



Prodloužení otcovské dovolené

Implementace work-life balance do českého práva

Poslanecká sněmovna schválila [novelu](#) zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Novelou se nyní bude zabývat Senát. Jedná se o návrh skupiny poslanců, který reaguje na směrnici EP a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU (směrnice „work-life balance“). Novela upravuje dlouhodobé ošetřovné, ošetřovné a dávky otcovské poporodní péče.

Jednou ze změn, kterou novela přináší, je úprava dávky otcovské poporodní péče (tzv. „otcovská“). Ta bude nově prodloužena ze 7 na 14 dnů. Dalším novinkou je, že doba 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo jeho převzetí do péče, ve které může být otcovská čerpána, bude moci být prodloužena o dny, v nichž bylo dítě hospitalizováno, tak aby mohl otec dítěte maximálně využít účel této dávky, a sice péči o dítě. Pravidla pro získání otcovské přitom zůstávají stejná. Žádající osoba musí být zapsaná jako otec dítěte. Dále se taková osoba musí účastnit nemocenského pojištění v den nástupu na otcovskou, které je hrazeno zaměstnavatelem v rámci sociálního pojištění (v případě pracovního poměru).

U prací konaných mimo pracovní poměr je důležité mít na paměti, že zaměstnavatel hradí nemocenské pojištění jen při překročení určité hranice výdělku (u dohody o provedení práce to je 10.000 Kč, u dohody o pracovní činnosti pak 3.500 Kč). Nárok OSVČ na

otcovskou pak vzniká, pokud si otec dobrovolně 3 měsíce před nástupem na otcovskou platil nemocenské pojištění.

Žádost o dávku otcovské poporodní péče se podává prostřednictvím [formuláře](#) České správy sociálního zabezpečení. Dávka je vyplácena zpětně.