



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení

Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí

Sociální dialog



FINAL

Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství

Zasedání SSDC GAS

7. 9. 2023, 9:00 – 13:00 hod, online

Participant	Organisation	Representation
Embacher, Jakob <i>Added by: Drug</i>	EPSU	Multinational - European Union
Drug, Roxana <i>Added by: Drug</i>	EPSU	Multinational - European Union
Wachter, Georg <i>Added by: Drug</i>	Younion	Organisation Austria
Vojiková, Šárka <i>Added by: Drug</i>	FTU ENERGY (SOS ENERGIE)	Organisation Czechia
Votava, Michal Jan <i>Added by: Drug</i>	OS UNIOS	Organisation Czechia
BADINA, Frédéric <i>Added by: Drug</i>	CFE-CGC Energies	Organisation France
Katthöfer, Anja <i>Added by: Drug</i>	Ver.di	Organisation Germany
POPESCU, Raluca <i>Added by: Drug</i>	Gaz Rom.	Organisation Romania
Vadkerty, Richard <i>Added by: Drug</i>	POZ Slovakia	Organisation Slovakia
LAY, Matthew Russell <i>Added by: Drug</i>	UNISON	Organisation United Kingdom

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

Účastníci za zaměstnance a za zaměstnavatele, DG Energy (Ředitelství Evropské komise pro energetiku) a DG EMPL (Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost).

Jazyky: Aktivní: EN, FR, IT a Pasivní: HU, ES.

Společný mandát EPSU a INDUSTRIALL pro evropskou rámcovou dohodu o spravedlivém přechodu v plynárenském sektoru

KONTEXT

V roce 2019, po několika letech pohotovosti, se evropští sociální partneři, industriAll European Trade Union a Evropská unie veřejných služeb zastupující odbory a Eurogas, zastupující zaměstnavatele rozhodli znovu zahájit odvětvový sociální dialog na úrovni EU. Bylo to již dohodnuto na období, kdy by sociální dialog mohl poskytnout platformu pro diskusi o potřebách pracovníků na jasnou vizi o místě plynu v energetické transformaci, aby bylo možné předvídat změny ve strukturách zaměstnanosti.

Jako konkrétní krok byl v roce 2021 zahájen společný projekt s cílem poskytnout studii hodnotící dopady transformace na strukturu zaměstnanosti, kvalifikační potřeby a schopnost průmyslu tyto potřeby uspokojit. Během výměn organizovaných kolem této studie se rychle ukázalo, že pro spravedlivý přechod pro plynárenský sektor je zapotřebí cesta s konkrétním nástrojem k jejímu zavedení na nadnárodní a národní podnikové úrovni ve formě dohody o sociálním dialogu uzavřené na úrovni EU a případně provedené rozhodnutím Rady ve formě směrnice.

V září 2022 na plenárním zasedání Výboru pro sektorový sociální dialog pro plyn sektoru se členové z obou stran jednomyslně dohodli na vyjednání závazné dohody o předvídání změny a spravedlivého přechodu (zaměření na školení, kolektivní vyjednávání, kolektivní smlouvy, informování a konzultace pracovníků, mapování a akční plán na podnikové úrovni se soc partnery, ...) ve svém pracovním programu na roky 2023 a 2024.

Kromě toho byla jako výsledek společného projektu zveřejněna zpráva, která byla předložena ve finále konference, která se konala v lednu 2023. V této zprávě nezávislá poradenská společnost provedla doporučení, že „dostupné nástroje sociálního dialogu na úrovni EU by měly být posouzeny a použity tam, kde“ vhodné k zajištění spravedlivého přechodu odvětví“.

IndustriAll Europe a sekretariát EPSU navrhuji přijmout zahájení jednání s Eurogasem o takové evropské dohodě o odvětvovém sociálním dialogu. Cílem by bylo vyjednat a rámcovou dohodu, která má být předložena k přijetí ve formě právně závazné dohody a implementována prostřednictvím směrnice.

NÁVRH MANDÁTU PRO JEDNÁNÍ OD INDUSTRIALL A EPSU.

