



Event co-hosted by MEP Toia | Join us online via Zoom & register [here](#)

V roce 2021 přijaly EPSU, industriAll a Eurelectric

[společné prohlášení o spravedlivé transformaci v odvětví elektřiny.](#)



Stanovisko ke
spravedlivé transform

Dne 21. června se konala společná akce pořádaná s poslankyní Evropského parlamentu, plánovaná za účasti Patrizie Toia (členka progresivní aliance socialistů a demokratů v Evropském parlamentu), která se jednání ale neúčastnila.



Patrizia TOIA

Tato akce byla pokračováním diskuse o našich požadavcích a závazcích s klíčovými zúčastněnými stranami EU, abychom připravili půdu pro dobré předvídání spravedlivé transformace.

SPRAVEDLIVÁ TRANSFORMACE ENERGETICKÉHO SEKTORU

Podrobnosti o události:

- Datum: 21. června
- Čas: 09.30-11.00 CEST
- Umístění: online – Zoom
- Jazyky: EN

Program akce:

- **Zahájení Patrizia Toia** – poslankyně Evropského parlamentu, skupina Progresivní aliance socialistů a demokratů
- **Hlavní projev Adély Tesařové** – vedoucí oddělení pro spotřebitele, místní iniciativy a spravedlivou transformaci, GŘ pro energetiku, Evropská komise
- **Panelová diskuse** – IndustriAll, EPSU a Eurelectric
- **Otázky a odpovědi**
- **Závěrečné poznámky Patrizie Toia**

Moderoval Jakob Embacher, Referent pro veřejné služby, EPR a firemní politiku EPSU

Evropští sociální partneři v odvětví elektřiny podepsali důležité prohlášení o spravedlivé transformaci. Eurelectric, zastupující zaměstnavatele, EPSU a průmysl V celé Evropě, zastupující odbory, přijal prohlášení na plenárním zasedání odvětvového sociálního dialogu v odvětví elektřiny v pondělí 15. listopadu 2021. Bylo to ještě před začátkem války, která téma eskaluje.

Bernd Frieg, předseda Výboru pro evropský odvětvový sociální dialog Elektřina jménem industriAll European Trade Union, uvedl: "Jsme velmi potěšeni, že jsme se zaměstnavateli v odvětví elektřiny uzavřeli důrazné prohlášení o spravedlivé transformaci. Je nezbytné spolupracovat na dosažení našich cílů a podporovat kolektivní vyjednávání na všech úrovních: to bude zásadní pro to, aby v podnicích, regionech a zemích EU probíhala spravedlivá transformace."

Evropské odvětví elektřiny a jeho pracovní síla jsou klíčovými aktéry při dosahování cílů v oblasti klimatu, neboť toto odvětví prochází zásadní transformací. Rozhodnutí přijatá v nadcházejících měsících budou definovat profil odvětví elektřiny pro příští roky a po mnoho desetiletí a sociální partneři jsou plně odhodláni zvládnout změnu a zaručit kvalitní pracovní podmínky.

Judith Kirton-Darling, zástupkyně generálního tajemníka pro průmysl v celé Evropě, uvedla: "Prohlášení je významné, protože převádí naše poselství o spravedlivé transformaci do konkrétních požadavků. Trvá na tom, že spravedlivá transformace potřebuje odpovídající financování a lepší povolovací postupy, jakož i soudržné sociální politiky, aby se zajistilo, že nikdo nebude opomenut. Prohlášení rovněž obsahuje důrazná sdělení o kolektivním vyjednávání a plném zapojení sociálních partnerů, což bude pro dosažení tohoto přechodu zásadní."

Na konci prohlášení evropští sociální partneři stanovili své hlavní požadavky

a závazky a vyzvali orgány EU a členské státy:

