



Evropské rady zaměstnanců EPSU (EWC) a síť pro politiku společnosti

Setkání

2. března 2023, 9:30–15:00 CET

HYBRID Setkání – ETF, místnost 1

Návrh zprávy

Účastníci

VOJÍKOVÁ Šárka, FTUE (SOS Energie), Česká republika (online)

VOTAVA Michal Jan, OS UNIOS, Česká republika JOKINEN Sari,

JHL, Finsko KOIVUNIEMI Sari,

TEHY, Finsko ZAERENS Pia, SuPer, Finsko

DUCH Cyrille, FSS-CFDT, Francie

(online)

MARCILLOUX Muriel, FNME-CGT, Francie NEAU

Elizabeth, CFE-CGC Energies, Francie KATTHOEFER

Anja, Ver.di, Německo PINCZES Erno, EVDSZ,

Maďarsko LOSETTI Antonio, FLAEI-

CISL, Itálie PREITI Emanuela, FLAEI CISL,

Itálie SCARPIELLO Luca, . -CGIL, Itálie

SEDRAN Luigi, FLAEI-CISL, Itálie (online)

HENNUM Vidar, EL&IT, Norsko

STENESTO Hans Kristian, NUMGE, Norsko POPESCU

Raluca, Gaz Rom., Rumunsko MUSOI Catalin,

Gaz Rom., Rumunsko GRASMAN Yvonne,

Kommunal, Švédsko THOMPSON Kevin,

Kommunal, Švédsko (online)

LAY Matthew, UNISON, UK

ŘEČNÍCI

SALSON Nadja, EPSU

Sekretariát EPSU

EMBACHER Jakob
BELL Toskánsko
DONMEZ Yagmur
GRASSO Gloria
KAYA může

Omluvy

CIBRARIO Daria, PSI, Francie
LETTERIO Oceano, FILCTEM-CGIL, Itálie

1. Otevření a schválení zápisu

Jakob EMBACHER (EPSU) vítá účastníky a představuje program jednání.

2. Zpráva sekretariátu o probíhajících/nadcházejících jednáních

Jakob EMBACHER oznamuje, že směřujeme k jednání EWC se společností Prezero. Německá odpadová společnost rychle expanduje. První setkání se bude konat 5. dubna ve Frankfurtu.

Colisée je francouzská pečovatelská nadnárodní společnost působící ve Francii, Itálii a Španělsku. Po počátečním odmítnutí setkat se s EPSU jsme nyní navázali pracovní komunikaci. Zkusí mít školení ETUI v Paříži, pravděpodobně v dubnu.

Luca SCARPIELLO komentuje, že už je to pár let, co jsme poslali Colisée dopis. Ptá se, zda jde z jejich strany o provokaci, nebo o skutečný nedostatek dovedností.

Jakob EMBACHER odpovídá, že to není jasné.

Kromě toho se v Bruselu konala schůzka s vedoucím HR Veolie a jejich týmem, aby se projednala dohoda EPR o diverzitě. V současné době se připravuje koncepční poznámka. Chceme najít shodu mezi zainteresovanými odbory na zastupování. Jednání začnou v následujících měsících.

Nakonec byla dokončena revize dohody EPR v Suez.

Kevin THOMPSON uvádí, že Ramsey Santé zvažuje vyjednání dohody o vyvážení pracovního a soukromého života. Dalším cílem je rozšířit je do všech zemí. Ambicí je vést nová jednání v březnu, doufáme, že v červnu podepíšeme novou dohodu.

3. Diskuse o směrnici EPSU pro koordinátory EPR

Šárka VOJÍKOVÁ uvádí, že v České republice vstoupilo do perimetru RWE přibližně 250 zaměstnanců. EPR RWE má vyšší práh, proto Česká republika již není jejím členem. EPSU by se nás měl pokusit zapojit. Koordinátor EPSU EWC již není aktivní, nevíme, zda byl nahrazen. Důležité bude mít nějaký kontakt.

