



Za zranění získala 400 tisíc. Kdy je úraz na home office pracovním úrazem?

[Pavla Freiwaldová](#)

7. ledna 2022

Pracovní úraz máme spojen spíše s těžkým průmyslovým provozem. Ke zranění ale může dojít i v kanceláři, kterou máme doma. Jak je to pak s případným odškodným?

Uvedme si tři případy, které se vloni skutečně staly. Mladý manažer se zranil přímo během videokonference s vedením. Gestikuloval tak prudce, že prorazil sklo opodál stojící skříňky a ta mu vážně poranila prsty. Asi nebude překvapením, že s tím, aby firma úraz uznala jako pracovní, nebyly žádné problémy.

Žena středního věku dosedla na židli u počítače tak nešťastně, že židle pod ní ujela, ona upadla a zlomila si kostrč. I tady majitel společnosti úraz posoudil jako pracovní a kompenzace dosáhla téměř 400 tisíc korun.

Jiný muž v rámci home office digitalizoval dokumenty, neustále tedy chodil mezi počítačem a skenerem. Doma měl zároveň malé dítě a nevšiml si, že vylilo na podlahu čaj z hrníčku. Při další pochůzce pán uklouzl a zranil se tak, že musel podstoupit operaci. Zpočátku sice zaměstnavatel namítal, že si měl prostor lépe zabezpečit, nakonec ale úraz jako pracovní uznal. Výše odškodného byla zkrácena o 10 %, jako určitá spoluvina. Tím ale náhrada nekončí. Vzhledem k trvalým následkům úrazu se teď bude ohodnocovat i ztížení společenského uplatnění.

Nárok musí prokázat poškozený

Podle zkušeností experta na odškodnění Tomáše Becka ze společnosti Vindicia je častým mýtem, že úraz doma nelze nikdy hodnotit jako pracovní. „Řada lidí se domnívá, že v takovém případě nemají nárok na odškodnění, protože se zranili mimo klasické místo výkonu práce,“ uvádí Tomáš Beck. Ve skutečnosti ale tento nárok existuje, byť může být těžší ho prokázat. Pokud ale firma uzná, že úraz vznikl v souvislosti s prací, nemělo by odškodnění stát nic v cestě. Pracovní úraz je definován zákoníkem práce. „Pracovním úrazem je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním,“ vysvětluje advokátka AK Noerr Barbora Šafaříková. V případě úrazu na home office se uplatní stejná definice i další obecná pravidla. Skutečnost, že k úrazu došlo při plnění pracovních úkonů nebo v souvislosti s nimi, musí ovšem prokázat zaměstnanec.

„Výrazně větší šanci na získání odškodnění mají pracovníci, kteří mají home office zakomponován přímo ve své pracovní smlouvě nebo jejím dodatku, případně je práce z domu specifikována vnitřní směrnicí zaměstnavatele a mají se tak o co opřít,“ zdůrazňuje Tomáš Beck. Ostatně správně by práce z domova měla být vykonávána pouze za předpokladu, že se na tom zaměstnavatel a zaměstnanec dohodli, tedy uzavřeli písemnou smlouvu. „To se však často v praxi neděje a práce z domova je vykonávána pouze na základě ústní dohody či e-mailové komunikace. Ale domnívám se, že i v takovém případě by šlo o pracovní úraz, pokud jsou splněny ostatní podmínky a zaměstnanec je schopen prokázat, že práce z domova byla konána na pokyn a s vědomím zaměstnavatele,“ říká Barbora Šafaříková.

Další podmínkou je dokázat, že se úraz opravdu stal v souvislosti s výkonem práce, upadli jste cestou k počítači, špatně sedli na židli, když jste se chystali pracovat apod. „Samozřejmě pokud jste se třeba i během pracovní doby spálili u vaření oběda, nebo si zlomili nohu na schodech, když jste si šli vyzvednout soukromou zásilku od kurýra, nárok na odškodnění mít nebudete,“ doplňuje Tomáš Beck.

V souvislosti s pracovními úrazy panuje i řada dalších mýtů. Ty nejčastější uvádějí na pravou míru odborníci z Vindicie.

1. Odškodné platí přímo firma

Lidé se často bojí usilovat o odškodnění s tím, že nechtějí jít proti zaměstnavateli. Samotný zaměstnavatel ale odškodnění neplatí. Pro případ úrazu zaměstnanců jsou všichni zaměstnavatelé ze zákona pojištěni, a to nejčastěji u Kooperativy. Případná kompenzace tak rozhodně nejde z kapsy majitele, částku pokrývá pojišťovna.

2. Největší částkou je bolestné

Častý mýtus je i přesvědčení, že nejvyšší sumu odškodnění představuje bolestné. To ale nemusí být pravda. Kompenzace se zpravidla skládá z několika částí. Pokud byl úraz skutečně vážný a ovlivnil i budoucí život poškozeného, rok od ukončení léčby se stanovuje i odškodnění za ztížení společenského uplatnění. To kompenzuje reálné dopady následků úrazu na člověka – například to, že velmi aktivní sportovec přijde o možnost pohybu. Právě ztížení společenského uplatnění bývá kompenzováno nejvyšší částkou.

3. Odškodnění je jednorázové

Kompenzace může mít i podobu odstupného (kdy úraz znemožní vykonávat člověku práci), dorovnání mzdy (kdy se k práci vrátí, ale už nezvládne výkon stejné pozice a musí být přeřazen na jednodušší práci) či rentu. Ta může být i doživotní a jde o měsíční částku, která kompenzuje vážný úraz a ztrátu zaměstnání.

Je zranění na firemním vánočním večíрку nebo lyžovačce pracovní úraz?

4. Odškodnění jen do 3 let od úrazu

Pokud se třeba až po pěti letech objeví zhoršení zdravotního stavu, které je v přímé spojitosti s pracovním úrazem, můžete žádat další kompenzaci, například bolestné za novou operaci.

5. Nemám nárok na odstupné

Jestliže nám dá zaměstnavatel výpověď ze zdravotních důvodů spojených s následky pracovního úrazu, náleží nám 12 měsíční odstupné. Samozřejmě výjimkou je situace, kdy dobrovolně podepíšeme dohodu o skončení pracovního poměru nebo jsme zaměstnání na dobu určitou a ta nám vyprší.

Jak postupovat při úrazu na home office

Prokažte, že se úraz stal skutečně v souvislosti s prací. Ideální je detailní popis i fotky místa. V tomto případě pomůže mobil či svědek.

U lékaře si nechte informaci, že se úraz stal při výkonu práce, zapsat do zprávy. Samotný úraz co nejdříve nahlase zaměstnavateli, následně získejte záznam o pracovním úrazu.

Nechte si vypracovat zdravotní posudek určující výši bolestného a případně i ztížení společenského uplatnění.

Schovávejte si veškeré účtenky i lékařskou dokumentaci.

Zjistěte, na co vše máte nárok, obraťte se na odborníky, ať už advokáty nebo specializované poradenské společnosti.

V případě, že zaměstnavatel nereaguje vstřícně, zkuste kontaktovat experty. Solidní firmy váš případ posoudí i bez vstupních nákladů, takže nic neztratíte.

Pokud zaměstnavatel, případně jeho pojišťovna, odmítají plnit z důvodu, že nejde o pracovní úraz, nezbyvá než se obrátit na soud. Ten jediný může rozhodnout, zda je úraz pracovním úrazem.

Zdroj: Vindicia

[Za zranění získala 400 tisíc. Kdy je úraz na home office pracovním úrazem? - iDNES.cz](#)