



Eurelectric – industriAll European Trade Union – EPSU

Společné prohlášení o spravedlivém přechodu

1. Probíhá energetický přechod – náš závazek

Učinit Evropu prvním klimaticky neutrálním kontinentem do roku 2050 vyžaduje transformaci toho našeho hospodářství a způsob, jakým žijeme, sociálně udržitelným a přijatelným způsobem. Evropský energetický sektor a jeho pracovní síla jsou klíčovými aktéry při dosahování této ambice, zatímco prochází významnou transformací. Rozhodnutí přijatá v nadcházejících měsících definují profil elektroenergetiky na další roky a na mnoho desetiletí. Sociální partneři energetického sektoru jsou plně odhodláni zvládnout změnu a zaručit kvalitní pracovní podmínky v elektroenergetice sektor.

Cílem tohoto prohlášení je potvrdit silný závazek evropských sociálních partnerů v odvětví elektřiny dodržovat zásady, které definovali ve svém prohlášení z roku 2017 o spravedlivém přechodu. Vzhledem k tomu, že pandemie koronaviru a evropská zelená dohoda urychlují přechod na energii, je nyní čas přejít od mluvení o spravedlivém přechodu k uvedení principů do praxe, které zajistí sociálně a ekologicky udržitelný přechod evropských regionů a žen a mužů. pracujících v oboru.

Evropští sociální partneři plně souhlasí s cíli Evropské zelené dohody a cíle klimatické neutrality v polovině století.

Aby Evropa dosáhla tohoto ambiciózního cíle klimatické neutrality, souhlasila EU s revizí svého cíle pro čisté emise skleníkových plynů (GHG) do roku 2030 na -55 % ve srovnání s úrovněmi z roku 1990. Aktualizovaný cíl bude doprovázen revizí klíčových energetických a klimatických právních předpisů, které budou zveřejněny v balíčku Fit for 55.

Výzvy jsou obrovské. Dosažení cíle -55 % emisí skleníkových plynů do roku 2030 vyžaduje důslednější úsilí EU. Podle scénářů Evropské komise to také znamená, že konečná poptávka po elektřině se do roku 2050 více než zdvojnásobí v důsledku elektrifikace dopravy, budov a průmyslových sektorů, zatímco dekarbonizace sektoru a integrace decentralizovaných obnovitelných zdrojů energie zrychluje. Znamená to také, že, jak ukazují nejnovější zprávy IPCC, nelze ignorovat žádnou z dostupných a nepostradatelných technologií udržitelné energie pro dosažení ambicí EU do roku 2030 a 2050. Prioritou by měly být stávající, nákladově efektivní a bezuhlíkové technologie s ohledem na podporu elektrifikace. Je třeba počítat s podporou výzkumu a vývoje pro méně vyspělé technologie, které mohou být nakonec nasazeny v nadcházejících desetiletích. Každá evropská země musí mít co největší ambice k dosažení cílů EU pro rok 2030 a 2050, přičemž musí brát v úvahu různé energetické skladby v Evropě a mít na paměti spravedlivý přechod.



Aby bylo dosaženo cíle snížení emisí skleníkových plynů o 55 %, musí elektrifikace dosáhnout do roku 2030 míry zavádění 35 %, zatímco současné trendy do roku 2030 předpokládají míru pod 25 %.

Definice evropské strategie pro odvětví elektřiny a vytvoření koherentního regulačního rámce jsou proto zásadní, přičemž je třeba vzít v úvahu také to, že některé podniky v odvětví elektřiny provozují základní veřejnou službu.

Pandemie COVID-19 a z ní vyplývající ekonomická krize urychlují hluboké strukturální změny v našich ekonomikách a zejména v sektoru elektřiny. Ovlivňují již probíhající trendy v energetickém sektoru, jako je dekarbonizace, digitalizace a modernizace, změna ve skladbě elektřiny a prudce rostoucí poptávka po elektřině.

