

Sít' EPR - EPSU EPR a politiky společnosti

25. října 2021, 14.00 – 17:30 hod, Zoom

(European Federation of Public Service Unions Central East Europe Western Balkan
Evropská federace Veřejných služeb střední a východní Evropy a Západního Balkánu)

Cca 30 účastníků vč. Šárka Vojíková (SOS ENERGIE)



INFO FINAL

Bod 2: Zpráva z posledního zasedání, 24. března 2021



Draft Report EWC
and company policy

Schváleno bez připomínek

3. Aktualizace společných doporučení ETUF pro EWC během COVID-19 a diskuse o roli online schůzek v budoucí práci EPR

ONLINE meeting nesmí zcela nahradit prezenční jednání.

Jako doplňková forma musí být realizována pouze s dostatečným technickým vybavením.

Součástí nadnárodních informací a konzultací musí být mj. téma COVID-19.

Informace musí být dále sdíleny.



It. 3a 2021 Oct
Update ETUF COVID

- NÁVRH-

Jak mají fungovat Evropské rady zaměstnanců / SE - Podnikové rady během COVID-19

Společná doporučení evropských odborových federací pro Koordinátory EPR/SE PR a zástupců zaměstnanců v ZVG, EPR a SE PR

říjen 2021

Vypuknutí COVID-19 zasáhlo Evropu v březnu 2020 a způsobilo velké narušení v našich soukromých, profesní a odborové životy. O rok a půl později Evropa stále funguje za mimořádných podmínek okolnosti. Sociální distancování, cestovní omezení, zdravotní osvědčení COVID-19 nadále brání normální provoz SNB (zvláštní vyjednávací orgány), EWC (evropské rady zaměstnanců) a SE-WC (práce

Rady ve společnostech se statutem *Societas Europaea*).

A přesto zapojení pracovníků prostřednictvím informací, konzultací a účasti na rozhodování společnosti –

tvorba je důležitější než kdy jindy předvídat a řešit sociální a ekonomické důsledky pandemie. Krize COVID-19 navíc dále urychlila naši zelenou a digitální transformaci ekonomiky, odtud tempo a rozsah transformace našich pracovních míst, pracovišť a společností.

S ohledem na vysokou úroveň propojení mezi dodavatelskými hodnotovými řetězci odvětví, která zastupujeme, Evropské odborové federace se rozhodly spojit síly a vydat nový velmi praktický joint doporučení ohledně role, kterou by měli členové EWC/SE-WC hrát ¹. Doporučení poskytují vodítko o tom, jak zintenzívnit dialog s vedením a mezi členy EPR/SE-WC o sociální a zavedena ekonomická opatření ke zvládnutí krize COVID-19 v různých zemích, kde společnost působí funguje. Doporučení také poskytují návod, jak konkrétně uspořádat EWC/SE-WC setkání za mimořádných okolností.

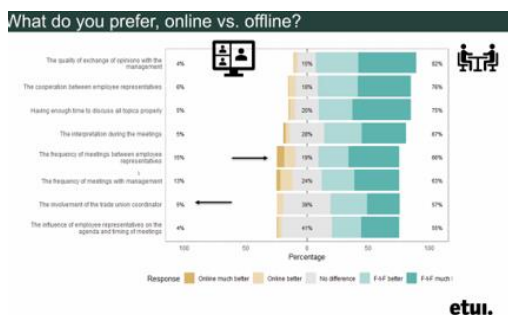
Tato doporučení mohou být revidována podle vývoje situace.

¹ Vezměte prosím na vědomí, že nová doporučení odstraňují a nahrazují předchozí doporučení týkající se COVID-19 publikováno v roce 2020.

Evropské odborové federace vám připomínají, že osobní schůzky jsou normou, kterou je třeba vybudovat efektivní práce SNB, EWC a SE-WC a robustní komunikace mezi delegáty. **Ačkoli užitečné v za výjimečných okolností a jako doplňkový prostředek pro komunikaci, digital tools** jako videokonference nesmí nahrazovat právo SNB, EWC nebo SE-WC na osobní setkání. Jakmile situace to dovolí, fyzická setkání se musí stát běžným způsobem fungování SNB, EWC nebo SE-WC znovu.

