

USNESENÍ EPSU o úloze odborových koordinátorů ve stávajících evropských dodavatelských řetězcích a úloze vnitrostátních organizací

Projednáno na semináři

koordinátorů EPR EPSU dne 13. září 2001, Lucemburk

Přijato na zasedání výkonného výboru ve dnech 28.–29. listopadu 2001

1.

Výkonný výbor EPSU přijal v listopadu 1995 politický dokument o EPSU a evropských radách zaměstnanců. Od té doby stálé výbory, zejména výbory pro místní a regionální správu a veřejné služby, pravidelně informují o činnosti nadnárodních společností v oblasti veřejných služeb. Sekretariát EPSU se zúčastnil několika jednání a činností EPR. Výkonný výbor EPSU dostává pravidelné zprávy o vývoji.

2.

Nedávný vývoj ukázal, že v důsledku různých procesů, jako jsou koncese, out-sourcing, partnerství veřejného a soukromého sektoru a privatizace, se počet nadnárodních společností ve veřejných službách zvýšil. Podrobné informace o společnostech a jejich problémech jsou k dispozici prostřednictvím Mezinárodní výzkumné jednotky veřejných služeb (PSIRU), která také vytváří odvětvové zprávy pro EPSU.

3.

Politická prohlášení Valného shromáždění EPSU: "Veřejné služby pro lidi v Evropě" a "Odborové svazy veřejných služeb a kolektivní vyjednávání v evropském prostředí" zdůrazňují, že EPSU tento vývoj nevídá. Vedou k tomu, že se veřejné orgány snaží vyhnout své odpovědnosti za poskytování základních služeb, stabilní zaměstnání a řádnou demokratickou kontrolu. Je také jasné, že EPSU a přidružené společnosti se musí s tímto vývojem vypořádat.

4.

Potřeba, aby EPSU odpovídal tomuto vývoji, je posílena:

- Statutem evropské společnosti, který bude rovněž založen na vyjednávacím řízení.
- Potřeba změnit směrnici o evropské radě zaměstnanců s ohledem na uzavírání závodů, jako jsou společnosti Mark & Spencers a Danone.
- Vztah mezi odvětvovým sociálním dialogem (odvětvová odborová politika) a EPR a
- Vztah mezi meziodvětvovým sociálním dialogem a úlohou EPR v celkové odborové strategii.

5.

EPSU se domnívá, že členové EPR hrají důležitou roli v evropské odborové strategii a při budování evropského odborového hnutí. EPR každoročně sdružují několik tisíc zástupců odborů. To je příležitost, kterou by si odbory neměly nechat ujít. EPR mohou také poskytnout (dodatečnou) strukturu pro odborové kampaně v případě, že společnosti nerespektují odborová práva. V této souvislosti se EPSU rozhodla zajistit lepší koordinaci činností EPR přidružených společností a EPSU, aby zajistila, že EPR budou přispívat k odborové politice a budou v této politice nápomocny. První setkání odborových koordinátorů EPR se konalo dne 13. září 2001 v Lucemburku.

6.

Monitorování a vedení stávajících EPR bude hlavní výzvou EPSU. Cílem je zajistit, aby všichni pracovníci požívali svých práv na informace a projednání. Jsou-li EPR řádně vedeny, mohou sloužit jako páka k prosazování zapojení pracovníků do rozhodovacího procesu a k podpoře spolupráce mezi zástupci zaměstnanců na evropské úrovni. Tohoto úkolu lze dosáhnout pouze se silnou přítomností odborů v EPR za pomoci zástupce odborů.

7.

Zkušenosti s několika EPR v odvětvích veřejných služeb a s několika stovkami EPR v jiných odvětvích potvrdily, že odborový koordinátor je nezbytný pro pomoc těmto nově vytvořeným orgánům. Přítomnost odborů je nezbytná pro to, aby se EPR spojila do soudržné skupiny a aby se ukotvila perspektiva evropských odborů. Zajistí, aby EPR pouze neodrážela rozhodnutí vedení.

8.

Dospěli jsme do bodu, kdy vidíme potřebu definovat úlohu a funkci koordinátora EPR na jedné straně a úlohu vnitrostátních organizací při podpoře a provádění této politiky na straně druhé.

Úloha odborového koordinátora EPR

9.

Pro každý EPR bude jmenován koordinátor odborů, který bude kontaktním pracovníkem mezi EPR a EPSU. Tento koordinátor by měl být určen jako zástupce EPSU. Je prvním kontaktním místem pro přidružené společnosti EPSU, když se vyskytnou problémy s EPR. Zaručuje, že evropské zájmy pracovníků jsou chráněny.

10.

