



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí
Sociální dialog



FINAL

Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství

Zasedání pracovní skupiny SSDC GAS

9. – 10. 10. 2023, 14 – 17 hod a 9:00 – 16:30 hod, Brusel

The Chatelain Hotel, rue du Chatelain 17, 1050 Brusel

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

Účastníci za zaměstnance a za zaměstnavatele, DG Energy (Ředitelství Evropské komise pro energetiku) a DG EMPL (Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost).

Jazyky: Aktivní: EN, FR, DE, ES, PL, Pasivní: CZ, IT.

Společný mandát EPSU a INDUSTRIALL pro evropskou rámcovou dohodu o spravedlivém přechodu v plynárenském sektoru

KONTEXT

V roce 2019, po několika letech pohotovosti, se evropští sociální partneři, industriAll European Trade Union a Evropská unie veřejných služeb zastupující odbory a Eurogas, zastupující zaměstnavatele rozhodli znovu zahájit odvětvový sociální dialog na úrovni EU. Bylo to již dohodnuto na období, kdy by sociální dialog mohl poskytnout platformu pro diskusi o potřebách pracovníků na jasnou vizi o místě plynu v energetické transformaci, aby bylo možné předvídat změny ve strukturách zaměstnanosti.

Jako konkrétní krok byl v roce 2021 zahájen společný projekt s cílem poskytnout studii hodnotící dopady transformace na strukturu zaměstnanosti, kvalifikační potřeby a schopnost průmyslu tyto potřeby uspokojit. Během výměn organizovaných kolem této studie se rychle ukázalo, že pro spravedlivý přechod pro plynárenský sektor je zapotřebí cesta s konkrétním nástrojem k jejímu zavedení na nadnárodní a národní podnikové úrovni ve formě dohody o sociálním dialogu uzavřené na úrovni EU a případně provedené rozhodnutím Rady ve formě směrnice.

V září 2022 na plenárním zasedání Výboru pro sektorový sociální dialog pro plyn sektor se členové z obou stran jednomyslně dohodli na vyjednání závazné dohody o předvídání změny a spravedlivého přechodu (zaměření na školení, kolektivní vyjednávání, kolektivní smlouvy, informování a konzultace pracovníků, mapování a akční plán na podnikové úrovni se soc partneři,...) ve svém pracovním programu na roky 2023 a 2024.

Kromě toho byla jako výsledek společného projektu zveřejněna zpráva, která byla předložena ve finále konference, která se konala v lednu 2023. V této zprávě nezávislá poradenská společnost provedla doporučení, že „dostupné nástroje sociálního dialogu na úrovni EU by měly být posouzeny a použity tam, kde“. vhodné k zajištění spravedlivého přechodu odvětví“.

IndustriAll Europe a sekretariát EPSU navrhuji přijmout zahájení jednání s Eurogasem o takové evropské dohodě o odvětvovém sociálním dialogu. Cílem by bylo vyjednat a rámcovou dohodu, která má být předložena k přijetí ve formě právně závazné dohody a implementována prostřednictvím směrnice.

NÁVRH MANDÁTU PRO JEDNÁNÍ OD INDUSTRIALL A EPSU.

A.S ohledem na to že:

- *Probíhají snahy o dekarbonizaci plynárenského sektoru, zatímco nový Balíček o vodíku a dekarbonizovaném plynu a další legislativní návrhy související s Fit for 55 a REPowerEU ovlivní trhy práce.*
- *S dekarbonizací společností jsou spojena jak rizika, tak příležitosti: stovky budou vytvořeny tisíce nových pracovních míst, zatímco jiná se změní nebo budou nahrazena.*
- *Existuje naléhavá potřeba zajistit sociálně spravedlivý přechod pro pracovníky plynárenského sektoru – viz Výkonný výbor EPSU – 18.–19. dubna 2023 Bod programu 11.B 2*
- *Plynárenský sektor zaměstnává vysoce kvalifikovanou pracovní sílu, která bude hrát klíčovou roli přechod na čistou nulu. Tyto dovednosti jsou cenné jak v plynárenství, tak v jiných energetických odvětvích, jako elektřina.*
- *Všichni pracovníci musí být připraveni čelit změnám a musí mít prospěch z přechodu mezi zaměstnáním nebo jiná vhodná ochranná opatření, která zajistí, že nikdo nezůstane pozadu*
- *Je třeba podniknout kroky k řešení genderové nerovnováhy v plynárenském odvětví, které je třeba řešit prostřednictvím intersekcionalního přístupu*
- *Účast pracovníků je klíčem ke zvýšení atraktivity odvětví a zajištění spravedlivého přechodu. Naše dohoda by toto měla odrážet.*

