



EVROPSKÁ KOMISE

Ředitelství pro zaměstnanost, sociální otázky a zapojení
Řízení zaměstnanosti a sociálních záležitostí
Sociální dialog



Odvětvový výbor pro sociální dialog v plynárenství

Zasedání pracovní skupiny SSDC GAS

26. 9. 2022, 9:00 – 17:00 hod, Brusel

(SSDC GAS - Sociální dialog v plynárenském sektoru)

INFO FINAL

Účastníci za zaměstnance a za zaměstnavatele, DG Energy (Ředitelství Evropské komise pro energetiku) a DG EMPL (Ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost).

Jazyky: Aktivní: EN, FR, ES, IT, CZ Pasivní: RO, DE

Zástupci z České republiky (Šárka Vojíková, Michal Votava, Radek Jurečka)

a další zástupci ze zemí Francie, Maďarska, Portugalska, Španělsko a USA

Zástupci EPSU, IndustriAll a Syndex

Zástupce GŘ pro zaměstnanost

Nikdo z GŘ pro energetiku, zastoupí Victor z eurogas

09:00 – 10:00 Přípravné jednání odbory

Předseda Matthew Lay zahájil po dlouhé době tradiční presenční formát jednání Výboru pro sektorový sociální dialog v plynárenství.

19 účastníků přípravného jednání

Začátek společného setkání v 10:00

+ 30 účastníků společného jednání vč zástupců eurogas

2. Přivítání předsedou

Předseda Matthew Lay, UNISON

- Schválení zápisu z jednání 7. 6. 2022



ŠV: Máme již k dispozici obecný přehled investic do přenosových sítí, které na minulém jednání požadovat Matthew?

MT a JE: S ohledem na situaci na Ukrajině je prioritou zajistit plyn přes Ukrajinu. Bohužel tu dnes žádného odborníka na přenosové sítě. Na příště proto zajistíme odborníka na tuto oblast, která je klíčová.

Viz zápis

Matthew Lay, proč se ruský plyn tak rozšířil, je to, že hodně investovali do přenosových sítí. Sítě, které jdou ze západu na východ, nebyly ekonomicky výhodné. Žádá obecný přehled o investicích do přenosové sítě.

Bronagh O'Hagan, nemá v tuto chvíli připravené informace, bude hledat další informace.

ŠV: Kdy bude představena prezentace ITALGAS uvažovaná na toto jednání?

MT a JE: Prezentace nebyla zařazena z časových důvodů.

Viz zápis

10:30-11:00 Spravedlivý přechod – dovednosti a pracovní místa v odvětví plynu

- Prezentace společnosti Italgas o iniciativě budoucnosti práce

Prezentace se nekoná z důvodu problémů s připojením. Možná na příštím plenárním zasedání SSDC na podzim.

- Diskuse se členy

Schváleno

- Schválení programu jednání

Schváleno

Následně se představil nový zástupce GŘ pro zaměstnanost, který má na starosti mj. i naši skupinu. GŘ a velmi vítá záměr uzavření diskutované Dohody. Aktuálně není důležitější a více diskutované téma než téma plynárenství.

3. Aktuální informace o tocích a spotřebě plynu od GŘ ENER nahrazeno informací od Eurogasu (45 minut)

Victor Bernabeu, Eurogas – poradce pro energetiku

Paul Hagan, UK Mission to the EU

Dodávky plynu z Ruska poklesly na méně než 30% pětiletého průměru.

Pokračují dodávky přes Turkstream a Bratrství přes Ukrajinu

Chybějící objemy nahrazuje plynem Norsko, Azerbajdžán a zdroje LNG.

Tok plynu se obrátil ze západu na východ.

Ceny plynu výrazně narostly, a to v jednotlivých zemích nerovnoměrně.

Výrazně narostla i cena močoviny na výrobu hnojiv, které následně ovlivní ceny potravin

Aktuální naplnění EU PZP je 85% a v říjnu mají dosáhnout 90%.