Je zřejmé, že v některých případech bude koordinátor EPSU rovněž odborníkem placeným společností, aby pomáhal EPR, jak je stanoveno v dohodě. To však nebude případ všech EPR.

Úkoly odborového koordinátora EPR

11.

Úlohou koordinátora je zajistit pozitivní rozvoj EPR tým, že bude EPR řídit, zejména v jeho počáteční fázi, a podporovat soudržnost skupiny. Pomůže EPR vytvořit skutečně evropský profil.

12.

Bude podporovat EPR při prosazování spolupráce mezi odbory zapojenými do společnosti. K tomuto účelu co nejlépe využije předschůzku. Vzhledem k tomu, že EPSU bude často spolupracovat s dalšími evropskými průmyslovými federacemi, které organizují pracovníky v konkrétní společnosti, koordinátor bude konzultovat s případnými koordinátory z jiných federací.

13.

V případě výjimečných okolností, jako je přesun výroby, uzavření závodu, propouštění, které by mohly mít podstatný dopad na pracovníky, bude aktivně zapojen a zajistí zachování soudržnosti skupiny. V takových případech je nezbytné, aby odborový koordinátor zaujal evropský postoj.

14.

V případech, kdy je země dominantní, pokud jde o počet zaměstnanců, koordinátor EPSU zajistí, aby zájmy zaměstnanců z jiných zemí byly spravedlivě zastoupeny a vyjádřeny a aby EPR nebyla pouze replikou domácí rady zaměstnanců.

15.

Koordinátor EPSU by měl být schopen předat obecné pokyny EPSU pro kolektivní vyjednávání a průmyslovou politiku. Přesněji řečeno, měl by si být vědom opatření přijatých stálým výborem EPSU, který se týká společnosti EPR. Je proto důležité, aby se mu dostalo odpovídajícího školení o činnosti EPSU a aby byl pravidelně informován.

16.

Měl by zajistit, aby byl sekretariát EPSU pravidelně informován o vývoji a činnostech EPR. Měly by být vyvinuty kanály pro zpětné podávání zpráv.

Jmenování koordinátora EPSU

17.

Koordinátor EPR bude jmenován v souladu s vnitrostátní kulturou a postupy.

18.

Je velmi pravděpodobné, že koordinátor bude pocházet ze země, kde se nachází ústředí nadnárodní společnosti. Pokud by organizace EPSU v této zemi nebyly schopny takovou pomoc poskytnout, měl by být s organizacemi zapojenými do EPR projednán náhradník z jiné země.

19.

Jmenování koordinátora by mělo být schváleno sítí koordinátorů EPSU EPR.

20.

V EPR, kde mají organizace EPSU silné zastoupení, by měl být koordinátor schválen EPR. Pokud je přítomnost odborů velmi slabá a pomoc koordinátora byla formálně odmítnuta, měly by organizace EPSU jmenovat koordinátora odborů, který bude EPR ovlivňovat a sledovat zvenčí.

21.

Koordinátor by měl mít pokud možno zkušenosti se společností, se kterou jedná.

22.

Z důvodů účinnosti by koordinátor neměl odpovídat za příliš mnoho evropských dodavatelských řetězců. Je nezbytné, aby navrhovaný koordinátor informoval EPSU a EPR o každé EPR, v níž působí jako koordinátor.

Úloha organizací EPSU a sekretariátu EPSU vůči odborovým koordinátorům EPR

23.

Vnitrostátní organizace zajistí, aby jmenovaní koordinátoři měli vhodný profil pro plnění tohoto úkolu. Zajistí, aby koordinátoři byli řádně vyškoleni v oblasti EPSU a evropských otázek. Budou je také pravidelně aktualizovat.

24.

Sekretariát EPSU zřídí síť koordinátorů. Bude vypracován předběžný seznam. Bude usilovat o pravidelné setkávání těchto koordinátorů, aby je informovala o politických směrech přijatých EPSU. Koordinátorům EPR bude pravidelně poskytovat informace o činnostech EPSU a konkrétně o činnostech EPR (zpravodaj, seznam podepsaných dohod, další důležitý vývoj...).

25.

EPSU rovněž spolupracuje s Public Services International (PSI) na nadnárodních společnostech, které působí v Evropě a dalších částech světa, na rozšiřování sítě TNC a při poskytování pomoci v případě problémů. Koordinátoři EPSU proto mohou být požádáni, aby vznesli otázky práv odborů.

(Toto usnesení vychází z podobného usnesení Evropské federace kovodělníků (EMF) a je upraveno tak, aby odráželo realitu EPSU. EMF má zkušenosti s více než 200 EPR a jeho zkušenosti lze považovat za relevantní).