



Stát navrhuje za den práce na home office 22 korun

„Nestojí to za řeč.“ Stát navrhuje za den práce na home office 22 korun, firmy to může spíš odradit. Firmy by podle návrhu ministerstva práce a sociálních věcí měly vybraným skupinám lidí umožnit práci z domova. Novinkou je i příspěvek na home office.

Za každou započatou hodinu práce z domova by měl zaměstnanec dostat 2,80 koruny jako náhradu za náklady na energie a vodu. Za osmihodinovou pracovní dobu by tak lidé získali 22,40 korun. Počítá s tím návrh novely zákoníku práce, jež připravil resort práce a sociálních věcí (MPSV). Plán musí ještě projít parlamentem.

Žádosti o práci z domova (home office) nemusí firmy vždy vyhovět. Zákon by jim ale nově kladl povinnost umožnit home office na žádost těhotným ženám a lidem starajícím se o dítě do 15 let. Požádat by mohli také lidé, kteří dlouhodobě pečují o nemocného člena rodiny. Podmínkou zůstává, že tomu nesmí bránit provozní důvody či povaha práce.

Každoroční valorizace

Paušální částku, kterou by měl zaměstnavatel pracovníkům vyplácet, bude resort každoročně valorizovat vyhláškou. „S ohledem na nevyzpytatelnou inflaci však v návrhu novely současně počítáme i s mimořádnou valorizací,“ řekl Jakub Augusta z tiskového oddělení MPSV.

Sdílená pracovní místa netáhnou. Změnila pandemie „český“ home office?

Výše příspěvku má vycházet z údajů Českého statistického úřadu o spotřebě jedné dospělé osoby v průměrné české domácnosti za jednu hodinu. „Pokud by se příslušná data Českého statistického úřadu vychýlily o 20 procent, MPSV by přijalo vyhlášku, ve které by na tento výkyv zareagovalo a paušál zvýšilo, případně i snížilo, pokud by došlo ke snížení hladiny cen,“ vysvětlil Augusta.

Na práci z domova by se ale podle návrhu novely musela firma se zaměstnancem domluvit písemně. Hospodářská komora to považuje za zbytečnou administrativní zátěž, která může firmy odradit od toho, aby takzvaný home office zaměstnancům umožnili.

„Je otázkou, zda home office kvůli chystané regulaci nezanikne. To by se stalo v případě, kdy na zaměstnavatele nebo zaměstnance budou uvaleny nové povinnosti spojené s nadměrnou administrativní zátěží,“ uvedl Miroslav Diro, mluvčí Hospodářské komory.

Práce z domova je oblíbeným benefitem kancelářských profesí. V čím dál větší míře ho přitom dle Hospodářské komory vyžadují především mladí lidé. Výhodou ovšem je i pro rodiče malých dětí.

Firmy tlačí lidi zpět do práce, home office jich má jen 28 procent

„I přesto, že do kanceláře to mám zhruba 25 minut autem, preferuji práci z domova, protože si mohu den rozvrhnout podle sebe, zařídit si, co potřebuji, trávit více času s rodinou a práci udělat v čase, kdy mi to nejvíce vyhovuje,“ řekl Ondřej Svoboda, který pracuje jako manažer online platforem.

Z ankety mezi zaměstnanci vyplývá, že částka 2,80 koruny za hodinu na pokrytí nákladů spojených s prací z domova není nijak významná. „Částka je tak malá, že to nestojí ani za řeč. Pokud bych měl možnost full time home office, tak bych více ušetřil na dojíždění do práce,“ uvedl Jan Ptáček, který pracuje v marketingu.

To, že je práce z domova jedním z největších lákadel pro zaměstnance, potvrzují i firmy. „Bez možnosti home office bychom nebyli konkurenceschopní. Zhruba devět z deseti lidí se na něj ptá již během prvního telefonátu v rámci hiringu (náboru zaměstnanců – pozn. red.),“ sdělila Miroslava Zajíčková, HR manažerka technologické společnosti BOOTIQ CZ. A proto firmu od poskytování home office novela neodradí.

Přesto Hospodářská komora v rámci připomínek ministerstvu navrhla, aby novela rozlišila home office coby benefit a povinnou práci z domova. V druhém případě se zaměstnanci střídají po skupinách ve sdílených kancelářích a doma, čímž firmy ušetří. V prvním případě naopak vznikají firmám dvojí náklady, tedy musí platit provoz kanceláří a zároveň platit i příspěvek zaměstnancům.

„U zaměstnanců, kteří o home office výslovně požádají, a zároveň platí, že rozsah práce na dálku nepřekročí určitou hranici, je náhrada nákladů pouze věcí dohody,“ navrhuje Hospodářská komora.

Bez zdanění

Paušální příspěvek by dle návrhu novely zaměstnanec nedanil.

„Zaměstnanec nebude muset ze zákonného paušálu odvádět daň. Pro zaměstnavatele bude paušální částka daňově uznatelná,“ upozornil Augusta.

Pokud ovšem firma nabídne svým pracovníkům na úhradu výdajů spojených s home office vyšší částku než 2,80 koruny, rozdíl už zaměstnanec zdanit musí.

Zdroj:

https://www.lidovky.cz/domov/stat-navrhuje-den-prace-home-office-22-korun-firmy-odradit.A221014_191446_In_domov_Iros