Pokud jde o skupinu MVM, chystají se vyjednat dohodu o nové EPR. V České republice se několik odborových svazů Unios a SOS Energie snaží dohodnout, kdo by měl být do této EPR vyslán.

Jakob EMBACHER poznamenává, že je důležité, aby zaměstnavatelé našli způsoby, jak informovat odbory. Zdá se, že Leonard Zubrowski již není aktivní, databáze není aktualizována. Snažíme se na tom pracovat systematictěji.

Cyrille DUCH hlásí, že vedení Orpea se změnilo. Po úspěšném řízení proti vedení jsou organizovány nové sociální volby.

V Korianu jsou potíže ve spolupráci s UNSA, zejména na pozadí jejich výzvy k zapojení dalších evropských odborových federací.

Toskánsko BELL dodává, že Korian chce vyjednat nadnárodní dohodu. V současné době připravujeme mandát.

Luca SCARPIELLO oznamuje, že sociální dialog byl v minulosti s Orpeou problémem, ale doufá, že se situace nyní zlepší. V tomto ohledu je užitečná koordinace EPSU.

Pokud jde o Korian, jejich status na „společnost s posláním“ skutečně musí být prospěšné pro pracující. Měli bychom se také podívat na zlepšení toku informací v EPR.

Jakob EMBACHER souhlasí s tím, že tématem vytvoření dobrého toku informací by mohlo být hlavní téma dalšího školení s ETUI. ETUI má dobré manuály, jak zlepšit komunikaci. V konečném důsledku je však odpovědností členů podnikových rad podporovat komunikaci.

Emanuela PREITI podává zprávu o EWC společnosti Enel, která byla relativně neaktivní. Poslední setkání bylo před rokem, je zde nový koordinátor za stranu odborů. Antonio byl nahrazen kolegou z Uiltemu. Enel se snaží stáhnout z několika jihoamerických zemí země zůstaly pouze s Itálií a Španělskem.

V Evropě nová dohoda stanoví hodnoty průmyslových vztahů, které se týkají Enelu. Důraz je kladen na pohodu pracovníků, školení, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a bezpečnost při práci.

Jakob EMBACHER děkuje všem za aktualizace a sdílí pokyny EPSU.

Erno PINCZES informuje o situaci v EON Hungary. Očekává se, že EON v příštích letech omezí své aktivity.

Pokud jde o MVM, členové maďarské části jsou s dohodou celkem spokojeni. A jak jsme slyšeli od českého kolegy, stále čekáme na jmenování zástupců odborů.

Veolia rozšiřuje svou činnost v Maďarsku o další jednotky. Jediným problémem je, že v těchto jednotkách neexistuje operační unie.

Muriel MARCILLOUX poznamenává, že jednání v podnikových radách Engie a EDF jsou na cestě. Vedení se snaží vyjednávat směrem dolů.

Společnosti přitom zaznamenaly velmi úspěšný rok, ale veškerý zisk jde akcionářům.

V dohodě EDF o EPR již nejsou žádní náhradní členové a počet dní školení byl snížen. Cestovní smlouvy jsou mnohem přísnější a svoboda sdružování byla omezena.

Elizabeth NEAU dodává, že se zdá, že vedení chce akce odborů zpomalit.

V EDF byly některé jednotky uzavřeny, přestože byly ziskové, z volebních důvodů. Protestujeme proti restrukturalizaci našeho důchodového systému. Zdá se, že konec schématu je na pořadu dne.

Raluca POPESCU komentuje, že se zúčastní jednání jednatele EON, bude to v březnu. Společnost je velmi zisková. Cílem odborů v EON je posílit kolektivní smlouvy na národní úrovni.

Emanuela PREITI navrhuje, že by se měla udělat práce na návrhu, jak postupovat. V minulém roce měly společnosti velké zisky a zaměstnanci to viděli.

Hans Kristian STENESTO poskytuje aktuální informace o Norlandii. Navázali kontakt na státního příslušníka úroveň. Minulý týden proběhla schůzka, ale od té doby se nikdo nekontaktoval.