Do té doby chápeme, že online nebo hybridní (částečně online, částečně fyzické) videokonference s simultánní tlumočení, **jakkoli je neuspokojivé**, slouží jako velmi dočasné řešení řádná /každoroční a mimořádná setkání EWC/SE-WC, **jakož i školení EWC/SE-WC jako stejně jako jednání a jednání SNB**. **Jakkoli to může být neuspokojivé, přinejmenším to zaručuje, že vaše budou zajištěna práva a povinnosti, a to i za těchto neobvyklých okolností.**

Z průzkumu jednoznačně vyplynulo, že prezenční jednání jsou efektivnější, více podporují zlepšování spolupráce a sociálního partnerství. Při online jednání chybí podstatná neverbální součást projevu, klesá vzájemná interakce.



4. Otevřená výměna informací o úloze ERZ během nadnárodní restrukturalizace



It. 4a industriAll Europe recommend:

Tento dokument poskytuje pokyny koordinátorům industriAll Europe, kteří pomáhají evropským radám zaměstnanců (ERZ) a samotným členům ERZ v tom, jak přizpůsobit své ERZ = EPR, když se změní struktura jejich nadnárodní společnosti. Přepracovaná směrnice o evropské radě zaměstnanců 2009/38/ES to jasně uvádí, že všechny EPR 1) musí být upraveny, pokud jejich společnost provádí fúzi, akvizici, odštěpení, prodej, nebo když například dojde k významné změně v počtu zaměstnanců.

1) Tato povinnost se vztahuje i na EPR, které se řídily před změnou dohodou (tj. dohodou uzavřenou před novelou směrnice EPR, která vstoupila v platnost v září 1996)

Viz také Dohody o EPR RWE AG z roku 2017

V případě změn zákonných nebo podnikových rámcových podmínek se smluvní strany zavazují, že okamžitě zahájí rozhovory o změně této Dohody nebo jejich příloh.

Diskuse a příklady dalších majetkových výměn jako např. převzetí skupiny SUEZ ze strany skupiny VEOLIA v květnu t.r.

5. EPR ve zdravotnictví a sociálních službách

A. Projekt financovaný EU: Budování firemních sítí a EPR v oblasti zdraví a sociálních věcí

Služby (Colisée/Armonea a Norlandia);

b. Zpráva o probíhajících jednáních EPR: ORPEA, Ramsey-Générale de Santé, Korian.

Diskuse dotčených zástupců zaměstnanců a EPSU o stavu jednání...

6. Přehled o právním vývoji ovlivňujícím EPR

Romek Jagodzinski – 1. část prezentace



It. 6a EFBWW EWC
Coordinators court

Judikáty ve věci zastoupení zaměstnanců Velké Británie v EPR po Brexitu a v dalších zemích.

7. Aktualizace zprávy Evropského parlamentu o demokracii v práci, „Bischoff“

Romek Jagodzinski – 2. část prezentace + Bischoff Report



It. 6a EFBWW EWC
Coordinators court



It. 7a Bischoff
Report.pdf

Dne 1. července 2021 byl v rámci Výboru Zaměstnanosti a sociálních věcí projednán návrh zprávy o „Demokracii v práci“ podaný europoslankyní Gabi Bischoff:

- **Žádá rámcovou směrnici o informacích, konzultacích a na úrovni správní rady účast zaměstnanců na konsolidaci stávajících směrnic (včetně ERZ, SE, SCE, informace a konzultace na místní úrovni, fúze společností).**
- **Vyzývá také k revizi směrnice o ERZ.**

Výbor bude o zprávě hlasovat na podzim 2021 a na plenárním zasedání Evropského parlamentu v listopadu 2021 (aktualizace termínu na 13. 12. 2021).