V červnu t.r. bylo publikováno Nařízení pro naplněnost PZP na 80% v letošním roce a 90% v roce příštím.

V červenci přišlo další Nařízení EU, resp. doporučení členskými státy ke snížení poptávky po plynu o 15% do března 2023.

Ve Francii či v Německu jsou další národní požadavky na snížení teploty topení, omezení klimatizace, zastavení teplé vody ve veřejných budovách apod.

U zásobování jsou také předmětem diskuse ceny.

Další je otázka je danění mimořádných zisku a sociální opatření.

Všechna tato opatření jsou jen dočasná.

Pokračuje diskuse možného za-stropování cen plynu a jeho dopady na jednotlivé skupiny účastníků plynárenského trhu

JE: Jakým způsobem je mapováno riziko energetické chudoby?

Jaké jsou dopady regulace cen a jaká jsou konkrétní cesty úspor?

Redukce ceny plynu může vést ke snížení dodávek ze strany alternativních zdrojů.

Konkrétní čísla z jednotlivých zemí má k dispozici EK, Eurogas bohužel nikoliv.

ME: Jaký je stav investic do přenosové distribuční sítě? Jaké jsou další plány investování do nové infrastruktury?

Jaké jsou záměry v cenové politice?

VB: My vlastní přenos nezastupujeme, ale dlouhodobé investice do infrastruktury uvažujeme.

Nastavení ceny musí udržet atraktivitu evropského trhu pro možné dodavatele.

ME: Proč Evropa platí za plyn víc než jinde ve světě?

VB: Ceny odpovídají evropské infrastruktuře. Evropa není místem, kde se plyn těží a náklady na tranzit je vysoké.

JW: Doplnuje k tématu energetické chudoby, která je důležitým vstupem pro aktuální jednání a solidaritě a cílené podpoře. Navyšování ceny plynu způsobilo mnoho faktorů vč. pandemie a války na Ukrajině a také míry negativních důsledků jsou různé. Zaměřujeme se na maloobchod, kde je potřeba pomoci akutní. Omezení velkoobchodní cen je velmi komplikované s mnoha riziky.

Dalším problémem je CCE, ukládání CO₂.

Vysoká evropská poptávka po plynu generuje další růst cen od dodavatelů mimo EU, kteří nejsou s válkou na Ukrajině tak solidární jako my. I solidární USA je především obchodníkem.

V mnohá národních politikách se znovu diskutuje přechodný návrat k výrobě energie z uhlí. Oproti tomuto zdroji se plyn jeví jako velmi dobrá alternativa.

Prezentace bude následovat.

4. Společný projekt „Plynárenský sektor v kontextu evropské energetické transformace“

- Aktualizace projektu a zprávy Fabien Couderc, Syndex (50 minut)

Aktualizace závěrečné zprávy, resp. přehledu situace v plynárenství, definování dobré praxe, definování nástrojů na transformace a definování metodologie.

Revize poptávky plynu ukazuje pokles již dlouhodobě o cca 9%, do poloviny roku 2022 došlo ale k poklesu o 60%, Další pokles o cca 11% se očekává i nadále.

Naopak u biometanu je očekáván růst.

Změny budou mít dopady do počtu a zejm. do struktury pracovních míst.

Vliv digitalizace, optimalizace a změn v logistice.

Příklady Dohod uzavřených k řešení energetické situace v Engie mezi sociální partnery a Vládou k řešení zaměstnanosti, rekvalifikace i investic.

V Německu se spravedlivá transformace soustředí na podporu a řešení dopadů stejně tak.

I v Belgii jsou určitá řešení související mj. s ozeleněním budov.

Na instituční evropské úrovni je řešena zejm. oblast školení, universitní vzdělávání a učňovské vzdělávání -viz str. 37 prezentace.

Na vnitrostátní úrovni existují řešení např. ve Francii tzv. The Transco mechanism podporující rekvalifikace. Další řešení jsou ve španělsku.

