

WORKERS RISING EVERYWHERE

ROSA
LUXEMBURG
STIFTUNG

Třetí seminář 1. 6. 2021, 18 – 20 hod, Zoom

Účastníci z České republiky:

zuzana.sargova@email.cz; hnykova.jana@cmkos.cz;
Sarka.Vojikova@innogy.cz; Marika.Kromer@innogy.cz
martin.picmaus@eon.cz;

Koordinátor skupiny: Jiri.Steg@seznam.cz

18:00 - 19:00: <https://zoom.us/j/98391973827> - plenární schůze

19:00 - 20:00: <https://us02web.zoom.us/j/86755624543> - pracovní skupiny/buňky

Cíl: Strukturovaný rozhovor
Téma: Scénář pro cvičení konverzace dvou osob
 Formulář petičního archu
 Návod pro úspěšnou konverzaci a organizování



F. SOC Scenario
121 Skills Ene...



E. SOC Majority
Petition for G...



D. SOC 6-Step 121
Rap for Major...

Šance na změnu je jen v jednotné síle, nic jiného nepomůže.
 Pomalé a systematické budování síly na pracovišti.
 Jde o nás! My a ne třetí strana odbory!

Jon Hegerty a Preethy Sivakumar – rozhovor organizování

Vzorový 6 krokový strukturovaný rozhovor:

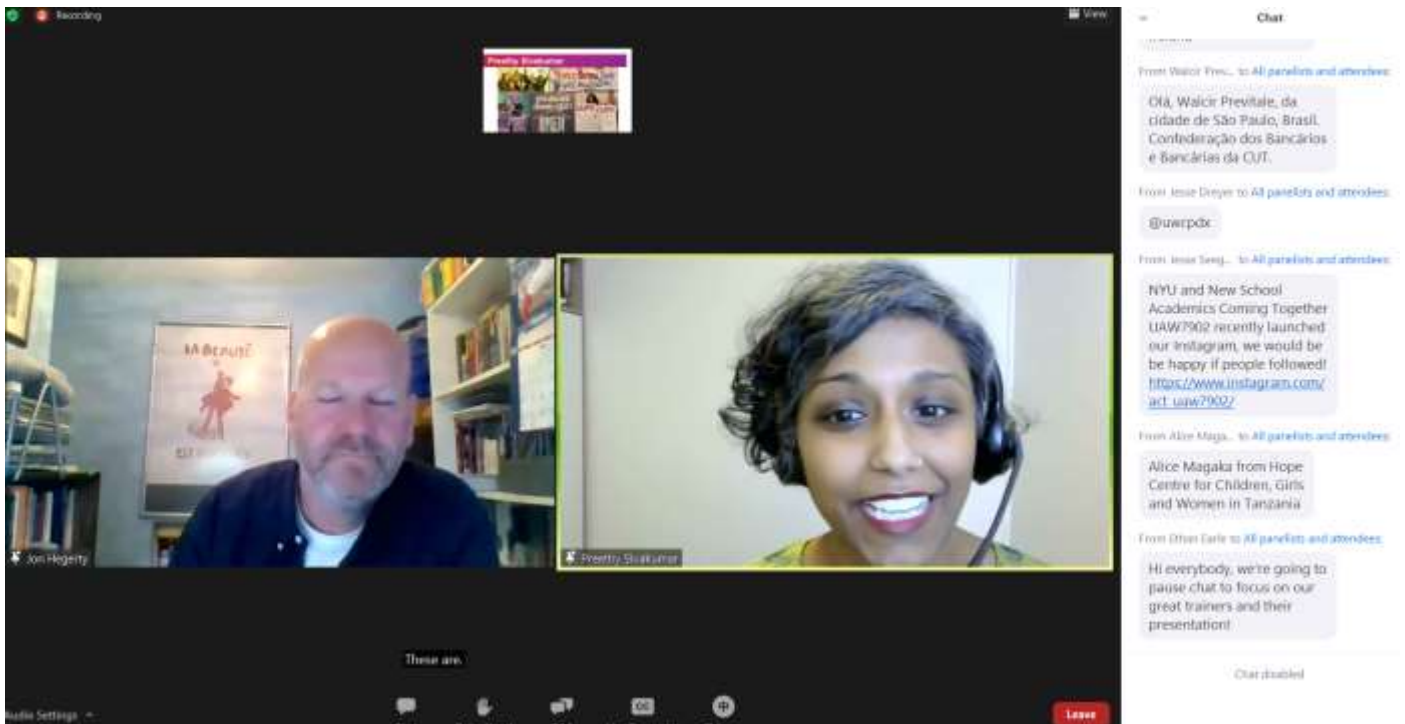
1. Představit se o uvést kontext rozhovoru (Kdo jsem a proč tu jsem, sebevědomé vystupování.
2. Zjistit, jak se na danou věc dívá, co to pro něj znamená a jaké další problémy má (podnítit nesouhlas a pobouření)
3. Představit vizi, co bude, když získáme sílu. Co s tím lze udělat. Co vlastně v takových situacích děláme (sám u šéfa nezmužeš nic, ale společně...)
4. Položit otázku, zda je připraven jednat a dosáhnout svého (co si myslí o našem plánu? Podepíšeš? Přijdeš? Apod.)
5. Upozornit na očekávanou reakci vedení a znovu připomenout kolektivní sílu
6. Zadat úkol a popsat jak budeme společně jednat s dalšími kolegy

