

Práce na dálku: zásadní otázky a další postup

19 července 2023, 13h30-17h, Brusel, Hotel Thon EU (Místnost Nizozemsko 3) nebo Zoom

Práce na dálku, poháněná zvýšeným využíváním digitálních technologií, se v důsledku pandemie Covid-19 dramaticky zintenzivnila a od té doby se stala strukturálním aspektem světa práce. To zpochybnilo prostorovou složku práce, a tím vytvořilo problémy pro provádění stávajících regulačních režimů.

Na základě nedávné knihy ETUI **The Future of Remote Work** ETUI navrhl debatu, v níž je práce na dálku nejen synonymem pro práci na dálku nebo hybridní práci, ale zahrnuje také zakázkovou práci, (globální) outsourcing a dynamiku štěpení na pracovišti.

Nejprve se zaměřuje na politický rozměr práce na dálku. Jaká je úloha regulačních orgánů EU a sociálních partnerů při zajišťování toho, aby přechod na různé formy práce na dálku byl sociálně spravedlivý a respektoval dobré životní podmínky pracovníků.

Poté zkoumá konkrétní transformační výzvy, které představuje práce na dálku, s diskusí strukturovanou kolem čtyř hlavních dimenzí:

- **globální dopad outsourcingu práce na dálku,**
- **chyby v pracovním právu,**
- **důsledky pro ekologickou transformaci a**
- **reakce odborů.**

PROGRAM

Úvodem Silvia RAINONE, Etui uvedla širší koncept dnešní konference, který se neomezuje pouze na práci dálku či teleworking ale má velmi široké souvislosti se všemi aspekty pracovněprávních podmínek a také velmi výrazným způsobem zasahuje do problematiky organizování a celkové existence a možností působení odborových organizací.

13:30–13:45 **Úvodní projev: Esther Lynch** (generální tajemnice, EKOS)

Esther Lynch navázala shrnutím aspektů práce na dálku a cílů dnešní konference viz agenda.

13.45 – 15.15

KULATÝ STŮL: Pracovní důsledky práce na dálku: příprava scény

- **Isabelle Schömann** (zástupkyně generálního tajemníka, EKOS)
- **Maxime Cerutti** (ředitel pro sociální věci, BusinessEurope)
- **Stefan Olsson** (zástupce generálního ředitele GŘ pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, Evropská komise)
- **Maria Jepsen** (zástupkyně ředitele, Eurofound)

Moderátor: **Nicola Countouris** (ředitel výzkumu, ETUI) **vs. Kalina ARABDJIEVA**

Skokový vývoj digitalizace urychlený pandemií zasáhl mj. i práci odborových organizací.

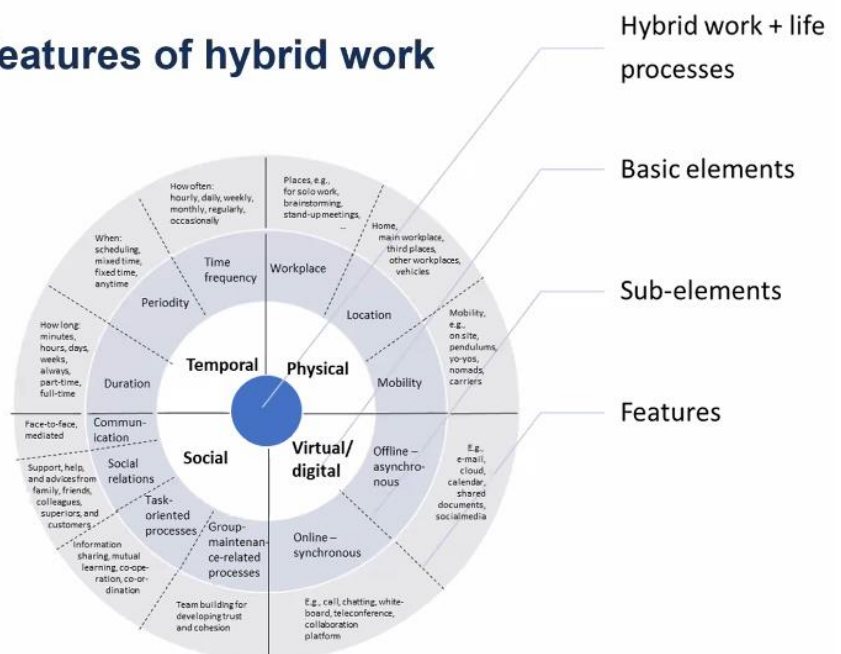
Změnila se podoba sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání i způsobu organizování.

Je třeba hledat nové přístupy a řešení kooperace.

Basic, sub-elements and features of hybrid work

“A hybrid work system is a type of space that merges *physical, virtual, social and temporal* elements with their features.”