Nástroje na úrovni podniků str. 44 a další prezentace.

5 kroků k metodologii na str. 52 prezentace

Důležitá se ukázala otázka podpory atraktivity a prezentace plynárenských odborů a také porovnání s příbuznými obory jako je elektroenergetika, elektronika a další.

V neposlední řadě je nezbytné další posilování sociálního dialogu na všech úrovních.

Dnešní prezentace je shrnutím dvouleté práce a úplných přehledem všech příspěvků

Na příště bude zpráva dopracována, tzn. více strukturovaná a přehlednější.

Prezentace bude následovat.

- Společný plán – proces návrhu a finalizace (15 minut)

5. Pracovní program

- Pracovní program diskuse SSDC Gas 2023/2024 (45 minut)

Sofie Grena, IndustriAll

Panuje dohoda s Evropskou komisí o plánu na příští dva roky.

Dvě hlavní osy:

FIT FOR 55 (uhlíková neutralita) a energetická politika a problematika klimatu

- Výměny pohledů s Evropskou komisí, energetické politiky, energetická krize, ceny a dodávka
- Prezentace pozic sociálních partnerů
- Možnosti společných dopisů a prohlášení a ad hoc témata jako např. unbundling

Spravedlivý přechod v odvětví plynu: předvídání změn nároků na zaměstnance

- Očekávaná pracovní místa a kompetence a dovednosti
- výměna pohledů
- Možnosti společných akcí
- Dokončení projektu „Spravedlivá transformace pro plynárenský sektor“
- Odvětvová dohoda promítnutá do evropských předpisů a národních legislativ

Viz prezentace k připomínkám a doplněním.

Eurogas pokračování spolupráce vítá a vidí i prostor k rozšíření předmětu diskusí a doporučuje zařadit také společná naléhavá opatření jako je za-stropování cen či ceny v elektroenergetice a další.

Zástupce GŘ pro zaměstnanost návrh programu chválí a upozorňuje, že v polovině října t.r předloží svůj program i Evropská komise. Jeho obsah by měl být zohledněn. Evropská komise velmi podporuje mj. dovednosti a školení.

6. Směrem k závazné dohodě v SSDC Gas

- Diskuse o možnostech dohod pro předvídání změn s Dianou Crumpana, GŘ pro zaměstnanost (30 min)

Zástupkyně GŘ pro zaměstnanost představila nový rámec podpory sociálního dialogu.

Komise podporuje dva typy dohody autonomní mezi sociálními partnery a dohody, které mají být promítnuty do zákona.

Zajistíme jednací místnosti, tlumočení a další. Komise přítomna nebude, neboť se jedná o autonomní vyjednávání dohody. Komise ale může pomoci i při implementaci této Dohody.

U druhého typu dohod, které se mají následně promítnout do evropské legislativy formou zákona na základě článku 153 Dohody +), kde je stanoven výčet možných témat, bude zapojení Komise větší.

Tento podpůrný rámec je součástí iniciativy pro sociální dialog, ale není ještě hotov a představíme ho později

Důležitá je reprezentativnost signatářů a napojení na právní úpravu, v našem případě to může být energetický zákon.

- Zkušenosti od zaměstnavatelů a odborů s minulými dohodami (Sylvain Lefebre - IndustriAll, Jan Willem Goudriaan - EPSU) (30 minut)

Jan Willem Goudriaan, generální sekretář IndustriAll

Dřívějším úspěšným příkladem druhého typu dohody je Dohoda o práci s ostrými nástroji z roku 2009, které již do Směrnice promítnuta byla a pokračuje transpozice do národních legislativ.

Další jednání o přiznání práva na informace a projednání státních zaměstnanců pak ale Komise v roce 2015 z nepochopitelných důvodů zablokovala. Soudní spor jsme v roce 2021 prohráli.

Další právě aktuální téma je digitalizace nebo práce na dálku.

