



NÁVRH USNESENÍ EPSU o úloze odborových koordinátorů ve stávajících EPR a úloze EPSU a jejích přidružených odborů

Zvažováno na semináři koordinátorů EPSU EWC 13. října 2022

K přijetí na Výkonném výboru EPSU 18./19. dubna 2023

1.

V důsledku různých procesů, jako jsou koncese, outsourcing, partnerství veřejného a soukromého sektoru a privatizace, se zvýšil počet nadnárodních společností ve veřejných službách.

2.

EPSU tento vývoj nevíta. Výsledkem jsou veřejné orgány, které se snaží uniknout své odpovědnosti za poskytování základních služeb, stabilní zaměstnání a řádnou demokratickou kontrolu. Je také jasné, že EPSU a přidružené společnosti se musí s tímto vývojem vypořádat.

3.

Růst počtu ERZ v několika sektorech, jako je odpad, zdravotnictví a péče, znamená, že sekretariát EPSU již není schopen koordinovat všechny ERZ, kde byla EPSU jmenována koordinátorem odborů. Role koordinátorů ERZ musí být jasně definována, aby přidružené odbory mohly být aktivnější při jmenování koordinátorů ERZ, jak je tomu v jiných evropských odborových federacích.

4.

Potřeba, aby se EPSU vztahovala k tomuto vývoji, je posílena: - Statutem evropské společnosti a - Vztahem mezi sektorovým sociálním dialogem (odvětvová odborová politika) a ERZ.

5.

EPSU věří, že členové EWC hrají důležitou roli v evropské odborové strategii a při budování evropského odborového hnutí. V EPR se každý rok schází několik tisíc zástupců odborů. To je příležitost, kterou by si odbory neměly nechat ujít. EPR mohou poskytnout další strukturu pro odborové kampaně v případě, že společnosti nerespektují odborová práva. Na tomto pozadí se EPSU rozhodla zajistit lepší koordinaci činností EPR přidružených společností a EPSU, aby bylo zajištěno, že EPR přispějí k politice odborů a budou v takové politice nápomocny.

6.

Cílem je zajistit, aby všichni pracovníci měli svá práva na informace a konzultace. Jsou-li řádně vedeny, mohou evropské rady zaměstnanců sloužit jako páka k posílení zapojení zaměstnanců do rozhodování a k podpoře spolupráce mezi zástupci zaměstnanců na evropské úrovni. Tohoto úkolu lze dosáhnout pouze se silnou odborovou přítomností v EPR za pomoci zástupce odborů.



7.

Zkušenosti s několika ERZ v sektorech veřejných služeb a s několika stovkami ERZ v jiných sektorech potvrdily, že je nezbytný odborový koordinátor, který by těmto orgánům pomáhal. Přítomnost odborů je nezbytná pro spojení EPR do soudržné skupiny a pro zakotvení evropské odborové perspektivy. Zajistí, že EPR nebude pouze odrážet rozhodnutí vedení.

8.

Musíme definovat roli a funkci koordinátora EPR na jedné straně a roli odborů při podpoře a provádění této politiky na straně druhé.

Role odborového koordinátora EPR

9.

Pro každou EPR bude jmenován odborový koordinátor, který bude kontaktní osobou mezi EPR a EPSU. Tento koordinátor by měl být označen jako zástupce EPSU. Je prvním kontaktním místem pro pobočky EPSU, když nastanou problémy s EPR. Garantuje ochranu evropských zájmů pracovníků.

10.

Odborový koordinátor nenahrazuje odborníka, na kterého má EPR právo. To by byl například účetní nebo právní expert. Právo ERZ na odborového koordinátora by mělo doplňovat právo na takového odborníka.

Úkoly odborového koordinátora EPR

11.

Úlohou koordinátora je zajistit pozitivní rozvoj EPR tým, že bude EPR vést, zejména v její počáteční fázi, a bude podporovat soudržnost skupiny. Pomůže EPR vytvořit skutečně evropský profil.

12.

Bude podporovat EPR při prosazování spolupráce mezi odborovými svazy zapojených ve společnosti. Za tímto účelem co nejlépe využije předběžné setkání. Vzhledem k tomu, že EPSU bude často spolupracovat s jinými evropskými průmyslovými federacemi, které organizují pracovníky v konkrétní společnosti, bude koordinátor v případě potřeby konzultovat s koordinátory z jiných federací.

13.

V případě výjimečných okolností, jako je přesun výroby, uzavření závodu, propouštění, které pravděpodobně výrazně ovlivní pracovníky, bude aktivně zapojen a zajistí zachování soudržnosti skupiny. V takových případech je nezbytné, aby odborový koordinátor přijal evropský postoj.

14.

V případech, kdy je země dominantní z hlediska počtu zaměstnanců, koordinátor EPSU zajistí, aby zájmy zaměstnanců z jiných zemí byly spravedlivě zastoupeny a vyjádřeny a aby EPR nebyla jen replikou domácí podnikové rady.

15.

Měl by zajistit, aby byl sekretariát EPSU pravidelně informován o vývoji a činnostech EPR. Měly by být vytvořeny kanály zpětného hlášení.



16.

V případě porušení práv ERZ se koordinátor může obrátit na sekretariát EPSU, aby zvážil podporu z právního fondu EPSU.¹

Určení koordinátora EPSU

17.

Koordinátor EPR bude určen v souladu s národní kulturou a zvyklostmi.

18.

S největší pravděpodobností bude koordinátor pocházet ze země, kde sídlí centrála nadnárodní společnosti. Odbory z této země by měly přednost při jmenování odborového koordinátora. Je však také možné, že koordinátor může pocházet z jiné země.

19.

Jmenování koordinátora by mělo být schváleno sítí koordinátorů EPSU EWC.

20.

Koordinátor by měl mít pokud možno zkušenosti se společností, se kterou jedná.

Role sekretariátu EPSU a přidružených odborů vůči koordinátorům odborů EPR

21.

Národní odborové svazy zajistí, aby nominovaní koordinátoři měli odpovídající profil pro plnění tohoto úkolu.

22.

EPSU a přidružené odbory budou sdílet odpovědnost za poskytování školení koordinátorům EWC. Za tímto účelem budeme úzce spolupracovat s ETUI.

23.

Sekretariát EPSU se bude i nadále snažit pravidelně sdružovat koordinátory, aby je informoval o směrech politiky přijatých EPSU. Koordinátorům EPR bude poskytovat pravidelné informace o aktivitách EPSU a konkrétně o aktivitách EPR.

24.

EPSU také spolupracuje s Public Services International (PSI) na nadnárodních společnostech, které jsou aktivní v Evropě a dalších částech světa, na rozšiřování sítě TNC a při poskytování pomoci v případě problémů. Koordinátoři EPSU proto mohou být požádáni, aby upozornili na otázky práv odborů.

¹ Viz pravidla pro právní fond EPSU pro ERZ: <https://www.epsu.org/article/epsu-legal-fund-ewcs-rules-its-use>