



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství
Setkání pracovní skupiny, 28. dubna 2023
Minut

Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství Setkání pracovní skupiny

28. dubna 2023, 09:00 – 13:00

Hybridní, Brusel a online

Minut

Vítejte u předsedkyně

Nový předseda (člen Eurogasu) zahájil jednání přivítáním účastníků a představením se. Pracuje pro ENGIE a zabývá se zejména agendou společnosti Just Transition.

Schválení programu a přijetí zápisu z posledního zasedání SSDC (26. 9. 2022)

Předseda představil program jednání a navrhl schválit zápis z minulé schůze.

Ettore Bucci z GŘ EMPL poznamenal, že evropské sociální partnery nyní musí sepsat zápis, protože GŘ EMPL již nebude tuto službu poskytovat. Uvedl, že je třeba vzít v úvahu některá pravidla, jako je anonymizace osob, které se během schůze ujmou slova. Zápis z posledního jednání bude podle tohoto pravidla anonymizován.

Žádné další připomínky nebyly a zápis stejně jako pořad jednání byl přijat.

Aktualizace energetické politiky

Čtyři politici z GŘ ENER představili komplexní přehled energetické politiky EU a jejich dopadů na plynárenský sektor.

Nejprve byla dodána aktualizace energetické platformy EU, která zdůraznila čtyři hlavní pilíře

- Agregace poptávky po plynu pro nákup (cíl získat plyn za konkurenčních podmínek, podpořit plnění zásobníků na příští zimu, podpořit budoucí dovoz obnovitelných H2)
- Nastavení rámce pro mezinárodní spolupráci
- Efektivní využívání plynárenské infrastruktury EU
- Koordinace postoje EU k dodávkám plynu

Řečník objasnil, že EU nikdy nebude kupovat ani prodávat plyn, ale bude spíše pomáhat jako poskytovatel služeb pro agregaci poptávky. Byl vysvětlen proces každého výběrového řízení, přičemž byly ukázány různé kroky počínaje agregací poptávky, poté výběrovým řízením a párováním před bilaterálním vyjednáváním, které probíhá mimo platformu.



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství

Plenární zasedání, 28. dubna 2023

Minut

Řečník poté vysvětlil strategii EU přijatou za účelem posílení bezpečnosti dodávek plynu v roce 2022:

- Okamžitá politická reakce EU: sdělení REPowerEU
- Konkrétní opatření EU/členské fáze k zavedení REPower EU v roce 2023
- Regulace skladování plynu (s cílem skladování 80–90 % k 1. listopadu od roku 2022/23)
- Nařízení Rady o snížení poptávky po plynu • Nařízení Rady o mimořádných opatřeních o solidaritě

Na příští zimu přednášející vysvětlil balíček energetické zimní připravenosti a také mechanismus korekce trhu.

Druhý řečník přednesl prezentaci o Evropské vodíkové (H2) bance a rozvinul její navrhované aktivity na:

- Tvorba domácího trhu (aukce v rámci Inovativního fondu)
- Dovoz do EU
- Transparentnost a koordinace poptávky a nabídky H2, potřeby infrastruktury a rozvoje toků H2, informace o cenách
- Stávající evropské finanční nástroje
- Stávající mezinárodní finanční nástroje

Po prezentacích otevřel předseda prostor pro připomínky a dotazy.

Zástupce EPSU řekl, že agregace poptávky po H2 má smysl, ale některá média hlásí, že společná nákupní platforma nebyla pro firmy zajímavá.

GŘ ENER odpovědělo vysvětlením, že existuje mnoho rozdílů mezi agregací poptávky po plynu a po H2, stejně jako u H2, stále existuje mnoho nejistot, žádný trh, žádný referenční bod, žádná viditelnost, která je zatím potřebná k postupu vpřed. To je důvod, proč má H2 Bank smysl, zatímco EK žádný H2 nenakoupí.

Pro účely viditelnosti a vyjasnění je potřeba agregace.

Zástupce odborů se zeptal, zda bude motivace ke zvýšení kapacity úložiště. EK odpověděla, že bylo vynaloženo obrovské úsilí a že navzdory nepříliš teplé zimě nebyl problém s nedostatkem plynu kvůli těmto snahám o snížení poptávky, diverzifikaci poptávky, již existující kapacitu skladování atd. GŘ ENER se domnívalo, že jsou důvody k optimismu do příští zimy a do budoucna.