Evropská rámcová dohoda o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

PLÁN

0. Preambule/Úvod
1. Kapitola 1: Předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni
2. Kapitola 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod
3. Kapitola 3: Zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynárně
4. Kapitola 4: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti
5. Kapitola 5: Silná rozmanitost na pracovišti
6. Implementace a monitorování
7. Doplňkové klauzule (neregresní klauzule , výhodnější ustanovení , sociální partner autonomie)

CESTOVNÍ MAPA:

4. ČERVENCE 2023

- **KAPITOLA 1**
- **KAPITOLA 2**

10. ŘÍJNA 2023

- **KAPITOLA 3**
- **KAPITOLA 4**

12. PROSINCE 2023

- **KAPITOLA 5**
- **ÚVOD/PREAMBULE**
- **IMPLEMENTACE A MONITOROVÁNÍ**

30. LEDNA 2024

- **ZBÝVAJÍCÍ OTÁZKY NEBO KAPITOLY**
- **DODATEČNÉ DOLOŽKY**

AGENDA 9. a 10. 10. 2023

0. Preambule/Úvod
1. Kapitola 1: Předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni
2. Kapitola 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod
3. Kapitola 3: Zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynárně
4. Kapitola 4: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti

1. Den – 14:00– 17:00 hod - Přípravné jednání zástupců zaměstnanců

Corinna Zierold <Corinna.Zierold@industriall-europe.eu>; georg.wachter@wienenergie.at; hdiedrich@iberdrola.es; Isabelle Barthès <Isabelle.Barthes@industriall-europe.eu>; Jembacher@epsu.org <Jembacher@epsu.org>; jose.belo-dos-reis@engie.com; josemaria.gonzalezdj@redexis.es; Judith Kirton-Darling <judith.kirton-darling@industriall-europe.eu>; I.oceano@filctemcgil.it; magali.viot@elengy.com; Malte.Harrendorf@igbce.de; Marie-Odile Martiat <Marie-Odile.Martiat@industriall-europe.eu>; Nils Hindersmann <Nils.Hindersmann@igbce.de> <Nils.Hindersmann@igbce.de>; piotr.lusiewicz@gaz-system.pl; raluca.popescu@fsgaz.ro <raluca.popescu@fsgaz.ro>; Roxana DRUG <rdrug@epsu.org>; Vojíková Šárka <Sarka.Vojikova@innogy.cz>; sarka.vojikova@sosenergie.eu; sophia.schoenborn@igbce.de

1. Zpětná vazba od Ředitelství pro zaměstnanost/J.Korte

Evropská komise společně řeší sociálních partnerů vč. Dohody o spravedlivém přechodu formou evropské direktivy jednoznačně podporuje.

V rámci eurogasu aktuálně společné nadšení pro formu evropské direktivy neapanuje, a proto bude třeba zaměstnavatele ve věci této Dohody aktivovat.

2. Kapitola 1. a 2.

- Informace z jednání sekretariátů 6. září 2023

Proběhla společná jednání k několika otevřeným bodům viz definice zástupců zaměstnanců, otázka důvěrnosti a další.

- kapitoly 1. a 2.