Pořadí kroků 1. – 6. není dogma

70% času rozhovoru má patřit naslouchání a následným otázkám

Zjistit, co by změnil, kdyby mohl.

10x během rozhovoru zdůraznit, jaké problémy máme.



Pracovní skupiny

Diskuse a hodnocení vzorového rozhovoru

Různé metodiky strukturovaného rozhovoru

Nácvik a vyhodnocení strukturovaného rozhovoru na téma očkování proti COVID-19

Viz Program ze dne 210601:

3. týden, 1. června: 6-krokové strukturované organizační konverzace, část 1

Cíle učení:

- Účastníci chápou, proč je k úspěchu v přesvědčování nebo vítězství nad vůdci (nikoli aktivisty) nutná šestikroková strukturovaná organizační konverzace. Získání vůdce je mnohem těžší konverzace než rozhovor se spolupracovníky a aktivisty, kteří s vámi již souhlasí!

Praxe kampaně VZHLEDEM k této relaci:

Vaše organizační skupina breakout měla projít petici a scénáře níže a vyhodnotit nedávné pokusy o pokrok v tvrdých konverzacích ve vaší organizaci. Co fungovalo a co ne?

- [Strukturovaná organizační konverzace: 1 na 1 Rap pro většinovou petici](#)
- [Strukturovaná organizační konverzace: Většinová petice za 6-krokovou roli](#)
- [Strukturovaná organizační konverzace: Cvičení dovedností 1 na 1](#)

agenda

- **Hlavní webinář (60 min)** Presentace 6-krokové strukturované organizační konverzace a role ([Stopa A plenární odkaz](#); [Odkaz plenárního zasedání skladby B](#))
- **Mezinárodní breakoutové skupiny (60min)** Role play strukturovaný scénář organizační konverzace (Odkaz bude poskytnut týmem O4P předem. Pokud máte pochybnosti, napište svému koordinátorovi skupiny a/nebo facilitátorovi.)
- **Poznámka:** ukončíte třídu v breakout session!

Breakout 2: Mezinárodní průlomová skupina

Měli jste dostat nový odkaz od týmu O4P, abyste se spojili s účastníky školení z různých organizací a míst. **Zkontrolujte prosím své e-maily.**

(10 min) Vítejte a úvod

(5 min) Zkontrolujte materiály a připravte se na breakout skupiny

(35 min) Cvičení skupin breakout: 6-kroková strukturovaná organizační konverzace

- 3 osoby na místnost.
- 3 role:
 - **Organizátor** - Zapojte neochotného pracovníka a pokuste se, aby podepsal petici Strong Campus, Strong Community
 - **Spolupracovník** - Hrajte mírně neochotného pracovníka (vyberte si z jednoho ze tří "neochotných pracovníků" v níže uvedeném scénáři.
 - **Pozorovatel** - Poslouvejte pozorně, ale nemluvíte. O své postřehy se podělíte později v hlášení. Udělejte si dobré poznámky na svém informačním listu. Poslouží jako časovač, pokud vaše skupina prochází časem!
- 3 kola tréninku. Každé kolo je celkem 12 minut:

8 minut - Strukturovaná organizační akce (SOC): Organizátor se se svým spolupracovníkem zapojí do 1-to-1 6-krokové SOC a snaží se je získat k podpisu petice Strong Campus. (Použijte přiložené materiály: Obsahuje tři příklady typických neochotných pracovníků. Použijte je k úspoře času. Při otáčení vybere osoby hrající spolupracovníka jednu z těchto rolí "neochotného pracovníka".

- 4 minuty - Hlášení: Pozorovatel vede hlášení pomocí tohoto [listu](#).
- Po 12 minutách přepněte role. **Všichni tři lidé by měli mít možnost procvičovat všechny tři role.**

(10 min) Závěr

Všechny materiály a prezentace účastníků naleznete v angličtině [zde](#).

Zapsala: Šárka Vojíková

V Nových Jirnech 2. června 2021