

invitation

etui.

etui. | European Trade
Union Institute

ETUI = Evropský odborový institut

Evropský odborový institut je nezávislým výzkumným a vzdělávacím střediskem Evropské konfederace odborových svazů (EKOS), které samo sdružuje evropské odbory do jediné evropské zastřešující organizace. ETUI svěruje své odborné znalosti – získané zejména v souvislosti se svými vazbami na univerzity, akademické a odborné sítě – do služeb zájmů pracovníků na evropské úrovni a posilování sociálního rozměru Evropské unie.

New EWC members : first steps in your mandate

Online meeting ZOOM, 7. – 8. února 2021

INFO FINAL

Školící program: „Noví členové EPR: první kroky ve vašem mandátu“

Den 1	Den 2
10.00 úvod Prezentace programu a účastníků 10.15 koho zastupují? Individuální volby	9:30-12:00 EWC v akci (25 na oddělené místnosti) 9:30-10:00 Případová studie restrukturalizace. Účastník musí připravit schůzku s vedením 10:00-11:00 Analýza případové studie a příprava setkání
11:00-11:15	11:00-11:15 Přestávka
Přestávka 11:15-12:00 systémy zastoupení pracovníků v EU rozdíly a podobnosti Prezentace	11:00 -11:45 Lektoři hrají roli managementu a zahajují jednání EPR / účastníci reagují a zaujímají stanoviska. 11.45 - 12.00 Hodnocení školitelů
Oběd	Oběd

Den 1	Den 2
14:00-14:15 EWC, k čemu to je? Brainstorming 14:15-15:00 titulky směrnice 94/45 a 2009/38 Představení hlavních ustanovení směrnic / vnitřní struktury EPR + role dohody o EPR	14:00-14:45 Informační a konzultační proces • architektura informačních a konzultačních postupů • pravidla důvěrnosti • Vnitřní postup, jednání a role řídicího výboru • nadnárodnost
15.00-15.15	15:00-15:15 Přestávka
Přestávka 15.15-16.15 Pracovní skupina Analýza shody účastníků v oddělených místnostech / každá skupina jmenuje svého zpravodaje. 16.15-17.00 Plenární zasedání, nejlepší a hodnotná opatření Každý zpravodaj představí 3 nejdůležitější ustanovení a 3 nejhorší z dohod analyzovaných v rámci pracovní skupiny.	15:00-15:45 Potenciál EPR Prezentace: co může evropská rada zaměstnanců dělat kromě své informační a konzultační role? 15.45-16.00 Závěrečné kolo

Pondělí 7. února 2022

10.00 úvod

Prezentace programu a účastníků

Frédéric Turlan

Není zajištěno tlumočení do Češtiny.

Funkční je pouze Angličtina, Francouzština, Němčina a Polština.

10.15 koho zastupují?

Individuální zkušenosti

Caroline - trainer

Vybraní členové EPR z téměř 50 účastníků prezentují své EPR ze Švédska, Francie, Velké Británie, Německa, Itálie, Španělska, Rakouska, Norska, Bulharsko,

- Jak resp. kým jsme zvoleni?
- Koho reprezentujeme? Kolegy? Odborovou organizací? Zaměstnance z naší země? Evropské zaměstnance?
- Co od EPR očekáváme?

11.15-12.00 systémy zastoupení pracovníků v EU, jejich rozdíly a podobnosti

Prezentace

Systémy zastoupení zaměstnanců jsou dány různými přístupy v jednotlivých zemích, a to znamená tzv. Twin or single channel, tzn. zaměstnance zastupují výhradně odborové organizace (Česko, Polsko,...) nebo odborové organizace a s menším významem i podnikové rady (Maďarsko, Slovensko, Itálie, Francie, Španělsko,...) nebo odborové organizace společně s podnikovými radami se stejnou důležitostí (Německo, Rakousko)

Informace o podmínkách v ČR chybí. ŠV info doplňuje do Chatu.

Dalším zásadním rozdílem je, kdo je předsedou EPR. Např. ve Francii a dalších zemích je to překvapivě zástupce zaměstnavatele.

Velký význam má možnost, resp. právo na vyslání zástupce do dozorčí rady společnosti.

K dalším důležitým aspektům patří stávková kultura, resp. jak často a v jakém rozsahu je využito pro dosažení cílů právo na stávku.

Poslední z důležitých rozdílů je míra organizovanosti v jednotlivých zemích.

14.00-14.15 EPR, k čemu je?

Brainstorming

EPR je nástroj pro sdílení informací, zkušeností a řešení.

EPR je platforma pro projednání nadnárodních otázek.

EPR je příležitost pro diskusi s vedením řídicí společnosti.

Na úrovni EPSR nelze vyjednávat Evropský sociální plán pro případ restrukturalizace, neboť podmínky v jednotlivých zemích jsou velmi různé.