A.S ohledem na to že:

- *Probíhají snahy o dekarbonizaci plynárenského sektoru, zatímco nový Balíček o vodíku a dekarbonizovaném plynu a další legislativní návrhy související s Fit for 55 a REPowerEU ovlivní trhy práce.*
- *S dekarbonizací společností jsou spojena jak rizika, tak příležitosti: stovky budou vytvořeny tisíce nových pracovních míst, zatímco jiná se změní nebo budou nahrazena.*
- *Existuje naléhavá potřeba zajistit sociálně spravedlivý přechod pro pracovníky plynárenského sektoru – viz Výkonný výbor EPSU – 18.–19. dubna 2023 Bod programu 11.B 2*
- *Plynárenský sektor zaměstnává vysoce kvalifikovanou pracovní sílu, která bude hrát klíčovou roli přechod na čistou nulu. Tyto dovednosti jsou cenné jak v plynárenství, tak v jiných energetických odvětvích, jako elektřina.*
- *Všichni pracovníci musí být připraveni čelit změnám a musí mít prospěch z přechodu mezi zaměstnáním nebo jiná vhodná ochranná opatření, která zajistí, že nikdo nezůstane pozadu*
- *Je třeba podniknout kroky k řešení genderové nerovnováhy v plynárenském odvětví, které je třeba řešit prostřednictvím intersekcionalního přístupu*
- *Účast pracovníků je klíčem ke zvýšení atraktivity odvětví a zajištění spravedlivého přechodu. Naše dohoda by toto měla odrážet.*

1. Samostatné jednání 9 – 10 hod.

• Přípravná setkání pro sociální partnery

Zástupci zaměstnanců schválili návrh zápisu z minulého jednání SSDC GAS v dubnu t.r a návrh agendy na dnešní jednání – viz níže.

Dále byly komentovány jednotlivé body z dnešní agendy s tím, že prezentace budou představeny ve společné části jednání.

+ zástupci EU a Eurogas

2. Začátek společného setkání v 10:00

10:00-10:10: Uvítání předsedou, William Viry-Allemoz (ENGIE)

- **Přijetí pořadu jednání - **schváleno****
- **Přijetí zápisu z poslední schůze (28. dubna 2023) - **schváleno****



Draft Minutes SSDC Draft Minutes SSDC
Gas_28042023_V2.p(Gas_28042023_V2 C:

10.10-11.00: Trendy zemního a obnovitelného plynu v Evropě a vyhlídky na zimu

- **Prezentace GŘ ENER (bude potvrzeno)**
- **Diskuse se členy**

Baseline European Union gas demand and supply in 2023

11:00-11:30 : Aktuální stav kolem zákazu plynového kotle ve Francii

- **Prezentace francouzských odborů**
- **Diskuse se členy**

Francouzský premiér oznámil 22. května 2023 odvážný akční plán zaměřený na snížení emisí skleníkových plynů ve Francii. V rozhodném přístupu k dekarbonizaci francouzského hospodářství zavedlo ministerstvo energetiky pro přechod zákaz instalace nových **kotle do** plynu do 28. července 2023.

Letter sent by French Unions

Article by Energy Monitor on the heating transition



zákaz plynových
kotlů v EU .docx

11.30-11.45: přestávka

11:45-12:30: Směrem k rámcové dohodě EU o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

- **Aktualizace jednání**
- **Prezentace sociální dohody Engie (William Viry-Allemoz, bude tbc)**

Joint EPSU - industriAll Europe Mandate for a European Framework Agreement on Just Transition in the Gas Sector (**Adopted at the EPSU Executive Committee 18/19 April 2023**)

Jakob informoval o průběhu červencového jednání Pracovní skupiny SSDC GAS pro Rámcovou dohodu o spravedlivém přechodu v odvětví plynu a dalším plánovaném postupu. Zápis z tohoto jednání je finalizován.

Evropská rámcová dohoda o spravedlivém přechodu v odvětví plynu

PLÁN

0. Preambule/Úvod
1. Kapitola 1: Předvídání a řízení přechodu na podnikové úrovni
2. Kapitola 2: Zajištění silného sociálního dialogu pro spravedlivý přechod
3. Kapitola 3: Zajištění přechodu mezi zaměstnáním pro pracovníky v plynárně
4. Kapitola 4: Školení jako klíč k zaměstnatelnosti
5. Kapitola 5: Silná rozmanitost na pracovišti
6. Implementace a monitorování
7. Doplňkové klauzule (neregresní klauzule , výhodnější ustanovení , sociální partner autonomie)

CESTOVNÍ MAPA:

4. ČERVENEC:

- KAPITOLA 1
- KAPITOLA 2

5. ŘÍJNA

- KAPITOLA 3
- KAPITOLA 4

11. PROSINCE

- KAPITOLA 5
- ÚVOD/PREAMBULE
- IMPLEMENTACE A MONITOROVÁNÍ

LEDEN

- ZBÝVAJÍCÍ OTÁZKY NEBO KAPITOLY
- DODATEČNÉ DOLOŽKY

12:30-12:45: Aktualizace z GRĚ EMPL

- Aktualizace od Ettore Bucciho
- Diskuse se členy

Sophie doplnila informaci k harmonogramu jednání sociálních partnerů s podporou EU v roce 2024. EK trvá na max rozsahu každého jednání 4 hod vč. online a hybridní formy.