Digitalizace a pokrok ve vědě o materiálech transformují energetický průmysl a zvyšují konkurenceschopnost obnovitelných zdrojů energie. Obnovitelné zdroje, nízkouhlíkové expediční elektrická řešení, úložné systémy, digitalizované a odolné sítě, inteligentní a datově řízené systémy, a zvýšený podíl elektřiny na konečné spotřebě energie v EU jsou klíčem ke splnění cílů energetické transformace. Aby byl umožněn kontinuální rozvoj technologií čisté energie, je také nutné zajistit dodatečnou poptávku po přírodních zdrojích, tedy nerostných surovinách, a dostatečnou zásobu čipů pro všechny druhy aplikací v Evropě.

Vzhledem k tomu, že spotřeba elektřiny v Evropě v příštím desetiletí výrazně poroste, bude nutné přijmout technologie, abychom našli nové způsoby výroby: ve skutečnosti mnohá průmyslová odvětví spoléhají na to, že transformaci vedou energetické společnosti.

Kromě toho musí být sektor elektřiny připraven na budoucí a současné výzvy, jako je nedostatek vody, sucha a další extrémní jevy počasí, a to rozvojem energetické infrastruktury odolné vůči klimatu. To vyžaduje investice a jasné evropské a vnitrostátní pokyny.

2. Evropští sociální partneři v odvětví elektřiny připomínají a potvrzují zásady obsažené ve společném prohlášení z roku 2017 o spravedlivém a čistém přechodu

Čtyři roky po předchozím společném prohlášení považují sociální partneři elektroenergetického sektoru za zásadní připomenout a potvrdit principy spravedlivého a čistého přechodu, aby se staly referencí pro institucionální politiky, hospodářské subjekty a sociální partnery.

Spravedlivý energetický přechod musí přispívat k hospodářskému růstu a udržení a vytváření udržitelné vysoce kvalitní zaměstnanosti v Evropě. Silný sociální rozměr a sociální dialog mezi odbory a zaměstnavateli, ale také začlenění sociálních partnerů do strategie národních a regionálních vlád jsou klíčovými prvky, které zajistí, že žádný pracovník ani žádný region nezůstanou pozadu.

Vítáme významnou pozornost, kterou instituce EU a mnoho zúčastněných stran věnují konceptu spravedlivého přechodu. Protože však tento pojem přijal různé definice, my



cítí potřebu zopakovat celosvětově hlavní zásady spravedlivého přechodu definované v pokynech Mezinárodní organizace práce pro spravedlivý přechod¹. Tyto zahrnují:

- silný společenský konsensus o cíli a cestách k udržitelnosti, přičemž sociální dialog je nedílnou součástí institucionálního rámce pro tvorbu a provádění politiky na všech úrovních;
- politiky, které respektují, podporují a realizují základní principy a práva v práci;
- politiky a programy, které berou v úvahu silný genderový rozměr environmentálních výzev a příležitostí a podporují spravedlivé výsledky;
- soudržné politiky napříč ekonomickými, environmentálními, sociálními, vzdělávacími/školícími a pracovními portfolii, které poskytují podnikům, pracovníkům, investorům a spotřebitelům prostředí umožňující přijmout a řídit přechod k ekologicky udržitelným a inkluzivním ekonomikám a společnostem;
- rámec spravedlivého přechodu, který podporuje vytváření důstojnějších pracovních míst, včetně předvídání dopadů na zaměstnanost, přiměřenou a udržitelnou sociální ochranu v případě ztráty zaměstnání a vysídlení, rozvoj dovedností a sociální dialog, včetně účinného práva organizovat se a kolektivně vyjednávat;
- neexistuje žádná „jedna velikost pro všechny“ a politiky a programy je třeba navrhovat v souladu se specifickými podmínkami zemí, včetně stupně jejich rozvoje, hospodářských odvětví a typů a velikostí podniků;
- podporovat mezinárodní spolupráci mezi zeměmi.

Víme, že rétorika nestačí: Spravedlivý přechod neznamena nic, pokud nebude fungovat na místě.

Evropská sociální partneři v elektroenergetice a jejich národní členské organizace se zavázaly realizovat energetickou transformaci prostřednictvím komplexního sociálního dialogu, předvídání změn a kolektivního vyjednávání mezi zaměstnanci a managementem na národní, odvětvové a podnikové úrovni.