- **Soudržné a konkrétní rámce pro spravedlivou transformaci, které** spojují všechny možné politické nástroje na úrovni EU na podporu pracovní síly při transformaci energetiky.
- **Evropské středisko pro sledování spravedlivé transformace** v různých regionech a odvětvích, do něhož jsou zapojeni sociální partneři, za účelem posouzení spravedlivé transformace z hlediska sociálního dopadu a hospodářského vývoje a vývoje na trhu práce v praxi.
- **Evropská strategie pro odvětví elektřiny a přechod jeho pracovní síly** a vytvoření soudržného regulačního rámce, v němž toto odvětví působí. Tato strategie by měla být vyhodnocena a účinně zaručit - v souvislosti s ekologickou transformací - že vnitrostátní plány členských států v oblasti energetiky a klimatu jsou v souladu s cíli Zelené dohody pro Evropu a zaručují bezpečnost evropské elektrické sítě, jakož i silný sociální rozměr zakotvený v soudržném rámci pro spravedlivou transformaci.
- **Konkrétní monitorování evropských mechanismů a vnitrostátních plánů týkajících se různých finančních prostředků přidělených na pomoc transformaci** (Next Generation EU, Fond pro spravedlivou transformaci, Modernizační fond atd.) s cílem zajistit, aby tyto fondy byly v souladu s cíli spravedlivé transformace (zachování zaměstnanosti, vytváření kvalitních pracovních míst, zapojení sociálních partnerů do navrhování plánů atd.) a zároveň zmírnily rizika spojená s náhlým nárůstem cen zdrojů energie.
- **Evropský rámec pro předvídaní a řízení změn**, který stanoví posílení pracovněprávních vztahů a sociálního dialogu zakotvených v rámci EU pro spravedlivou transformaci. Rámec by měl podporovat aktivní zapojení a účast pracovníků, pokud jde o rozvoj strategií společnosti, které jsou udržitelné a odpovídají investičním rozhodnutím. Měla by rovněž zaručit, že kolektivní vyjednávání zůstane prioritou a nejúčinnějším nástrojem na všech příslušných úrovních k zajištění komplexního plánování přechodu pracovní síly, včetně podrobných sociálních plánů v případech restrukturalizace.
- **Požadavek, aby země zavedly inkluzivní správu a participativní mechanismy, sociální dialog a plnou transparentnost plánování transformace.**
- **Investice a jasné evropské a vnitrostátní pokyny pro přizpůsobení pracovišť změně klimatu.**
- **Urychlení nových projektů výroby energie** - od investičního rozhodnutí až po konečnou realizaci - zachování demokratické diskuse. Elektřina v Evropě by mohla být bezuhlíková o 5–10 let dříve, než se dříve očekávalo, což by pomohlo dopravě, vytápění a průmyslu urychlit jejich dekarbonizaci. Odvětví elektřiny je připraveno (a odhodláno) hrát vedoucí úlohu a dodávat bezuhlíkovou elektřinu potřebnou k dosažení ambicí Zelené dohody a k zajištění cenově dostupné energie, technického pokroku a kvality života evropských občanů a zároveň bojovat proti energetické chudobě a zhoršování kupní síly. Pro splnění těchto ambicí je zásadní mít příslušný rámec (správné investiční signály, přístup k technologické neutralitě, kratší dodací lhůty pro nové projekty v oblasti elektřiny, slučitelnost s očekáváními veřejné služby atd.), aby bylo možné překonat překážky a zároveň zachovat otevřenou a demokratickou místní a regionální diskusi.
- **Vývoj nových obchodních modelů během přechodu vyplývajícího z dekarbonizace a digitalizace.** To znamená neustálé změny pracovních profilů a potřebu nabízet zaměstnancům průběžné vzdělávání a celoživotní učení, aby si udrželi kvalifikovanou pracovní sílu. Zároveň by všichni zaměstnanci měli mít smluvní právo na průběžné vzdělávání a celoživotní vzdělávání, aby mohli pokračovat ve svém osobním rozvoji. Komplexní, vysoce kvalitní systém průběžné odborné přípravy a celoživotního učení umožní evropskému odvětví elektrické energie vytvořit kulturu, která podporuje mobilitu zaměstnanců uvnitř společností i mezi společnostmi, odvětvími a zeměmi. Přenositelnost dovedností je proto nanejvýš důležitá a musí být zaručena řádným validováním a uznáváním kompetencí a kvalifikací získaných během služebního postupu pracovníka.
- **Předvídaní potřeb v oblasti dovedností** a poskytování pracovníkům - zejména těm, kteří vstupují do odvětví - aktuální dovednosti/ platové třídy, aby bylo zaručeno dobře fungující odvětví elektrické energie a zajištěna zaměstnatelnost pracovníků.

Evropští sociální partneři v odvětví elektřiny se zavázali:

- **Podpora sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání na všech úrovních** s cílem zajistit inkluzivní plánování přechodu mezi zaměstnáními na vhodné úrovni a zaručit, aby se na nově vytvořená pracovní místa vztahovaly kolektivní smlouvy, a zajistit kvalitní pracovní místa a atraktivní pracovní prostředí. Sociální partneři plně podporují základní práva pracovníků, zejména svobodu organizovat se a mít přístup k odborům.
- **Diskuse a podpora osvědčených postupů v oblasti transformace spravedlivé energetiky** a jejího vývoje.
- **Podpora předvídání dovedností a potřeby** poskytnout pracovníkům- zejména těm, kteří do tohoto odvětví vstupují - aktualizaci dovedností / platovou třídu, aby bylo zaručeno dobře fungující odvětví elektrické energie a zajištěna zaměstnatelnost pracovníků.
- **Podpora a propagace rekvalifikace a zvyšování kvalifikace prostřednictvím neustálého profesního rozvoje a celoživotního učení** se skutečnou certifikací pro nová, zelená pracovní místa, která je uznávána v celé Evropě. To bude muset být rovněž v souladu s přechodem na digitalizaci.

IndustriAll Europe, EPSU, Eurelectric a všichni jejich národní členové nyní pracují na provádění tohoto prohlášení, aby se spravedlivá transformace uskutečnila na všech úrovních.

Hlavní projev Adély Tesařové

Vedoucí oddělení pro spotřebitele, místní iniciativy a spravedlivou transformaci, GŘ pro energetiku, Evropská komise

Rekapitulace energetických cílů EU a zdůraznění přímého napojení na rozvoj vzdělávání, znalostí a dovedností v nových nejen energetických oborech vč, technických odborů s podporou EU.

- **Panelová diskuse** – IndustriAll, EPSU a Eurelectric

Jude Kirton-Darling - industriál Europe

Komentovaný výzkum IndustriAll Europe v oblasti financování JT a zapojení do plánování transformace je k dispozici zde <https://news.industriall-europe.eu/p/justtransition>

Jan Willem Goudriaan - EPSU

Aktuální situace si vyžaduje rychlou akci. Roste význam sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání zaměřené na mzdy a vzdělávání, a to nejen v energetice.

Danielle Agostini, Head of Energy and Climate Policies at Enel

Pro úspěšnou transformaci musí být kladen velký důraz také na pracovní místa a jejich upgrade

