

ZELENÁ DOHODA O ČISTÝCH VYSOCE KVALITNÍCH PRACOVNÍCH MÍSTECH A RŮSTU V EPROPĚ POHÁNĚNÉ ENERGETICKÝM SEKTOREM?



V rámci **Týdne udržitelné energie vyhlášeného EU** je rozšířený program. Eurogas , industriAll Europe a EPSU spoluorganizují online relace aby vyzdvihly význam předvídání změny pro pracovní síly do komplexního sociálního dialogu mezi zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců s cílem poskytnout jistotu pro budoucnost a kvalitní zaměstnanost v udržitelném odvětví .

Sekce diskutovala a zkoumala:

- nová pracovní místa , která mohou být vytvořena v rámci Evropské unie prostřednictvím úspěšného energetického přechodu směrem stanoveným Green Deal.
- Přechod mnoha pracovníků v celé Evropě probíhá, protože se pracovní místa mění s cílem přijmout nové technologie a příležitosti, které přechod energetiky přináší.
- obrovské příležitosti pro evropské vedoucí postavení v oblasti zmírňování klimatických inovativního průmyslu a jak přechod na plyn bude dodávat evropské technologické klimatu vedoucí úlohu a výrobní pracovní místa v Evropě, které jsou dlouhodobé a udržitelné.

Program

Online akce poběží od 10:30 do 12:00 (SEČ)

Uvítání

Jörg Tagger , vedoucí oddělení sociálního dialogu, GŘ EMPL, Evropská komise

Sociální dialog jako základní podmínka dalšího úspěšného vývoje směřovaného požadavky plynoucími z cílů stanovených EU v rámci dokumentů Green Deal a Fit for 55.

Prezentace zjištění studie Guidehouse o potenciálu zaměstnání při přechodu na plynou energii

Benjamin Grunfeld , partner, energetika, udržitelnost a infrastruktura, Guidehouse

V souvislosti se změnou energetického a plynárenského sektoru je očekáván vznik 600 000 – 850 000 přímých pracovních míst a 1,1 – 1, 5 milionu nepřímých pracovních míst do roku 2050 ve výrobě obnovitelné energie, zemědělství a lesnictví, průmyslu, stavebnictví, v technických i netechnických službách a v oblasti provozování a údržby.

[Otázky a odpovědi ke studii Guidehouse](#)

Summary Results



The energy transition and decarbonisation of the EU energy system will impact employment. Some jobs may disappear, but other new employment opportunities will emerge.



The March 2019 Gas for Climate study showed that renewable gas has a valuable role to play in the decarbonisation of the EU energy system.



Guidehouse's analysis explores the possible employment effects of an EU-wide scale-up of the biomethane through anaerobic digestion, biomethane through thermal gasification, and the supply of hydrogen by electrolysis using renewable electricity.



Scaling up renewable gases, as presented in the "optimised gas" scenario of the 2019 Gas for Climate study, is estimated to create 600,000-850,000 direct jobs and 1.1-1.5 million indirect jobs by 2050.



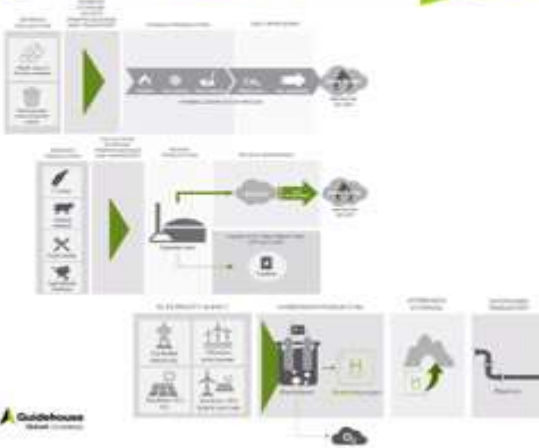
The analysis found potential employment opportunities in key economic sectors, such as: Renewable electricity generation, energy sector, agriculture and forestry, industry, construction sectors, technical and non-technical services, and operations and maintenance sectors



By energy type (left) and direct and indirect (right)

*The graph is based on the lower bound values. The ranges in the report are based on sensitivity analyses on the average wages in different sectors (for the lower bound value we assume the average wage in Germany, France, and Italy instead of the average wage in Europe to reflect potential higher wages, resulting in lower employment effects) and a higher import share for materials across the value chains (for the lower bound value we assume a 20% import share, resulting in lower employment effects)

Methodology



Results by Energy Type



*The graphs are based on the lower bound values. The ranges in the report are based on sensitivity analyses on the average wages in different sectors (for the lower bound value we assume the average wage in Germany, France, and Italy instead of the average wage in Europe to reflect potential higher wages, resulting in lower employment effects) and a higher import share for materials across the value chains (for the lower bound value we assume a 20% import share, resulting in lower employment effects)

Panelová diskuse: Vývoj v evropském technologickém průmyslu s cílem zajistit novou éru obnovitelného a dekarbonizovaného plynu a jeho důsledky pro pracovníky

Sophie Grenade , poradce pro politiku, industriAll Europe

Andreas Wade , vedoucí udržitelnosti, Viessmann Group

Jakob Embacher , Referent pro politiku - Nástroje, Zásady společnosti (EWC), EPSU

Bronagh O'Hagan , ředitel komunikace, Eurogas **Q&A s veřejností**

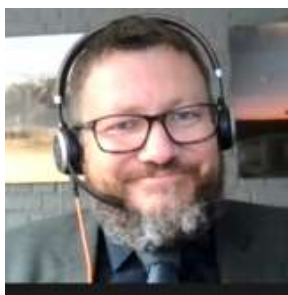
Požadujeme spravedlivou transformaci. Tzn. mj. dostatečné zvýšení investic do veřejného sektoru v oblasti vzdělávání a rekvalifikace, rozvoje dovedností, digitalizace a celkového rozvoje infrastruktury s podporou veřejných i podnikových politik se správnou alokací dle hodnotového řetězce.

