



11. odborná konference k pracovnímu právu

INFO FINAL

1. Novinky z MPSV (Mgr. Taťána Zelená)

Mgr. Taťána Zelená - vedoucí oddělení pracovněprávního v odboru pracovněprávní legislativy MPSV. V rámci šesti let strávených na MPSV se podílela na přípravě posledních novel zákoníku práce. V minulém roce absolvovala čtyřměsíční pracovní stáž v Evropské komisi.

- Plán novelizací zákoníku práce pro rok 2022 a 2023

Transpoziční novela zákoníku práce

Transponuje 2 směrnice EU:

- směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (směrnice WLB)
- směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v EU (směrnice TPWC).

Informační povinnost zaměstnavatele a rozšíření obsahu informace v §§ 37 a 37a, ZP.

Povinnost vypracovat rozvrh pracovní doby, nárok na překážky v práci, odůvodnění výpovědi a přechod na jistější formu zaměstnání v pracovním poměru u DPČ a DPP.

Povinnost oznámit nástup na rodičovskou nejméně 14 dní předem vč. předpokládané doby trvání bude upravena v §196, ZP

Právo na práci na dálku pro rodiče dětí do 15 let bude doplněno do §§ 241, ZP

Úprava práce na dálku v § 317, ZP přinese povinnost písemné dohody a paušalizace nákladů vzniklých na straně zaměstnance ve výši průměrných nákladů na hodinu.

Účinnost měla být od 1. 8. 2022, ale legislativní proces je ve skluzu ☹️

Novela zákoníku práce

Další novela zákoníku práce bude připravována v roce 2023 s účinností od 1. 1. 2024 bude řešit téma digitalizace, flexibilita, doručování a elektronizace.

2. Překážky v práci (JUDr. Zdeněk Hejhal)

JUDr. Zdeněk Hejhal, Ředitel personálního odboru Kanceláře Senátu Parlamentu České republiky. Dlouhá léta působil při MPSV jako vedoucí pracovněprávního oddělení a zastupující ředitel odboru pracovněprávní legislativy, kde se spolupodílel se na novelizacích zákoníku práce a dalších souvisejících pracovněprávních předpisů.

- Důležité osobní překážky
- Překážky v práci z důvodu obecného zájmu
- Jiné úkony v obecném zájmu s přihlédnutím k výkonu činnosti na sportovních soustředěních dětí a mládeže včetně příslušejícího pracovního volna s akcí pro děti a mládež

Důležité osobní překážky

- dočasná pracovní neschopnost (§ 191, § 192-194 ZP)
- karanténa (§ 191, § 192-194 ZP)
- ošetřování dítěte nebo jiného člena domácnosti a péče o dítě (§ 191 ZP)
- poskytování dlouhodobé péče (§ 191a ZP)
- mateřská dovolená (§ 195, § 197-198 ZP)
- rodičovská dovolená (§ 196-198 ZP)
- jiné důležité osobní překážky (NV č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci)

Překážky z důvodu obecného zájmu

- výkon veřejné funkce (§ 201 ZP)
- výkon občanské povinnosti (§ 202 ZP)
- jiné úkony v obecném zájmu (§ 203 ZP)
- pracovní volno související s brannou povinností (§ 204 ZP)
- překážky v práci z důvodu školení, jiné formy přípravy nebo studia (§ 205 ZP)

Čerpání dovolené se nařízením karantény nepřerušuje jako by to bylo v případě pracovní neschopnosti.

Více v příložené prezentaci



hejhal_khq...
hejhal_khq...

3. Pracovní doba (JUDr. Bořivoj Šubrt)

JUDr. Bořivoj Šubrt, předseda AKV (Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů)

- Hlavní omyly a chyby zaměstnavatelů
- Nepoužitelnost plánovacího kalendáře u nerovnoměrného rozvržení prac. doby
- Způsoby rozvržení
- Práce přesčas, její posuzování a placení, resp. náhradní volno

Odměny zdravotnickým pracovníkům ze práce během pandemie se do průměrné mzdy dle zákona započítávají. Péče o pacienty byla výkonem jejich práce. Viz také stanovisko AKV z prosince 2020.

COVID-19 je aktuálně nejčastější nemoc z povolání před zánětem karpálního tunelu.

1. Základní povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců v oblasti pracovní doby
2. Hlavní chyby zaměstnavatelů
3. Způsoby rozvrhování pracovní doby, zpracování rozvrhů a jejich změny
4. Rovnoměrné rozvržení pracovní doby
5. Nerovnoměrné rozvržení
6. Pružné rozvržení
7. Konto pracovní doby
8. Další parametry pracovní doby
9. Zvláštnosti v dopravě a u jiných činností
10. Evidence pracovní doby
11. Dovolená a pracovní doba
12. Práce přesčas a její kompenzace

Viz přiložená prezentace



subrt_kkpp2022....