EPR nemůže ani vyzývat ke stávce na evropské úrovni. Může ale vyjádřit solidaritu

14.15-15.00 titulky směrnice 94/45 a 2009/38

Prezentace hlavních ustanovení směrnic / vnitřní struktury

role EPR + dohody o EPR

Omezení kompetencí EPR na nadnárodní otázky

Definice informování

Aktualizace definice projednání

Vztah s národním zastoupením zaměstnanců

Postup při strukturální změně

Pokračování platnosti dohody

Viz Směrnice o EPR 2009/38/EC:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX%3A32009L0038>

15.15-16.15 Pracovní skupina

Analýza Dohod účastníků o EPR v oddělených místnostech / každá skupina jmenuje svého zpravodaje.

Téma bylo součástí předchozího webináře - Šv offline

16.15-17.00 Plenární zasedání, nejlepší a hodnotná ustanovení

Každý zpravodaj má předložit 3 nejdůležitější ustanovení a 3 nejhorší z dohod analyzovaných v rámci pracovní skupiny.

Téma bylo součástí předchozího webináře - Šv offline

Úterý 8. února 2022

9.30-12.00 EPR v provozu (rozdělení do několika skupin)

Šv se z důvodu souběhu jednání připojuje po 10 hod...

9.30-10.00

Případová studie restrukturalizace.

Účastníci si musí připravit schůzku s vedením

Viz přílohy:

Sdělení vedení: Michelin reorganizuje své činnosti ve Spojeném království, v Itálii a v Německu

Dohoda Michelin o Světové podnikové radě 1/2020

případová studie SPR, Michelin



CZ_NEW-MEMBERS
_FEBRUARY2021.doc



Michelin_renegotia
ted agreement_2020



Michelin_old
description_Eurofur

10.00-12.00

Analýza případové studie a příprava setkání

Lektoři hrají roli managementu a zahajují jednání s EPR

schůzka / účastníci reagují a zaujmou stanovisko.

Hodnocení školitelů

Přístup k řešení záměru je třeba řešit na dvou rovinách, na národní úrovni jednotlivých zemí z hlediska aktuální situace v legislativě i hospodářství a také na evropské úrovni prověřit zejm. důvody a možnosti alokací pracovní síly v jednotlivých zemích.

Jaké je situace v oblasti zaměstnanosti v jednotlivých zemích?

Chceme vědět, jaké důvody vedly k navrhovanému řešení.

Jaké jsou jeho výhody a nevýhody?

Chceme znát finanční aspekty navrhovaného řešení. Jaký je rozpočet? Jaké budou úspory?

Nejdříve požadujeme informace k záměru k posouzení a k přípravě na následné projednání. s dostatkem času na expertizu – situace zaměstnanosti a budoucího možného vývoje.

Jednání EPR vždy alespoň s jedním zástupcem ze všech dotčených zemí

Jeden snímek situace pro každou zemi. Existují alternativy řešení?

Podrobnější plán opatření pro pracovníky? Plány nábory? Plán udržení dovedností?

Jaké je obchodní zdůvodnění pro zákazníky a zaměstnance?

Další podrobnosti o harmonogramech řešení v jednotlivých zemích.

Zdůvodnění všech závěrů s čísly

Kolik bude případů outsourcingu? Je možný insourcing?

Jsou nějaké další plány do budoucna i v blízké budoucnosti?

podmínkou úspěšné konzultace je detailní pochopení opatření a jeho důsledků.

14.00-14.45 Informační a konzultační proces

- architektura informačních a konzultačních postupů
- pravidla důvěrnosti
- Interní postup, schůze a role řídicího výboru
- nadnárodnost

Téma bylo součástí předchozího webináře - Šv offline
Viz příloha



ppt3_The
information and cor

15.00-15.45 Potenciál EPR

Prezentace: co kromě své informační a konzultační role může
Evropská rada zaměstnanců?

Téma bylo součástí předchozího webináře - Šv offline
Viz příloha



the potential of the
EWC EN.pdf

15.45-16.00 Závěrečné kolo

www.worker-participation.eu

SPUŠTĚNA DATABÁZE EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO DIALOGU ETUI



ETUI právě spustila nejnovější ze svých databází, která pokrývá oblast dohod o evropském sociálním dialogu. Tato databáze shromažďuje dokumenty společného sociálního dialogu a umožňuje analyzovat "výstupy" odvětvových sociálních partnerů. Umožňuje srovnání mezi odvětvími, úrovněmi činnosti v oblasti sociálního dialogu, projednávanými tématy a dokonce i přístupem k sociálnímu dialogu, který vyvinuli sociální partneři.

Databáze je volně přístupná na adrese <https://esddb.eu/en>

V Nových Jirnech 8. února 2022

Zapsala Šárka Vojíková