Nyní máme určité výhrady proti monitoringu – kontrole procesu implementace a také věcného naplnění záměru, kterému se Komise aktuálně nevěnuje.

Test reprezentativnosti není problém. Samotný Výbor již ji potvrzenou má.

Problémem není ani test dopadu takové Dohody.

Závěrem JWG přeji hodně úspěchů a dobrých dohod.

Sylvain Lefebre, předseda IndustriAll

Dřívější složitá jednání např. Dohody týkající se vystavení oxidu křemičitého vedoucího v keramice, sklářství vdechováním jemného prachu a usazováním v plicích k rakovině zaměstnanců těchto oborů. Řešení v roce 2006 se týkalo i OOPP a otázky zvýšení atraktivnosti oboru a souvisejících vzdělávání.

Revize byla provedena v roce 2017 a navazující jednání pokračují, která jsou důležitější než samotná vyjednávání Dohody.

Viz prezentace vč. Reportu NESPI <https://guide.nespi.eu>

Odvětvový sociální dialog je ideální platformou pro obdobné Dohody.

- Otázky a odpovědi / diskuse (20 min)

Za eurogas je před námi velmi naléhavá situace v oblasti energetické bezpečnosti v krátkodobém i dlouhodobém horizontu. Nová studie evropské energetiky bude k dispozici v lednu 2023.

Do diskuse naší Dohody bychom za eurogas rádi zahrnuli o otázku genderové rovnosti, vzdělávání a získávání mladých.

7. Směrem k dohodě v SSDC Gas (pokračování):

ML: komentoval cíl uzavření takové dohody o velmi ambiciózní, není ale nereálný.

JE: doplnil možná témata dohody vč. přístupu ke vzdělávání, genderové rovnosti, motivaci pro mladé

- Brainstorming o obsahu, např. právo na rekvalifikaci/zvyšování kvalifikace, rozmanitost a aspekty inkluze (mládež / pohlaví atd.) (50 minut)

Viz prezentace

- Proces a další kroky (10 minut)

Po lednové závěrečné konferenci budeme mít 9 měsíců na vyjednání této Dohody.

Počet jednání bude upřesněn. Tlumočení bude zajištěno.

8. AOB a konec schůzky (10 minut)

Komentář ŠV:

Bylo by možné sdílet připravené prezentace na jednání předem? ANO

Kdy dostaneme všechny představené prezentace? ASAP

Považuji do užitečné propojení s Článkem 153 Dohody o fungování evropské unie. OK

Závěr:

Cíl je z odvětví udělat atraktivnější a flexibilnější s novými příležitostmi k růstu..

Dnešní plynárenství budoucnosti má novou, zelenou podobu a získává na atraktivitu.

Návrh koncepce bude zaslán k připomínkám.

Případné komentáře prostřednictvím EPSU.

Různé

Následující termíny jednání Výboru SSDC GAS:

26. ledna 2023 Závěrečná konference, Brusel – představení tzv. Cestovní mapy pro plynárenský sektor vč. definovaných nástrojů připravený se Syndexem. Návrh bude zaslán ke komentářům e.mailem.

+ 26. ledna 2023 bude také zasedání Výboru SSDC GAS

Následně má být během 9 měsíců na cca dalších 4 jednání Řídícího výboru dopracována finální Dohoda.

Eurogas k takové dohodě ale zatím mandát nemá.

Diskuse jsou plánovány – viz body 6. a 7. výše.

Ve středu bude Kolégium komisařů diskutovat podmínky práce s azbestem a posouzení výzvy ke sběru důkazů jako paralele sociálního dialogu, které může také vést k dohodám.

19.10 2022 online 9 – 12 hod Styčné fórum, jednání k evropské pracovní agentuře a novinky ohledně sociálních iniciativ v rámci kterých může představit i naše aktivity. Přihlášení do 10.10. 2022.