S ohledem na Směrnici o ERZ zpráva vyzývá Evropskou komisi:

- **zaručit práva na informace a konzultace, aby byla evropská rada zaměstnanců schopna poskytovat své stanovisko před ukončením konzultace**
- **zaručit přístup ke spravedlnosti**

- ukončit výjimky pro staré, „dobrovolné“ dohody po více než 20 letech
- zavést sankce
- upevnit koncept „nadmárodního charakteru věci“
- zabránit zneužívání pravidel důvěrnosti
- zajistit efektivní koordinaci informací, konzultací a účasti zaměstnanců na místní, národní a evropské úrovni.

8. Aktualizace o due diligence a odpovědném obchodním chování (15 min)

Due diligence (anglicky *náležitá pečlivost* nebo *náležitá opatrnost*) je [angloamerický právní institut](#) vyjadřující míru aktivity, kterou lze důvodně očekávat za daných okolností. Používá se v několika významech:

1. při [auditu](#) hospodaření („kompletní prověření“) před převzetím společnosti, IPO apod., nebo
2. v oblasti [bezpečnosti a ochrany zdraví při práci](#).



It. 8a EPSU GS letter
to EC President re EL

9. Různé (10 min)



It. 9a ETUFs
restructuring online

A. Nový projekt na vytvoření online nástroje pro rychlou reakci EWC v případech

Restrukturalizace



It. 9a ETUFs
restructuring online

Výsledkem projektu by měl být online interaktivní nástroj, který umožní odborům a zástupcům zaměstnanců v nadnárodních společnostech, aby rychle našli doporučení, jak předvídat a řídit restrukturalizace, stejně jako nejnovější podkladové informace týkající se jakéhokoli druhu restrukturalizace, se kterými mohou být konfrontováni a pomáhat jim najít nejlepší zdroje pro činnost odborů.

Tyto informace by měly obsahovat především evropské, ale i národní právní odkazy a také odborová doporučení a praktické tipy a triky.

Konečným cílem je poskytnout vysoce dostupný a snadno srozumitelný přehled všech klíčových informací, který bude předvídat a řídit změny v nadnárodní společnosti, které jsou již dostupné online, ale zatím nejsou jsou sestaveny v jednom centrálním přístupovém bodu, kterým se uživatel může snadno pohybovat.

Jakmile bude nástroj spuštěn, bude také nutné podporovat jeho využívání cílovou skupinou pomocí různých propagačních materiálů a mediálních kanálů, jako jsou záložky a letáky, které lze použít při různých událostech příslušných ETUF, ETUC a ETUI a také online reklamu.

CZ a další jazykové verze jsou plánována na březen 2023

b. Celoevropská konference - odloženo na jaro 2022

C. Různé

Aktuální informace o vývoji v evropských radách zaměstnanců:

Informace SOS ENERGIE (ŠV) byla zaslána před dnešním jednáním e.maiem mimo veřejné jednání Sítě koordinátorů EPR EPSU s dotazem, zda má EPSU v EPR RWE AG svého zástupce, který by mohli se zapojením ČR do EPR RWE AG pomoci:

210930



210930 EPCU CEWB meeting:

Evropské podniková rady a zapojení zaměstnanců v ČR

Šárka upřesnila, že se aktuálně jedná o ztrátu mandátu v EPR RWE AG v souvislosti s velkou majetkovou výměnou mezi E.ON a RWE. V důsledku rozdělení skupiny RWE a innogy mezi GASNET, innogy, N4G a RWE došlo mj. ke snížení počtu zaměstnanců RWE v ČR pod hraniční hodnotu 500 zaměstnanců pro získání mandátu v EPR RWE. Z Evropských zemí podmínku pro získání mandátu aktuálně splňuje pouze Německo a Nizozemí. Česká republika, přesto, že má třetí nejvyšší počet zaměstnanců v EU, zastoupení v EPR RWE AG nemá.