V tuto chvíli již není za účelem dalšího pokroku doporučené vracet se znovu ke kapitolám 1. a 2.

- Odsouhlaseno.

3. Kapitola 3

4. Kapitola 4.

Aktualizovaný návrh kapitol 3. a 4.:



DRAFT_Chapter 3 4 DRAFT_Chapter 3 4
prep meeting 9 octobprep meeting 9 octob

5. Další kroky

- Agenda 10. října 2023
- Další termíny:

Předjednání 30. 11. 2023 ONLINE (namísto 8. 12. 2023)

Společné jednání 12. 12. 2023 prezenčně

Předjednání 29. 1. 2023 PM prezenčně

Společné jednání 30. 1. 2023 prezenčně

Kom. šv k zaslanému návrhu:

Kapitola 1: Rámec pro předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni, bod 5.:

- *Chybí termín pro přijetí plánu spravedlivé transformace*
- *Chybí řešení pro společnosti bez zástupců zaměstnanců*

Kapitola 1: Rámec pro předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni, bod 10.:

- *Na jaké úrovni mají odbory vyjednávat závazné sociální plány?*
- *Stát, sektor nebo jednotlivé společnosti?*

Kapitola 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod, bod 16.:

- *Jaké kolektivní smlouvy mají ochránit nově vytvořená pracovní místa?*
- *Státní, sektorové nebo podnikové?*

Kapitola 3: Zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynárenství

- *Bez komentáře*

Kapitola 4: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti

- *Bez komentáře*

Zástupci zaměstnanců odsouhlasili, že se již nebudeme vracet ke znění kapitol 1. a 2., které již byly se zástupci zaměstnavatelů dojednány.

SOS ENERGIE připomínky k návrhům dalších kapitol 3. a 4. aktuálně nemá a souhlasí s dnes projednanými změnami formulací.

2. Den – 09.00 – 16:30 hod - Společné jednání pracovní skupiny

+ zástupci Evropské komise, svazu zaměstnavatelů eurogas a jednotlivých zaměstnavatelů

Představení účastníků

1. Kapitola 3

2. Kapitola 4.

Diskuse aktualizovaných návrhů kapitol 3. a 4. viz přiložené návrhy výše:

- 3.1. Stejná kvalita pracovní pozice je jako minimum
 - 3.2. Upřesnění definice skupiny zaměstnavatelů
 - 3.3. Upřesnění práva na školení každý rok pouze pro zaměstnance dotčené transformací, pro ostatní v delším cyklu
 - 3.4. upřesnění způsobu zapojení zástupců zaměstnanců
 - 3.5. vytvoření dlouhodobého plánu rozvoje v rámci rozvojového rozhovoru
-
- 4.1. počet dní nezbytných pro školení kompetencí souvisejících s rozvojem
 - 4.3. posílení motivace zůstat v plynárenském sektoru s prostorem pro karierní rozvoj a růst a další změny - viz

Následně budou zaslána znění kapitol 1. – 4. se zapracovanými změnami.

Schválení zápisu z posledního jednání:



minutes 4 July
2023.docx

Shrnutí záměru a plánovaného postupu.

30. LISTOPADU A 12. PROSINCE 2023

- **KAPITOLA 5**
- **ÚVOD/PREAMBULE**
- **IMPLEMENTACE A MONITOROVÁNÍ**

Různé

Následující termíny jednání Výboru SSDC GAS:

30. 11. 2023 předjednání ONLINE (namísto 8. 12. 2023)

12. 12. 2023 společné jednání prezenčně

29. 1. 2023 předjednání PM prezenčně

30. 1. 2023 společné jednání prezenčně

Zapsala: Šárka Vojíková

V Bruselu 10. 10. 2023

Oficiální zápis bude následovat.

Sociální partneři v oblasti zemního plynu zahájí jednání o první dohodě o spravedlivé transformaci

(Tisková zpráva, Brusel 28. dubna 2023) Eurogas, EPSU a industriAll Europe oznámily Evropské komisi svůj záměr zahájit jednání o evropské rámcové dohodě. Jednání budou první svého druhu, která se zaměří na spravedlivou transformaci.

