



MATEŘSKÁ A RODIČOVSKÁ DOVOLENÁ A NÁROK NA DOVOLENOU V ROCE 2022

Mateřská a rodičovská dovolená se liší v tom, jak se započítávají z pohledu nároku na řádnou dovolenou v zaměstnání.

Mateřská dovolená se pro výpočet nároku na dovolenou započítává celá. Tedy celých 28 týdnů (1120 hodin, při týdenní pracovní době 40 hodin) se vám započítá jako odpracovaných.

Rodičovská dovolená se pro výpočet nároku na dovolenou započítává jen částečně. A to maximálně ve výši 20ti násobku týdenní pracovní doby. Tedy, i když bude žena celý rok na rodičovské dovolené, jako „odpracovaná doba“, pro nárok na řádnou dovolenou, se jí započítá maximálně 20 týdnů (tj. 800 hodin při pracovní době 40 hodin týdně).

Do limitu 20ti násobku týdenní pracovní doby, se započítává nejenom rodičovská dovolená, ale i dočasná pracovní neschopnost, karanténa, ošetřovné na dítě apod.

VÝPOČET DOVOLENÉ – MATEŘSKÁ A RODIČOVSKÁ V ROCE 2022

Pokud by žena byla v jednom kalendářním roce nejprve 28 týdnů na mateřské dovolené a následně na rodičovské dovolené, pak by se jí jako výkon práce nezapočítalo 52 týdnů (počet týdnů v roce,) ale **jenom 48 týdnů** – 28 týdnů mateřské dovolené a následně 20 týdnů rodičovské dovolené.

V takovém roce by jí vznikl nárok na 147,36 hodin dovolené, tedy po zaokrouhlení **na 148 hodin dovolené** (tedy pokud má u zaměstnavatele 4 týdny dovolené, pokud jich má pět, pak by měla nárok na 184,32 hodiny, tj. na 185 hodin).

ČERPÁNÍ DOVOLENÉ IHNEDE PO SKONČENÍ MATEŘSKÉ DOVOLENÉ V ROCE 2022

Novela zákoníku práce, která platí od 1. 1. 2021, nijak nezměnila to, že **zaměstnavatel vám musí i nadále umožnit čerpání řádné dovolené, ihned po skončení mateřské dovolené** (tedy ještě před začátkem rodičovské dovolené). To platí i nadále.

Doba čerpání řádné dovolené se pak započítává jako „odpracovaná doba“. Takže v případě, že by žena nejprve první část roku čerpala mateřskou dovolenou, následně řádnou dovolenou a následně po zbytek roku rodičovskou dovolenou, pak by jí vznikl nárok téměř na celou dovolenou za kalendářní rok.

V takovém případě by se jí dovolená počítala z doby 28 týdnů mateřská + 20 týdnů rodičovská + 3 nebo 4 týdny řádná dovolená).

- V případě nároku na 4 týdny dovolené by tak vznikl nárok na 157 hodin dovolené (19 dní 5 hodin, a žena by přišla jen 3 hodiny dovolené)

- V případě nároku na 5 týdnů dovolené by měla nárok na celých 200 hodin (25 dní).

VÝPOČET DOVOLENÉ V ROCE 2022 – JINÉ PŘÍKLADY

Situací, které mohou nastat v souvislosti s mateřskou a rodičovskou dovolenou, je celá řada. Pokud žena porodí dvojčata, a má tak nárok na 37 týdnů mateřské dovolené, tak i když bude následně po zbytek roku na rodičovské dovolené, bude mít nárok na celou dovolenou za kalendářní rok (160 nebo 200 hodin).

Pokud by žena byla před mateřskou dovolenou v pracovní neschopnosti (rizikové těhotenství), tak by to z pohledu nároku na dovolenou nemělo žádný velký vliv.

Například, kdyby žena byla nejprve 8 týdnů v pracovní neschopnosti, následně 28 týdnů na mateřské dovolené a následně 16 týdnů na rodičovské dovolené, pak je jí jako odpracovaná doba pro nárok na dovolenou započítána opět jen 48 týdnů (8 týdnů nemocenské, 28 týdnů mateřské a 12 týdnů rodičovské dovolené). Nemocenská (neschopenka) se započítává do stejného limitu 20ti násobku týdenní pracovní doby, jako rodičovská.

NÁROK NA PROPLACENÍ DOVOLENÉ V ZAMĚSTNÁNÍ

Proplacení nevyčerpané dovolené, je dle zákoníku práce možné pouze v jednom jediném případě. A to při ukončení zaměstnání. V takovém případě, vám zaměstnavatel může dovolenou proplatit. Jiné možnosti proplacení dovolené nejsou.

Viz zákoník práce, zákon číslo 262/2006 Sb., paragraf 222:

(2) Zaměstnanci přísluší náhrada mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou pouze v případě skončení pracovního poměru.

Během rodičovské dovolené a ani nikdy jindy, vám tedy zaměstnavatel nemůže proplatit dovolenou. Proplacení je možné, pouze v případě, že byste během (nebo po skončení) rodičovské ukončila pracovní poměr.

NÁROK NA DOVOLENOU BĚHEM RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ

Stejně tak ani není možné, abyste během rodičovské dovolené, čerpala řádnou dovolenou. Rodičovská dovolené se nedá „přerušit“, a v pauze si vybrat dovolenou.

Na čerpání řádné dovolené, máte nárok, bezprostředně po skončení mateřské dovolené, před začátkem rodičovské.

V takovém případě, ani nepotřebujete předchozí souhlas zaměstnavatele (jindy o čerpání dovolené rozhoduje zaměstnavatel). Zde stačí pouze to, že zaměstnavateli oznámíte, že po skončení mateřské, před začátkem rodičovské, budete čerpat řádnou dovolenou

Viz paragraf 217, zákoník práce:

(5) Požádá-li zaměstnankyně zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené, a zaměstnanec zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, je zaměstnavatel povinen jejich žádosti vyhovět.

NÁROK NA DOVOLENOU PO SKONČENÍ RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ

O dovolenou, na kterou vám vznikl nárok, tím ale rozhodně nepřicházíte. Nevyčerpané hodiny dovolené, se vám převádí na dobu, po rodičovské dovolené, a můžete je čerpat po skončení rodičovské dovolené.

Pokud byste po skončení rodičovské, dále nepokračovala v současném zaměstnání, pak by vám nevyčerpaná dovolená, byla zaměstnavatelem proplacena, při ukončení pracovního poměru.

Postup vašeho zaměstnavatele, je tedy v souladu se zákoníkem práce. Proplacení nevyčerpané dovolené, během rodičovské dovolené, není možné.