3. Spravedlivý přechod potřebuje přiměřené financování a lepší povolení postupy

Přechod na klimaticky neutrální a digitální ekonomiku bude vyžadovat masivní veřejné a soukromé investice do přizpůsobení průmyslových výrobních zařízení a související infrastruktury a zajištění spravedlivého přechodu pro pracovníky.

Nová generace EU (NGEU) a víceletý finanční rámec EU na období 2021–27 musí působit jako masivní stimul na podporu úsilí o dekarbonizaci průmyslových odvětví EU. Vítejme zřízení Fondu pro spravedlivou transformaci jako důležitého nástroje na podporu regionů nejvíce negativně postižených transformací, ačkoli úroveň financování plně neodpovídá výzvě přechodu pro mnoho regionů. Aby bylo dosaženo co největšího hospodářského dopadu a dopadu na vytváření pracovních míst v EU, měly by být prostředky směřovány do odvětví energetiky na udržitelné, bezuhlíkové a nákladově efektivní technologie se silným evropským dodavatelským řetězcem.

¹ Pokyny ILO pro spravedlivý přechod k ekologicky udržitelným ekonomikám a společnostem pro všechny, 2016

Zdůrazňujeme také potřebu veřejného plánování a také zapojení sociálních partnerů do řešení překážek mobilizace investic s cílem dále usnadnit a urychlit zavádění zařízení pro obnovitelné zdroje energie, systémů skladování a sítí. Díky NGEU a víceletému finančnímu rámci EU na období 2021–27 není nedostatek finančních zdrojů tím hlavním problémem.

V rámci soudržného plánování politik na vnitrostátní úrovni je zjednodušení a urychlení povolovacích postupů pro nové kapacity zásadní pro respektování programů postupného vyřazování uhlí a včasné pokrytí rostoucí poptávky. Ke splnění cílů pro rok 2030 je zapotřebí více obnovitelných zdrojů, nízkouhlíkové přenositelné elektřiny v kombinaci s kapacitou náhradní energie a řešeními umožňujícími přechod.

Zpoždění při provádění schvalovacího procesu na národní a místní úrovni se stává konkrétní překážkou pro včasné vybudování této kapacity. Strany sdílejí závazek přijmout opatření vůči příslušným institucím, aby byly tyto překážky překonány.

Navíc zdůrazňujeme důležitou roli, kterou veřejný sektor již hraje při zajišťování spravedlivého přechodu, ať už prostřednictvím poskytování dobré regulace, veřejných služeb, podpory pracovníků v regionech v přechodu, financování základního výzkumu na univerzitách nebo nověji, zmírnění dopadu pandemie COVID-19 na ekonomiku. Aby Spravedlivý přechod uspěl, musí být tato role zachována a posílena, zejména prostřednictvím plánované veřejné správy.

Aby bylo dosaženo takto posílené role, musí být elektřina vnímána jako služba obecného hospodářského zájmu. Národní regulační agentury by měly implementovat právní předpisy EU s ohledem na tento koncept. Pravidla EU o státní podpoře musí navíc umožňovat veřejné investice podporující udržitelný rozvoj, kvalitní pracovní místa, udržitelný přístup k energii v dostatečném množství a za společensky přijatelnou cenu a spravedlivý přechod. Pravidla státní podpory by především měla poskytovat veřejným orgánům dostatečnou flexibilitu, aby mohly rozvíjet účinné klimaticky neutrální průmyslové strategie.

4. Spravedlivý přechod potřebuje soudržnou sociální politiku, která zajistí, že nikdo nezůstane za

Zatímco analýza různých scénářů přechodu ze strany EU naznačuje, že celkový čistý účinek energetického přechodu bude do roku 2030 stále pozitivnější, a to jak z hlediska průmyslové výroby, tak zaměstnanosti v Evropské unii, hrozí, že přechod zvýší propast mezi evropskými regiony. Regiony, které jsou závislé na konvenčních energetických systémech, infrastrukturu a průmyslové strukturu, budou skutečně negativně ovlivněny, pokud nebude zaveden žádný rámec spravedlivého přechodu, který by zmírnil potenciálně nepříznivé dopady přechodu a podporuje jejich dlouhodobě udržitelný rozvoj.

