



## Role firem ve mzdové nerovnosti

1. března 2022, 13:00–14:30 SEČ

V Evropě, stejně jako v ostatních bohatých ekonomikách, roste nerovnost v odměňování. Nedávné důkazy ukazují, že tento rostoucí nerovnost je hlavně poháněná rozšířením rozdílů v odměňování mezi firmami a jejich pracovišti.

To znamená, že výše vašeho příjmu závisí více na tom, zda pracujete či nikoliv ve firmě s vysokými mzdami než na úrovni vaší kvalifikace

Toto je více než statisticky zajímavý výsledek pozorování nerovnosti mezi firmami. Toto zjištění má zásadně odlišné následky pro společnost a vyžaduje odlišná opatření než zjištění nerovnosti mezi zaměstnanci v rámci jedné firmy .

Na této hybridní akci ETUI, hlavní výzkumník ETUI Wouter Zwysen představil svá zjištění z nedávného průzkumu dat EU – viz [Pracovní papír](#), která byla předmětem diskuse panelistů:

Moderátor :

**Philippe Pochet** , generální ředitel ETUI

Panelisté:

**Wouter Zwysen** , Senior researcher ETUI

**Chiara Criscuolo** , vedoucí z Divize pro inovaci produktivity a podnikání v OECD

**Rosalía Vazquez-Alvarez** , mzdový specialista ve Mzdová skupina – INWORK, International Labour Organizace

Komentáře :

**Esther Lynch** , zástupkyně generálního tajemníka , Evropská Odborová konfederace – EOK

Rostoucí mzdová nerovnost je neúměrně poháněna prohlubujícími se rozdíly v odměňování mezi firmami.

To může odrážet skutečnost, že pracovní síla firem je stále homogennější, ale také to, že platy podobných pracovníků se stále více liší v závislosti na produktivitě firmy a způsobu, jakým je sdílena s pracovní silou.

Tento článek (Pracovní papír) využívá mezinárodně reprezentativní evropská data z průzkumu structure of earnings survey ke studiu trendů v příjmech a mzdové nerovnosti v průběhu času mezi firmami a v rámci firem a spojuje je se změnami makroekonomických a institucionálních faktorů.

Zisky se mezi zeměmi v Evropě sbližují, což skrývá rostoucí nerovnost v rámci zemí, primárně způsobenou rozdíly mezi firmami. Podstatná část zvýšené nerovnosti je způsobena kolísáním pracovní doby a smluv. Zbytek odráží jak větší třídění pracovníků do firem s jinými podobnými pracovníky, tak divergenci v platech prémiových firem.

Evropské ekonomiky čelí některým společným trendům způsobeným makroekonomickými změnami, jako je globalizace a digitalizace.

I ve světle těchto hlavních trendů se zdá, že rozdíly ve mzdové nerovnosti uvnitř a mezi firmami odrážejí především institucionální změny, zejména měnící se pokrytí mzdovými dohodami (kolektivními smlouvami) a síla odborů, které formují nerovnost uvnitř a mezi firmami odlišně, stejně jako existence a nastavení minimální mzdy.

Zatímco digitalizace a globalizace hrají roli při zvyšování rozdílů mezi firmami, zdá se, že institucionální faktory mají podstatnější dopad na vývoj nerovnosti uvnitř a mezi podniky.

Související publikace:

Ztrácí kolektivní smlouvy svůj význam? [Are collective agreements losing their bite? | etui](#)

Rovnost výkonu ve vztahu k odměňování [Gender inequality in performance-related pay | etui](#)

Rovnost odměňování mezi a v rámci podniky [Wage inequality within and between firms | etui](#)

V Nových Jirnech: 1. března 2022

Zapsala: Šárka Vojíková