Zástupce Eurogasu se ujal slova, že tento optimismus nesdílí, a reagoval vysvětlením, že snížení poptávky je především důsledkem delokalizací mnoha průmyslových odvětví mimo EU. Poptávka byla skutečně snížena, ale také zničena. Řekl, že stále existuje potřeba jiných řešení, jak se vypořádat s výzvami příští zimy, ale také léta, protože nebude dostatek vodíku a jaderné energie. Řekl, že budeme potřebovat hodně plynu a že krize neskončila. A k tomu všemu jsou ceny stále vysoké. Poukázal také na to, že Evropská komise neplánuje potřebné kroky a plánování pro případ, že by se Rusko rozhodlo zastavit svůj vývoz do EU.

Zástupce GŘ ENER uznal, že EU stále čelí krizi v oblasti plynu, ale věci se vyvíjejí lépe.



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství
Plenární zasedání, 28. dubna 2023
Minut

Zástupce IndustriAll Europe se zeptal na H2 banku a přesněji na to, jaká kritéria udržitelnosti budou vypracována pro upřednostňování projektů. Sociální podmíněnosti jsou důležité a lze je zvážit.

GŘ ENER odpovědělo, že kritéria musí být univerzální, pokud existuje spolupráce a obchod se třetími zeměmi.

Zástupce odborů se ujal slova, aby vysvětlil, že podporuje předchozího řečníka v jeho názorech že ke snížení poptávky nedošlo jen kvůli klimatu, ale hlavně proto, že mnoho společností odešlo z EU do USA nebo Číny. Na H2 trval na nutnosti navýšení skladovacích kapacit. Řekl také, že EU musí také zvýšit své úsilí na podporu bioplynu, protože vývoj H2 bude nějakou dobu trvat.

Předseda uzavřel tento bod poděkováním GŘ ENER za jeho čas.

Směrem k rámcové dohodě EU o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

Zástupce IndustriAll Europe zahájil svou prezentaci aktualizací procesu. V industriAll Europe a EPSU byl schválen odborový mandát a Eurogas schválil koncepční poznámku, což znamená, že sociální partneři mohou oficiálně zahájit jednání.

Řekla, že tři sekretariáty navrhují zahájit jednání ještě dnes zasláním dopisu Evropské komisi s žádostí o podporu co nejdříve zahájit jednání. Navrhli také zveřejnit tiskovou zprávu.

Pokud jde o praktické záležitosti, řečník vysvětlil, že vyjednávací tým se bude skládat ze 14 lidí z každé strany, že budou požadovat 4 schůzky + v případě potřeby online schůzku s výhledem na přijetí v březnu 2024. Uvedla, že náklady na cestovní proplátí EK vyjednávacímu týmu a bude požádán o tlumočení.

Poté představila návrh struktury smlouvy:

- Úvodní kapitola s účelem, cíli, rozsahem, definicemi
- Kapitola 1: Předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni
- Kapitola 2: Přechod z úlohy do úlohy
- Kapitola 3: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti
- Kapitola 4: Silný sociální dialog
- Kapitola 5: Silná rozmanitost na pracovišti
- Kapitola 6: Implementace a monitorování
- Doplňující informace: doložka o neregresi, možnost výhodnějších ustanovení, forma, respektování autonomie sociálních partnerů

Zástupce EPSU podpořil prezentaci a návrhy a trval na tom, že to může konkretizovat naše požadavky na spravedlivější přechod v sektoru.

Zástupce EUROGAS vysvětlil, že vedli mezinárodní diskusi a podporují zahájení jednání na základě výše uvedené struktury.



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství

Plenární zasedání, 28. dubna 2023

Minut

Zástupce GŘ EMPL uvedl více podrobností o tom, co bylo potřeba ze strany Evropské komise: data schůzek, potřeba zdůraznit reprezentativnost sociálních partnerů, strana delegace, která musí být složena pouze z lidí pocházejících pouze z členských států EU. Připomněl také, že v souladu se sdělením o posílení sociálního dialogu mohou sociální partneři požádat o právní radu a že Evropská komise se nebude podílet na obsahu.

Zástupce industriAll Europe trval na tom, že se jedná o historický okamžik, protože se bude jednat o první dohodu EU o spravedlivém přechodu. Rovněž trvala na obrovském množství práce, kterou v posledních měsících odvedly tři sekretariáty, aby připravily půdu pro jednání. Vysvětlila také, že toto jednání bude sledovat mnoho dalších sektorů a GŘ.

Zástupce Eurogasu plně podpořil to, co bylo právě řečeno, a řekl, že jeho organizace byla na této cestě plně oddána. Děkuje vedení industriAll Europe a EPSU za podporu.