Evropští sociální partneři proto vyzývají k politikám, které by zajistily evropskou zelenou dohodu založenou na stejných ambicích v oblasti zelené, digitální a sociální transformace, která zahrnuje:

- ambice udržet a vytvořit vysoce kvalitní zaměstnanost v evropských regionech, podporovat investice s vysokou hodnotou;
- dobře financované aktivní veřejné politiky trhu práce k usnadnění transformace;



- komplexní průmyslové strategie na regionální úrovni jako klíče k utváření trhů, podporující efektivní přeměnu hodnotového řetězce a zajištění hospodářské a průmyslové diverzifikace v evropské regiony;
- zvyšování/rekvalifikace, aby se zabránilo tomu, aby se dovednosti zaměstnanců staly zranitelnými vůči změnám a přesunům programy;
- přiměřené systémy sociální ochrany k zachycení pracovníků, kterým hrozí ztráta při přechodu;
- účinný a silný sociální dialog na evropské, vnitrostátní, odvětvové a podnikové úrovni s cílem předvídat a řídit přechod sociálně spravedlivým způsobem.

Kolektivní vyjednávání bude zásadním nástrojem v tomto ohledu a zásadní bude podpora silných a dalekosáhlých kolektivních smluv pro stávající i nově vytvořená pracovní místa.

A konečně, *acquis* EU pro spravedlivý přechod by se mělo zaměřit na řešení regresivních distribučních účinků energetického přechodu, se zvláštním zřetelem na domácnosti s nízkými příjmy a pracovníky z transformujících se odvětví, aby bylo zajištěno, že všichni občané EU budou mít přístup k cenově dostupné energii. Evropská a regionální spravedlivá přechodná opatření by měla doplňovat sociální politiky v boji proti energetické a palivové chudobě a proti zhoršování kupní síly a kvality života. Měla by být rovněž slučitelná s požadavky veřejné služby, které by mohla být svěřena povinnost univerzální služby, poskytující dostupnější sazby, kontinuitu služby a rovné zacházení. Právo na přístup k energii je uznáno v Evropském pilíři sociálních práv.

5. Energetická transformace vyžaduje vysoce kvalifikovanou a kompetentní pracovní sílu

Přechod na uhlíkově neutrální ekonomiku nevyhnutelně přinese změny v odvětvích a povoláních, a tedy i v dovednostech a kompetencích pracovní síly. Způsobí to ztrátu pracovních míst v určitých odvětvích, protože průmyslová odvětví náročná na uhlík a zdroje se omezí. Správným způsobem to může být kompenzováno novými pracovními příležitostmi, pokud EU podpoří obnovitelné zdroje, nízkouhlíkové řešení a řešení energetické transformace, stejně jako silný evropský energetický dodavatelský řetězec. Přechod si nevyhnutelně vyžádá nové sady dovedností pro nové účastníky na trhu práce, ale také pro stávající pracovní sílu v odvětví elektřiny. To vyžaduje silné předvídaní potřeb dovedností a odhodlání ke školení a programům rekvalifikace a zvyšování kvalifikace ze strany zaměstnavatelů a vzdělávacího sektoru ve spolupráci s průmyslovým ekosystémem. Evropské sociální partnery v odvětví elektřiny se v nedávných projektech zavázali předvídat potřeby dovedností v souvislosti s energetickou transformací a přinášet společně národními sociálními partnery a vzdělávacími orgány s cílem budovat inteligenci v oblasti dovedností.

Sociální partnery v odvětví elektřiny se zájmem sledují iniciativy Komise o dovednostech jako Pakt dovedností a vyzvat své členy, aby se chopili příležitostí, které nabízejí fondy a iniciativy na evropské a vnitrostátní úrovni. Mohlo by to být dobrou příležitostí pro posílení spolupráce mezi sociálními partnery a pro podporu veřejných a soukromých investic napříč průmyslovými a dovednostními ekosystémy.

