



Jak se bránit, když není dohoda ani v rámci sociálního dialogu?

Obrátit se můžete na příslušný inspektorát práce. Popište, kdo vás šikanuje a co přesně dělá. Navrhněte nebo přímo **přiložte důkazy** (např. e-maily nebo nahrávky) a označte svědky, kteří mohou šikanu potvrdit (například kolegové z práce – včetně bývalých – nebo klienti zaměstnavatele). Podnět můžete podat i elektronicky na webu Státního úřadu inspekce práce v sekci [Pracovněprávní vztahy - podání podnětu ke kontrole](#).

Inspektorát práce může zkontrolovat, zda zaměstnavatel **dodržuje pracovněprávní předpisy**. V případě, že se jedná o diskriminaci na základě rasy, věku, pohlaví a podobně, lze se obrátit také na **ombudsmana**.