

Sít' Evropský Podnikových Rad (EPR) - EPSU EPR a politiky společnosti

5. října 2023 09:30 – 15:15 hod, Brusel

(European Federation of Public Service Unions Central East Europe Western Balkan
Evropská federace Veřejných služeb střední a východní Evropy a Západního Balkánu)

The International Association Centre / La Maison des Associations Internationales (M.A.I.) - Room
"Berlin" Rue Washington, 40 – 1050 Brussels, Belgium

23 účastníků vč. Šárka Vojíková (SOS ENERGIE)

(Maďarsko, Německo, Norsko, Anglie, Švédsko, Finsko, Francie, Itálie, Česko a Rumunsko)



INFO FINAL

1. Zahájení a schválení zápisu z posledního jednání 2. 3. 2023

Představení účastníků vč. kolegyně Tuscany Bell nově zodpovědné za agendu Sítě EPR EPSU

ŠV navrhla vytvořit seznam členů s EPR NET vč. fotografií.

Viz e.mail 230927:

*Komu: členové Stálého výboru EPSU pro veřejné služby
VŠECHNY přidružené EPSU v odvětvích veřejných služeb Koordinátoři EPSU EWC
Koordinátoři EPSU EWC Přidružené společnosti EPSU*

Vážení kolegové

Jsem velmi ráda, že se mohu představit jako nový politický referent pro veřejné služby, firemní politiku a evropské rady zaměstnanců. Do této role začnu 2. října.

V EPSU jsem od roku 2019, nejprve v komunikačním týmu, poté jako politický koordinátor pro sociální služby a mládež a měl jsem to potěšení se s některými z vás setkat. Těším se, že se příští týden setkám s ostatními na zasedání Stálého výboru pro veřejné služby a na schůzkách EWC a Company Policy Network a že s vámi začnu pracovat na mnoha důležitých dokumentech v těchto odvětvích!

Také využívám této příležitosti, abych poděkoval Jakobovi, který pracoval na tom, aby byl přechod mezi námi co nejhladší.

Vše nejlepší a těšíme se na setkání s Vámi,

Tuscany BELL

Koordinátorka politiky sociálních služeb a mládeže

Schválení zápisu z minulého jednání:



Draft Minutes
EWC and comp...



Draft Minutes
EWC and comp...

Připomínky šv 231004:

Bod 3, odst 2. – Dohoda o ERZ MVM **byla podepsána v minulém roce**

Bude zapracováno.

2. Zpráva sekretariátu o probíhajících/nadcházejících jednáních (30 min)

- **Probíhající jednání EPSU v Prezero** (odpadové hospodářství v Německu), **Colisée** (pečovatelská služba ve Francii)
- **Evropská rámcová dohoda v Domus Vi & Dibber**

Prezentace bude následovat.

3. Otevřená výměna nedávných zkušeností v EPR (1 h)

- **Aktualizace probíhajících vyjednávání**
- **Aktualizace dalších prací evropských rad**

INFO ŠV z ČR :

Evropská Podniková Rada RWE AG

Stále se od ledna 2020 nedaří znovuzapojení do evropského sociálního dialogu prostřednictvím Evropské podnikové rady RWE AG, které jsme byli součástí více než 15 let.

Jejím současným předsedou je koordinátor EPSU pro evropské podnikové rady Christopher Savage, který nejen že se neřídí USNESENÍM EPSU o úloze odborových koordinátorů ve stávajících evropských dodavatelských řetězcích a úloze vnitrostátních organizací, ale ani nekomunikuje a nereaguje na naše výzvy a dotazy k činnosti EPR RWE AG.

*O pomoc jsme požádali Jakoba Embachera, Referenta pro politiku – veřejné služby, evropské rady zaměstnanců za EPSU, který kontaktoval ve věci **nominace nového koordinátora německý odborový svaz ver.di, který v RWE působí.***

Následně Jakob kontaktoval přímo Chrise Savage.... Co dále?

18. září 2023 RWE AG prodala RWE Gas Storage CZ s cca 260 zaměstnanci českým státem vlastněné společnosti ČEPS (elektrická přenosová soustava). Ve skupině RWE AG tak v ČR zůstalo cca 20 zaměstnanců společnosti RWE Supply&Trading CZ.

Stejná českým státem vlastněná společnost ČEPS kupuje i Net4GAs (TSO).

V procesu prodeje se nachází i skupina společností GASNET (DSO)...

Jakob dnes na posledy, nově Tuscany Bell

Síť Koordinátorů musí být aktualizována a neaktivní členové nahrazeni.

EPSU znovu věc koordinuje s ver.di...

Evropská rada zaměstnanců MVM Group

Počátkem minulého roku byla podepsána Dohoda o Evropské radě zaměstnanců MVM.

Ustavující zasedání proběhlo 29. – 30. 6. 2023.

Poslední jednání Výkonného výboru ERZ MVM bylo 27. 9. 2023:

- *Projednání návrhů na změnu stávající Dohody ERZ MVM*
- *Příprava Plenárního zasedání ERZ MVM*

27. září 2023 – Jednání Výkonného výboru ERZ MVM

20. října 2023 – Kick-Off vedoucích pracovních skupin



Pracovní skupiny ERZ MVM a zastoupení innogy:

1. Ekonomická pracovní skupina – stálá – Vratislav Sém
2. **Práva zaměstnanců a zastupci zaměstnanců ve skupině MVM Group – stálá – Šárka Vojíková**
3. **Rovné příležitosti, ženy v MVM (situace žen a menšin) – stálá - Šárka Vojíková**
4. **Komunikační pracovní skupina – stálá - Šárka Vojíková**
5. Pracovní skupina pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci – stálá - Vratislav Sém
6. Pracovní skupina pro životní prostředí – stálá - Vratislav Sém
7. **Pracovní skupina Sociální charty MVM – stálá - Šárka Vojíková**
8. Pracovní skupina CSR – stálá - Šárka Vojíková
9. **Minimální standardy pro řízení organizační změny pracovní skupina – stálá - Šárka Vojíková**
10. Transakční pracovní skupina - ad-hoc - Vratislav Sém