Stejně důležité je zapojit naše členy, veřejné instituce, univerzity, výzkum a inovace, poskytovatele, start-upy, abychom podpořili kulturu dovedností a podpořili inovace. The



budování specializovaných vzdělávacích kurzů, realizovaných ve spolupráci s akademickými partnery, by přispělo k rozvoji technických, měkkých a manažerských dovedností.

Evropští sociální partneři v odvětví elektřiny rovněž zdůrazňují, že je důležité zaručit každému zaměstnanci v odvětví přístup ke školení a příležitostem k celoživotnímu vzdělávání. Jsou plně odhodláni toto implementovat na místě prostřednictvím dohod na adekvátní úrovni, tj. národní, sektorové nebo ve společnostech.

6. Spravedlivý přechod vyžaduje kolektivní vyjednávání a plné zapojení sociálních pracovníků partnerů

Evropští sociální partneři v odvětví elektřiny jsou plně zapojeni do prosazování sociálního dialogu a očekávání změn v celém svém členství. Osvědčené postupy již byly zavedeny v našem sektoru, a to nejen ve velkých společnostech. Naše zkušenosti ukazují, že účinný sociální dialog a kolektivní vyjednávání jsou zásadní pro zamezení nebo zmírnění rušivých vlivů a je to také nejlepší způsob, jak využít příležitosti, které mohou plynout z energetické spravedlivé transformace.

Naše společnosti mají ambici aktivně se zapojit do školení, kvalifikace a přerozdělování pracovníků zapojených do procesu odstavování elektráren na fosilní paliva. Zároveň je potřeba nadále posilovat investice do získávání a rozvoje dovedností nezbytných pro podporu digitalizace a nových technologií a nových aktivit spojených s poptávkou zákazníků. Společnosti se také zavázaly, s ohledem na udržitelnost, přeorientovat své dodavatele na nové aktivity, a podpora rozvoje území nejvíce postižených transformací. V projektech plánovaných ve spravedlivých přechodových regionech hraje veřejný sektor důležitou roli při definování oblastí vhodných pro výstavbu obnovitelných elektráren s přihlédnutím k místním potřebám zejména v regionech, které jsou nebo budou přechodem zvláště postiženy.

Kolektivní vyjednávání na celostátní, odvětvové a/nebo podnikové úrovni je skutečně tím nejlepším nástrojem k řešení a formování přechodu pracovní síly, včetně školení, rekvalifikace pracovníků, přerozdělování a umísťování do zaměstnání v rámci sektoru nebo společnosti, stejně jako definování plánů na předčasný důchod a balíčky pro nadbytečnost, kde se propouštění nelze vyhnout. Důležitější je, že pro všechny společnosti působící v odvětví elektroenergetiky jsou základním nástrojem kolektivní smlouvy zajistit vysokou kvalitu pracovních míst a pracovních podmínek, zdravotní a bezpečnostní standardy a rovnost všech zaměstnanců v odvětví.

Evropští sociální partneři v odvětví elektřiny se zavázali podporovat kolektivní vyjednávání v rámci svého členství zaručit, že na nově vytvořená pracovní místa se vztahují kolektivní smlouvy, zajištění kvalitního zaměstnání a atraktivního pracovního prostředí.

Zároveň je zásadní závazek ke sdíleným řešením s institucemi, sociálními partnery a dalšími relevantními zúčastněnými stranami, a to nejen v rámci přísné hranice odvětví elektřiny, ale v celém hodnotovém řetězci elektřiny.



Přizpůsobit výrobní systém novým oblastem činnosti, vytvořit příležitosti pro kvalitní pracovní místa, a zajistit ochranu poskytovanou kolektivními smlouvami, je nezbytné vzít v úvahu návrhy, otázky, obavy a dokonce odpor místních komunit vůči investicím do nových elektráren potřebných k realizaci přechodu v rámci demokratické občanské debaty, spolu s potřebou předvídatelnosti při realizaci investic. Sociální partneři v odvětví elektřiny chtějí přispět k budování povědomí o rizicích a příležitostech energetického přechodu a upozornit na potřebu dobře využít zdroje, které Evropská unie dává k dispozici, aby bylo možné využít tuto skutečně jedinečnou příležitost k dosažení spravedlivý a čistý udržitelný přechod.