+ SMLOUVA O FUNGOVÁNÍ EVROPSKÉ UNIE



CELEX_12012E_TXT_
CS_TXT dohoda o EU.†

Článek 153 (bývalý článek 137 Smlouvy o ES)

1. Za účelem dosažení cílů stanovených v článku 151 Unie podporuje a doplňuje činnost členských států v těchto oblastech:

- a) zlepšování především pracovního prostředí tak, aby bylo chráněno zdraví a bezpečnost pracovníků,
- b) pracovní podmínky,
- c) sociální zabezpečení a sociální ochrana pracovníků,
- d) ochrana pracovníků při skončení pracovního poměru,
- e) informování pracovníků a konzultace s nimi, C 326/114 CS Úřední věstník Evropské unie 26.10.2012
- f) zastupování a kolektivní obrana zájmů pracovníků a zaměstnavatelů včetně spolurozhodování, s výhradou odstavce 5,
- g) podmínky zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí oprávněně pobývajících na území Unie,
- h) zapojení osob vyloučených z trhu pracovních příležitostí, aniž je dotčen článek 166,
- i) rovnost příležitostí mezi muži a ženami na trhu práce a rovné zacházení na pracovišti,
- j) boj proti sociálnímu vyloučení,
- k) modernizace systémů sociálního zabezpečení, aniž je dotčeno písmeno c).

2. Za tímto účelem mohou Evropský parlament a Rada: a) přijímat opatření určená k podpoře spolupráce mezi členskými státy prostřednictvím podniků, které mají za cíl zlepšování znalostí, rozvoj výměny informací a osvědčených zkušeností, podporu inovačních přístupů a vyhodnocování zkušeností, s vyloučením harmonizace právních předpisů členských států; b) směrnicemi stanovit v oblastech uvedených v odst. 1 písm. a) až i) minimální požadavky, které se uplatní postupně s přihlédnutím ke stávajícím podmínkám a technickým předpisům jednotlivých členských států. V těchto směrnicích se Rada zdrží ukládání správních, finančních a právních omezení bránících zakládání a rozvoji malých a středních podniků. Evropský parlament a Rada rozhodují řádným legislativním postupem po konzultaci s Hospodářským a sociálním výborem a Výborem regionů. V oblastech uvedených v odst. 1 písm. c), d), f) a g) rozhoduje Rada zvláštním legislativním postupem jednomyslně po konzultaci s Evropským parlamentem a uvedenými výbory. Rada může na návrh Komise a po konzultaci s Evropským parlamentem jednomyslně rozhodnout o tom, že se řádný legislativní postup vztahuje i na odst. 1 písm. d), f) a g). 3. Členský stát může pověřit sociální partnery na jejich společnou žádost prováděním směrnic přijatých podle odstavce 2 nebo případně prováděním rozhodnutí Rady přijatého v souladu s článkem 155. V takovém případě stát zajistí, že nejpozději ke dni, k němuž musí být směrnice nebo rozhodnutí provedeny, přijmou sociální partneři formou dohody nezbytná opatření a dotyčný členský stát přijme všechna nezbytná opatření, aby mohl kdykoli zaručit, že výsledků předepsaných směrnicí nebo rozhodnutím bude dosaženo. 26.10.2012 Ú CS úřední věstník Evropské unie C 326/115 4. Předpisy přijaté podle tohoto článku: — se nedotýkají práva členských států vymezovat základní zásady svého systému sociálního zabezpečení a nesmějí významně ovlivňovat finanční rovnováhu tohoto systému, — nebrání žádnému členskému státu, aby zachovával či zaváděl přísnější ochranná opatření, která jsou slučitelná se Smlouvami. 5. Tento článek se nevztahuje na odměnu za práci, na právo sdružovat se, na právo na stávku ani na právo na výluku.