Sari JOKINEN dodává, že se bohužel kvůli těmto jednáním nemohla zúčastnit schůze Norlandia minulý týden, takže nejsou žádné konkrétní aktualizace.

Sari KOIVUNIEMI uvádí, že Attendo není ochoten poskytovat tlumočení, ale očekává EWC aby členové byli schopni mluvit anglicky. To velmi ztěžuje efektivní práci.

4. Zpráva Evropského parlamentu o demokracii v práci přijata

A. Prezentace Stefana Grana, EOK

Stefan GRAN hlásí, že byla přijata nová zpráva v Evropském parlamentu vyzývající k revizi směrnic ERZ. To znamená nový začátek. Evropský parlament nemá právo iniciativy, ale zprávu může využít Evropská komise, která odpověděla, že zprávu vítá. Zahájí přípravy na legislativní opatření.

Důraz je kladen na sankce za porušení směrnice. Ty současné zdaleka nestačí.

Emanuela PREITI mu děkuje za poskytování nejnovějších aktualizací. Ptá se, zda existuje riziko, že by jednání ve skutečnosti mohlo situaci ještě zhoršit.

Luca SCARPIELLO sdílí Emanuelyiny pochybnosti. Vždy existuje riziko snížení počtu dohod, když se něco dělá na evropské úrovni.

Stefan GRAN odpovídá, že výsledky jsou nepředvídatelné, neexistuje žádný důkaz o špatném chování. Vždy jsme byli o krok dále. Zatím žádné problémy nevidí.

5. Přijetí směrnic EPSU pro koordinátory EPR

A. Presentace revidovaných pokynů

Matthew LAY se ptá, kolik lidí si je vědomo existence těchto pokynů. Viděli jsme růst malých ERZ s odbory, které se snaží mít vliv, vidět tento dokument může být velmi užitečný. Možná by tam měla být instruktážní poznámka pro pobočky.

Luca SCARPIELLO navrhuje restrukturalizovat dokument tak, aby byl kompaktnější, první dva body jsou nadbytečné, pátý bod se může stát prvním, druhý třetím a čtvrtý třetím.

Muriel MARCILLOUX souhlasí s návrhy Lucy a přidává jednu poznámku k potížím při hledání koordinátorů. Koordinátoři musí být vyškoleni podle směrnic a měli by vědět o operacích a vyžaduje to čas. Tito lidé potřebují čas, pro odbory je to složité.

Jakob EMBACHER souhlasí s návrhy Lucy.

Luca SCARPIELLO dodává, že musíme specifikovat roli EPSU. Navrhuje, aby se EPR častěji scházela online i offline, aby se posílila politická role EPR.

Jakob EMBACHER oznamuje, že jsme tuto možnost zahrnuli, ale prostředky EPSU na taková setkání jsou velmi omezené.

6. Firemní politika: legislativa due diligence a whistleblowing – jak mohou odbory využívat tyto nástroje v nadnárodních společnostech?

A. Presentace Nadja Salson (viz prezentace)

Muriel MARCILLOUX poznamenává, že nedávno byla přijata legislativa, která pokrývá systém varování a oznamování v celém hodnotovém řetězci. Odbory se však do mapování rizik nezapojují.

Nadja SALSON odpovídá, že směrnice ukládá vyjednávání s odbory. Pro hodnocení rizik zdravotních rizik musí být zapojeny odbory. Podle evropského práva nemají odbory žádnou roli, pokud jde o monitorování.

Anja KATTHOEFER poznamenává, že od loňského roku probíhá sociální dialog o due diligence v energetickém sektoru. Zdá se, že většina společností si tento problém uvědomuje. Několik společností s porušováním lidských práv, zejména v Číně a zemích Perského zálivu.

Sari KOIVUNIEMI dodává, že finský zákon pokrývá 11 sektorů, vyloučených sociálních a zdravotních péče.

Nadja SALSON odpovídá, že vyloučení pravděpodobně není v souladu se směrnicí.

Po diskusi je jednání ukončeno.