

# Sít' EPR - EPSU EPR a politiky společnosti

13. října 2022 09:30 – 15:00 hod, Brusel

(European Federation of Public Service Unions Central East Europe Western Balkan  
Evropská federace Veřejných služeb střední a východní Evropy a Západního Balkánu)

15 účastníků vč. Šárka Vojíková (SOS ENERGIE)

(Maďarsko, Norsko, Anglie, Švédsko, Finsko, Francie, Itálie, Česko a Rumunsko)



## INFO FINAL

### 1. Zahájení a oznámení

Představení účastníků.

Jakob komentuje program vč. stavu rostoucího počtu evropských podnikových rad vyžadujícího z důvodu kapacit Sekretariátu rozšíření sítě koordinátorů.

### 2. Zpráva z posledního zasedání, 25. 10. 2021



Draft Report EWC  
and company policy n

Schváleno bez připomínek.

### 3. Zpráva sekretariátu o probíhajících/nadcházejících jednáních (30 min) - ~~Stefan Gran, EOK~~

Jakob komentuje nové dohody o EPR ve skupinách Korea, ORPEA a SUEZ.

Dále navazuje aktuální informací o prodeji části SUEZu do Německa a další jednání o nových evropských podnikových radách.

### 4. Otevřená výměna nedávných zkušeností v EPR (1 h)

## INFO ŠV z ČR:

#### 1. EPR RWE AG

Zaměstnanci RWE v České republice nemají nadále přístup k nadnárodním informacím, jak jsem již v minulém roce informovala Jana Willema i Jakoba.

Právo na nadnárodní informace se snažíme obnovit od posledního společného jednání EPR RWE AG 1. 11. 2019, tedy ještě před realizací velké majetkové výměny mezi RWE a e.on, kdy jsme se na přechodnou dobu stali součástí e.on, abychom se následně do RWE vrátili, a to opakovanými návrhy a dotazy na předsednictví EPR RWE AG i zaměstnavatele RWE.

Usilujeme o statut člena nebo hosta, popř. sdílení informací z jednání.

Nic z toho dosud nemáme.

Uznání práva na informace jsme dosáhli s odvoláním na platnou Dohodu EPR RWE AG až 21. 6. 2021. Sdílené informace ale byly velmi obecné.

Od té doby s námi EPR RWE AG žádné informace nesdílí.

Předseda EPR RWE AG Leo Zubrowski je zároveň Koordinátorem EPSU a na opakované e.maily nereaguje.

Co s tím ???

## Chybí plnění role Koordinátora EPSU dle bodu 14 Usnesení

14.

V případech, kdy je země dominantní, pokud jde o počet zaměstnanců, koordinátor EPSU zajistí, aby zájmy zaměstnanců z jiných zemí byly spravedlivě zastoupeny a vyjádřeny a aby EPR nebyla pouze replikou domácí rady zaměstnanců.

## Chybí zajištění cíle Usnesení dle bodu 6 Usnesení

6.

Monitorování a vedení stávajících EPR bude hlavní výzvou EPSU. Cílem je zajistit, aby všichni pracovníci požívali svých práv na informace a projednání. Jsou-li EPR řádně vedeny, mohou sloužit jako páka k prosazování zapojení pracovníků do rozhodovacího procesu a k podpoře spolupráce mezi zástupci zaměstnanců na evropské úrovni. Tohoto úkolu lze dosáhnout pouze se silnou přítomností odborů v EPR za pomoci zástupce odborů.

## Jakob kontaktuje ve věci nečinnosti koordinátora ver.di a jejich prostřednictvím i EPR RWE AG.

### 2. ERZ MVM

Zvláštní vyjednávací výbor ERZ MVM dosáhl dohody s vedením MVM Group a zástupci obou stran podepsali 31. ledna 2022 po několikaměsíčních diskusích a úpravách Dohodu o Evropské radě zaměstnanců skupiny MVM.

ERZ MVM však dosud nezačala svou práci, protože Česká republika nemá dle sdělení HR skupiny innogy společného zástupce všech odborových organizací, které ve skupině innogy působí.

Innogy je součástí MVM Group od roku 2020 a Česká republika prozatím jako jediná splňuje podmínku min počtu zaměstnanců pro získání mandátu v ERZ MVM.

Obrátili jsme se s prosbou o podporu na Jakoba.

Jsme ve shodě se zástupci zaměstnanců MVM, že neshoda nad společným kandidátem nemůže být překážkou pro jmenování zástupce innogy do ERZ MVM.

Zákoník práce v české republice říká

Citace § 297 odst. 1 zákoníku práce:

*"Členové evropské rady zaměstnanců v České republice jsou jmenováni ze zaměstnanců zaměstnavatele zástupci zaměstnanců na společné schůzi. Nejsou-li ustanoveni zástupci zaměstnanců nebo nepracuje-li žádný zaměstnavatel, zvolí zaměstnanci zástupce, který se společné schůze zúčastní jejich jménem. Rozdělení hlasů na společné schůzi se stanoví proporcionálně podle počtu zaměstnanců, za které zástupce zaměstnavance jedná. Působí-li u zaměstnavatele více než jedna odborová organizace, použije se § 286 odst. 6 obdobně. Není-li společná schůze nutná, použije se stejný postup při jmenování nebo volbě člena evropské rady zaměstnanců.*

Citace § 286 odst. 6 zákoníku práce:

*"Působí-li u zaměstnavatele více než jedna odborová organizace, jedná za zaměstnance v pracovněprávních vztazích ve vztahu k jednotlivým zaměstnancům odborová organizace, jejímž je zaměstnanec členem. Odborová organizace s největším počtem členů, kteří jsou zaměstnavatelem zaměstnáni, jedná jménem zaměstnance, který není v odborové organizaci organizován v pracovněprávních vztazích, pokud tento zaměstnanec nestanoví jinak."*

Je rozhodnutí o volbě zástupce do evropské rady zaměstnanců v souladu s evropskou legislativou většinou hlasů odborové organizace, která zastupuje většinu zaměstnanců v této skupině zaměstnavatelů, nebo bude nesouhlas všech odborových svazů blokovat jmenování zástupce do evropské rady zaměstnanců?