Jako sociální partneři v odvětví elektřiny jsme odhodláni zajistit komplexní sociální dialog na evropské, národní, regionální, odvětvové a podnikové úrovni, včetně evropských rad zaměstnanců jako nedílné součásti přechodových strategií.

Vítáme skutečnost, že princip partnerství je zakotven v nařízení o Fondu pro spravedlivý přechod.

Jsme však hluboce znepokojeni tím, jak je uplatňována v různých zemích a regionech.

Očekáváme a budeme aktivně pracovat na zajištění toho, aby sociální partneři měli místo u stolu a byli aktivně zapojeni do rozvoje, implementace a hodnocení přechodových strategií, včetně územních plánů spravedlivého přechodu, které jsou podmíněny přístupem k finančním prostředkům z programu Just Přechodový fond.

Jsme si vědomi hranic sociálního dialogu a rizika, že přechod by mohl vést k vítězům a poraženým, pokud jde o pracovníky a regiony. Žádáme proto o silné a soudržné politiky na evropské a národní úrovni, které zajistí ochranu těch nejslabších na trhu práce.

Nedávná zdravotní krize vede k přehodnocení vzájemné role a odpovědnosti veřejných a soukromých subjektů a mělo by se také zamyslet (nebo si to alespoň přejeme) o způsobech, jakými bude energetického přechodu dosaženo.

7. Evropští sociální partneři vyzývají orgány EU a členské státy, aby:

- Soudržné a konkrétní rámce spravedlivého přechodu spojující všechny možné politiky nástroje na úrovni EU na podporu pracovní síly při energetické transformaci.
- Evropské středisko pro sledování spravedlivého přechodu v různých regionech a odvětvích se zapojením sociálních partnerů, které je schopno posuzovat spravedlivý přechod z hlediska sociálního dopadu a hospodářského vývoje a vývoje na trhu práce na místě.
- Evropská strategie pro odvětví elektřiny a přechod jeho pracovní síly a vytvoření soudržného regulačního rámce, v němž toto odvětví působí. Tato strategie by měla být vyhodnocena a účinně zaručit – v kontextu ekologické transformace –, že národní energetické a klimatické plány členských států jsou konzistentní.

s cíli Zelené dohody EU a zaručit bezpečnost evropské elektrické sítě a také silný sociální rozměr zakotvený v soudržném rámci spravedlivého přechodu.

- Konkrétní sledování evropských zařízení a národních plánů ohledně různých finančních prostředků přidělených na pomoc při přechodu (Next GenerationEU, Just Transition Fund,

modernizační fond atd.), aby se zajistilo, že tyto fondy budou v souladu s cíli zajištění spravedlivého přechodu (udržení zaměstnanosti, vytváření kvalitních pracovních míst, zapojení sociálních partnerů do navrhování plánů atd.) a zároveň zmírnění rizik spojených s náhlým nárůstem cen energetických zdrojů.

