



Brusel, 10.-11. května 2022

Boj za veřejné služby pro lidi, pracovníky a planetu

Závěry Panevropské konference

Ceny energií, které se vymykají kontrole a udeří do vln v odvětví odpadů, protože růst platů zůstává hluboko pod inflací, ukazují, že současný model veřejných služeb není vhodný pro svůj účel, konkrétně poskytovat základní služby všem lidem, které jim umožňují vést život v důstojnosti i kvalitní práci pro dělníky. Vědecký konsenzus zároveň jasně ukazuje, že pokud chceme udržet globální oteplování pod 1,5 °C, musíme naléhavě a drasticky urychlit opatření v oblasti klimatu.

Síla odborů spočívá na pracovišti. Bojovat za naše členy v jejich každodenních bojích je věcí odborů hlavní úkol. Širší umístění pracovišť veřejných služeb s ohledem na kontrolu, plánování, vlastnictví a závazky vůči komunitám má přímý dopad na pracovní místa, platy, zdraví a bezpečnost a mnoho dalšího. To je důvod, proč EPSU vždy hájila širokou, progresivní vizi společnosti s odbory jako aktivními tvůrci společnosti.

Nový model pro naše veřejné služby

Aby bylo možné vytvořit nový model veřejných služeb poskytujících veřejné služby, je třeba zpochybnit stávající narativy o nadřazenosti volného a uvolněného trhu. Za tímto účelem bude EPSU nadále zveřejňovat zprávy o účincích liberalizace v sektoru energetiky, odpadů a vodního hospodářství.

Veřejné služby se těší velké podpoře veřejnosti v mnoha zemích v Evropě. Odbory mohou být průkopníkem a podporovat vizi našeho energetického systému, který funguje pro lidi, pracovníky a planetu. EPSU bude propagovat sdílenou vizi našich poboček po celé Evropě, přičemž bude mít na paměti rozdíly v jejich situacích a pozicích.

V tomto ohledu příkládáme velký význam práci TUED, která se snaží prosazovat odborové pozice zaměřené na demokratickou kontrolu a společenské vlastnictví energie.

Právo na veřejné služby

EPSU bude i nadále aktivně podporovat veřejnou kontrolu a vlastnictví veřejných služeb. Jsme si vědomi toho, že to není všelék, ale že se to musí stát demokratickým způsobem, s řádným financováním a zapojením odborů. Naše pobočky propagují různá řešení, která odpovídají jejich vlastní situaci. Zároveň požadujeme dobré platové podmínky a smysluplná práva na informace a konzultace pro pracovníky a evropské rady zaměstnanců v soukromých a nadnárodních společnostech poskytujících veřejné služby.

Právo na vodu, vysoce kvalitní odpadové služby a udržitelnou energii není slučitelné s úspornými opatřeními. Evropská komise by se neměla vracet ke svému zaměření na vládnutí veřejných deficitů

jak je vyjádřeno v Paktu o stabilitě a růstu. Veřejné výdaje nesmí být považovány za problém minimalizovat za každou cenu, ale za tvůrce pracovních míst samy o sobě a za projev vůle lidu utvářet naši společnou budoucnost. Potřebujeme veřejné financování na řešení klimatické krize – s veřejnými investicemi, ale také financováním spravedlivého přechodu a programy na pomoc pracovníkům a komunitám, které by jinak při přechodu ztratily.

Pobočky EPSU v celé Evropě se brání privatizaci svých vod. EPSU podporuje jejich boje pomocí kampaně Right to Water jako platformy.

Abychom zpochybnili zaměření Komise na tržní řešení naší krize energetické chudoby, nadále se hluboce zapojujeme do práce Koalice Právo na energii, která sdružuje odbory, ekologické nevládní organizace a mnoho dalších.

Kolektivní vyjednávání

Protože odbory aktivně utvářejí budoucnost práce. Pobočky EPSU neustále uzavírají nové dohody, které řeší základní otázky, jako je plat a pracovní doba, ale také témata jako digitalizace a to, jak by se měla chovat společnost zaměřená na člověka. EPSU bude nadále podporovat výměnu takových dohod s cílem inspirovat a podporovat kolegy.

V mnoha případech se společnosti chovají hůře k odborům mimo svou domovskou zemi, zejména v zemích, kde jsou práva zaměstnanců horší. Naše pobočky často využívají své relativně silné pozice u firem ve své domovské zemi k podpoře a posílení kolegů a kamarádů v zahraničí, kteří se potýkají s tak špatným chováním. EPSU se bude snažit být platformou a zprostředkovatelem takové konkrétní solidarity.

Smlouvy EU nabízejí sociálním partnerům privilegované postavení při uzavírání dohod. EPSU a její přidružené společnosti jsou odhodlány usilovat o takové dohody na evropské úrovni s příslušnými sdruženími zaměstnavatelů v Utilities.

Organizování

Aktivní členství, vysoká hustota odborů nebo široká podpora ze strany zaměstnanců jsou zásadní pro to, aby odbory uspěly ve vyjednávání a mobilizaci. Důležitou součástí práce EPSU je podpora odborů v jejich organizačním úsilí prosazováním organizačních strategií, které odpovídají rozmanitosti silných stránek a výzev v odborovém hnutí.

Mladí pracovníci si v tomto úsilí zaslouží zvláštní pozornost. Se sítí EPSU Youth vyvíjíme organizační strategie zaměřené zejména na mládež.

Zdraví a bezpečnost

Klimatické změny představují nové, vážné výzvy pro zdraví a bezpečnost pracovníků ve veřejných službách. Tepelný stres ovlivňuje zdraví pracovníků krátkodobě i dlouhodobě. Tvůrci politik musí věnovat naléhavou pozornost zajištění ochrany pracovníků.

Oběhové hospodářství slibuje důležitý posun k udržitelnému modelu ekonomiky. Bohužel se nebere v úvahu klíčová role a často vysoce riziková práce zúčastněných pracovníků. EPSU bude i nadále upozorňovat na toto selhání tvůrců politik a naléhat na jiný přístup.