Viz také bod 12. Usnesení a spolupráce s dalšími evropskými federacemi vč. industriAll

12.

Bude podporovat EPR při prosazování spolupráce mezi odbory zapojenými do společnosti. K tomuto účelu co nejlépe využije předschůzku. Vzhledem k tomu, že EPSU bude často spolupracovat s dalšími evropskými průmyslovými federacemi, které organizují pracovníky v konkrétní společnosti, koordinátor bude konzultovat s případnými koordinátory z jiných federací.

**Je možná spolupráce se Sítí koordinátorů industriAll?  
IndustriAll zastřešuje zástupce zaměstnanců v MVM v Maďarsku.**

**Jakob spolupráci se sítí koordinátorů industriAll potvrzuje a bude je věci společné podpory řešení kontaktovat.**

Pozn. šv: Informace z ostatních evropských podnikových rad budou součástí zápisu z jednání.

## 5. Diskuse o směrnicích EPSU pro koordinátory EPR (1h)

### • **Prezentace Směrnice EPSU pro koordinátory EPR - Diskuse**

### • **Potřeba aktualizace?**

- Dokument by měl být méně politický a více praktický a metodický
- Chybí proces ověřování plnění Usnesení z roku 2001
- Chybí nastavení reportingu Koordinátorů vůči EPSU dle bodu 16 Usnesení – forma, četnost apod. – a jeho sdílení v síti koordinátorů
- Jak postupovat, když koordinátor svou roli podpory neplní ?
- Kde je k dispozici aktuální seznam Koordinátorů?

**Po překladu bude znovu rozesláno k připomínce a projednáno na dalším jednání Sítě koordinátorů.**

### • **Jmenování koordinátorů EPR**

- Výzva EPSU ze dne 220801 k návrhům se týkala vyjmenovaných společností
- (EDF – Engie - E.ON – Suez – Uniper – Vattenfall – Veolia).
- Máme ale také novou Dohodu a ERZ MVM.
- V řídicí společnosti MVM zastupuje zaměstnance na evropské úrovni industriAll.
- Jaká je možná spolupráce v tomto případě ?



FW: Request for  
nominations for...



USNESENÍ EPSU  
úloze odložený...



EPSU  
RESOLUTION on...

## 6. Aktualizace zprávy Evropského parlamentu o demokracii v práci (30min)



It. 6a EFBWW EWC  
Coordinators court



It. 7a Bischoff  
Report.pdf

- Žádá rámcovou směrnici o informacích, konzultacích a na úrovni správní rady účast zaměstnanců na konsolidaci stávajících směrnic (včetně ERZ, SE, SCE, informace a konzultace na místní úrovni, fúze společností).

- Vyzývá také k revizi směrnice o ERZ.

Výbor bude o zprávě hlasovat na podzim 2021 a na plenárním zasedání Evropského parlamentu v listopadu 2021 (*aktualizace termínu na 13. 12. 2021*).

S ohledem na Směrnici o ERZ zpráva vyzývá Evropskou komisi:

- zaručit práva na informace a konzultace, aby byla evropská rada zaměstnanců schopna poskytovat své stanovisko před ukončením konzultace
- zaručit přístup ke spravedlnosti
- ukončit výjimky pro staré, „dobrovolné“ dohody po více než 20 letech
- zavést sankce
- upevnit koncept „nadmárodního charakteru věci“
- zabránit zneužívání pravidel důvěrnosti
- zajistit efektivní koordinaci informací, konzultací a účasti zaměstnanců na místní, národní a evropské úrovni.

## 7. Aktualizace směrnice o Corporate Sustainability Due Diligence (30 min)

**Due diligence** (anglicky *náležitá pečlivost* nebo *náležitá opatrnost*) je [angloamerický právní institut](#) vyjadřující míru aktivity, kterou lze důvodně očekávat za daných okolností. Používá se v několika významech:

1. při [auditu](#) hospodaření („kompletní prověření“) před převzetím společnosti, IPO apod., nebo
2. v oblasti [bezpečnosti a ochrany zdraví při práci](#).



It. 8a EPSU GS letter  
to EC President re EI



It. 8a EPSU GS letter  
to EC President re EU



It. 8a EPSU GS  
letter to EC President re EU

Viz také **Výroční konference EPR ETUC**  
**„Evropské rady zaměstnanců pro demokracii v práci“**

- **Prezentace návrhů Komise a dalších kroků**
- **Diskuse**

## 8. Různé (30 min)

- **Projekt na vytvoření online nástroje pro ERZ, aby mohly rychle reagovat v případech restrukturalizace**



It. 9a ETUFs  
restructuring online

Zapsala: Šárka Vojíková, 14. října 2022, V Nových Jirnech