOPADU

- KAPITOLA 5



Framework  
Agreement\_Chapter

### 11. PROSINCE

- KAPITOLA 5

**1. OBECNÉ INFORMACE KE KAPITOLE 1-4:**

**PRÁVNÍ KONTROLA EVROPSKÉ KOMISE A ZPĚTNÁ VAZBA OD PŘEDSTAVENSTVA EUROGAS**

**2. KAPITOLA 5 – ROZMANITOST**

**3. DEFINICE**

**4. DALŠÍ KROKY KE KAPITOLE 6 (IMPLEMENTACE), ÚVOD, KLAUZULE**

**5. ČASOVÁ OSA**

**AD**

**OBECNÉ INFORMACE KE KAPITOLE 1-4:**

**PRÁVNÍ KONTROLA EVROPSKÉ KOMISE (EK) A ZPĚTNÁ VAZBA OD PŘEDSTAVENSTVA EUROGAS**

*Issabelle Barthés industriAll Europe*

*Požádali jsme EK o posouzení dohodnutých Kapitol 1 – 4 z důvodu plánovaného vydání formou evropského nařízení  
Vyjádření EK očekáváme na jednání příští pondělí.*

*Od vedení Eurogasu jsme obdrželi informaci, že někteří členové mají zásadní připomínky, které musíme dále diskutovat. Eurogas poukazuje na potřebu jednat také na úrovni sociálních partnerů v podnicích. Některé podniky mají s plánovanou evropskou dohodou problém.*

**KAPITOLA 5 – ROZMANITOST**

**VIZ PŘILOŽENÉ NÁVRHY ZÁSTUPCŮ ZAMĚSTNANCŮ V REŽIMU REVIZÍ**

**K PŘIPOMÍNKÁM DO PŘÍŠTÍ STŘEDY A PŘIPOMÍNKY ŠV 231206:**



Framework

Agreement\_Chapter



Framework

Agreement\_Chapter

*Návrh šv na doplnění ze dne 231206:*

*„ve spolupráci se zástupci zaměstnanců“ do bodů 31., 33., 35., 36., dále nahrazení slova naproti tomu slovem zároveň v bodě 34., v bodě 35. nahrazení žen obecnějším lidmi a do bodu 44. doplnění ve všech společnostech – viz příloha 2.*

**11. PROSINCE 2023**

**SPOLEČNÍ JEDNÁNÍ – ČÁST 3**

**PREZENČNĚ**

**9.00 – 11:10**

*Zahájení 9:20.*

*Rekapitulace postupu v Kapitolách 1. – 4. a informace o pokračující podpoře Evropské komise. Právní prověření návrhu ze strany Evropské komise nebylo dosud realizováno. Na GR pro zaměstnanost ale právě dochází na výměnu Ředitele Generálního ředitelství pro zaměstnanost. Dostali jsme ale doporučení v projektu pokračovat k následnému posouzení celku.*

*Společná diskuse návrhu a aktualizace znění páté kapitoly viz příloha  
Kapitola 5 – body 31. – 34.bis*

**PŘESTÁVKA NA KÁVU 11:10 – 11:30**

**11:30 – 12.50**

*Společná diskuse návrhu a aktualizace znění páté kapitoly viz příloha  
Kapitola 5 – 34.bis – 36.*

**PŘESTÁVKA NA OBĚD 12:50 – 14:25**

**14:25 – 17:45**

*Společná diskuse návrhu a aktualizace znění páté kapitoly viz příloha Kapitola 5 – 37. – 43.*

**PARAGRAF 38 A K BODU ZÁVĚREČNÁ ČÁST ČEKÁME NA VYJÁDŘENÍ EUROGAS....**

**DEFINICE**

**VIZ NÁVRH SOUHRNNÉHO DOKUMENTU**

**BUDE DOPLNĚNO**

**DALŠÍ KROKY KE KAPITOLE 6 (IMPLEMENTACE), ÚVOD, KLAUZULE**

**ČASOVÁ OSA**

29. 1. 2023 předjednání PM prezenčně odpoledne

30. 1. 2023 společné jednání Pracovní skupiny prezenčně

13. 2. 2023 předjednání ONLINE odpoledne – šv se omlouvá z důvodu dovolené, připomínky zašle před jednání e.mailem.

21. 2. 2023 společné jednání Pracovní skupiny prezenčně (poslední jednání) – šv se omlouvá z důvodu dovolené, připomínky zašle před jednání e.mailem.

