

# ETUI Pracovní podmínky v platformové ekonomice

**Nové důkazy z průzkumu ETUI - Internet and Platform Work Survey 2021**



17. února 2022, 10:00 – 15:15

Zoom a DoubleTree – Hilton Brussel City

**INFO FINAL**

Zdá se, že pandemie urychlila expanzi všech druhů práce na platformách a zároveň je práce na platformách stále více spojována s obtížnými pracovními podmínkami, zdravotními a bezpečnostními riziky a nedostatečnou úrovní příjmů pro ty, kteří se na ni spoléhají jako na zdroj života.

Zlepšení podmínek pracovníků platform se stalo v EU předmětem velkého zájmu, zejména v souvislosti s evropským pilířem sociálních práv. Politický proces vyvrcholil v prosinci 2021 návrhem směrnice Evropské komise o zlepšení pracovních podmínek při práci na platformách.

Iniciativy na zlepšení situace pracovníků platform přišly v souvislosti s velkým množstvím důkazů o pracovních podmínkách při práci na platformách. Stále však chybí reprezentativní srovnávací důkazy o rozsahu práce na platformě a charakteristice pracovníků, kteří se jí zabývají.

V roce 2018 zahájila ETUI první vlnu svého průzkumu práce na internetu a platformě, který se vyhnul metodologickým problémům, které vyplývají ze spoléhání se na vlastní vybrané online vzorky nekonzistentní kvality.

Na dnešní hybridní akci jsou některé z klíčových poznatků z druhé vlny tohoto průzkumu provedeného ve čtrnácti zemích EU na jaře 2021 prezentovány a diskutovány s dalšími výzkumnými pracovníky zapojenými do měření platformové ekonomiky.

Druhá část zasedání se zaměřila na důsledky expanze platformové ekonomiky a jejích způsobů organizace práce a zaměstnanosti pro budoucnost práce v širším měřítku. A v neposlední řadě se tvůrci evropských politik i zástupci odborů podělili o své hodnocení nedávného vývoje v souvislosti se směrnicí o zlepšení pracovních podmínek v práci na platformách.

Následovala vzájemná diskuse mezi prezentujícími i s účastníky akce.

## PROGRAM

### **10:00 - 10:15 Zahájení konference**

### **10:15 – 11:15 Sezení 1: Co nám říkají data? Klíčová zjištění z průzkumu ETUI Internet and Platform Survey**

Předsedající: **Nicola Countouris**, ETUI

Vstupy **Agnieszky Piasny**, **Jana Drahokoupila** a **Woutera Zwysena**, ETUI

S připomínkami **Sara Baiocco**, Společného výzkumného střediska Evropské komise a **Otto Kässiho**, Oxford Internet Institute

*11:15-11:45 Přestávka na kávu*

### **11:45 – 13:00 Sekce 2: Ekonomika platforem a budoucnost práce**

Předsedající: **Sotiria Theodoropoulou**, ETUI

**Antonio Aloisi**, IE Law School, IE University, Madrid

**Aude Cefaliello**, ETUI

**Martin Gruber-Risak**, Vídeňská univerzita

**Silvia Rainone**, ETUI

**Valeria Pulignano**, Centrum sociologického výzkumu, KUL

*13:00-14:00 Oběd*

### **14:00- 15:00 Sekce 3: Ukončí EU jízdu na svobodě? Stav techniky směrnice o zlepšování pracovních podmínek při práci na platformách**

Předseda: **Philippe Pochet**, ETUI

**Ludovic Voet**, Tajemník konfederace EKOS

**Leila Chaibi**, poslankyně Evropského parlamentu Skupina Levice v Evropském parlamentu

**Manuela Geleng**, ředitelka pro pracovní místa a dovednosti v GŘ pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, Evropská komise

### **15:00 - 15:15 Ukončení konference**

Prezentace budou následovat.

Během webináře docházelo z důvodu silného větru k častým výpadkům spojení.

+ doplnění šv:

**Jen 1-2 % pracovní síly v Evropské unii má práci pro digitální platformy jako hlavní příjem a 10 % ji má jen jako doplňkový příjem, přesto se Evropská komise rozhodla jít cestou regulace.**

Komise dne 9. 12. 2021 zveřejnila svůj návrh **KOM (2021) 762 o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platformem**. Zlepšení pracovních podmínek v platformách si předsedkyně Evropské Komise Ursula von der Leyen vzala na mušku již ve své Agendě pro Evropu a legislativní návrh se stal součástí pracovního programu na rok 2021.

Návrhu předcházela povinná dvoukolová konzultace evropských sociálních partnerů. **BusinessEurope ve své reakci na druhé kolo konzultace v srpnu 2021 obecně podpořil cíle směrnice. Nicméně zdůraznil, že kategorie „platformový pracovník“ neexistuje a je třeba jasně rozlišit zaměstnanecký statut a OSVČ, není třeba vytvářet žádnou další kategorii. Definice a určení statutu pracovníka je třeba nechat na národní úrovni a spíše podpořit samoregulaci na úrovni platformem, než zavádět preskriptivní regulaci.** Evropští sociální partneři nedospěli k dohodě o společném postupu a EK tak dostala zelenou k legislativní iniciativě.

**Cílem návrhu směrnice je zlepšit pracovní podmínky osob vykonávajících práci pro platformy předcházením a řešením nesprávné klasifikace jejich zaměstnaneckého statutu, podporou transparentnosti, spravedlnosti a odpovědnosti při řízení algoritmů při práci pro platformu, a zlepšením transparentnosti práce v platformě, včetně přeshraniční situace s cílem podpořit udržitelný růst digitálních pracovních platformem v EU. Návrh se týká digitálních pracovních platformem, které nabízejí své služby v EU, bez ohledu na místo jejich usazení.**

**Směrnice stanoví minimální práva, která se vztahují na každou fyzickou osobu v EU vykonávající práci pro platformu, která má nebo která na základě posouzení skutečností může mít uzavřenou pracovní smlouvu nebo pracovní poměr, jak je definováno zákonem, kolektivními smlouvami, a praxí platnou v každém členském státě s ohledem na judikaturu soudního dvora. Práva stanovená ve směrnici týkající se ochrany fyzické osoby v při zpracování údajů v souvislosti se správou algoritmů se rovněž vztahují na každou fyzickou osobu v EU vykonávající práci pro platformu, která nemá uzavřenou pracovní smlouvu nebo pracovní poměr, ve smyslu ustanovení návrhu týkajícího se „živnostníka provádějícího práci pro platformu“.**

**[Kompletní návrh na regulaci práce v platformách si můžete přečíst zde.](#)**

**K dnešnímu dni více než 90 % digitálních platformem práce v EU klasifikuje osoby, které jejich prostřednictvím pracují, jako osoby samostatně výdělečně činné.**

**Z odhadovaných 28 milionů lidí pracujících prostřednictvím platformem v EU může být 5,5 milionu v současné době nesprávně klasifikováno. Zbývajících 22,5 milionu osob je považováno za správně klasifikovaných, a to buď jako pracovníci, nebo jako osoby samostatně výdělečně činné.**

**V důsledku toho jsou některým lidem pracujícím prostřednictvím digitálních pracovních platformem upírána pracovní a sociální práva, která by byla spojena se zaměstnaneckým statutem. Patří mezi ně právo na minimální mzdu (pokud existuje), kolektivní vyjednávání, pracovní doba a ochrana zdraví, právo na placenou dovolenou nebo lepší přístup k ochraně před pracovními úrazy, nezaměstnaností, nemocenskou a starobním důchodem.**

V Nových Jirnech 17. února 2022, Šárka Vojíková