 **Basic and sub-elements are designable !**



15.30 – 17.00

KULATÝ STŮL: Transformační výzvy a nové trajektorie

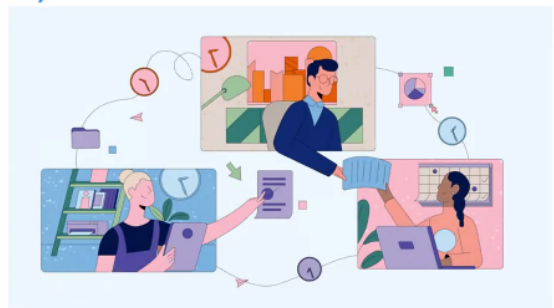
- **Zane Rasnača** (ETUI) – *Prosazování práv vzdálených pracovníků: případ digitálních nomádů*
- **Kalina Arabadževová** (ETUI) – *Práce z domova, rovnost žen a mužů a rozdělení veřejného a soukromého sektoru*
- **Mehtap Akgüç** (ETUI) – *Práce na dálku a ekologická transformace: příležitosti a rizika*
- **Maureen Hick** (UNI Europa) – *reakce na kolektivní vyjednávání při práci na dálku*

Moderátor: **Silvia Rainone** (ETUI)

17:00 Závěrečné vyjádření: **Silvia Rainone** (vedoucí výzkumný pracovník, ETUI)

Main topics of debate around Hybrid Work in the EU

- **Regulation, legislation, agreements (N=43)**
- **Organising and consequences of Hybrid Work (N=34)**
- **Hybrid Work definition (N=21)**
- **Costs, premises, working conditions, ICT (N=19)**
- **Employment relationship, control (N=13)**
- Risks, health, well-being (N=4)
- Leadership, competences (N=4)
- Equality, Work-life balance, working culture (N=2)



V Nových Jirnech 19. července 2023

Zapsala: Šárka Vojtková

Budoucnost práce na dálku

<https://www.etui.org/publications/future-remote-work>



Debaty o budoucnosti práce nabraly v důsledku pandemie Covid-19 zásadnější obrát. Na začátku roku 2020, kdy bylo velkým částem pracovní síly zabráněno v příchodu na svá obvyklá pracoviště, se práce na dálku stala pro mnohé jediným způsobem, jak pokračovat ve výkonu své profese. To, co bylo nesystematickým, někdy opravdu pomalým vývojem směrem k multilokačnímu přístupu k práci, se náhle změnilo v náhlý, radikální a univerzální posun. Rychle se ukázalo, že důsledky tohoto posunu jsou mnohem významnější a dalekosáhlejší než pouhá změna adresy pracoviště. Jednalo se o řadu rychlých, trháků, které měly přežít fázi "povinného uzamčení" pandemie.

12 kapitol shromážděných v tomto svazku poskytuje multidisciplinární pohled na dopad a budoucí trajektorie práce na dálku. Vznášejí, diskutují a zkoumají základní otázky, které se objevují v souvislosti s prací na dálku: od vazby mezi místem, odkud je práce vykonávána, a tím, jak je vykonávána, až po to, jak mohou vzdálená místa ovlivnit způsob, jakým je práce řízena a organizována, jakož i použitelnost stávajících právních předpisů. Další otázky se týkají environmentálního a sociálního dopadu práce na dálku a rychle se měnící povahy vztahu mezi prací a životem.

Příspěvky v tomto editovaném svazku se rozvíjejí v několika vzájemně se doplňujících osách, od diskuse o globální a společenské dynamice až po důsledky pro smluvní vztah mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Transformace prostorové složky práce je považována za potenciální změnu paradigmatu pro svět práce i za výzvu pro implementaci konkrétních regulačních režimů.

Důležitým poznatkem, který vyplývá z multidimenzionálního přístupu tohoto svazku, je, že vytvoření budoucnosti práce (na dálku) zaměřené na pracovníky vyžaduje zkoumání a rozvoj konstruktivních cest na různých úrovních a v různých směrech, které zahrnují roli regulátorů, soudů, odborů, výzkumných pracovníků, podniků a samotných pracovníků

Obsah

ANGLIČTINA

Budoucnost vzdálené work_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Obsah-Budoucnost vzdálené work_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Úvod-Budoucnost vzdálené work_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 1 – Některé úvahy o zkušenostech s prací na dálku během pandemie Covid-19: změna paradigmatu a jeho důsledky pro svět work_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 2 – Práce na vzdálených platformách a flexibilní pracovní síla: jakou globální dynamiku můžeme vidět?_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 3 Práce na dálku a ekologická transition_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 4 – Práce z domova, rovnost žen a mužů veřejného a soukromého sektoru [STÁHNOUT](#)

Kapitola 5 – Práce na dálku jako nová dimenze polarizace: individuální a kontextuální determinanty vztahu mezi prací z domova a pracovním quality_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 6 - Zasévání semen odborů? Zkoumání práce na dálku a online komunit založených na práci v Evropě během pandemie COVID-19 pandemic_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 7 – Práce na dálku: zajištění práv odborů a pracovníků prostřednictvím kolektivního bargaining_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 8 Sejde z očí, sejde z mysli? Práce na dálku a smluvní distancing_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 9 – Digitální práce a práce na dálku: posun pracovního práva EU za hranice jeho limits_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 10 Práce na dálku v soukromém mezinárodním law_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 11 – Prosazování práv pracovníků pracujících na dálku: případ digitálního nomads_2023.pdf [STÁHNOUT](#)

Kapitola 12 - Paralelní vesmíry: budoucnost práce na dálku a vzdálenost budoucích work_2023.pdf https://www.etui.org/sites/default/files/2023-05/Chapter12-The%20future%20of%20remote%20work_2023.pdf