

# Konference AKV a PaM 2021

15. října 2021, MS Teams



práce mzda  Wolters Kluwer

## INFO FINAL

# Hybridní 10. odborná konference k pracovnímu právu - Pracovní právo v době postcovidové

## Kurzarbeit – příspěvek v době částečné práce.

Mgr. Pavel Dudek - vedoucí oddělení strategií a analýz trhu práce MPSV

Obecné informace o příspěvku – jeho konstrukce a vznik, metodické aspekty, které budou rozhodné pro následnou realizaci (např. způsob měření výpadku pracovní doby či závazků zaměstnavatele na udržení pracovních míst apod.).

**Zákon č. 248/2021 Sb.**, účinnost od 1. 7. 2021, **§ 120a až § 120f** zákona o zaměstnanosti.

Aktivuje vláda ČR po projednání v RHSD nařízením vlády, z důvodů:

- hospodářských (hospodářská krize),
- mimořádných událostí: živelní pohromy, kyberútok, epidemie apod.

Může být omezeno:

- regionálně,
- odvětvově.

Nebo omezeno na určitý okruh zaměstnavatelů. V takovém případě musí nařízení vlády stanovit:

- závazné ukazatele,
- způsob jejich posouzení,
- posuzující státní orgán a lhůtu

Základním mechanismem opatření je poskytnutí příspěvku zaměstnavateli na úhradu mzdových nákladů za dobu „nepráce“ zaměstnanců.

Obecně stanovuje § 120c, rozpětí 20 až 80 % týdenní pracovní doby zaměstnanců rozvržené na kalendářní měsíc.

Příspěvek poskytuje ÚP ČR.

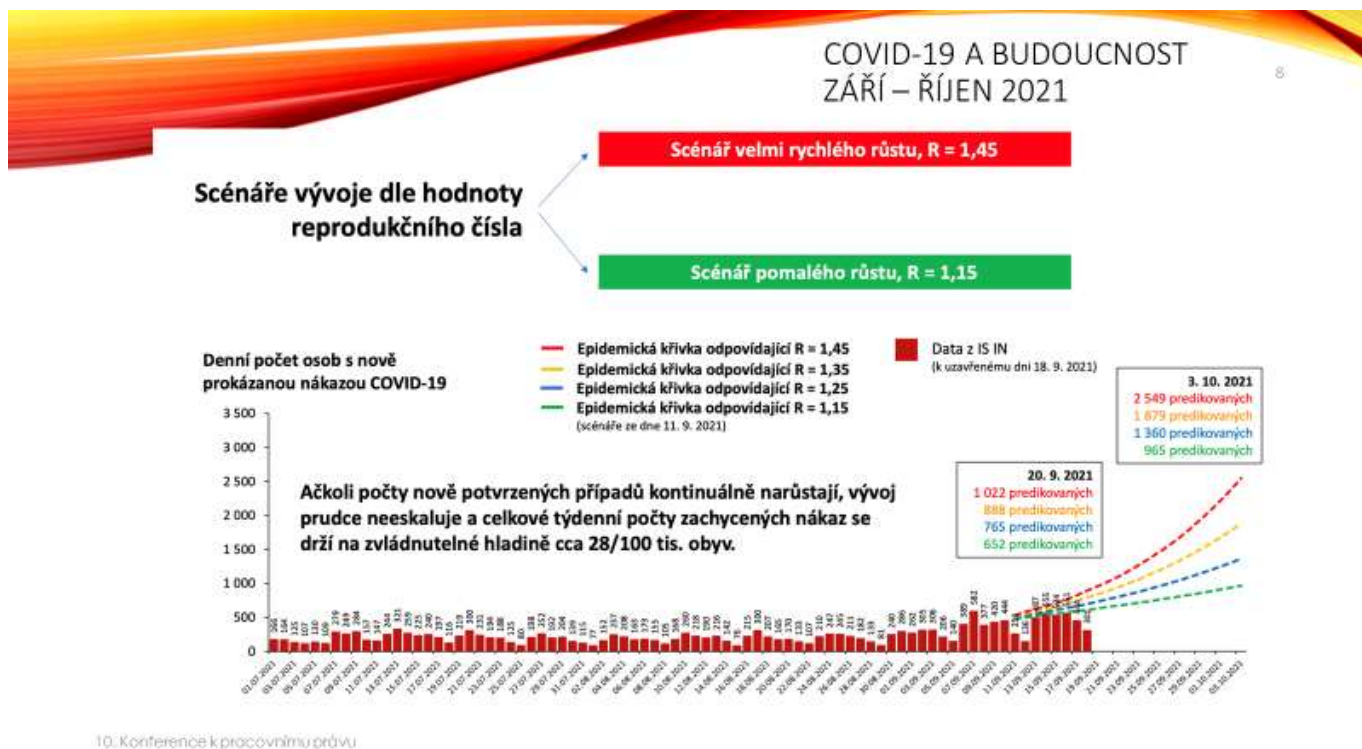
Příjemcem příspěvku je tedy přímo zaměstnavatel, příspěvek se poskytuje zaměstnavateli na výplatu náhrady mzdy za dobu trvání překážek v práci podle § 207 až 209 zákoníku práce.

