



FINAL

V. workshop EPSU

Strategie náboru a organizace – pojdme na další úroveň

Online schůzky od 9. listopadu do 9. prosince 2021

85 registrovaných účastníků, 32 odborových organizací z 10 zemí z oblasti energetiky, služeb, veřejné administrativy a zdravotnictví

Zahajovací zasedání – 9. listopadu 2021

10:00 – 12:00 SEČ

1. Úvod do následného strategického workshopu (technické informace, školitelé/přednášející; cíle, agenda atd.)

Cíle:

- pokračovat v diskusi o organizování a náboru, a to i v době pandemie, a jak zajistit, aby se to promítlo do politiky odborů
- vyměňovat si zkušenosti a poskytovat příklady z odborů střední a východní Evropy na budování organizačních odborů
- porozumět potřebě digitalizace členské evidence a komunikace
- diskutovat o dalších strategiích navržených během strategických workshopů

2. Shrnutí výstupů ze 4 strategických workshopů

Klíčové otázky: jak posunout náborové a organizační strategie na další úroveň

Greg Thomson

Shrnutí již dříve diskutované současné situace, kdy bohatí ještě více bohatnou a chudí dále chudnou. Organizování je velmi důležité, protože souvisí se sociální spravedlností.

Jedině vzájemné spojení a organizování dává šanci na udržení a změnu k lepšímu.

Jsou velké rozdíly mezi jednotlivými organizacemi, v jaké fázi nové strategie organizování se nachází. Pro účely zmapování stavu, ve kterém se nachází poslouží následující dotazník:

1. Kolik lidí v organizaci organizování rozumí a podporuje ho?
2. Centralizovaná digitální evidence členů?
3. Aktivní zapojení členů a motivace těch, co se tzv. vezou?
4. Máte nastavený proces neustálého zlepšování?

Zpětná vazba byla poskytnuta v listopadu 2020, dále 10. a 25. února 2021 a 26. března 2021. Tematické okruhy se do určité míry překrývaly, ale mezi jednotlivými odborovými svazy byly také významné rozdíly.

Níže je uveden stručný přehled hlavních bodů.

1. Všechny členské odborové svazy byly v určité fázi přípravy strategie, přičemž některým se podařilo postoupit v tomto procesu dále než ostatním. Všichni účastníci se vyjádřili v tom smyslu, že vypracují písemnou strategii.
2. Strategii je nezbytné sdílet a schválit v rámci celého odborového svazu. Nebylo zřejmé, že by se některému OS podařilo získat širokou podporu strategie. V této rané fázi procesu to není nic překvapivého.
3. Účastníci obecně uznávali, že centralizovaná elektronická databáze by byla užitečná při identifikaci příležitostí k odborovému organizování a k podpoře komunikace s členskou základnou. Takový systém mělo jen několik odborových svazů. Řada z nich měla decentralizované systémy evidence členů, o které místní organizace nechtěly přijít.
4. Klíčovým tématem byla komunikace. Všichni se shodli na tom, že komunikace při osobním setkání je nejlepší, avšak kvůli pandemii je to obtížné. Rozvoj nových komunikačních kanálů označila řada OS za důležitý krok.
5. Několik členských odborových svazů uvedlo jako významná témata příživnický přístup a konkurenci žlutých odborů. To poukazuje na obecnější záležitost: je důležité dosáhnout toho, aby se členové zapojili do odborové práce a přijali odborovou činnost za vlastní. Zásadní je, že to znamená zajistit, aby členové vnímali, že jejich názorům je nasloucháno na každém kroku, od počáteční formulace jakéhokoli nároku nebo stížnosti až po konečné vyřešení věci, i když třeba není považováno za ideální.
6. Zástupcům členských odborových svazů bylo doporučeno, aby to chápali jako první krok na cestě. To znamená, že členské OS by měly mít proces hodnocení a kontroly, aby se mohly ze svých neúspěchů a úspěchů poučit. Členské OS byly také vyzvány, aby využily podpory nabízené ze strany EPSU.

3. Osvědčené postupy od odborů střední a východní Evropy:

- BDDSZ, Maďarsko
Balász Dvorácko

Odborová organizace působí jako jediná v Maďarsku v oblasti péče o děti do 3 let čítající cca 12 tis. zaměstnanců v minulosti čelila velkému úbytku členů...

Organizování se ukázalo jako možná cesta k zásadnímu zvratu.

**Základem je úplná databáze členů vč. místa výkonu jejich práce.
Druhým nezbytným krokem je školení dostatečné velké skupiny aktérů.
Stanovení cílů, počtu nových členů a nových poboček.**

Organizování nemůže stát na jedné aktivní osobě.

Takové pojetí organizování dříve nebo později povede k zániku.

On-line a presenční proaktivní workshop

Online fórum

News Letter

FCB

**Nezapomínat na osobní rozhovory!
Využíval telefonické rozhovory.**

- Sanitas, Rumunsko
Razvan Gae

Odborová organizace působí ve zdravotnictví a sociální péči v Rumunsku, kde je podmínkou pro kolektivní vyjednávání 50% organizovanost.

Aktuální překážkou k dosažení čtyřleté strategie je nedostatečná digitalizace. Po jejím vyřešení budeme vytvářet tým proškolených vůdčích a aktivistů k získávání nových členů i udržení těch stávajících.

Připravujeme pro komunikaci se členy vlastní App.

Sdílení dalších zkušeností a diskuse

Z diskuse vyplynulo, že přínos speciálních aplikací k organizování je sporný a investice do nich nemá návratnost.

Velmi účinné se ukázalo víkendové školení na Moravě zaměřené na legislativu i organizování.

4. Úvod do skupinové práce na revizi/zlepšení strategií R&O

Následuje diskuse vlastní strategie mezi 10. – 23. listopadem t.r. a následná skupinová konzultace.

V Nových Jirnech 9. listopadu 2021

Zapsala: Šárka Vojíková

Skupinová práce: 10. – 23. listopadu (pomocí listu skupinové pracovní činnosti s otázkami)



GROUP WORK
Strategy Follow up_C

Návrh interního termínu SOS ENERGIE 18. 11. 2021 9:30 – 11:00 hod

Individuální konzultace: 24. 11. - 8. 12
(s výjimkou 1.–3. prosince)

Návrh termínu SOS ENERGIE 30. 11. 2021 9:30 – 10:30 hod

Závěr: 9. prosince 2021
10,0 – 12:00 CET

1. Digitalizace členské evidence

Prezentace, otázky a odpovědi, diskuse

2. Obecné připomínky a závěry na základě diskusí při jednotlivých konzultacích
3. Sledování – co můžeme společně dělat v budoucnu
4. Vyhodnocení a uzavření

The image shows a Zoom meeting interface. The main window displays a grid of 25 video thumbnails. Many thumbnails show a person speaking, while others show a presentation slide with the text "Building the union - winning members". The bottom of the screen shows the Zoom control bar with icons for Mute, Stop Video, Participants, Chat, Share Screen, Raise Hand, Record, and Chat. On the right side, there is a "Participants (50)" list and a "Chat" window. The chat window shows a message from "Mika NEZAVISNOST SERBIA" and another from "Richard Rendi EPSU" regarding a deadline for ETUC project applications on 18 November.