Pokračuje-li zaměstnanec na základě svého rozhodnutí v práci i po konci směny, není to práce přesčas resp. práce konaná se souhlasem nebo na příkaz zaměstnavatele. Chybí vůle zaměstnavatele. Evidenci docházky lze řešit vnitřním předpise, kde bude uvedena podmínky záznamu přesčasové práce přímo do docházky.

4. Judikatura Nejvyššího soudu ČR (JUDr. Pavel Malý)

JUDr. Pavel Malý, soudce Nejvyššího soudu ČR se zaměřením na pracovní právní spory

- Stěžejní rozhodnutí a stanoviska Nejvyššího soudu ČR především v oblasti pracovní doby a překážek v práci

- Rozsudek NS ze dne sp. zn. 21 Cdo 631/2019

Seznámení zaměstnance s písemně vypracovaným rozvrhem týdenní pracovní doby a jeho změnou (§ 84 zák. práce) nutně nevyžaduje, aby zaměstnavatel rozvržení týdenní pracovní doby (jeho změnu) vždy zaměstnanci předal v písemné podobě; je-li rozvrh týdenní pracovní doby učiněn součástí pracovního řádu nebo jiného vnitřního předpisu, popřípadě ve formě písemného pokynu zaměstnavatele, s nímž má zaměstnanec možnost se seznámit, postačí, je-li mu podána informace, že některým z uvedených způsobů ke změně v rozvržení týdenní pracovní doby došlo.

Dokud nejsou splněny obě podmínky určené § 84 zák. práce spočívající v zaměstnavatelem vypracovaném písemném rozvrhu týdenní pracovní doby a v seznámení zaměstnance s jeho obsahem v zákonem stanovené, popřípadě zaměstnavatelem a zaměstnancem dohodnuté době, ke změně v rozvržení týdenní pracovní doby nedochází (nové rozvržení týdenní pracovní doby nenabývá účinnosti) a zaměstnanec se nevykonáváním práce v takto neúčinně rozvržené týdenní pracovní době nemůže ani dopustit neomluveného zameškání práce.

- Rozsudek NS ze dne sp. zn. 21 Cdo 1299/2021

Zaměstnanci pracujícím v nepřetržitém provozu, jemuž bylo zaměstnavatelem určeno čerpání dovolené na den, na který mu byla zaměstnavatelem v předem stanoveném rozvrhu pracovních směn určena směna, se tento den, případně-li na něj svátek, nezapočítává do dovolené.

- Rozsudek NS ze dne 8. 4. 2021, sp. zn. 21 Cdo 90/2021

Pokud ošetřující lékař nerozhodl o zpětném počátku pracovní neschopnosti pojištěnce-zaměstnance podle ustanovení § 57 odst. 3 zákona o nemocenském pojištění, nevypovídá rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti nic o zdravotním stavu pojištěnce před jeho vydáním při posouzení takového stavu pak nelze z rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti ani vycházet ve smyslu ustanovení § 135 odst. 2 věta druhá o. s. ř. a soud je oprávněn si na základě jiných v řízení provedených důkazů uvedenou situaci posoudit sám.

5. Aktuální poznatky inspekce práce z kontrolní činnosti (Mgr. Aleš Kalvoda)

Mgr. Aleš Kalvoda, vedoucí oblastního inspektorátu práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj

- Aktuální kontrolní úkoly SUIP
- Podněty směřující k problematice překážek v práci a pracovní době
- Nejčastěji kontrolou zjištěná porušení právních předpisů vztahující se k překážkám v práci a pracovní době

Příklady častých podnětů ke kontrole:

- Nezapočítávání výkonu práce do odpracované pracovní doby
- Výkon přesčasové práce, která není evidována
- Faktická nemožnost čerpání přestávky na jídlo a oddech – přesto její nezapočítávání
- Rozvrhování pracovní doby, zejm. nerovnoměrně rozvržené

K nejpočetnějším tématům jsou konflikty spojené s ukončením pracovního poměru a výkon nelegální práce.

Jeden z podnětů 😊😊😊

dobry den.

Uz me to nebavi ta ignorace..reknite mi k cem u jsou statni organy kdyz jedinej organ kterej umi odpovedet je urad prace. ikdyz mi nepohli ale umeli odpovedet! ministersvo vnitra uplne k hovnu jenom pro pobirani penez a vlada to same.ted jsem zvedav na vas jak se k tomu postavite normalne se stydim ze jsem cech

Nelibý se mi hlopá opatření ohledně uzavření hranic. nechci být v ČR, jsem tady narozen a jsem český ale přhnane se mi tu nelibý. měl jsem odjet ale zavřely ste mi hranice...a tak se chci zeptat na řešení problému. je možné normalně přejít hranice? jestli ne je tu jiná alternativa? (vyhoštění a podobně?)

Příští 12. konference je plánována na 13. června 2023

Zapsala: Šárka Vojíková,

V nových Jirnech 21. července 2022