



Novela zákona o zaměstnanosti - kurzarbeit

Zdroj: Verlag Dashöfer

- [Text](#)
- [Související](#)

V částce 106 Sbírky zákonů byla pod číslem 248 publikována novela zákona o zaměstnanosti, která je účinná od 1. 7. 2021.

Novela zákona o zaměstnanosti, která nově vkládá **§ 120a až 120f**, které upravují příspěvek v době částečné práce, obecně označovaný jako kurzarbeit.

Příspěvek v době částečné práce se poskytuje zaměstnavateli, a to pouze v případě, že se zaměstnancem, na něhož bude příspěvek v době částečné práce poskytován, nebude rozvázáno pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) – c) zákoníku práce po dobu, za kterou je tento příspěvek poskytován, a dále po dobu počínající dnem následujícím po dni, kdy je ukončeno poskytování příspěvku, jejíž délka odpovídá polovině počtu kalendářních měsíců, za které byl příspěvek na tohoto zaměstnance poskytnut. Doba se zaokrouhluje na celé měsíce nahoru. Příspěvek se bude poskytovat za splnění stanovených podmínek podle § 120a–120f zákona o zaměstnanosti, a to **po dobu, kterou stanoví nařízení vlády**. Doba poskytování příspěvku **činí nejvýše 12 měsíců**.

Novela zákona o zaměstnanosti v § 120a až 120f upravuje pravidla a podmínky, za kterých bude příspěvek v době částečné práce poskytován. Samotné **právo na poskytování příspěvku však založí až vláda**, pokud vydá nařízení o tom, že existují důvody pro poskytování tohoto příspěvku. Vláda je při vydání nařízení také omezena pravidly, která stanoví zákon v § 120b zákona o zaměstnanosti. Pokud vláda nařízení nevydá, poskytování příspěvku nebude aktivní.