Předseda se zeptal, zda se objevily reakce členů. Protože nebyla žádná reakce, uzavřel tento bod přáním nám všem hodně úspěchů.

Diskuse o směrnici o EPR

Zástupce EPSU přednesl prezentaci o směrnici EWC. Připomněl, že EPR sdružují podnikové rady a zástupce odborů ze všech zemí, kde působí, aby byli informováni a konzultováni ústředním vedením o nadnárodních otázkách. Dodal, že evropské podnikové rady jsou důležitými nástroji podnikových rad, ale hrozí, že v praxi zůstanou bezzubé. Poté podal vysvětlení ke zprávě Evropského parlamentu, která byla přijata 2. února

. Vychází z mnoha dlouhodobých požadavků odborů (ETUC). Po této zprávě je nyní Komise povinna konzultovat evropské sociální partnery.

Hlavní body zprávy jsou následující:

- Potřeba lepší definice klíčových pojmů jako „nadnárodnost“ nebo „informace a konzultace“.
- Potřeba zavést právo na soudní zákaz, pokud společnost nerespektuje práva na konzultace EWC.
- Efektivní přístup k soudu – to také znamená právní subjektivitu pro EPR
- Právo a potřebné zdroje pro ERZ k výkonu jejich práce.
- Uznat roli zástupce odborů i právo na odborníky.
- Jednání musí začít do šesti měsíců po obdržení formálního dopisu.
- EPR by se měly scházet alespoň dvakrát ročně.

Řečník uvedl, že odbory do značné míry souhlasí se zprávou a chtějí, aby Evropská komise předložila legislativní návrh.

Předseda uzavřel tento bod tím, že v roce 2024 to bude vyžadovat následná opatření a aktualizaci.

Recenze sociálního dialogu (15 minut)



Sektorový výbor pro sociální dialog v plynárenství
Plenární zasedání, 28. dubna 2023
Minut

Zástupce GŘ EMPL poskytl účastníkům aktuální informace o přezkumu sociálního dialogu, který přijal sbor komisařů dne 25. ledna a jehož součástí je sdělení a návrh doporučení Rady. Pokud jde o sdělení, uvedl některé informace o koordinátorech sociálního dialogu, kteří budou jmenováni v každém příslušném generálním ředitelství. Rovněž poznamenal, že sdělení zdůrazňuje prioritu prosazování dohod se sociálními partnery a poskytování administrativní podpory a právního poradenství na žádost sociálních partnerů. Představil také nový přístup Evropské komise k organizování setkání SSDC. GŘ EMPL v současné době navrhuje systém žádostí o grant, o který budou muset sociální partneři žádat, aby získali peníze na organizaci administrativní podpory. Vysvětlil také, že sociální partneři tuto myšlenku odmítli a že s nimi budou organizována další setkání, aby se pokračovalo v diskusi. Navrhl také sociálním partnerům plynárenského sektoru, aby předložili některé návrhy a konstruktivní nápady. Pokud jde o doporučení Rady navržené Komisí, jednání pod vedením švédského předsednictví stále probíhají. Iniciativa, první na úrovni EU, stanoví, jak mohou země EU dále posílit sociální dialog a kolektivní vyjednávání na vnitrostátní úrovni. Bez přijetí univerzálního řešení, návrh uznává některé společné linie, přijaté dobře fungujícími systémy sociálního dialogu: potřebu zajistit příznivé prostředí pro tripartitní a bipartitní sociální dialog, podporu pro zajištění existence silného sociálního dialogu, nezávislé organizace pracovníků a zaměstnavatelů, větší zapojení sociálních partnerů, zejména v některých členských státech, do rozvoje a provádění politik a reforem, význam sociálního dialogu pro udržení kroku s digitálním věkem a zelenou ekonomikou.

Zástupce IndustriAll Europe připomněl postoje sociálních partnerů, které jsou proti myšlence navržené GŘ EMPL o outsourcingu organizování schůzek sociálním partnerům, již několikrát prezentované v tomto SSDC a navrhuje, aby v odvětví plynu nebyl vhodný přístup, ale držet se koordinovaného přístupu organizovaného všemi sociálními partnery v různých odvětvích.

Zástupce Eurogasu uvedl, že tyto informace poskytnuté GŘ EMPL jsou trochu matoucí, ale budou se na této dokumentaci nadále podílet, protože zůstává velmi důležitá.

Žádné další reakce nebyly a předsedající jednání ukončil.