Minimální výše náhrady mzdy však činí 80 % průměrného výdělku zaměstnance, není-li stanovena náhrada vyšší (zákoník práce, kolektivní smlouva, vnitřní předpis).

Příspěvek rovněž na úhradu sociálního a zdravotního pojištění.

# Pracovnílékařské služby a uznávání nemocí z pov. v době covidové a po ní.

Mgr. Matyáš Fošum - vedoucí oddělení hygieny práce a pracovního lékařství a zástupce ředitele odboru ochrany veřejného zdraví Ministerstva zdravotnictví ČR



10. Konference k pracovnímu právu

Možnost lokálního plošného testování při hodnotě 75 výskytů na 100 000 obyvatel.

Zlom v opatřeních a rozvolňování je očekáváno v polovině listopadu t.r.

- Pracovnílékařské služby:** evaluace principů ochrany veřejného zdraví a ochrany zdraví při práci po dobu realizace protiepidemických opatření na území České republiky proti COVID-19. Evaluovány, v národní i mezinárodní rovině, jsou krizová opatření vlády a mimořádná opatření Ministerstva zdravotnictví stanovující v době nouzového stavu či v období pandemické nouze alternativní postupy postupů ochrany veřejného zdraví a principů ochrany zdraví při práci.

Během pandemie a v souvislosti s opatřeními bylo období, kdy byl zřetelný odklon o pracovnílékařské péči nahrazením čestným prohlášením. V reakci na to mj. vznikla odborná skupina, která jejich realizaci od 1. 1. 2021 oživila, ale pouze do 18. 1. 2021, kdy přišla další omezující opatření a pracovnílékařskou péči opět utlumila, a to zejm. po dobu tzv. LockDownu.

- Nemoci z povolání v covid období:** deskripce metodiky procesu posuzování onemocnění covid-19 jako nemoci z povolání (hygienická kritéria), aktuální počty přiznaných onemocnění covid-19 jako nemoci z povolání



## **Pracovní lékařské služby.**

*JUDr. Bořivoj Šubr - předseda AKV, člen poradního sboru hlavní hygieničky ČR pro hygienu práce a pracovní lékařství*

- Periodické pracovní lékařské prohlídky
- Výpisy ze zdravotnické dokumentace
- Pracovní lékařské prohlídky agenturních zaměstnanců
- Informace o přípravě novely vyhlášky č. 79/2013 Sb. (vyhl. o pracovní lékařských službách)

Záměr zrušení PLP u řidičů referentů v souvislosti s řízením motorového vozidla, zavedení PLP před zahájením noční práce, omezení časového normování u některých prohlídek.