J.W. G. doporučuje obrátit se s popisem dané situace na Jacoba Embachera, který má agendu EPR v EPSU na starosti.

Právo na nadnárodní informace se snažíme obnovit od 1. 11. 2019 opakovanými návrhy a dotazy na předsednictví EPR RWE AG i zaměstnavatele RWE. Usilujeme o statut člena nebo hosta, popř. sdílení informací z jednání.

Uznání práva na informace jsme dosáhli s odvoláním na platnou Dohodu EPR RWE AG až 21. 6. 2021. Sdílené informace ale byly velmi obecné.

Poslední zasedání EPR RWE AG, kterého jsme se zástupci ČR účastnili jako řádní členové, bylo 26. - 27. 9. 2019. Zde bylo mj. slíbeno přehodnocení Dohody:

K dotazu Šárky k vývoji diskusí o další existenci EPR RWE AG Leo komentuje:

Zítra zaměstnavatel předá počty v jednotlivých zemích

Následně budeme iniciovat jednání

1.Q 2020 bude adresováno pozvání předsedy na schůzku, kde budeme jednat o nové dohodě o EPR RWE AG vč. prahové hodnoty do konce prvního čtvrtletí 2020.

Aktuální podmínku min. 500 zaměstnanců splňuje Německo, Velká Británie, Holandsko a Slovensko, které má být ale v příštím roce z RWE prodáno.

Dalším tématem pak bude světová podniková rada RWE AG.

Evropský sociální dialog je v rámci RWE aktuálně nastaven dvěma směry, a to EPR RWE AG od roku 2005 a od roku 2013 PR RWE Generation SE.

Z důvodu snížení počtu zaměstnanců v koncernu RWE pod prahovou hodnotu 500 zaměstnanců nejsme aktuálně do evropského dialogu zapojeni.

Požadujeme změnu podmínek Dohody o zapojení zaměstnanců nebo přidělené statutu Hosta – Pozorovatele a uplatnění práva na nadnárodní informace.

RWE má v ČR cca 280 zaměstnanců.

innogy 30. 10. 2020 převzala maďarská státní společnost MVM Group.

Naši zástupci zaměstnanců odešli z PR E.ON SE.