- Evropský rámec pro předvídání a řízení změn, který zajišťuje posílení pracovněprávních vztahů a sociálního dialogu zakotvený v rámci EU pro spravedlivý přechod. Měla by podporovat aktivní zapojení a účast pracovních sil ve smyslu rozvoje podnikových strategií, které jsou udržitelné a odpovídající investičním rozhodnutím. Mělo by také zaručit, že kolektivní vyjednávání zůstane privilegovaným a nejúčinnějším nástrojem na všech příslušných úrovních k zajištění komplexního plánování přechodu pracovní síly, včetně podrobných sociálních plánů v případech restrukturalizace.
- Požadavek, aby země zavedly inkluzivní a participativní řízení mechanismy, sociální dialog a plná transparentnost plánování přechodu.
- Investice a jasné evropské a národní směrnice pro přizpůsobení pracovišť klimatická změna.
- Urychlit nové projekty výroby energie, od investičního rozhodnutí až po konečnou realizaci, při zachování demokratické diskuse, evropská elektřina by mohla být bezuhlíková o pět až deset let dříve, než se dříve předpokládalo, což pomůže dopravě, teplárenství a průmyslu urychlit jejich dekarbonizaci. Odvětví elektřiny je připraveno a odhodláno hrát vedoucí úlohu a dodávat bezuhlíkovou elektřinu potřebnou k dosažení ambicí Zelené dohody a poskytovat evropským občanům dostupnou energii, technický pokrok a kvalitu života a zároveň bojovat proti energetické chudobě a zhoršování nákupu Napájení.
Pro naplnění ambicí je zásadní mít relevantní rámec (správné investiční signály, technologická neutralita, kratší povolovací doba pro nový projekt v oblasti elektřiny, kompatibilita s očekáváním veřejné služby atd.), aby bylo možné překonat překážky při zachování otevřené a demokratické místní a regionální diskuse.
- Přechod vyplývající z dekarbonizace a digitalizace zahrnuje vývoj nových obchodních modelů. To znamená neustálé změny z hlediska pracovních profilů a potřeby nabízet zaměstnancům průběžné vzdělávání a celoživotní vzdělávání pro udržení kvalifikované pracovní síly. Zároveň by všichni zaměstnanci měli mít smluvní právo na průběžné školení a celoživotní vzdělávání, aby mohli pokračovat ve svém osobním rozvoji. Komplexní, vysoce kvalitní systém průběžného vzdělávání a celoživotního vzdělávání umožní evropskému energetickému sektoru vytvořit kulturu, která podporuje mobilitu zaměstnanců uvnitř společností i mezi společnostmi, sektory a zeměmi. Přenositelnost dovedností je proto nanejvýš důležitá a musí být zaručena prostřednictvím řádného ověřování a uznávání schopností a kvalifikací získaných během kariéry pracovníka².
- Předvídání potřebných dovedností a poskytování nových dovedností pracovníkům, zejména těm, kteří vstupují do odvětví, s cílem zaručit dobře fungující energetický průmysl a zajistit zaměstnatelnost pracovníků.

² Elektroenergetický sektor a budoucí výzvy – Zajištění správné kvalifikace a dobrých pracovních podmínek pro mladé pracovníky Plán evropských sociálních partnerů 26/07/18.


8. Evropsští sociální partneři se zavazují:

- Podporovat sociální dialog a kolektivní vyjednávání na všech úrovních: evropsští sociální partneři v odvětví elektřiny jsou odhodláni podporovat kolektivní vyjednávání v rámci svých členů, aby zajistili inkluzivní plánování přechodu k zaměstnání na vhodné úrovni a zaručili pokrytí nově vytvořených pracovních míst kolektivními smlouvami zajišťujícími kvalitní zaměstnání a atraktivní pracovní prostředí. Plně podporují základní práva pracovníků, zejména svobodu organizovat se a přístup k odborům.
- Diskutovat a podporovat případy osvědčených postupů v oblasti spravedlivé energetické transformace a jejího vývoje.
- Podporovat předvídání dovedností a potřebu poskytnout pracovníkům, zejména těm, kteří vstupují do odvětví, aktualizaci/třídu dovedností, aby bylo zaručeno dobře fungující odvětví elektroenergetiky a aby byla zajištěna zaměstnatelnost pracovníků.
- Podporovat a prosazovat rekvalifikaci a zvyšování kvalifikace prostřednictvím nepřetržitého profesního rozvoje a celoživotního učení se skutečnou certifikací pro nová, zelená pracovní místa platná v celé Evropě. To bude muset být také v souladu s přechodem na digitalizaci. Sociální partneři připomínají svůj závazek v tomto ohledu³.

Brusel, 15. listopadu 2021



Bernd Frieg
Prezident Evropské
Sektorové Sociální Dialog
Výbor pro elektřinu jménem
industriAll European Trade
unie



Kristian Ruby
Generální tajemník
Eurelectric



Matthew Lay
úřadující místopředseda spolku
Evropský sektorový Sociální
Dialogová komise Elektřina jménem
EPSU

³ Rámcový akční plán sociálních partnerů: výzva a příležitost digitalizace pro pracovní síly v Evropském sektoru elektřiny“ přijatý organizacemi Eurelectric, industriAll European Trade Union a EPSU v dubnu 2020.