Zapsala: Šárka Vojíková

V Bruselu 26. září 2022

Oficiální zápis bude následovat.

+) SMLOUVA O FUNGOVÁNÍ EVROPSKÉ UNIE



CELEX_12012E_TXT_
CS_TXT dohoda o EU.†

Článek 153 (bývalý článek 137 Smlouvy o ES)

1. Za účelem dosažení cílů stanovených v článku 151 Unie podporuje a doplňuje činnost členských států v těchto oblastech:

- a) zlepšování především pracovního prostředí tak, aby bylo chráněno zdraví a bezpečnost pracovníků,
- b) pracovní podmínky,
- c) sociální zabezpečení a sociální ochrana pracovníků,
- d) ochrana pracovníků při skončení pracovního poměru,
- e) informování pracovníků a konzultace s nimi, C 326/114 CS Úřední věstník Evropské unie 26.10.2012
- f) zastupování a kolektivní obrana zájmů pracovníků a zaměstnavatelů včetně spolurozhodování, s výhradou odstavce 5,
- g) podmínky zaměstnávání státních příslušníků třetích zemí oprávněně pobývajících na území Unie,
- h) zapojení osob vyloučených z trhu pracovních příležitostí, aniž je dotčen článek 166,
- i) rovnost příležitostí mezi muži a ženami na trhu práce a rovné zacházení na pracovišti,
- j) boj proti sociálnímu vyloučení,
- k) modernizace systémů sociálního zabezpečení, aniž je dotčeno písmeno c).

2. Za tímto účelem mohou Evropský parlament a Rada: a) přijímat opatření určená k podpoře spolupráce mezi členskými státy prostřednictvím podniků, které mají za cíl zlepšování znalostí, rozvoj výměny informací a osvědčených zkušeností, podporu inovačních přístupů a vyhodnocování zkušeností, s vyloučením harmonizace právních předpisů členských států; b) směrnicemi stanovit v oblastech uvedených v odst. 1 písm. a) až i) minimální požadavky, které se uplatní postupně s přihlédnutím ke stávajícím podmínkám a technickým předpisům jednotlivých členských států. V těchto směrnicích se Rada zdrží ukládání správních, finančních a právních omezení bránících zakládání a rozvoji malých a středních podniků. Evropský parlament a Rada rozhodují řádným legislativním postupem po konzultaci s Hospodářským a sociálním výborem a Výborem regionů. V oblastech uvedených v odst. 1 písm. c), d), f) a g) rozhoduje Rada zvláštním legislativním postupem jednomyslně po konzultaci s Evropským parlamentem a uvedenými výbory. Rada může na návrh Komise a po konzultaci s Evropským parlamentem jednomyslně rozhodnout o tom, že se řádný legislativní postup vztahuje i na odst. 1 písm. d), f) a g). 3. Členský stát může pověřit sociální partnery na jejich společnou žádost prováděním směrnic přijatých podle odstavce 2 nebo případně prováděním rozhodnutí Rady přijatého v souladu s článkem 155. V takovém případě stát zajistí, že nejpozději ke dni, k němuž musí být směrnice nebo rozhodnutí provedeny, přijmou sociální partneři formou dohody nezbytná opatření a dotyčný členský stát přijme všechna nezbytná opatření, aby mohl kdykoli zaručit, že výsledků předepsaných směrnicí nebo rozhodnutím bude dosaženo. 26.10.2012 Ú CS úřední věstník Evropské unie C 326/115 4. Předpisy přijaté podle tohoto článku: — se nedotýkají práva členských států vymezovat základní zásady svého systému sociálního zabezpečení a nesmějí významně ovlivňovat finanční rovnováhu tohoto systému, — nebrání žádnému členskému státu, aby zachovával či zaváděl přísnější ochranná opatření, která jsou slučitelná se Smlouvami. 5. Tento článek se nevztahuje na odměnu za práci, na právo sdružovat se, na právo na stávkou ani na právo na výluku.