**Různé**

Následující termíny jednání Výboru SSDC GAS:

12. 12. 2023 společné jednání Výboru prezenčně

Zapsala: Šárka Vojíková

V Bruselu 12.12. 2023

*Oficiální zápis bude následovat.*

# Sociální partneři v oblasti zemního plynu zahájí jednání o první dohodě o spravedlivé transformaci

(Tisková zpráva, Brusel 28. dubna 2023) Eurogas, EPSU a industriAll Europe oznámily Evropské komisi svůj záměr zahájit jednání o evropské rámcové dohodě. Jednání budou první svého druhu, která se zaměří na spravedlivou transformaci.

## + SMLOUVA O FUNGOVÁNÍ EVROPSKÉ UNIE



CELEX\_12012E\_TXT\_  
CS\_TXT dohoda o EU.†

Článek 153 (bývalý článek 137 Smlouvy o ES)

**1. Za účelem dosažení cílů stanovených v článku 151 Unie podporuje a doplňuje činnost členských států v těchto oblastech:**

- a) zlepšování především pracovního prostředí tak, aby bylo chráněno zdraví a bezpečnost pracovníků,
- b) pracovní podmínky,
- c) sociální zabezpečení a sociální ochrana pracovníků,
- d) ochrana pracovníků při skončení pracovního poměru,
- e) informování pracovníků a konzultace s nimi, C 326/114 CS Úřední věstník Evropské unie 26.10.2012
- f) zastupování a kolektivní obrana zájmů pracovníků a zaměstnavatelů včetně spolurozhodování, s výhradou odstavce 5,
- g) podmínky zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí oprávněně pobývajících na území Unie,
- h) zapojení osob vyloučených z trhu pracovních příležitostí, aniž je dotčen článek 166,
- i) rovnost příležitostí mezi muži a ženami na trhu práce a rovné zacházení na pracovišti,
- j) boj proti sociálnímu vyloučení,
- k) modernizace systémů sociálního zabezpečení, aniž je dotčeno písmeno c).

2. Za tímto účelem mohou Evropský parlament a Rada: a) přijímat opatření určená k podpoře spolupráce mezi členskými státy prostřednictvím podniků, které mají za cíl zlepšování znalostí, rozvoj výměny informací a osvědčených zkušeností, podporu inovačních přístupů a vyhodnocování zkušeností, s vyloučením harmonizace právních předpisů členských států; b) směrnicemi stanovit v oblastech uvedených v odst. 1 písm. a) až i) minimální požadavky, které se uplatní postupně s přihlédnutím ke stávajícím podmínkám a technickým předpisům jednotlivých členských států. V těchto směrnicích se Rada zdrží ukládání správních, finančních a právních omezení bránících zakládání a rozvoji malých a středních podniků. Evropský parlament a Rada rozhodují řádným legislativním postupem po konzultaci s Hospodářským a sociálním výborem a Výborem regionů. V oblastech uvedených v odst. 1 písm. c), d), f) a g) rozhoduje Rada zvláštním legislativním postupem jednomyslně po konzultaci s Evropským parlamentem a uvedenými výbory. Rada může na návrh Komise a po konzultaci s Evropským parlamentem jednomyslně rozhodnout o tom, že se řádný legislativní postup vztahuje i na odst. 1 písm. d), f) a g). 3. Členský stát může pověřit sociální partnery na jejich společnou žádost prováděním směrnic přijatých podle odstavce 2 nebo případně prováděním rozhodnutí Rady přijatého v souladu s článkem 155. V takovém případě stát zajistí, že nejpozději ke dni, k němuž musí být směrnice nebo rozhodnutí provedeny, přijmou sociální partneři formou dohody nezbytná opatření a dotyčný členský stát přijme všechna nezbytná opatření, aby mohl kdykoli zaručit, že výsledků předepsaných směrnicí nebo rozhodnutím bude dosaženo. 26.10.2012 Ú CS úřední věstník Evropské unie C 326/115 4. Předpisy přijaté podle tohoto článku: — se nedotýkají práva členských států vymezovat základní zásady svého systému sociálního zabezpečení a nesmějí významně ovlivňovat finanční rovnováhu tohoto systému, — nebrání žádnému členskému státu, aby zachovával či zaváděl přísnější ochranná opatření, která jsou slučitelná se Smlouvami. 5. Tento článek se nevztahuje na odměnu za práci, na právo sdružovat se, na právo na stávku ani na právo na vyluku.