Opakovaně žádáme o přidání českého jazyka. Vždy max. 5 aktivních jazyků a dva pasivní.

12:45-13:00: AOB a jednání ukončeno

Zapsala: Šárka Vojíková

V Bruselu 7. září 2023

Oficiální zápis bude následovat.

Sociální partneři v oblasti zemního plynu zahájí jednání o první dohodě o spravedlivé transformaci

(Tisková zpráva, Brusel 28. dubna 2023) Eurogas, EPSU a industriAll Europe oznámily Evropské komisi svůj záměr zahájit jednání o evropské rámcové dohodě. Jednání budou první svého druhu, která se zaměří na spravedlivou transformaci.

+) SMLOUVA O FUNGOVÁNÍ EVROPSKÉ UNIE



CELEX_12012E_TXT_
CS_TXT dohoda o EU.†

Článek 153 (bývalý článek 137 Smlouvy o ES)

1. Za účelem dosažení cílů stanovených v článku 151 Unie podporuje a doplňuje činnost členských států v těchto oblastech:

- a) zlepšování především pracovního prostředí tak, aby bylo chráněno zdraví a bezpečnost pracovníků,
- b) pracovní podmínky,
- c) sociální zabezpečení a sociální ochrana pracovníků,
- d) ochrana pracovníků při skončení pracovního poměru,
- e) informování pracovníků a konzultace s nimi, C 326/114 CS Úřední věstník Evropské unie 26.10.2012
- f) zastupování a kolektivní obrana zájmů pracovníků a zaměstnavatelů včetně spolurozhodování, s výhradou odstavce 5,
- g) podmínky zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí oprávněně pobývajících na území Unie,
- h) zapojení osob vyloučených z trhu pracovních příležitostí, aniž je dotčen článek 166,
- i) rovnost příležitostí mezi muži a ženami na trhu práce a rovné zacházení na pracovišti,
- j) boj proti sociálnímu vyloučení,
- k) modernizace systémů sociálního zabezpečení, aniž je dotčeno písmeno c).

2. Za tímto účelem mohou Evropský parlament a Rada: a) přijímat opatření určená k podpoře spolupráce mezi členskými státy prostřednictvím podniků, které mají za cíl zlepšování znalostí, rozvoj výměny informací a osvědčených zkušeností, podporu inovačních přístupů a vyhodnocování zkušeností, s vyloučením harmonizace právních předpisů členských států; b) směrnicemi stanovit v oblastech uvedených v odst. 1 písm. a) až i) minimální požadavky, které se uplatní postupně s přihlédnutím ke stávajícím podmínkám a technickým předpisům jednotlivých členských států. V těchto směrnicích se Rada zdrží ukládání správních, finančních a právních omezení bránících zakládání a rozvoji malých a středních podniků. Evropský parlament a Rada rozhodují řádným legislativním postupem po konzultaci s Hospodářským a sociálním výborem a Výborem regionů. V oblastech uvedených v odst. 1 písm. c), d), f) a g) rozhoduje Rada zvláštním legislativním postupem jednomyslně po konzultaci s Evropským parlamentem a uvedenými výbory. Rada může na návrh Komise a po konzultaci s Evropským parlamentem jednomyslně rozhodnout o tom, že se řádný legislativní postup vztahuje i na odst. 1 písm. d), f) a g). 3. Členský stát může pověřit sociální partnery na jejich společnou žádost prováděním směrnic přijatých podle odstavce 2 nebo případně prováděním rozhodnutí Rady přijatého v souladu s článkem 155. V takovém případě stát zajistí, že nejpozději ke dni, k němuž musí být směrnice nebo rozhodnutí provedeny, přijmou sociální partneři formou dohody nezbytná opatření a dotyčný členský stát přijme všechna nezbytná opatření, aby mohl kdykoli zaručit, že výsledků předepsaných směrnicí nebo rozhodnutím bude dosaženo. 26.10.2012 Ú CS úřední věstník Evropské unie C 326/115 4. Předpisy přijaté podle tohoto článku: — se nedotýkají práva členských států vymezovat základní zásady svého systému sociálního zabezpečení a nesmějí významně ovlivňovat finanční rovnováhu tohoto systému, — nebrání žádnému členskému státu, aby zachovával či zaváděl přísnější ochranná opatření, která jsou slučitelná se Smlouvami. 5. Tento článek se nevztahuje na odměnu za práci, na právo sdružovat se, na právo na stávku ani na právo na vyluku.