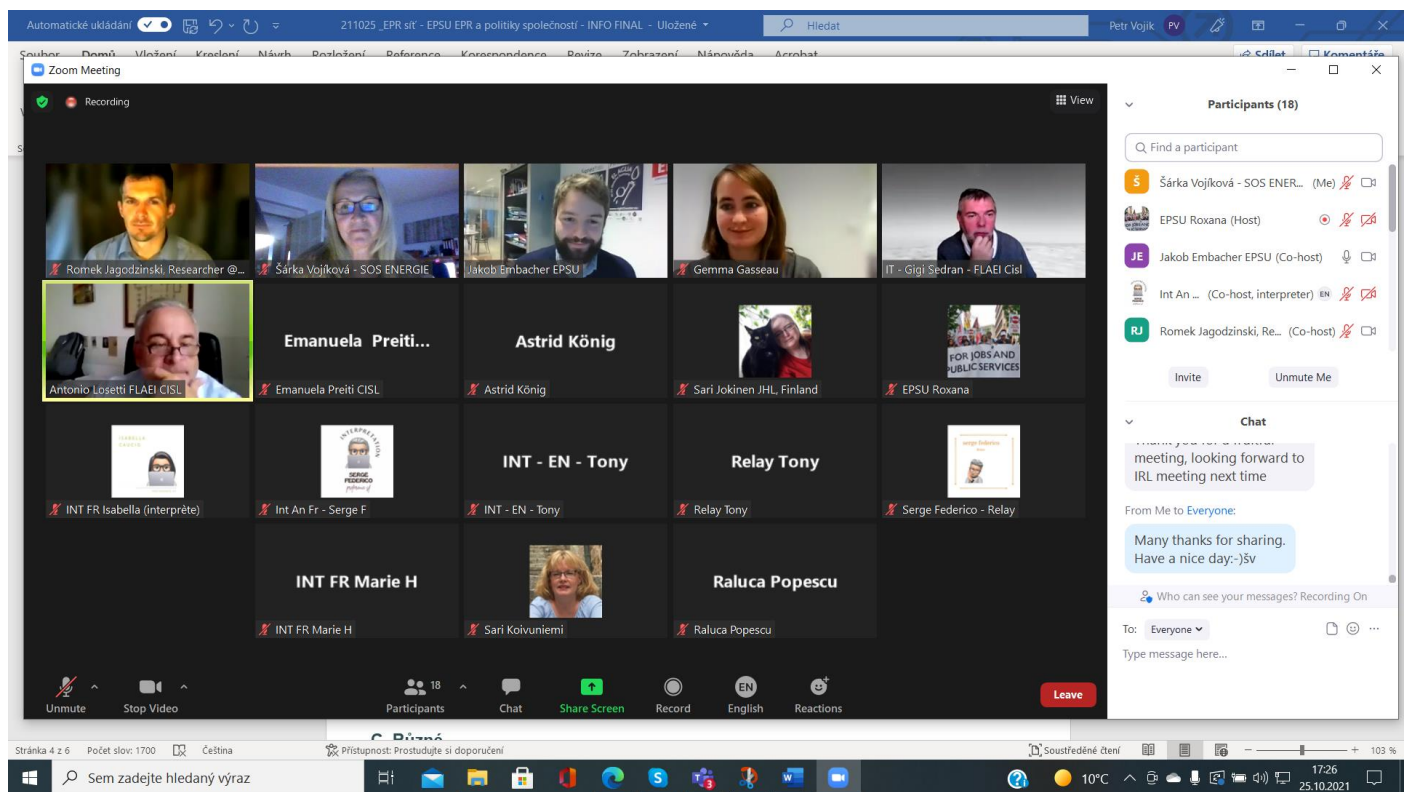
S maďarskými kolegy jednáme o ustavení Evropské podnikové rady MVM Group od září 2020.

Na konci minulého roku jsme k jednání vyzvali vedení MVM, které v odpovědi tato jednání uvítalo a stanovilo harmonogram, podle kterého měla být první zasedání nové ERZ MVM 30. září 2021. HR MVM ale avizovalo posunutí termínu z důvodu jiných priorit.

Aktuálně očekáváme připomínky vedení řídicí společnosti MVM k návrhu Dohody předloženém zaměstnavateli v polovině srpna t.r. ...

EPSU nabídlo v těchto jednání podporu, a to i ve spolupráci s industrial (<http://www.industrial-union.org/>), který má v maďarských společnostech MVM Group své zastoupení.

Zapsala: Šárka Vojtková, 25. října 2021



The screenshot shows a Zoom meeting in progress. The main window displays a grid of 18 participants. The participants are arranged in a grid with the following names and roles visible:

- Row 1: Romek Jagodzinski (Researcher @...), Šárka Vojtková (SOS ENERGIE), Jakob Embacher (EPSU), Gemma Gasseau, IT - Gigi Sedran (FLAEI Cisl)
- Row 2: Antonio Losetti (FLAEI Cisl), Emanuela Preiti (CISL), Astrid König, Sari Jokinen (JHL, Finland), EPSU Roxana
- Row 3: INT FR Isabella (interprete), Int An Fr - Serge F, INT - EN - Tony, Relay Tony, Serge Federico - Relay
- Row 4: INT FR Marie H, Sari Koivuniemi, Raluca Popescu

On the right side, there is a 'Participants (18)' list and a 'Chat' window. The chat window shows a message: "meeting, looking forward to IRL meeting next time" and a reply: "Many thanks for sharing. Have a nice day:-)šv".

At the bottom, the Windows taskbar is visible, showing the date and time as 17:26 on 25.10.2021, and the temperature as 10°C.