Informace ERZ MVM naleznete na SharePointu [Zástupci zaměstnanců - Evropské podnikové rady - Všechny dokumenty \(sharepoint.com\)](#)

4. Vyjednávání evropských rámcových dohod (30min)

- **Prezentace Směrnice EPSU pro evropské rámcové dohody**
- **Evropská rámcové dohoda se společnostmi Veolia, Suez**

Zpráva o stavu řešení bude vložena na stránky dnešního jednání.

5. Aktuální informace o konzultaci sociálních partnerů o možné revizi směrnice o ERZ (30 min)

231004

Od: EKOS-CES <etuc@etuc.org>

Předmět: EKOS vyzývá k přijetí směrnice na posílení evropských rad zaměstnanců

EKOS vyzývá k přijetí směrnice k posílení evropských rad zaměstnanců

Závažné nedostatky ve stávajících právních předpisech umožňují nadnárodním společnostem obcházet práva pracovníků na informace a konzultace. Evropská konfederace odborových svazů je skálopevně přesvědčena, že tyto problémy lze řešit pouze právně závazným nástrojem. Evropská konfederace odborových svazů podporuje výzvu Evropského parlamentu, aby Komise EU nyní revidovala

směrnici o evropské radě zaměstnanců.

Evropská konfederace odborových svazů požaduje směrnici, která by přinesla tolik potřebná zlepšení ve třech klíčových oblastech:

1. Prosazování a přístup ke spravedlnosti.
2. Jasně definice klíčových práv evropské rady zaměstnanců.
3. Posílení role odboráře.

Isabelle Schömannová, zástupkyně generálního tajemníka EKOS, uvedla:

"Práva evropských rad zaměstnanců se nacházejí na křižovatce. Poté, co velká většina přijala usnesení Evropského parlamentu vyzývající k revizi směrnice o evropských radách zaměstnanců s cílem posílit práva evropských rad zaměstnanců a umožnit pracovníkům účinně uplatňovat svá práva na informování a konzultace, skončila první a druhá fáze konzultací Komise.

"Evropská konfederace odborových svazů brzy ukázala, že směrnice o evropské účasti zaměstnanců z roku 2009 není vhodná pro daný účel. Mezi hlavní mezery patří nejasné definice klíčových práv, jako jsou například informace, konzultace, nadnárodní funkce, důvěrnost, jakož i neodrazující sankce a neúčinný přístup ke spravedlnosti, což znamená, že práva evropské rady zaměstnanců na informace a konzultace existují pouze na papíře. Evropská konfederace odborových svazů se proto zasazuje o to, aby byla práva zaměstnanců v evropské radě posílena prostřednictvím směrnice. To je jasná a transparentní odpověď, kterou Evropská konfederace odborových svazů s jednomyslnou podporou svých přidružených organizací poskytla Komisi ve dvoufázovém procesu.

"Je jasné, že mocným nadnárodním společnostem nesmí být dovoleno, aby převálcovaly práva pracovníků na informace a konzultace. Demokracii v práci nelze považovat za volitelný doplněk pro management.

"EKOS znovu potvrzuje své plné odhodlání k sociálnímu dialogu a je přesvědčena, že je naléhavě nutné jednat, aby byla zajištěna právní jistota a právní předvídatelnost pro všechny strany. Vzhledem k významu, načasování a rozsahu iniciativy zůstává legislativní návrh Komise ve formě směrnice nejvhodnějším nástrojem k dosažení podstatného zlepšení práv evropských rad zaměstnanců zaměstnanců ještě v tomto volebním období. Evropská konfederace odborových svazů naléhavě vyzývá Komisi, aby předložila legislativní návrh na zlepšení práv evropských rad zaměstnanců a jejich prosazování."

[Evropská rada zaměstnanců](#)

Evropská rada zaměstnanců

Přibližně 10 milionů pracovníků v celé EU má právo na informace a konzultace o rozhodnutích společností na evropské úrovni prostřednictvím svých evropských pracovních rad. Směrnice o evropské radě zaměstnanců se vztahují na společnosti s 1 000 a více zaměstnanci a nejméně 150 ve dvou nebo více členských státech.

První směrnice o evropských radách zaměstnanců z roku 1994 (94/45/ES) vytvořila přibližně 850 evropských rad zaměstnanců, které se týkaly přibližně 60 % pracovníků v EU. S cílem zlepšit právní předpisy zahájily EKOS a evropské odborové federace kampaň, která vedla k dohodě v Evropském parlamentu a Radě o novém přepracovaném znění evropské rady zaměstnanců [Směrnice](#) (2009/38/ES). V plném provozu je od června 2011. Evropská konfederace odborových svazů vyzývá k další revizi s cílem řešit mezery ve stávajících právních předpisech, jak předpokládá směrnice z roku 2009.

Více informací o ETUI [Databáze evropských dohod rady zaměstnanců](#).

6. Politiky společností: Standardy podávání informací o udržitelnosti společnosti (60 min)

Viz prezentace na stránkách jednání

- **Aktuální informace o konzultaci o standardech podávání zpráv o udržitelnosti společnosti**

Viz prezentace na stránkách jednání

- **Diskuse účastníků**

Termín příštího jednání Sítě koordinátorů: 6. března 2024

Zapsala: Šárka Vojíková
V Nových Jirnech 6. října 2023,