Významnou úlohu v tomto procesu hrají nastavené a fungující struktury sociálního dialogu na národní i evropské úrovni.

Závěrečná slova od předsedy

V Nových Jirnech 13. října 2021

Zapsala Šárka Vojíková



Jörg Tagger je držitelem právnického titulu na Univerzitě ve Štýrském Hradci (Rakousko) a magisterského titulu evropských studií na Univerzitě v Lovani (Belgie). Je vedoucím oddělení "Sociální dialog" generálního ředitelství Komise pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování. V této funkci odpovídá za podporu a usnadňování sociálního dialogu v rámci Evropské unie, včetně provádění evropského pilíře sociálních práv v oblasti sociálního dialogu. Pan Tagger je dříve vedoucím oddělení "koordinace sociálního zabezpečení", kde se zabýval zejména nedávno přijatým návrhem na revizi pravidel EU v oblasti sociálního zabezpečení.



Benjamin Grunfeld je partnerem v globálním segmentu energetiky, udržitelnosti a infrastruktury ve společnosti Guidehouse a lídrem v oblasti evropských a blízkovýchodních energetických a energetických společností



Sophie Grenade je poradkyní pro průmysl všech evropských odborových svazů. Jejími hlavními oblastmi zaměření jsou suroviny a cirkulární ekonomika. Je rovněž pověřena evropskými výbory pro odvětvový sociální dialog v odvětví plynu, elektřiny, těžebního průmyslu a celulózy a papíru. Má více než 10 let odborové práce na národní, evropské a mezinárodní úrovni. Před nástupem do průmyslu v Evropě byla poradkyní pro evropské záležitosti v rámci Belgické konfederace odborových svazů FGTB. Sophie je držitelkou magisterského titulu v oboru politické sociologie na EHESS (Paříž, Francie) a magisterského titulu v oboru sociologie (University of Lutych, Belgie). Během 6 let pracovala na Fakultě sociálních věd univerzity v Lutychu jako výzkumná a pedagogická asistentka a několik let hostovala.



Andreas Wade je vedoucím oddělení udržitelnosti ve společnosti Viessmann od září 2021. Mezi prioritní oblasti patří provádění a vývoj strategie udržitelnosti podniků směrem k dekarbonizaci vytápění a chlazení, oběhovosti a řízení výrobků, jakož i propojení odvětví ve všech měřítcích s cílem dosáhnout spravedlivé transformace. Andreas přináší patnáct let zkušeností ve fotovoltaickém průmyslu, kde pomohl umožnit globální rámec udržitelnosti ve svých rolích globálního ředitele pro udržitelnost společnosti First Solar, prezidenta společnosti PVthin a dlouholetého předsedy pracovního toku udržitelnosti solarpower Europe. Vedl průmysl prostřednictvím pilotní fáze produktové environmentální stopy a pomohl vytvořit první standard vedoucích technologií v oblasti udržitelnosti. Před fotovoltaickým průmyslem se poprvé pustil do energetického sektoru s shell exploration and production ve Velké Británii a Nizozemsku, kde pracoval na zlepšení energetické účinnosti, snižování emisí a zmírňování uhlíku. Andreas začal svou profesní kariéru u UNESCO jako přidružený expert na recyklaci v klastrové kanceláři GCC v Dauhá v Kataru. Má zkušenosti s environmentálním inženýrstvím a je držitelem magisterského titulu z Clausthal University of Technology v Německu.



Jakob Embacher je odpovědný za veřejné služby a evropské rady zaměstnanců Federace evropských odborů veřejné služby (EPSU). Po studiích sociální politiky v Paříži pracoval v Rakouské konfederaci odborových svazů ÖGB, než v lednu 2020 nastoupil do EPSU. Tam pracoval na široké škále otázek, od mládeže a sociálních služeb až po plynovou a firemní politiku, vždy obhajoval silné veřejné služby s kvalitními pracovními místy a přístupnými všem občanům.



Bronagh O'Hagan nastoupila do Eurogasu v březnu 2021 jako ředitelka komunikace. Je zodpovědná za komunikaci asociace napříč médii a digitálními platformami a působí jako jedna z mluvčích. V roce 2015 působila v oblasti energetiky EU, kde pracovala jako konzultantka pro veřejné záležitosti v oblasti energetiky, od velkých projektů plynárenské infrastruktury až po partnerství veřejného a soukromého sektoru za účelem inovativních řešení v oblasti dekarbonizace. Bronaghová také pracovala jako parlamentní asistentka v Evropském parlamentu, kde se zaměřila na Výbor pro zemědělství a rozvoj venkova. Bronagh je rodačka z hrabství Derry Ireland, je držitelem titulu MSc v oblasti udržitelného rozvoje venkova a projektového řízení na Queen's University v Belfastu.