Předpoklad že návrh Vyhlášky půjde v březnu 2022 do Legislativní rady vlády

## **Judikatura Nejvyššího soudu**

*JUDr. Miroslav Hromada - soudce stážista u Nejvyššího soudu ČR, senát 21 Cdo, se zaměřením zejména na pracovní právní spory. Pedagog pracovního práva a práva civilního procesu na Fakultě právnické ZČU v Plzni.*

Aktuální pracovní právní judikatura Nejvyššího soudu se zaměřením na problematiku rozvázání pracovního poměru.

Nejvyšší soud se zabývá casami starými min. 3 roky, a proto se zde dosud neřešily žádné otázky spojené s COVID-19.

### **Plnění pracovních úkolů a pracovní neschopnost**

**Zadržení služebního automobilu v době řešení rozvázání pracovního poměru**

**Účinnost x realizace organizační změny**

**Uzavření dohody o rozvázání v CPZ**

**Pozbytí zdravotní způsobilosti jen k jednomu ze sjednaných druhů práce**

**Doba, kdy trvá souhlas odborů s výpovědí, se neprodlužuje o ochranou dobu**

**Porušení podmínek souhlasu s podnikáním zaměstnance**

**Význam vůle účastníků při změně pracovního poměru na dobu neurčitou**

**Seznámení s rozvrhem pracovní doby**

**Rozlišování mezi zákonným a smluvním zastupováním zaměstnavatele**

**Rozvázání pracovního poměru ve zkušební době z důvodu zdravotního stavu zaměstnance**

## **Aktuální poznatky inspekce práce z kontrolní činnosti**

*Mgr. Aleš Kalvoda - vedoucí oblastního inspektorátu práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj*

- Kontroly v době covidu a jejich transformace v době postcovidové.
- Akce „Férová práce“ Informace v souvislostech
- Aktuální data o kontrolní činnosti v roce 2021
- Novela zákona o zaměstnanosti – nelegální agentury práce a přenesení zodpovědnosti na uživatele

## Činnost SUIP 2020 a 2021

Podněty

Kontroly

Sankce

Antivirus

Férová práce

Judikatura NSS

- Omezení kontrolní činnosti v souvislosti s hygienickými opatřeními
- Snaha o provádění maximálního počtu kontrolních úkonů na dálku
- Nárůst poradenské činnosti
- Převedení části zaměstnanců na Úřad práce (2020) a krajské hygienické stanice (2021)
- Nové kontrolní úkoly (Antivirus, Férová práce)

### Férová práce

- Mimořádné kontrolní akce - ve třech vlnách červen až září 2021.
- Velcí zaměstnavatelé v průmyslu.
- Cílem této mimořádné kontrolní akce je v oblasti pracovněprávních vztahů kontrola dodržování legislativních pravidel agenturního zaměstnávání (včetně srovnatelných mzdových a pracovních podmínek), **oblast pracovní doby zaměstnanců a jejich odměňování**, v oblasti zaměstnanosti odhalování a eliminace nelegálního zaměstnávání cizinců, ale i nelegálního zaměstnání občanů ČR a EU, zastřenému zprostředkování zaměstnání, a dále kontrola dodržování bezpečnosti práce na pracovišti.

### § 30 zákona č. 250/2016 Sb. nabytí účinnosti 1. 7. 2017

#### Délka promlčecí doby

- Promlčecí doba činí:
- **a) 1 rok, nebo**
- **b) 3 roky, jde-li o přešůpek, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč.**

Zákon o inspekci práce do 30. 7. 2020, tj. nabytí účinnosti zákona č. 285/2020 Sb. a zrušení § 36:

- **2) Odpovědnost právnické osoby za správní delikt zaniká, jestliže o něm správní orgán nezahájil řízení do 1 roku ode dne, kdy se o něm dozvěděl, nejpozději však do 3 let ode dne, kdy byl spáchán.**

Příští 11. konference je plánována na 17. června 2022.

Zapsala: Šárka Vojíková,

V Nových Jirnech 15. října 2021